

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN  
PEMBIAYAAN SYARIAH AL ISHLAH MITRA SEJAHTERA**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)  
Jurusan Perbankan Syariah  
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYEKH NURJATI CIREBON  
TAHUN 1443 H/ 2022 M**

## ABSTRAK

**IQBAL FAISAL HERMAWAN. NIM 1808203104, “PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN AL-ISHLAH MITRA SEJAHTERA”, 2022.**

Sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola, mengatur, dan memanfaatkan karyawan sehingga dapat berfungsi secara produktif untuk tercapainya tujuan perusahaan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah pemberian kompensasi dan motivasi kerja. Pemberian kompensasi kepada karyawan dapat menunjang kinerja dan dapat memotivasi karyawan untuk meningkatkan kinerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk Untuk Mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di KSPPS Al Ishlah Mitra Sejahtera.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel penelitian ini menggunakan seluruh populasi yang terdapat pada koperasi yang berjumlah 50 subjek sampel. Teknik sampling menggunakan teknik *nonprobability sampling* dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Menggunakan tehnik sampling jenuh dikarenakan jumlah responden dibawah 100. Analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis linear berganda menggunakan aplikasi SPSS Versi 25. Uji hipotesis dilakukan dengan analisis regresi sederhana dan analisis linear berganda.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa Terdapat pengaruh variabel kompensasi dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 12,132 yang bernilai positif dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Terdapat pengaruh variabel motivasi kerja sebesar nilai  $t_{hitung}$  sebesar 26,372 yang bernilai positif dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Terdapat pengaruh secara simultan antara kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Al-Ishlah Mitra Sejahtera, dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau  $651,872 > 3,19$ , dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ .

**Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

**IQBAL FAISAL HERMAWAN. NIM 1808203104, “INFLUENCE OF WORK COMPENSATION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN SAVE AND LOAN COOPERATIVES AND AL-ISHLAH MITRA SEJAHTERA FINANCING”, 2022.**

Human resources are very important for companies in managing, organizing, and utilizing employees so that they can function productively to achieve company goals, one of the factors that can affect employee performance is the provision of compensation and work motivation. Providing compensation to employees can support performance and can motivate employees to improve their performance. This study aims to Determine the Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance at KSPPS Al Ishlah Mitra Sejahtera.

The method in this study uses quantitative methods. The sample of this study used the entire population in the cooperative, amounting to 50 sample subjects sampling technique uses a *probability sampling* technique using a saturated sampling technique. Using saturated sampling technique because the number of respondents is below 100. The data analysis used is descriptive analysis and multiple linear analysis using SPSS Version 25 application. Hypothesis testing is done by simple regression analysis and multiple linear analysis.

The results of the study concluded that there was an effect of the compensation variable with a  $t_{count}$  of 12,132 which had a positive value and a significance value of  $0.000 < 0.05$ . There is an influence of work motivation variable of  $t_{count}$  of 26,372 which is positive and the significance value is  $0.000 < 0.05$ . There is a simultaneous influence between compensation and work motivation on the performance of KSPPS Al-Ishlah Mitra Sejahtera employees, with  $a_{calculated} > F_{table}$  or  $651.872 > 3.19$ , and a significance value of  $0.000 < 0.05$ .

**Keywords: Compensation, Work Motivation, Employee Performance**

## نبذة مختصرة

اقبال فيصل حرمان. NIM 1808203104 ، "تأثير التعويضات وتحفيز العمل على أداء الموظفين في الإسهله ميترا سيجاھترا للادخار والتمويل" ، 2022.

تعتبر الموارد البشرية مهمة جدا للشركات في إدارة وتنظيم واستخدام الموظفين حتى يتمكنوا من العمل بشكل منتج لتحقيق أهداف الشركة، وأحد العوامل التي يمكن أن تؤثر على أداء الموظفين هو توفير التعويضات وتحفيز العمل. يمكن أن يؤدي تقديم تعويضات للموظفين إلى دعم الأداء ويمكن أن يحفز الموظفين على تحسين أدائهم. تهدف هذه الدراسة إلى تحديد أثر التعويضات والتحفيز على أداء الموظفين في KSPPS Al Ishlah Mitra Sejahtera.

تستخدم طريقة البحث هذه الأساليب الكمية. استخدمت عينة هذه الدراسة جميع السكان في التعاونية ، والبالغ عددهم 50 عينة. تستخدم تقنية أخذ العينات أسلوب أخذ العينات غير الاحتمالي باستخدام تقنية أخذ العينات المشبعة. استخدام أسلوب أخذ العينات المشبعة لأن عدد المستجيبين أقل من 100. تحليل البيانات المستخدم هو التحليل الوصفي والتحليل الخطي المتعدد باستخدام تطبيق SPSS الإصدار 25. يتم اختبار الفرضيات عن طريق تحليل الانحدار البسيط والتحليل الخطي المتعدد.

وخلصت نتائج الدراسة إلى وجود تأثير لمتغير التعويض بمقدار  $t_{count} 12.132$  وكان موجباً بقيمة معنوية  $0.000 < 0.05$ . هناك تأثير لمتغير الدافع للعمل بقيمة  $t_{count} 26.372$  وهي قيمة موجبة بقيمة معنوية  $0.000 < 0.05$ . هناك تأثير متزامن بين التعويض ودافع العمل على أداء موظفي KSPPS Al-Ishlah Mitra Sejahtera ، بقيمة  $F_{table} < F_{count}$  أو  $651.872 < 3.19$  ، وقيمة معنوية  $0.000 < 0.05$ .

الكلمات المفتاحية: الأجر ، الدافع للعمل ، أداء الموظف



**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN  
PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) AL-ISHLAH MITRA SEJAHTERA**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)  
Pada Jurusan Perbankan Syariah (PS)  
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Oleh :

**IQBAL FAISAL HERMAWAN**

NIM : 1808203104

Pembimbing :

Pembimbing I,

Pembimbing II,

**Mohammad Ghozali, S.E.I, M.E.Sv**

**NIP. 19840121 201503 1 005**

**H. A. Otong Busthomi, Lc., M.Ag**

**NIP. 19721007 201101 1 002**

Mengetahui :

Ketua Jurusan Perbankan Syariah



**F. S. Fulloh, M.Ag**

**NIP. 19760312 200312 1 003**

## NOTA DINAS

Kepada Yth,  
Dekan Fakultas Syari'ah dan Ekonomi Islam  
IAIN Syekh Nurjati Cirebon  
di  
Cirebon

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/I **Iqbal Faisal Hermawan**, NIM : **1808203104** dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) AL-ISHLAH MITRA SEJAHTERA”**. Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqasyahkan.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Menyetujui :

Pembimbing I,

Pembimbing II,



**Mohammad Ghozali, S.E.I, M.E.Sy**  
NIP. 19840121 201503 1 005



**H. A. Otong Busthomi. Lc., M.Ag**  
NIP. 19721007 201101 1 002

Mengetahui :

Ketua Jurusan Perbankan Syariah



**Saifulloh, M.Ag**  
NIP. 19760312 200312 1 003

## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) AL-ISHLAH MITRA SEJAHTERA”. Oleh **Iqbal Faisal Hermawan, NIM : 1808203104**, telah diajukan dalam sidang munaqasyah Institut Agama Islam (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada (tanggal).

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Ekonomi Syariah (SE) pada jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) pada Institut Agama Islam (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.



## PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

*Bismillahirrahmanirrahim*

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Iqbal Faisal Hermawan

NIM : 1808203104

Tempat Tanggal Lahir: Cirebon, 07 Juni 2000

Alamat : Blok 03 Lapangan Bola Rt.002/Rw.001 Desa Tegalgubug  
Kecamatan Arjawinangun Kabupaten Cirebon

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) AL-ISHLAH MITRA SEJAHTERA”**. Ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada kalim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, April 2022

Saya yang menyatakan

  
**IQBAL FAISAL HERMAWAN**  
**NIM. 1808203104**

## KATA PERSEMBAHAN

“Terima kasih kepada Allah SWT atas nikmat dan berkah dalam hidup yang telah diberikan. Skripsi ini kupersembahkan untuk kedua orang tuaku beserta keluarga atas keberkahan dalam hidup penulis, penulis merasa bersyukur telah dilahirkan dalam keluarga ini. Dan kepada insan yang selalu menemani dalam keseharian penulis. Ini persembahan kecil dari diriku untuk orang-orang baik dalam hidup penulis”



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan di Desa Tegalgubug Kecamatan Arjawinangun Kabupaten Cirebon pada tanggal 07 Juni 2000, dari pasangan suami istri yang bernama Bapak Tobi'in dan Ibu Sahidah. Puji syukur dilahirkan ditengah keluarga yang bahagia dan nyaman ini, anak pertama dari dua bersaudara. Adapun jenjang pendidikan yang ditempuh sebagai berikut :

1. SD Negeri 1 Tegalgubug, lulus pada tahun 2012
2. SMP Negeri 1 Susukan, lulus pada tahun 2015
3. SMA Negeri 1 Arjawinangun, lulus pada tahun 2018

Pada tahun 2018 penulis melanjutkan pendidikan program S-1 pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Program Studi Perbankan Syariah dan mengambil judul skripsi **“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) AL-ISHLAH MITRA SEJAHTERA”**. Dibawah bimbingan Bapak Mohammad Ghozali, S.E.I, M.E.Sy. dan Bapak H. A. Otong Busthomi. Lc., M.Ag

## MOTTO

**“Tidak ada rasa bersalah yang dapat mengubah masa lalu dan tidak ada kekhawatiran yang dapat mengubah masa depan”**



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan kehadirat Allah Swt, yang telah melimpahkan rahmat dan inayah-Nya sehingga laporan penelitian skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) AL-ISHLAH MITRA SEJAHTERA”. ini dapat diselesaikan.

Laporan hasil penelitian ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi syariah Jurusan Perbankan Syariah (S1) pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan baik berkat dukungan dan kerjasam dari berbagai pihak. Untuk ini kami ucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada berbagai pihak :

1. Dr. H. Sumanta, M. Ag., Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag., Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Eef Saefulloh, M.Ag., Ketua Jurusan Perbankan Syariah.
4. Ibu Nur Eka Setiowati, M.Si., Sekretaris Jurusan Perbankan Syariah.
5. Bapak Mohammad Ghozali, S.E.I, M.E.Sy. Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan kesabaran dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak H. A. Otong Busthomi. Lc., M.Ag, Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan kesabaran dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Segenap dosen IAIN Syekh Nurjati Cirebon, khususnya dosen Jurusan Perbankan Syariah yang telah memberikan ilmunya dengan sabar dan tanpa pamrih kepada penulis sehingga penulis mempunyai masa depan dan wawasan yang lebih dalam.
8. Bapak Wahyudin, S.Pd.I, Selaku Manajer Operasional Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Al-Ishlah Mitra Sejahtera.

9. Bapak dan Ibu karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Al-Ishlah Mitra Sejahtera.
10. Kedua orang tuaku, ibu Sahidah dan bapak Tobi'in yang telah mendukung penulis dalam segala hal selama hidup.
11. Para adikku tersayang Azza Arafah dan Ghani Zaidan Asadel pemberi semangat dalam mengerjakan tulisan ini.
12. Keluarga Mukhall yang telah memberikan dukungan dan semangat bagi penulis.
13. Untuk seorang manusia yang setia menjadi pelengkap, pendukung, pemberi semangat dalam keseharian penulis a.k.a Mrs.RI
14. GM TRUST.
15. Rekan-rekan seperjuangan Perbankan Syariah C 2018 yang telah berjuang bersama-sama selama ini.
16. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca sehingga dapat menyempurnakan penulisan skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Cirebon, April 2022

Penyusun

Iqbal Faisal Hermawan

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
نبذة مختصرة.....	iii
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	<b>iv</b>
<b>NOTA DINAS</b> .....	<b>v</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PERSEMBAHAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>ix</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	5
D. Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>8</b>
A. Kompensasi .....	8
B. Motivasi .....	12
C. Kinerja Karyawan .....	16
D. Penelitian Terdahulu .....	21
E. Kerangka Pemikiran.....	23
F. Hipotesis Penelitian.....	24
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>26</b>
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	26
B. Populasi dan Sampel .....	26
C. Definisi Operasional Variabel .....	28
D. Sumber data.....	31
E. Teknik Pengumpulan Data.....	32
F. Uji Instrumen .....	34
G. Model Penelitian.....	36
H. Teknik Analisis Data .....	37
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>41</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	41
B. Hasil Penelitian .....	49
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	77
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>80</b>
A. Kesimpulan .....	80
B. Saran.....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>82</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>85</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Karyawan KSPPS Al-Islah Mitra Sejahtera.....	27
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	28
Tabel 3.3 Skala Likert.....	33
Tabel 3.4 Kriteria Interpretasi Angket.....	33
Tabel 3.5 Klasifikasi Interpretasi Validitas.....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	52
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi.....	56
Tabel 4.9 Interpretasi Jawaban Responden Penilaian Kompensasi.....	60
Tabel 4.10 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	61
Tabel 4.11 Interpretasi Jawaban Responden Penilaian Motivasi Kerja.....	63
Tabel 4.12 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	64
Tabel 4.13 Interpretasi Jawaban Responden Penilaian Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas.....	68
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	70
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Derterminasi.....	71
Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	72
Tabel 4.19 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	73

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Tunjangan Kinerja Tahun 2021.....	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	69
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	71



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Hasil Penyebaran Kuesioner Variabel Kompensasi ( $X_1$ )
- Lampiran 3 : Hasil Penyebaran Kuesioner Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ )
- Lampiran 4 : Hasil Penyebaran Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi ( $X_1$ )
- Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ )
- Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 8 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi ( $X_1$ )
- Lampiran 9 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ )
- Lampiran 10 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 11 : Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 12 : Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 13 : Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 14 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran 15 : Hasil Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 16 : Hasil Uji Parsial (Uji t)
- Lampiran 17 : Hasil Uji Simultan (Uji F)
- Lampiran 18 : Tabel-r
- Lampiran 19 : Tabel-t
- Lampiran 20 : Tabel-f
- Lampiran 21 : Surat Pengantar Penelitian
- Lampiran 22 : SK Penetapan Dosen Pembimbing
- Lampiran 23 : Bukti kartu Bimbingan Skripsi

## PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi adalah mengalihaksarakan suatu tulisan ke dalam aksara latin. Misalnya dari aksara Arab ke aksara Latin. Berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543 b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988.

### A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	ba'	b	Be
ت	ta'	t	Te
ث	sa'	ṣ	Es (dengan titik diatas)
ج	jim	j	Je
ح	ha'	ḥ	Ha(dengan titik di bawah)
خ	kha'	kh	Ka dan Ha
د	dal	d	De
ذ	zal	ẓ	Zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	r	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	sin	s	Es
سین	syin	sy	Es dan Ye
ص	sad	ṣ	Es (dengan titik di bawah)
ض	dad	ḍ	De (dengan titik dibawah)
ط	Ta	ṭ	Te (dengan titik dibawah)
ظ	za	ẓ	Zet (dengan titik dibawah)
ع	'ain	‘	Koma terbalik diatas
غ	gain	g	Ge
ف	fa'	f	Ef

ق	Qaf	Q	Qi
ك	kaf	k	Ka
ل	lam	l	El
م	mim	m	Em
ن	nun	n	En
و	Wawu	W	We
ه	ha'	h	Ha
ء	hamzah	'	Apostrof
ي	ya'	Y	Ye

## B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri atas vokal tunggal (*monoftong*) dan vokal rangkap (*diftong*). Vokal tunggal bahasa Arab lambangnya berupa tanda atau harakat, yaitu *fathah* (—) untuk vokal *a*, *kasroh* (—) untuk vokal *i*, dan *dhummah* (—') untuk vokal *u*. Vokal rangkap bahasa Arab lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf yaitu *ay* yaitu harakat *a* (*fathah*) diikuti *wawu* (و) *sukun* (mati), dan *ai* yaitu harakat *a* (*fathah*) diiringi huruf *ya'* (ي) *sukun* (mati).

Contoh vokal tunggal : كَسْرٌ ditulis kasara  
جَعَلَ ditulis ja'ala

Contoh vokal rangkap:

1. Fathah + yā' tanpa dua titik yang dimatikan ditulis ai (أي).

Contoh : كَيْفٌ ditulis kaifa

2. Fathah + wāwu mati ditulis au (او).

Contoh : هَوْلٌ ditulis haula.

## C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang di dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda. Vokal panjang ditulis, masing-masing dengan tanda hubung (-) di atasnya.

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
ا...َ	Fathah dan alif	Â	a dengan garis di atas
ي...َ	Atau fathah dan ya		
ي...ِ	Kasrah dan ya	Î	i dengan garis di atas
و...ُ	Dammah dan wau	Û	u dengan garis di atas

Contoh : قَالَ ditulis *qâla*  
 قِيلَ ditulis *qîla*  
 يَقُولُ ditulis *yaqûlu*

#### D. Ta' marbutah

Transliterasi untuk *ta' marbutah* ada dua, yaitu : *ta' marbutah* yang hidup atau mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah [t]. Sedangkan *ta' marbutah* yang mati atau mendapat harkat sukun, transliterasinya adalah [h].

Kalau pada kata yang berakhir dengan *ta' marbutah* diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al-* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka *ta marbutah* itu ditransliterasikan dengan *ha (h)*.

Contoh : رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ ditulis *raudah al-atfâl*  
 رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ ditulis *raudatul atfâ*

#### E. Syaddah

*Syaddah* atau *tasydid* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda *tasydid*, dalam transliterasi ini dilambangkan dengan perulangan huruf (konsonan ganda) yang diberi tanda *syaddah*.

Jika huruf *ي* ber-*tasydid* di akhir sebuah kata dan didahului oleh huruf kasrah *يِ*, maka ia ditransliterasi seperti huruf maddah (i).

Contoh : رَبَّانَا ditulis *rabbânâ*  
 الْحَدُّ ditulis *al-ḥaddu*

## F. Kata Sandang Alif + Lam (ال)

Transliterasi kata sandang dibedakan menjadi dua macam, yaitu :

### 1. Kata sandang diikuti huruf *syamsiah*

Kata sandang yang diikuti oleh huruf *syamsiah* ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu atau huruf lam diganti dengan huruf yang mengikutinya.

Contoh: الرَّجُلُ ditulis *ar-rajulu*  
الشَّمْسُ ditulis *as-syamsu*

### 2. Kata sandang diikuti huruf *qamariah*

Kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah* ditulis *al-*.

Contoh: الْمَلِكُ ditulis *al-Maliku*  
الْقَلَمُ ditulis *al-qalamu*

## G. Hamzah

Hamzah (ء) yang terletak di awal kata mengikuti vokalnya tanpa diberi tanda apa pun. Jika ia terletak di tengah atau di akhir kata, maka ditulis dengan tanda apostrof (').

Contoh :

شَيْءٌ ditulis *Syai'un*  
أَمْرٌ ditulis *Umirtu*  
النَّوْءُ ditulis *An-Nau'u*

## H. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fi'il, isim maupun huruf, ditulis terpisah. Bagi kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab yang sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan maka dalam transliterasi ini penulisan kata tersebut bisa dilakukan dengan dua cara, bisa terpisah per kata dan bisa pula dirangkaikan.

Contoh : وَإِنَّ اللَّهَ لَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ

Ditulis : *Wa innallâha lahuwa khair al-râziqîn* atau *Wa innallâha lahuwa khairurrâziqîn*.

## I. Huruf Kapital

Walaupun dalam sistem huruf Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf kapital tetap digunakan. Penggunaan huruf kapital sesuai dengan EYD, di antaranya huruf kapital digunakan untuk penulisan huruf awal, nama diri, dan permulaan kalimat. Bila nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya. Penggunaan huruf kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf / harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh :

البخاري ditulis *al-Bukhârî*

البيهقي ditulis *al-Baihaqî*

