

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SYARIAH MANDIRI KCP
INDRAMAYU JATIBARANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)

Pada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah Dan Ekonomi Islam

Oleh:

FATMAWATI

1415203049



KEMENTRIAN AGAMA REPUBLK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

SYEKH NURJATI CIREBON

1440H /2019M

ABSTRAK

FATMAWATI, NIM : 1415203049. “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SYARIAH MANDIRI KCP INDRAMAYU JATIBARANG”. Skripsi.

Motivasi yang tinggi yang ada pada diri karyawan merupakan modal bagi suatu perusahaan untuk dapat mewujudkan kepuasan kerja yang tinggi, hal ini tentunya merupakan harapan yang ingin dicapai oleh perusahaan. Karna semakin tinggi motivasi maka akan mempengaruhi pada kinerja karyawan yang semakin baik sehingga mampu menimbulkan kepuasan kerja para karyawan. Oleh sebab itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri KCP Indramayu Jatibarang.

Penelitian ini menggunakan kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Dengan jumlah responden 21 orang, analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linear sederhana, dengan pengujian validitas, dan pengujian reliabilitas. Sedangkan pengujian parsial menggunakan uji t dan uji f. Selain itu dilakukan uji asumsi dasar, dimana semua pengujian menggunakan alat bantu program SPSS versi 20.

Berdasarkan uji validitas dan uji reliabilitas setiap item menyatakan pada variabel motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan dinyatakan valid dan reliabel. Serta hasil dari uji asumsi dasar semua data terbebas dari uji normalitas, uji homogenitas, dan uji linearitas. Pada uji t bahwa variabel motivasi kerja (X_1) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja Karyawan (Y). Dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.031 > 1,729$) dengan angka signifikan sebesar 5%, hal ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Pada variabel kepuasan kerja (X_2) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.337 > 1,729$) dengan angka signifikan sebesar 5%, hal ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima.

Kata Kunci : *Motivasi, Kinerja, Kepuasan Kerja*

ABSTRACT

FATMAWATI, STUDENTS REGISTERED NUMBER: 1415203049. "THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BANK SYARIAH MANDIRI KCP INDRAMAYU JATIBARANG ." THESIS

High motivation that is in employees is a capital for a company to be able to realize high job satisfaction, this is certainly the hope to be achieved by the company. Because the higher the motivation will affect the better employee performance so that it can lead to job satisfaction of employees. Therefore, this study aims to determine how the effect of work motivation and work satisfaction on employee performance at PT. Bank Syariah Mandiri KCP Indramayu Jatibarang.

This research uses quantitative. The data used in this study are primary data with data collection techniques through questionnaires. With 21 respondents, data analysis in this study uses simple linear regression, validity testing, and reliability testing. While partial testing uses the t test. In addition, a basic assumption test is performed, where all tests use SPSS version 20 tools.

Based on the validity test and the reliability test each item states on the variables of work motivation, job satisfaction, and employee performance declared valid and reliable. As well as the results of the basic assumption test all data are free from the normality test, the homogeneity test, and the linearity test. In the t test that the variable work motivation (X1) has a significant positive effect on employee performance (Y). With a $t_{count} > t_{table}$ ($3.031 > 1,729$) with a significant number of 5%, this means that H_0 is rejected and H_a is accepted. The variable job satisfaction (X2) has a significant positive effect on employee performance (Y). With a $t_{count} > t_{table}$ ($2.377 > 1,729$) with a significant number of 5%, this means that H_0 is rejected and H_a is accepted.

Keywords: Motivation, Performance, Job Satisfaction

المخلص

فطماواتي ، رقم الطالبة "١٤١٥٢٠٣٠٤٩" . تأثير دافعالعملو الرضا الوظيفي على أداء الموظفي .PT. بنك سوريا
ماندير يمساعد مکتبفر عاندرامايو جاتييارانج . " أطروحة.

إن الدافع الكبير لدى الموظفين هو رأس مال للشركة لتكون قادرة على تحقيق الرضا الوظيفي العالي ، وهذا بالتأكيد هو الأمل الذي يجب أن تحققه الشركة. لأنه كلما زاد الدافع سيؤثر على أداء الموظف بشكل أفضل بحيث يمكن أن يؤدي إلى الرضا الوظيفي للموظفين. لذلك ، تأثير دافعالعملو الرضا الوظيفي على أداء الموظفي .PT. بنك سوريا ماندير يمساعد مکتبفر عاندرامايو جاتييارانج.

يستخدم هذا البحث الكمي. البيانات المستخدمة في هذه الدراسة هي البيانات الأولية مع تقنيات جمع البيانات من خلال الاستبيانات. مع ٢١ من المجيبين ، يستخدم تحليل البيانات في هذه الدراسة الانحدار الخطي البسيط ، واختبار الصلاحية ، واختبار الموثوقية. بينما يستخدم الاختبار الجزئي اختبار t . بالإضافة إلى ذلك ، يتم إجراء اختبار افتراض أساسي ، حيث تستخدم جميع الاختبارات أدوات SPSS الإصدار ٢٠.

استنادًا إلى اختبار الصلاحية واختبار الموثوقية ، ينص كل عنصر على متغيرات دوافع العمل والرضا الوظيفي وأداء الموظف الذي أعلن أنه صحيح وموثوق. بالإضافة إلى نتائج اختبار الافتراض الأساسي ، تكون جميع البيانات خالية من اختبار الحالة الطبيعية ، واختبار التجانس ، واختبار الخطي. في اختبار t ، يكون لدوافع العمل المتغيرة (X_1) له تأثير إيجابي كبير على أداء الموظف (Y). مع جدول $t_{hitung} > t_{tabel}$ (٧٢٩.١) $>$ ٣١.٣ (مع عدد كبير من ٥٪ ، هذا يعني أن H_0 مرفوض وقبول H_a . الرضا الوظيفي المتغير (X_2) له تأثير إيجابي كبير على أداء الموظف (Y). مع جدول $t_{hitung} > t_{tabel}$ (٧٢٩.١) $>$ ٣٧٧.٢ (مع عدد كبير من ٥٪ ، هذا يعني أن H_0 مرفوض وقبول H_a).

الكلمات المفتاحية: الحافز ، الأداء ، الرضا الوظيفي..

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SYARIAH MANDIRI KCP
INDRAMAYU JATIBARANG

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Oleh :

FATMAWATI

NIM : 1415203049

Pembimbing

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Abdul Aziz M.AgToto Suharto, SE.M.Si

NIP. 197305262005011004

NIP. 196811232000031001

Mengetahui :

Ketua Jurusan Perbankan Syariah

Eef Saefulloh, M.Ag

NIP. 197603122003121003

NOTA DINAS

Kepada Yth:

Dekan Fakultas Syariah Dan Ekonomi Islam

IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Di

Cirebon

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/i **Fatmawati**, NIM: 1415203049 dengan judul "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SYARIAH MANDIRI KCP INDRAMAYU JATIBARANG". Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah Dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk dimunaguskan.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Menyetujui

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Abdul Aziz M.Ag

NIP. 197305262005011004

Toto Suharto, SE.M.Si

NIP. 196811232000031001

Mengetahui :

Ketua Jurusan Perbankan Syariah

Eef Saefulloh, M.Ag

NIP. 197603122003121003

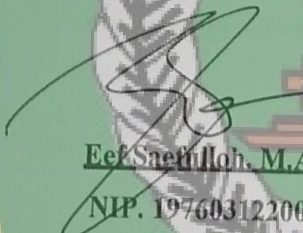
LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini berjudul: "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SYARIAH MANDIRI KCP INDRAMAYU JATIBARANG". oleh Fatmawati, NIM: 1415203049, telah diajukan dalam sidang munaqosah di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 10 November 2020.

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) Pada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam - Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

SIDANG MUNAQOSAH

Ketua Sidang,


Eef Saetulloh, M.Ag

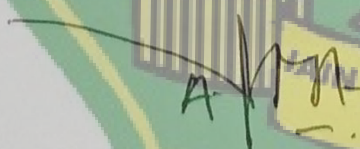
NIP. 197603122003121003


Dr. Hj. Dewi Ratnasari, M.Si

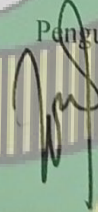
NIP. 197301072009012001

Penguji I,

Penguji II,


Dr. H. Ayus A. Yusuf, M.Si

NIP. 197108012000031002


Nining Wahyuningsih, MM

NIP. 197309302007102001

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRPSI

Bismillahirrahmannirrahim

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fatmawati

Nim : 1415203049

Tempat, Tanggal, Lahir : Indramayu, 04 Mei 1997

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SYARIAH MANDIRI KCP INDRAMAYU JATIBARANG"**. Ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan aturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan dan klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 21 Agustus 2019

Yang Membuat Pernyataan

IAIN SYEKH NURJATI
CIREBON



FATMAWATI

NIM : 1415203049

KATA PERSEMBAHAN

Segala puji yang terucapkan hanya untukmu ya rabbi, segala nikmat yang telah engkau berikan kekuatan dalam diri ini untuk menyelesaikan tugas akhir ini. Shalawat serta salam tak terlupakan ku curahkan kepada baginda Agung Nabi Muhammad SAW yang menjadi teladan bagi seluruh umat dan memberikan syafaat di akhir zaman.

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat aku ingin bahagiakan dan sayangi dalam hidupku bapak Jaenudin dan ema Sapunah (Ncap) tersayang. Dengan segala dukungan, do'a dan kasih sayang tiada akhir kepada kalian semua ku persembahkan skripsi ini untuk mereka. Namun saya sadar hal ini tidak sebanding dengan pengorbanan, perjuangan dan kasih sayang yang mereka berikan.

Terima kasihku ucapkan sebesar-besarnya kepada bapak Dr. Abdul Aziz, M.Ag dan bapak Toto Suharto, SE, M.Si yang telah membimbing, mengarahkan dari awal penulisan skripsi dan memberikan nasehat maupun motivasi sehingga penulis mampu menyelesaikan studi, semoga Allah selalu memberikan kesehatan, dan kemudahan urusan beliau.

Terima kasih ku ungkapkan untuk keluarga besar perbankan syariah 2 angkatan 2015 yang selama 4 tahun susah, duka dan senang bersama mejalani studi. Terima kasihku untuk seluruh karyawan PT Bank Syariah Mandiri KCP Indramayu Jatibarang yang telah memperbolehkan penelitian dan membantu memperoleh data yang diinginkan. Terima kasihku kepada orang-orang tersayang dan sahabat-sahabatku yang selalu membantu dan menjadi penyemangat untukku Imroatul Azizah, Erna Nurma'sumah, dan Isoh Mukhlisoh.

MOTTO

*Aku akan berjalan bersama mereka yang berjalan. Karna
aku tidak akan berdiri diam sebagai penonton yang
menyaksikan perarakan berlalu.*

[Khalil Gibran]



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan di kabupaten Indramayu tanggal 04 Mei 1997. Dengan penuh kasih sayang, penulis dibesarkan dengan diberi nama Fatmawati. Penulis adalah anak kedua dari dua bersaudara dari pasangan ibu Sapunah dengan bapak Jaenudin.

Jenjang pendidikan yang pernah ditempuh adalah :

1. SDN Tenajar Lor 2 pada tahun 2009
2. SMPN 1 Kertasemaya pada tahun 2012
3. MAN Buntet Pesantren Cirebon pada tahun 2015

Penulis mengikuti program S-1 pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Program studi Perbankan Syariah dan mengambil judul Skripsi **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SYARIAH MANDIRI KCP INDRAMAYU JATIBARANG”**, dibawah bimbingan Bapak Dr. Abdul Aziz. M.Ag dan Toto Suharto, SE,M.Si.

KATA PENGANTAR

Dengan segala puja dan puji bagi-Mu Rabby, Tuhan semesta alam yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Kcp Indramayu Jatibarang”. dengan baik. Shalawat serta salam selalu terhanturkan untukmu Baginda Agung Ya Rasulullah, karena beliau kami dapat mengetahui mana yang benar dan mana yang salah.

Suatu kebanggaan yang tak terkira bagi diri saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat pada waktunya. Saya sepenuhnya menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya campur tangan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, izinkan saya untuk menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Sumanta, M.Ag, selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Aan Djaelani, M.Ag selaku Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Eef Saefulloh, M.Ag selaku Ketua Jurusan Perbankan Syariah.
4. Ibu Dewi Fatmasari, M.Si, selaku Sekretaris Jurusan Perbankan Syariah.
5. Bapak Dr.Abdul Aziz, M.Ag dan Bapak Toto Suharto, SE,M.Si.selaku dosen pembimbing I dan dosen pembimbing II, yang dengan penuh kesabaran telah meluangkan waktu, tenaga dan pemikiran untuk memberikan arahan dan bimbingan serta pengetahuan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Segenap dosen Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam, khususnya dosen Perbankan Syariah atas ilmu yang diberikan selama ini, semoga ilmu yang telah di dapatkan penulis dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya.

7. Bapa Jaenudin dan Ema Sapunah (Ncap) tersayang yang telah memberikan kasih sayang, doa, nasehat, pengorbanan, serta atas kesabarannya semoga anak mu ini dapat menjadi kebanggaan.
8. Kepada segenap keluarga besar Bapak Jaenudin dan kerabat terima kasih atas segala dukungan baik material maupun moral, yang mungkin tidak akan terbalas
9. Teman-teman seperjuangan Mahasiswa Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Jurusan Perbankan Syariah, khususnya keluarga besar Perbankan Syariah 2 Syekh Nurjati Cirebon angkatan 2015 yang selama 4 tahun menjalani studi bersama.
10. Seluruh karyawan PT Bank Syariah Mandiri KCP Indramayu Jatibarang yang telah memperbolehkan penelitian dan membantu memperoleh data yang diinginkan.
11. Orang-orang tersayang dan sahabat-sahabatku yang selalu membantu dan menjadi penyemangat untukku Imroatul Azizah, Erna Nurma'sumah dan Isoh Mukhlisoh.
12. Seluruh responden yang telah memberikan waktu dan informasi untuk membantu penyelesaian skripsi ini
13. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang turut membantu sehingga skripsi ini dapat saya selesaikan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih banyak kekurangan dalam menyusun skripsi ini. Oleh karena itu, diharapkan adanya kritik dan saran yang membangun untuk kesempurnaan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Cirebon, 21 Agustus 2019

Penyusun

FATMAWATI

1415203049

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
المخلص	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
NOTA DINAS	v
LEMBAR PENGESAHAN	vi
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI	vii
KATA PERSEMBAHAN	viii
MOTTO	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	xx

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9

D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Sistematika Penulisan.....	10

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIANDAN PENGAJUAN HIPOTESIS PENELITIAN

A. Landasan Teori.....	13
1. Kinerja Karyawan.....	13
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
b. Penilaian atau Pengukuran Kinerja.....	15
2. Motivasi Kerja.....	18
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	18
b. Teori-teori Motivasi.....	20
3. Kepuasan Kerja.....	26
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	26
b. Jenis-jenis Kepuasan Kerja.....	30
B. Penelitian Terdahulu.....	32
C. Kerangka Pemikiran.....	34
D. Hipotesis Penelitian.....	35

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat Dan Waktu Penelitian.....	36
1. Tempat Penelitian.....	36
2. Waktu Penelitian.....	36
B. Pendekatan Penelitian Dan Jenis Penelitian.....	36
1. Pendekatan Penelitian.....	36
2. Jenis Penelitian.....	36
C. Populasi Penelitian.....	37
D. Variabel Penelitian.....	37
1. Variabel Bebas (Independent).....	37
2. Variabel Terikat (Dependent).....	37

E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	38
F. Jenis Dan Sumber Data	45
1. Data Primer	45
2. Data Sekunder	45
G. Teknik Pengumpulan Data	45
H. Instrumen Penelitian	46
1. Uji Instrumen	47
2. Uji Reabilitas	48
I. Teknik Analisis Data	49
1. Analisis Deskriptif	49
2. Uji Asumsi Klasik	49
a. Uji Normalitas	49
b. Uji Lineritas	50
c. Uji Homogenitas	51
3. Uji Analisis Regrensi Linear Berganda	51
4. Uji Determinasi	53
5. Uji Hipotesis (Uji T)	53
6. Uji Hipotesis (Uji F)	

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Profil Bank Syariah Mandiri KCP Indramayu Jatibarang	55
1. Sejarah Berdirinya Bank Syariah Mandiri KCP Indramayu Jatibarang	55
2. Visi Dan Misi Bank Syariah Mandiri KCP Indramayu Jatibarang	57
3. Waktu Kerja	57
4. Budaya Perusahaan	58
5. Uraian Tugas dan Tanggung Jawab Karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Indramayu Jatibarang	59
B. Gambaran Umum Responden	66

1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
2. Identitas Responden Berdasarkan Usia	66
3. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
C. Hasil Uji Deskriptif Variabel Penelitian	68
1. Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X1).....	68
2. Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (X2).....	72
3. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	75
D. Hasil Penelitian	79
1. Hasil Uji Instrumen penelitian.....	79
2. Hasil Uji Asumsi Dasar	83
a. Hasil Uji Normalitas	83
b. Hasil Uji Linearitas	85
c. Hasil Uji Homogenitas	87
3. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	89
4. Hasil Uji Determinasi.....	92
5. Hasil Uji Hipotesis (Uji T).....	94
6. Hasil Uji Hipotesis (Uji F).....	
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	98
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	101
B. Saran	103

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: Tingkat Absensi Karyawan di PT Bank Syariah Mandiri Kcp Indramayu Jatibarang Tahun 2018
Tabel 3.1	: Oprasionalisasi Variabel Penelitian
Tabel 4.1	: Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
Tabel 4.2	: Identitas Responden Berdasarkan Usia
Tabel 4.3	: Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir
Tabel 4.4	: Presentasi Kategori Item Operasional Motivasi Kerja (X1)
Tabel 4.5	: Presentasi Kategori Item Operasional Kepuasan Kerja (X2)
Tabel 4.6	: Presentasi Kategori Item Operasional Kinerja Karyawan (Y)
Tabel 4.7	: Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja(X1)
Tabel 4.8	: Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X2)
Tabel 4.9	: Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan(Y)
Tabel 4.10	: Hasil Uji Reliabilitas Instrument Variabel X, Y ₁ , dan Y ₂
Tabel 4.11	: Hasil Uji Normalitas p-p plot
Tabel 4.12	: Hasil Uji Normalitas <i>One Sample Kolmogorov Smimov Test</i>
Tabel 4.13	: Hasil Uji Linearitas Variabel Motivasi Kerja (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (X2)
Tabel 4.14	: Hasil Uji Linearitas Variabel Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)



Tabel 4.15	: Hasil Uji Linearitas Variabel Motivasi Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)
Tabel 4.16	: Uji Homogenitas Variabel Motivasi Kerja (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (X2)
Tabel 4.17	: Hasil Uji Homogenitas Variabel Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)
Tabel 4.18	: Hasil Uji Homogenitas Variabel Motivasi Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)
Tabel 4.19	: Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Variabel Motivasi Kerja (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (X2)
Tabel 4.20	: Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Variabel Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)
Tabel 4.21	: Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Variabel Motivasi Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)
Tabel 4.22	: Hasil Uji Determinasi Variabel Motivasi Kerja (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (X2)
Tabel 4.23	: Hasil Uji Determinasi Variabel Motivasi Kerja (X1), Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)
Tabel 4.24	: Hipotesis 1
Tabel 4.25	: Hipotesis 2
Tabel 4.26	: Hipotesis 3

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Penyebaran Angket

Lampiran 3 Hasil Uji Deskriptif

Lampiran 4 Hasil Uji Realibilitas

Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas

Lampiran 6 Uji Regrensi Linear Sederhana, Uji T

Lampiran 7 Tabel R, Tabel T

Lampiran 8 Sk Dosen Pembimbing Dan Penelitian

Lampiran 9 Surat Penelitian Di PT Bank Mandiri Syariah KCP Indramayu
Jatibarang

Lampiran 10 Bimbingan Skripsi

Lampiran 11 Dokumentasi



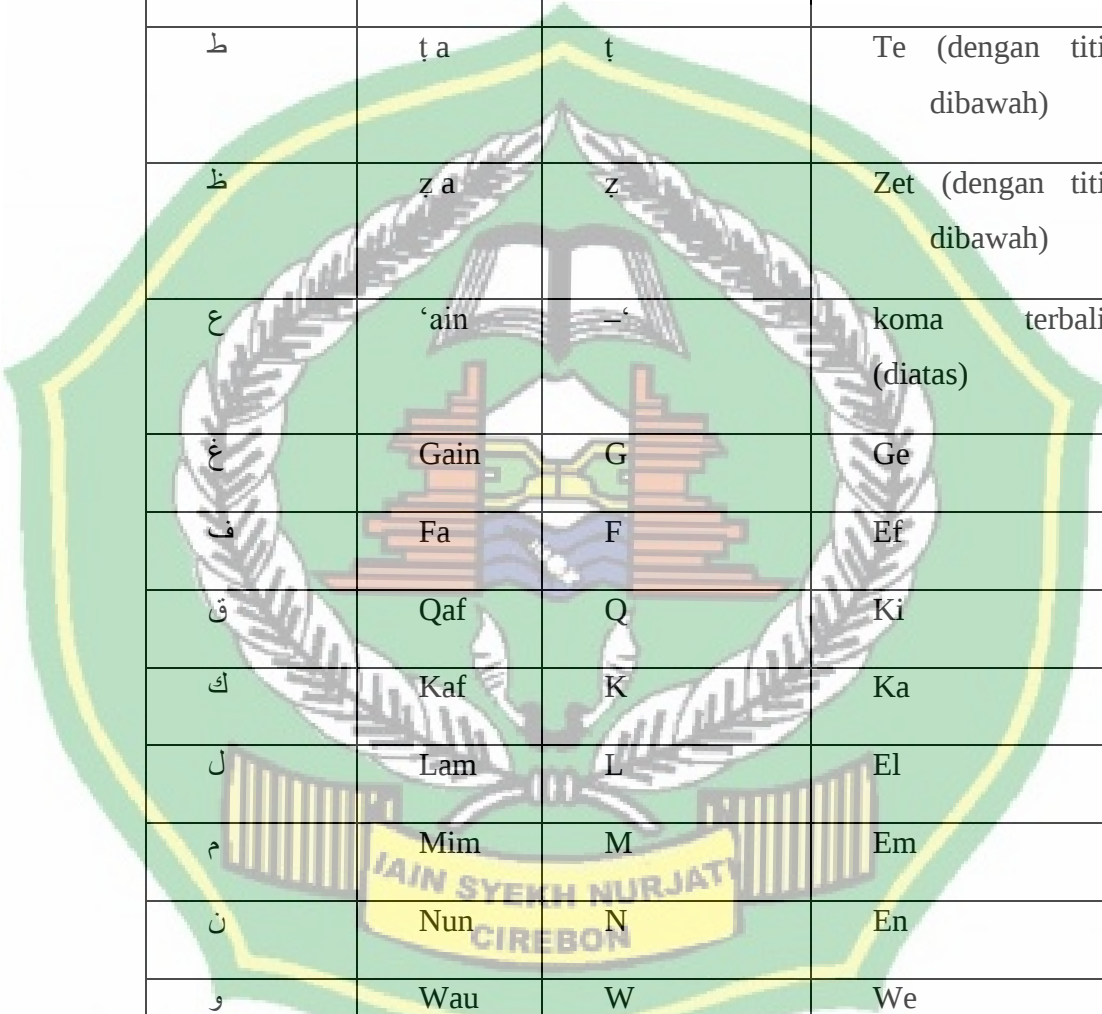
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

A. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Dibawah ini disajikan daftar huruf Arab dan transliterasinya dengan latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	ś a	S	Es (dengan titik diatas)
ج	Jim	J	Je
ح	ḥ a	h	Ha (dengan titik dibawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Ž	Zet (dengan titik diatas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	Ş	Es



ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	ṣ a	Ṣ	Es (dengan titik dibawah)
ض	ḍ ad	ḍ	De (dengan titik dibawah)
ط	ṭ a	ṭ	Te (dengan titik dibawah)
ظ	ẓ a	ẓ	Zet (dengan titik dibawah)
ع	‘ain	ـ‘	koma terbalik (diatas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	ـَ	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti bahasa Indonesia terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkal atau *difong*.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya atau harakat, transliterasinya sebagai berikut :

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
— / —	Fathah	A	A
— / —	Kasrah	I	I
◌ ◌	Dammah	U	U

Contoh :

كَتَبَ = *kataba*
 سُوِّلَ = *su'ila*
 حُسُنَ = *hasuna*

2. Tunggal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
يَ / —	fathah dan ya	Ai	a dan i
وَ / —	fathah dan wau	Au	a dan u

Contoh :

كَيْفَ = *kaifa*
 قَوْلَ = *qaula*

3. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
اَ	fathah dan alif / ya	Â	a dan garis atas
يَ	fathah dan ya	I	i dan garis atas
وُ	dammah dan wau	Ú	u dan garis atas

Contoh :

قُلْ سُبْحَانَكَ = *qala subhanaka*
 إِذْ قَالَ يُسُوفُ لِأَبِيهِ = *iz qala yusufu li abihi*

4. Ta Marbutah

Transliterasi untuk *ta marbutah* ada dua :

1. Ta Marbutah Hidup

Ta Marbutah yang hidup atau mendapat harakat *fathah*, *kasrah*, dan *dammah*, transliterasinya adalah /t/.

2. Ta Marbutah Mati

Ta Marbutah yang mati atau mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah /h/.

Kalau pada kata yang terakhir dengan *ta marbutah* diikuti oleh yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka *ta marbutah* itu di transliterasikan dengan /h/.

Contoh :

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ = *raudah al-atfal* atau *raudatul atfal*
 طَلْحَةُ = *talhah*

5. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau *tasydid* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, yaitu tanda *sayaddah* atau *tasydid*, dalam transliterasi ini tanda *syaddah* tersebut dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi *syaddah* itu.

Contoh :

رَبَّنَا = *rabbana* _

نُعَمَّ = *nu'ima*

6. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan ل. Namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas kata sandang yang diikuti oleh huruf *syamsiah* dan kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah*.

1. Kata sandang yang diikuti huruf *syamsiah*

Kata sandang yang diikuti huruf *syamsiah* ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu :

Huruf-huruf *syamsiah* ada empat belas, yaitu :

1.	ت	T	8.	ش	sy
2.	ث	Ś	9.	ص	ş
3.	د	D	10.	ض	ḍ
4.	ذ	Ẓ	11.	ط	ṭ
5.	ر	R	12.	ظ	ẓ
6.	ز	Z	13.	ل	l
7.	س	S	14.	ن	n

Contoh :

أَلَدَّهْرُ

=

ad-dahru

أَلَشَّمْسُ

=

asy-syamsu

الْنَمْلُ = an-namlu اللَّيْلُ = al-lailu

2. Kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah*

Kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah* ditransliterasikan sesuai dengan aturan yang digariskan didepan dan sesuai juga dengan bunyinya.

Huruf-huruf *qamariah* ada empat belas, yaitu :

1.	ا	a, i, u	8.	ف	f
2.	ب	B	9.	ق	q
3.	ج	J	10.	ك	k
4.	ح	h	11.	م	m
5.	خ	Kh	12.	و	w
6.	ع	-'	13.	ه	h
7.	غ	G	14.	ي	y

Contoh :

الْقَمَرُ = al-qamaru

الْفَقْرُ = al-faqr

الْغَيْبُ = al-gaibu

الْأَعْيُنُ = al-'ainu

7. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan dengan *apostrof*. Namun, hanya berlaku bagi hamzah yang terletak ditengah dan di akhir kata. Apabila terletak diawal kata, *hamzah* tidak dilambangkan karena dalam tulisan Arab berupa *alif*. Contoh :

شَيْءٌ = syai'un

أَمْرٌ = umirtu

إِنَّ = inna

أَكَلَ = akala

8. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik *fill* (kata kerja), *isim* (kata benda), dan *haraf*, ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain, karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan, maka transliterasi ini penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya. Contoh :

إِبْرَاهِيمُ الْخَلِيلُ = *ibrahim al Khalil* atau *Ibrahimul-Khalil*
 بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَ بِهَا وَمُرسَهَا = *Bissmillahi majraha wa mursaha*

9. Penulisan Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti berlaku dalam Ejaan Bahasa Indonesia yang Disempurnakan, antara lain huruf kapital digunakan untuk menulis huruf awal nama diri dan penulisan kalimat. Apabila nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandang. Contoh :

وَمَا مُحَمَّدٌ إِلَّا رَسُولٌ = *Wa ma Muhammad illa rasul*
 الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ = *Alhamdu lillahi rabbil-'alamin*

Penggunaan huruf kapital untuk Allah berlaku jika dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian. Kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga huruf dan harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan. Contoh :

لِلَّهِ الْأَمْرُ جَمِيعًا = *Lillahi al-amru jami'an*
 وَاللَّهُ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ = *Wallahu bi kulli syai'in 'alim*

10. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dengan ilmu tajwid. Karena itu, peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid. Untuk maksud ini pada Musyarakah Kerja Ulama Al-Quran tahun 1987/1988 dan tahun 1988/1989 telah dirumuskan konsep. Pedoman praktis tajwid Al-Quran ini sebagai pelengkap Transliterasi Arab-Latin.

