

**PENGARUH PENGAWASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**  
(Di CV. Manunggal Furniture Cirebon)

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Islam (S.E.I)  
Pada Program Studi Ekonomi Perbankan Islam  
Jurusan Syari'ah STAIN Cirebon



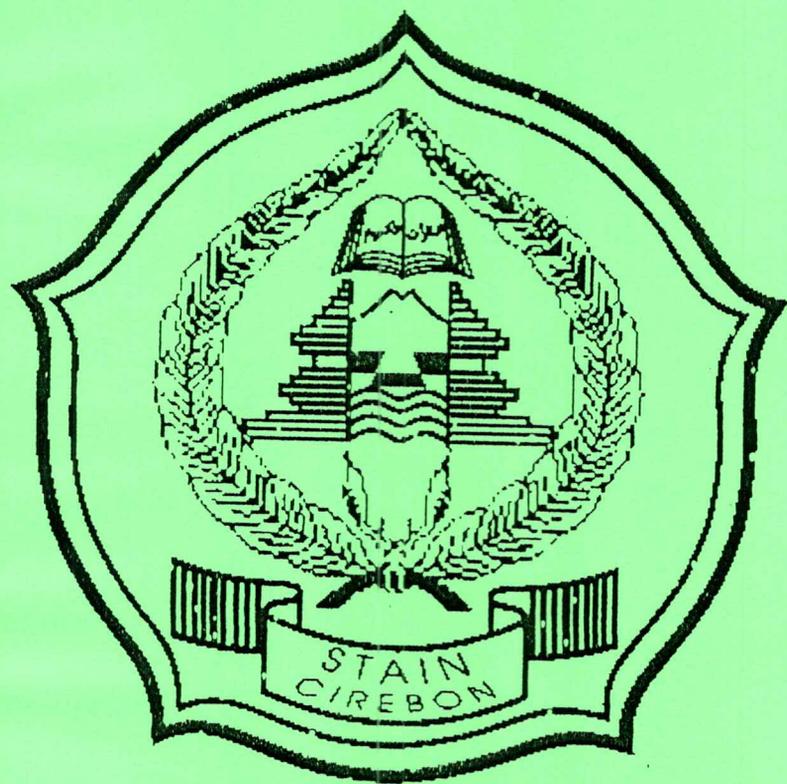
Oleh :

**SOFIATUL MAULAH**

**NIM : 50430193**

**DEPARTEMEN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI (STAIN)  
CIREBON**

**2009**



## IKHTISAR

### **SOFIATUL MAULAH : *Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Di CV. Manunggal Furniture Cirebon)***

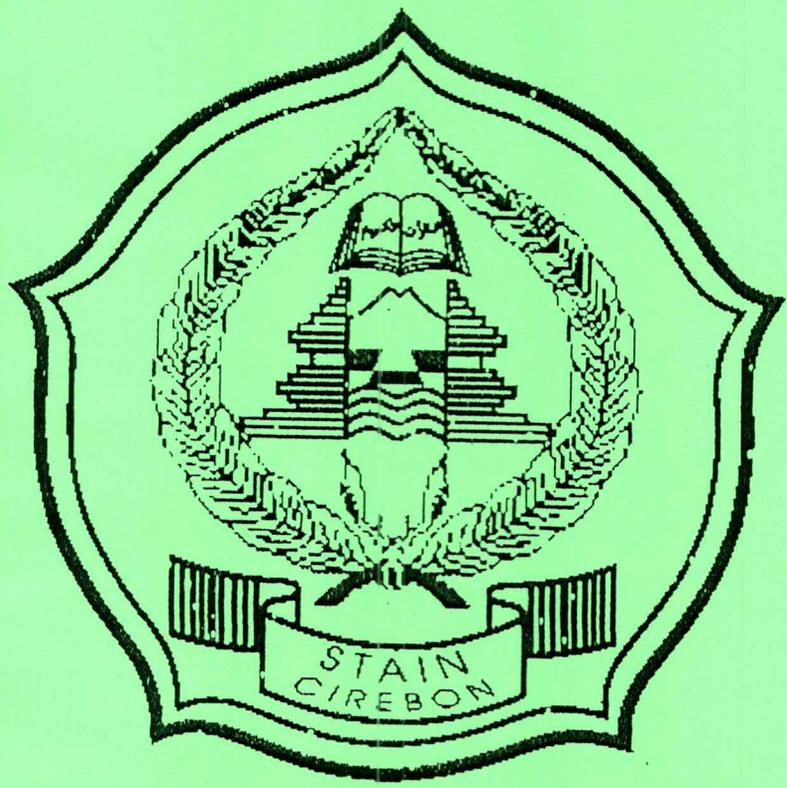
Pengawasan kerja merupakan suatu upaya untuk mengukur dan memperbaiki kinerja pada perencanaan untuk menetapkan apakah telah terjadi suatu penyimpangan, dan mengatur supaya semua kegiatan yang dilaksanakan sesuai dengan rencana. Dengan adanya suatu perencanaan agar karyawan dapat bekerja lebih produktif, maka akan meningkatkan pula keuntungan perusahaan. Namun dalam perencanaan yang lebih jelas dapat meningkatkan efektivitas kerja. Hal ini juga berkaitan langsung dengan kinerja karyawan, agar para pekerja/ pegawai melakukan pekerjaannya dengan baik dan dan agar mencapai tujuan perusahaan. Karena dalam hal bekerja Islam juga menjadikan kerja sebagai sumber nilai insani dan ukuran tanggung jawab.

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah; bagaimana gambaran pengawasan kerja di Cv. Manunggal Furniture Cirebon, bagaimana gambaran kinerja karyawan di Cv. Manunggal Furniture Cirebon, dan apakah pengawasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Cv. Manunggal Furniture Cirebon.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan teknik pengumpulan datanya menggunakan wawancara dan angket yang di bagikan kepada karyawan Cv. Manunggal Furniture untuk di jadikan sampel. Untuk mengukur keeratan hubungan antara pengawasan kerja dengan kinerja karyawan, digunakan pengujian hipotesis dengan menggunakan rumus; Spearman Rank dan Uji-t, Analisis Regresi Sederhana, dan Koefisien Determinasi.

Berdasarkan hasil observasi, pengaruh Pengawasan Kerja, di nyatakan baik, hal ini dapat dilihat dari hasil pengolahan data bahwa 29,999% pendapat karyawan yang menyatakan sangat setuju, 65,667% pendapat karyawan yang menyatakan setuju, pendapat karyawan yang menyatakan ragu-ragu 8%, pendapat karyawan yang menyatakan sangat tidak setuju 3,001% dan sangat tidak setuju 0,333%. Dan dari kinerja karyawan di Cv. Manunggal Furniture di nyatakan baik, hal ini dapat dilihat dari pengolahan data bahwa 29,999% pendapat karyawan yang menyatakan sangat setuju, 64,335% pendapat karyawan yang menyatakan setuju dan 5,666% pendapat karyawan yang menyatakan ragu-ragu.

Dan melalui uji statistik diperoleh koefisien korelasi = 0,207 setelah dikonfirmasi dengan  $\rho_{tabel}$  dengan  $N = 30$  dengan tingkat kepercayaan 5%,  $\rho_{tabel}$  0,377. Hal ini menunjukkan bahwa  $\rho_{hitung}$  lebih kecil dari  $\rho_{tabel}$  ( $0,207 > 0,377$ ) dan dapat dikategorikan pada koefisien korelasi rendah. Uji Analisis Regresi Sederhana  $\hat{Y} = a + bX = 16,72 + 0,631 (X)$ , dengan hasil  $F_{hitung} = 1,162$  dan  $F_{tabel} = 4,20$ , maka  $H_0$  diterima berarti tidak signifikan.



**PERSETUJUAN**

**PENGARUH PENGAWASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
(Di Cv. Manunggal Furniture Cirebon)**

Oleh :

**SOFIATUL MAULAH**  
**NIM. 50430193**

Menyetujui,

Pembimbing I



**Prof. Dr. H. Abdus Salam, Dz, MM**  
**NIP. 150 209 885**

Pembimbing II



**Eef Saefullah, M.Ag**  
**NIP. 150 327 039**

Mengetahui  
Ketua Program Studi EPI



**Ayus Ahmad Yusuf, SE, M.si**  
**NIP. 150 300 935**



## PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul **PENGARUH PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Di CV. Manunggal Furniture Cirebon**, oleh **Sofiatul Maulah** dengan **NIM: 50430193** telah di munaqasahkan di Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon pada tanggal 07 Maret 2009.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Islam (S.E.I) pada konsentrasi Manajemen Program Studi Ekonomi Perbankan Islam (EPI) Jurusan Syari'ah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon.

Cirebon, Maret 2009

### Sidang Munaqasah,

Ketua

Merangkap Anggota



Drs. Wasman, MA  
NIP. 150 250 502

Sekretaris

Merangkap Anggota

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and lines.

Toto Suharto, SE, M.Si  
NIP. 150 300 936

### Anggota,

Penguji I

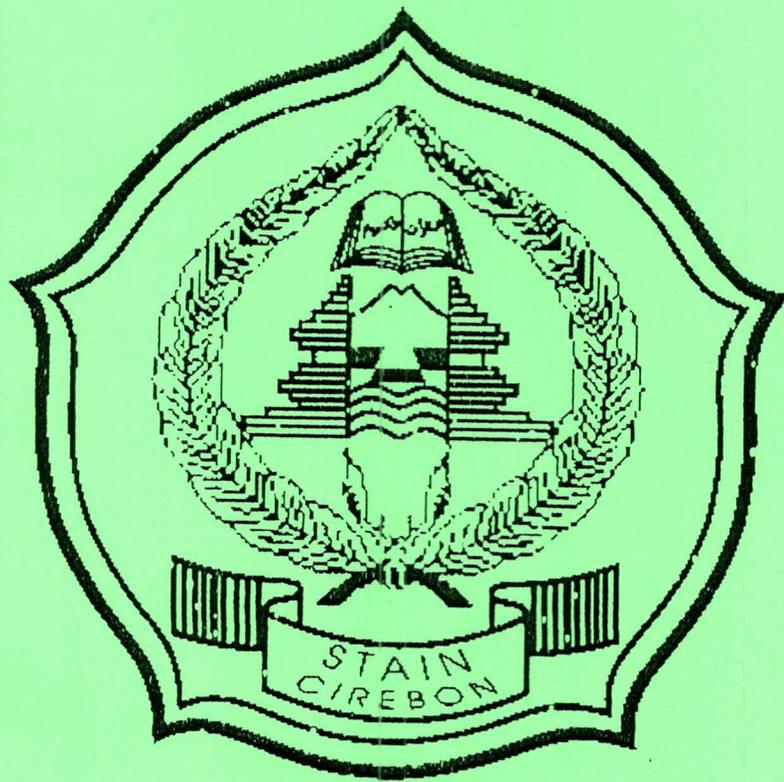
A handwritten signature in black ink, similar to the one of the secretary.

Toto Suharto, SE, M.Si  
NIP. 150 300 936

Penguji II

A handwritten signature in black ink, featuring a long horizontal stroke followed by several loops.

Dr. Achmad Kholik, M.Ag  
NIP. 150 258 782



## NOTA DINAS

Kepada Yth:  
Ketua Jurusan Syari'ah  
STAIN Cirebon

Di-

Tempat

*Assalammu 'alaikum Wr. Wb.*

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari **SOFIATUL MAULAH. NIM : 50430193**, yang berjudul **“PENGARUH PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Di Cv. Manunggal Furniture Cirebon)”**.

Kami sepakat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada jurusan Syari'ah STAIN Cirebon untuk dimunaqosahkan.

*Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Pembimbing I



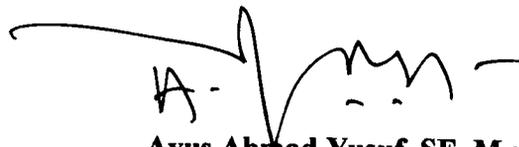
**Prof. Dr. H. Abdus Salam, Dz, MM**  
NIP. 150 209 885

Pembimbing II

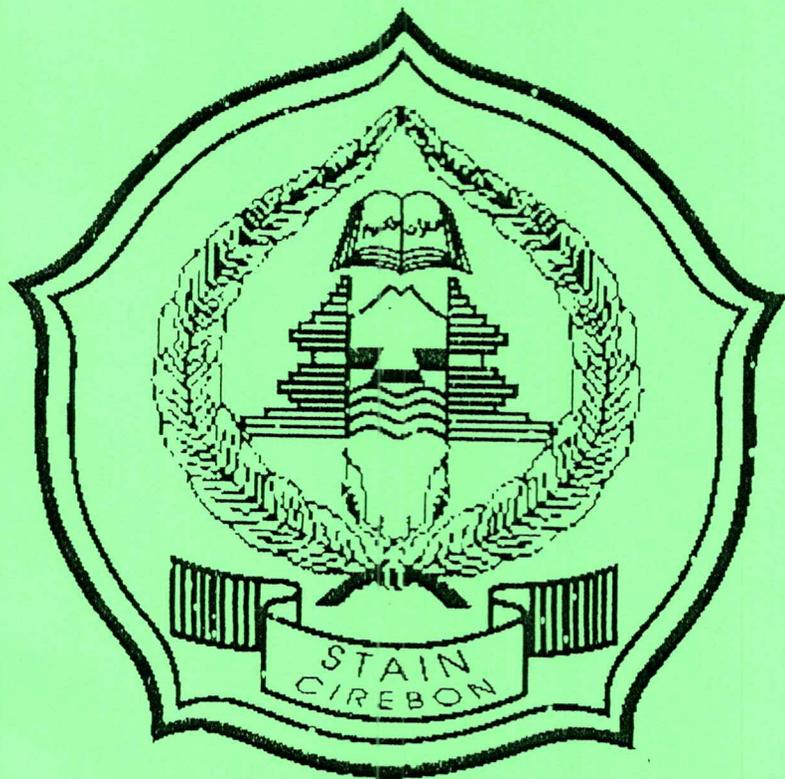


**Eef Saefullah, M.Ag**  
NIP. 150 327 039

Mengetahui  
Ketua Program Studi EPI



**Ayus Ahmad Yusuf, SE. M.si**  
NIP. 150 300 935



## PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

*Bismillahirrahmanirrahim,*

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“PENGARUH PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Di Cv. Manunggal Furniture Cirebon)”**, beserta isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan tidak melakukan penjiplakan ataupun kutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam keilmuan.

Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap keaslian skripsi saya ini.

Terima kasih.

Cirebon, Februari 2009

Pembuat Pernyataan



**SOFIATUL MAULAH**

**NIM. 50430193**

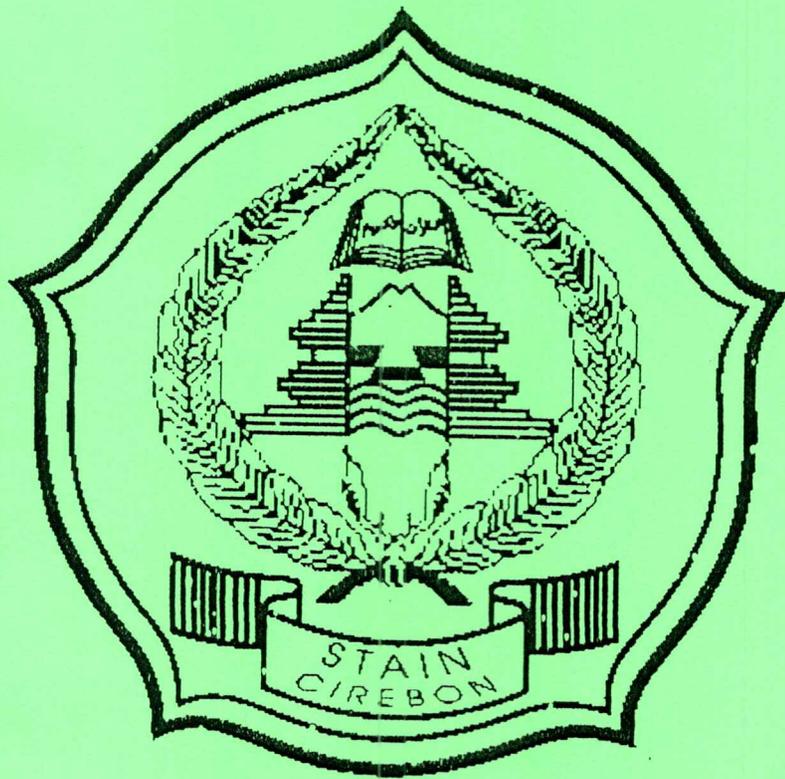


## **RIWAYAT HIDUP**

Penulis lahir di Cirebon, tepatnya di desa Bodelor Kecamatan Plumbon, pada tanggal 20 Januari 1986, anak keenam dari enam bersaudara. Dari ayah yang bernama Bapak Madrais (Alm) dan Ibu Uminah.

Adapun perjalanan pendidikan yang pernah ditempuh penulis, yaitu :

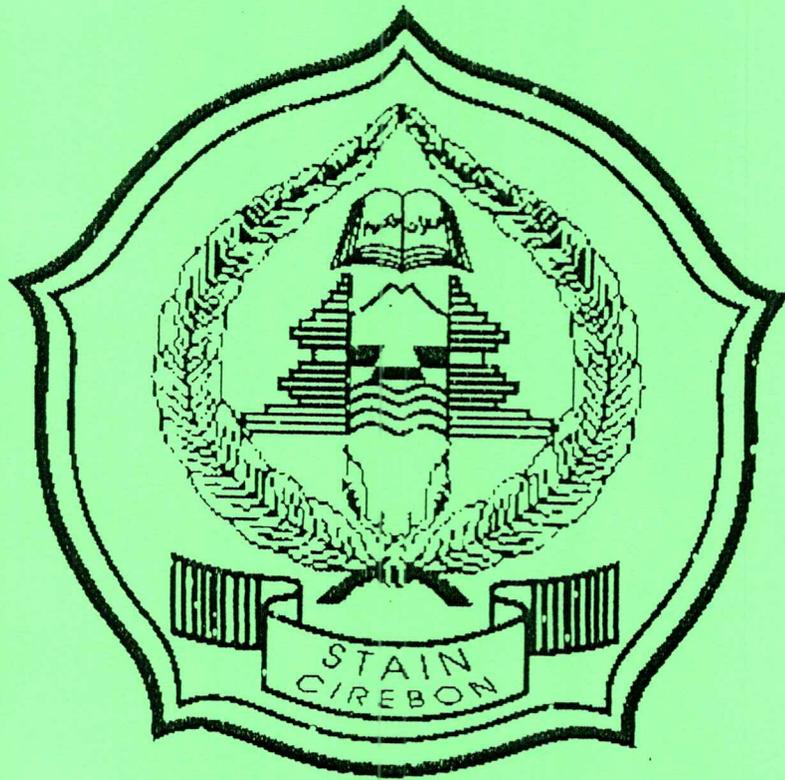
1. SD Negeri Bodelor I, Lulus Tahun 1998
2. Madrasah Tsanawiyah As-salafiyah (MTS) Bode-Plumbon-Cirebon, Lulus Tahun 2001.
3. Madrasah Aliyah Negeri Cirebon I (MAN), Lulus Tahun 2004.
4. Kemudian Melanjutkan Kuliah di Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon pada jurusan Syari'ah Program Studi Ekonomi Perbankan Islam Konsentarsi Manajemen.



**\* MOTTO HIDUP\***

*"Jalani Hidup Apa Adanya, Sehingga Dengan Ini Kamu  
Akan Merasakan Kehidupan Yang Sebenarnya  
pada Diri Kamu Sendiri"*

*'Menjadi Orang Sukses Bukanlah Orang  
yang pintar Atau Orang Yang Selalu Hidup Dengan  
Serba Kecukupan, Melainkan Orang Yang Bermanfaat Untuk Orang Lain'*



# Persembahkan

## THANKS TO.....

*Syukur alhamdulillah atas segala kasih & sayang yang telah diberikan Allah SWT, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan juga. Sholawat dan salam selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW. Skripsi ini adalah salah satu anugrah dalam riwayat perjalanan hidupku, dan akan ku persembahkan untuk IbuQ (Uminah) dan BapakQ (Madrais Alm) yang tidak dapat melihatnya namun dialam sana beliau pasti bahagia melihat salah satu anaknya ada yang dapat menyelesaikan sampai kebangku kuliah dan melihat anaknya sukses. Buat ibu makasih banget atas doanya siang dan malam, beliau adalah Single Parent yang berhasil mendidik anak-anaknya, Luv U... ..Mom!!!*

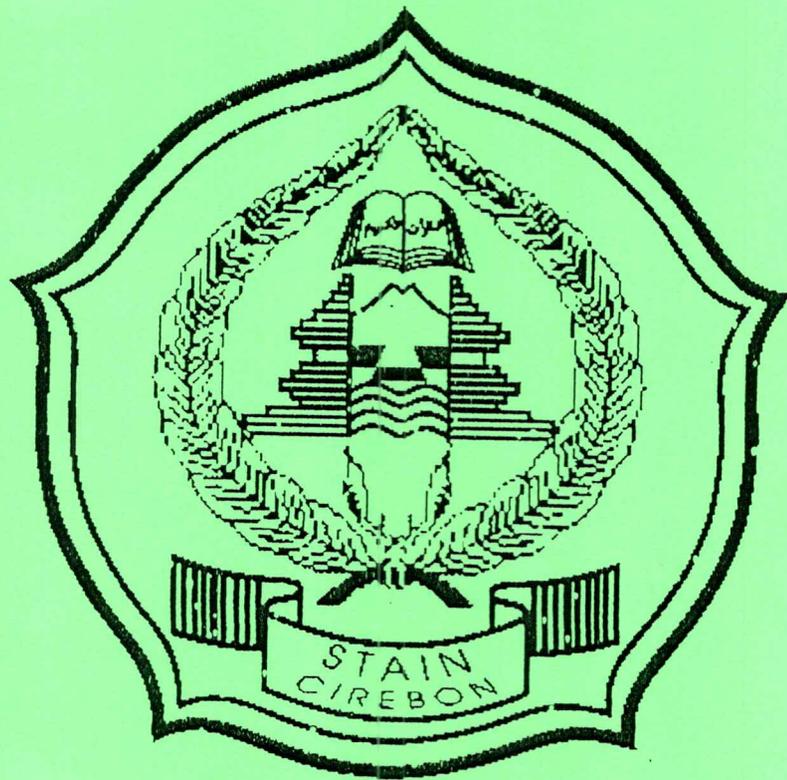
*Tak lupa buat kakak-kakakQ N kakak-kakak IparQ tercinta yang selalu mendoakan setiap saat serta memberikan dukungan sepenuhnya baik lahir maupun bathi, sampai aku menjadi "Sarjana". Kalian semua adalah kakak-kakakQ semua yang terbaik, thanks ya I Love U...!!!*

*Untuk ponakan2Q... (Ana, Een, Ikha, Titin) Opang dan Zaenal kedua jagoan kecilku yang selalu berantem N menggemaskan, dan tak lupa Malaikan kecil baruQ... (Rafifah Artanti) yang lucu, imoet, & menggemaskan Hingga membuat suasana Rumah ramai, & yang masih dalam kandungan kakak iparQ. Semoga kalian menjadi anak yang berguna Dunia Akhirat, Amin..., Luv... U!!!*

*For Sahabat2Q... (Ephoy, Nova, Elze, De2 & Ria), makasihnya atas doanya, dukungannya, N tak lupa Nova makasih banget udah membantu & mengajariQ cara2 menghitungnya dalam skripsiQ ini. Teman-teman KKMQ (Dewi, Ti2k, Indri, Umi Iyus, De2 Asep, Mas Anang, Aris & semuanya), makasih banget atas semua doanya & dukungannya dalam menyelesaikan karya kecilQ ini. Semoga kita akan terus jalin persahabatan & silaturahmi, Amin...*

*Pa. Salam & Pa. Eef dosen pembimbingQ, makasih atas bimbingannya selama ini N uda sabar membimbingQ menyusun skripsi ini. Walau banyak revisinya tapi buat Qu makin mengerti, N makasih juga atas waktu luangnya.*

*Buat sahabat RumahQ... (Lili, Ang Andi, Mang Da2n, Mang Broni) makasih banget atas do'a, supportnya, N untuk canda tawanya bersama kalian. Tak lupa buat Angda yang selalu mansupportQ N selalu jd tempat CurhatQ, & teman2 MAN I Cirebon (Dayu, Jomod, N semuanya), makasih bangetnya atas semua dukungannya. Kalian semua teman terbaik yang pernah ku miliki.*



## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur hanyalah bagi Allah SWT., yang hanya karena rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Kemudian shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW., keluarga, sahabat-sahabat, serta orang-orang yang mengikutinya hingga akhir zaman.

Alhamdulillah segala puji hanya milik Allah, penulis panjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT., yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, hingga terselesaikannya penelitian dan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Di CV. Manunggal Furniture Cirebon)”**. Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya bahwa walaupun sudah mengerahkan segala kemampuan, tetapi masih jauh dari kesempurnaan.

Dengan segala kerendahan hati, tak lupa penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan, do'a dan juga motivasinya. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada yang terhormat :

1. Orang tua, yang selalu memberikan kasih sayang, doa, motivasi dan kepercayaan selama penulis menyelesaikan S1.
2. Bapak Prof. Dr. H. M. Imron Abdullah, M.Ag sebagai Ketua STAIN Cirebon.
3. Bapak Drs. Wasman, M.Ag, sebagai Ketua Jurusan Syari'ah STAIN Cirebon beserta stafnya.

4. Bapak Ayus Ahmad Yusuf, SE. M.Si, sebagai Ketua Program Studi Ekonomi Perbankan Islam STAIN Cirebon.
5. Bapak Prof. Dr. H. Abdus Salam Dz, MM sebagai pembimbing I.
6. Bapak Eep Saefullah, M.Ag sebagai pembimbing II.
7. Pimpinan, staf, dan karyawan Cv. Manunggal Furniture Cirebon.
8. Seluruh dosen yang telah memberikan butiran-butiran ilmunya kepada penulis selama kuliah.
9. Kepada teman-teman, sahabat baikku yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini serta telah memberikan semangat, do'anya.

Demikianlah semoga jasa dan budi beliau-beliau merupakan amal saleh dan dibalas oleh Allah SWT, dengan pahala yang berlipat ganda, Amin.

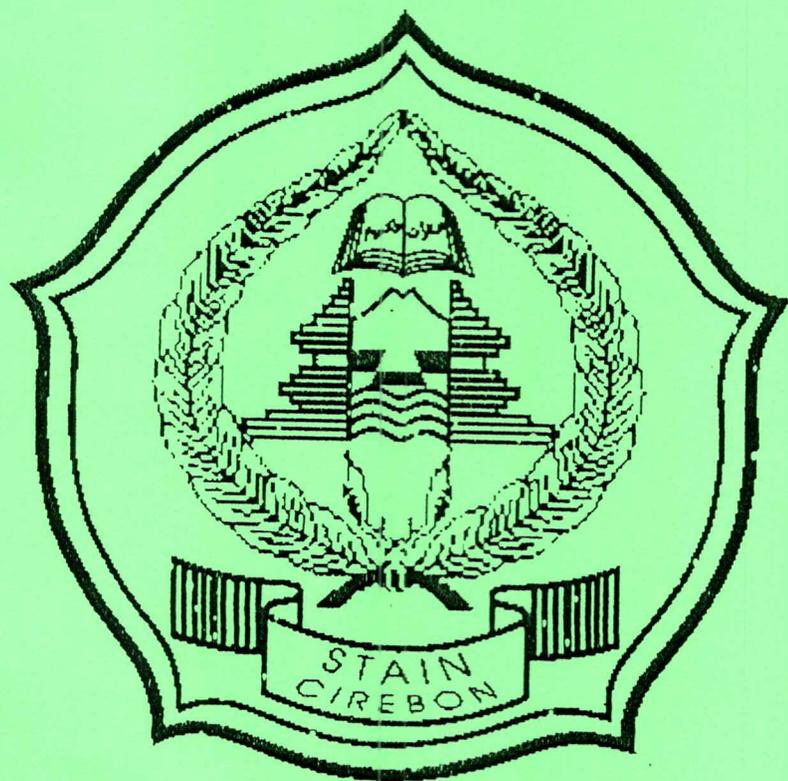
Akhirnya hanya kepada Allah jualah penulis melantunkan do'a dan harapan mudah-mudahan skripsi ini akan menjadikan ilmu yang bermanfaat bagi semua pihak, Amin..

Cirebon, Februari 2009

Penulis



**SOFIATUL MAULAH**  
**NIM. 50430193**



## DAFTAR ISI

IKHTISAR

PERSETUJUAN

PENGESAHAN

NOTA DINAS

PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

RIWAYAT HIDUP PENULIS

MOTTO HIDUP

PERSEMBAHAN

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....              | 1  |
| A. Latar Belakang Masalah .....             | 1  |
| B. Identifikasi dan Perumusan Masalah ..... | 3  |
| C. Tujuan Penelitian .....                  | 4  |
| D. Kegunaan Penelitian .....                | 5  |
| E. Kerangka Pemikiran .....                 | 6  |
| F. Hipotesis .....                          | 8  |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....          | 9  |
| A. Pengawasan Kerja .....                   | 9  |
| 1. Pengertian Pengawasan .....              | 9  |
| 2. Pengertian Kerja .....                   | 10 |
| 3. Tujuan Pengawasan Kerja .....            | 12 |
| 4. Objek Pengawasan Kerja .....             | 12 |
| 5. Metode Pengawasan Kerja .....            | 13 |
| 6. Proses Pengawasan Kerja .....            | 13 |
| 7. Manfaat Pengawasan Kerja .....           | 14 |
| 8. Macam-macam Pengawasan Kerja .....       | 14 |
| 9. Teknik Pengawasan Kerja .....            | 16 |

|   |           |
|---|-----------|
| B. Kinerja .....  | 16        |
| 1. Pengertian Kinerja .....   | 16        |
| 2. Tujuan Penilaian Kinerja .....   | 19        |
| 3. Prinsip Dasar Penilaian Kinerja .....  | 21        |
| 4. Aspek-aspek Standar Pekerjaan dan Kinerja<br>Yang dinilai .....  | 22        |
| 5. Langkah-langkah Peningkatan Kinerja .....  | 23        |
| <b>BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN .....</b>  | <b>24</b> |
| A. Objek Penelitian .....   | 24        |
| 1. Sejarah Dan Gambaran Perkembangan CV. Manunggal<br>Furniture Cirebon .....                                     | 24        |
| 2. Visi Misi Cv. Manunggal Furniture Cirebon .....  | 27        |
| 3. Struktur Organisasi Cv. Manunggal Furniture Cirebon .....  | 28        |
| B. Metode Penelitian .....  | 34        |
| 1. Jenis Data .....   | 34        |
| 2. Sumber Data .....  | 35        |
| 3. Teknik Pengumpulan Data .....  | 36        |
| 4. Operasional Variabel .....   | 38        |
| 5. Uji Instrumen Penelitian .....   | 39        |
| 6. Teknik Analisis Data .....   | 43        |
| C. Uji Validitas Instrumen .....  | 48        |
| D. Uji Reliabilitas Instrumen .....   | 53        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN .....</b>   | <b>57</b> |
| A. Gambaran Pengawasan Kerja (Variabel X) .....   | 57        |
| B. Gambaran Kinerja Karyawan (Variabel Y) .....   | 62        |
| C. Deskriptif .....   | 68        |
| D. Pengujian Hipotesis .....  | 68        |
| 1. Hubungan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan<br>Di Cv. Manunggal Furniture Cirebon. Spearman Rank ..... | 68        |
| 2. Uji Signifikansi dengan rumus t student (uji t) .....  | 70        |

|  |           |
|--|-----------|
| 3. Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan<br>Di Cv. Manunggal Furniture Cirebon.<br>Uji Signifikansi Analisis Regresi Sederhana ..... | 71        |
| E. Analisis Koefisien Determinasi (Koefisien Penentu) .....  | 74        |
| F. Pembahasan .....  | 74        |
| <b>BAB V PENUTUP</b> .....   | <b>78</b> |
| A. Kesimpulan .....  | 78        |
| B. Saran-saran .....   | 79        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>  |           |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>   |           |



## DAFTAR TABEL

|            |  |    |
|------------|--|----|
| Tabel 3.1  | : Jadwal Masuk Kerja .....   | 26 |
| Tabel 3.2  | : Operasional Variabel .....   | 38 |
| Tabel 3.3  | : Koefisien Korelasi Dan Penafsiran .....  | 44 |
| Tabel 3.4  | : Hasil Perhitungan Uji Validitas Instrumen dengan N = 30<br>Tingkat Kepercayaan 5% ( $t = 1,701$ ) untuk Variabel X<br>(Pengawasan Kerja) ..... | 50 |
| Tabel 3.5  | : Hasil Perhitungan Uji Validitas Instrumen dengan N = 30<br>Tingkat Kepercayaan 5% ( $t = 1,701$ ) untuk Variabel Y<br>(Kinerja Karyawan) ..... | 53 |
| Tabel 4.1  | : Disiplin Kerja yang Di Tanamkan dalam Penyelesaian Tiap Tugas<br>Menceminkan Besarnya Tanggung Jawab .....                                     | 57 |
| Tabel 4.2  | : Kurangnya Kedisiplinan dalam Memanajemen Suatu Perusahaan<br>Dapat Mengakibatkan Kerugian dan Jatuhnya Perusahaan .....                        | 57 |
| Tabel 4.3  | : Setiap Karyawan yang Melakukan Pelanggaran Akan Mendapatkan<br>Hukuman, Agar Kedisiplinan Bisa Ditanamkan Oleh Setiap<br>Karyawan .....        | 58 |
| Tabel 4.4  | : Disiplin Kerja Harus Terus Dibina dan Dikembangkan Untuk<br>Mendorong Ketaatan Terhadap Standar Kerja Perusahaan .....                         | 59 |
| Tabel 4.5  | : Disiplin Merupakan Kunci Keberhasilan Suatu Perusahaan Dalam<br>Mencapai Tujuannya .....   | 59 |
| Tabel 4.6  | : Saya Tidak Pernah Meningglakan Pekerjaan, Meskipun Ada<br>Keperluan Pribadi Yang Mendesar .....  | 59 |
| Tabel 4.7  | : Sistem Pelaporan Data Yang Sesuai Dapat Membantu Pengawasan<br>Kerja Yang Libeh Baik .....   | 60 |
| Tabel 4.8  | : Sistem Pelaporan Secara Periodik Akan Memudahkan Pengawasan<br>Dalam Upaya Mengantisipasi Penyimpangan .....                                   | 60 |
| Tabel 4.9  | : Peraturan Pembagian Tugas Yang Jelas Akan Dapat Membantu<br>Pengawasan Kerja .....   | 61 |
| Tabel 4.10 | : Peraturan-peraturan Yang Jelas Dilaksanakan Perlu Adanya   |    |

|  |    |
|--|----|
| Pengawasan, Hal Ini Untuk Mengantisipasi Agar Penyimpangan Dapat Di Cegah .....  | 61 |
| Tabel 4.11 : Rekapitulasi Tanggapan Respoden Terhadap Pengawasan kerja (Variabel X) .....                                | 62 |
| Tabel 4.12 : Prestasi Kerja Yang Baik Atau Buruk Mencerminkan Kekuatan Atau Kelemahan Prosedur <i>Staffing</i> SDM ..... | 63 |
| Tabel 4.13 : Untuk Meningkatkan Pestasi Kerja Perlu Pelatihan Yang Berkesinambungan .....                                | 63 |
| Tabel 4.14 : Evaluasi Secara Berkala Sangat Penting Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja .....                              | 64 |
| Tabel 4.15 : Kualitas Kerja Bagi Saya Lebih Utama .....  | 64 |
| Tabel 4.16 : Ketelitian Karyawan Dalam Melaksanakan Pekerjaannya Dapat Meningkatkan Kualitas Kerjanya .....              | 64 |
| Tabel 4.17 : Saya Mengutamakan Kerjasama Dengan Rekan Sekerja, Agar Kinerja Lebih Baik .....                             | 65 |
| Tabel 4.18 : Kreativitas Saya Dalam Bekerja Sudah Diakui Oleh Siapa Saja.....  | 65 |
| Tabel 4.19 : Latar Belakang Pendidikan Berpengaruh Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan .....                   | 66 |
| Tabel 4.20 : Sistem Upah Atau Gaji Yang Baik Dalam Sebuah Perusahaan Dapat Meningkatkan Produktivitas Karyawan .....     | 66 |
| Tabel 4.21 : Tenggang Rasa Antara Karyawan Berhasil Meningkatkan Pelayanan .....   | 67 |
| Tabel 4.22 : Rekapitulasi Tanggapan Tesponden Tentang Kinerja Karyawan (Variabel Y) .....                                | 67 |
| Tabel 4.23 : Koefisien Korelasi dan Penafsiran .....   | 69 |