

**PENGARUH GAJI, KOMPENSASI, DAN TUNJANGAN
KESEJAHTERAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN**

**(Survey Pada Karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Pembantu
Kuningan Ahmad Yani 2)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Pada Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam



Oleh:

SITI AISYAH FADHILLAH

NIM: 1808203051

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON**

1443 H / 2022 M

ABSTRAK

SITI AISYAH FADHILLAH. NIM: 1808203051, “PENGARUH GAJI, KOMPENSASI, DAN TUNJANGAN KESEJAHTERAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (SURVEY PADA KARYAWAN BANK SYARIAH INDONESIA KANTOR CABANG PEMBANTU KUNINGAN AHMAD YANI 2)”, Skripsi 2022.

Produktivitas kerja karyawan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kemajuan dan kemunduran suatu perusahaan, sehingga menjadi peran penting dalam kesuksesan perusahaan. Produktivitas kerja dapat dipengaruhi oleh faktor gaji, kompensasi dan tunjangan kesejahteraan. Produktivitas kerja karyawan BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2 mengalami penurunan ketika proses migrasi, dimana hasil yang diperoleh tidak sesuai dengan target perusahaan. Maka, rumusan masalah pada penelitian ini yaitu, apakah terdapat pengaruh gaji terhadap produktivitas kerja karyawan pada BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2. Apakah terdapat pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2. Dan apakah terdapat pengaruh tunjangan kesejahteraan terhadap produktivitas kerja karyawan pada BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2. Serta apakah terdapat pengaruh gaji, kompensasi, dan tunjangan kesejahteraan terhadap produktivitas kerja karyawan pada BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan data primer yang diperoleh dari responden melalui pengisian kuesioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh yaitu dengan jumlah sampel sebanyak 8 karyawan BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2. Teknik analisis data yang digunakan terdiri dari, uji instrumen yaitu uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik yaitu uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji regresi linear berganda, serta uji hipotesis yaitu uji t (parsial), uji F (simultan), dan uji determinasi (R^2) yang diolah dengan menggunakan aplikasi IBM SPSS statistics versi 24.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaji, kompensasi, dan tunjangan kesejahteraan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Pernyataan tersebut berdasarkan hasil analisis data melalui uji t, yaitu secara parsial gaji berpengaruh terhadap produktivitas kerja dengan nilai t-hitung > t-tabel ($3,123 > 2,570$) dan nilai sig. < 0,05 ($0,035 < 0,05$). Dan kompensasi secara parsial juga berpengaruh terhadap produktivitas kerja dengan nilai t-hitung > t-tabel ($-3,455 > 2,570$) dan nilai sig. < 0,05 ($0,026 < 0,05$). Kemudian, tunjangan kesejahteraan juga berpengaruh terhadap produktivitas kerja dengan nilai t-hitung > t-tabel ($4,786 > 2,570$) dan nilai sig. < 0,05 ($0,009 < 0,05$). Dan secara simultan, gaji, kompensasi, dan tunjangan kesejahteraan berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kontribusi sebesar 94,5%. Sedangkan sisanya sebesar 5,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam objek penelitian ini.

Kata Kunci: *Gaji, Kompensasi, Tunjangan Kesejahteraan, Produktivitas Kerja.*

ABSTRACT

SITI AISYAH FADHILLAH. NIM: 1808203051, “INFLUENCE OF SALARY, COMPENSATION, AND WELFARE BENEFITS ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY (SURVEY ON EMPLOYEES OF INDONESIA SHARIA BANK OFFICE BRANCH BRANCH AHMAD YANI 2”, thesis 2022.

Employee productivity is one of the factors that influence the progress and setbacks of a company, so that it becomes an important role in the company's success. Work productivity can be influenced by factors of salary, compensation and welfare benefits. The work productivity of BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2 employees decreased during the migration process, where the results obtained were not in accordance with the company's target. So, the formulation of the problem in this study is, is there an effect of salary on employee work productivity at BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2. Is there an effect of compensation on employee work productivity at BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2. And is there an effect of welfare benefits on work productivity employees at BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2. And whether there is an effect of salary, compensation, and welfare benefits on the work productivity of employees at BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2.

This study uses quantitative methods with data collection techniques using primary data obtained from respondents through filling out questionnaires. The sample used in this study was a saturated sample with a total sample of 8 employees of BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2. The data analysis technique used consisted of, instrument testing, namely validity and reliability testing, classical assumption test, namely normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression, and hypothesis testing, namely t test (partial), F test (simultaneous), and determination test (R^2) which were processed using the IBM SPSS statistics version 24 application.

The results of this study indicate that salaries, compensation, and welfare benefits partially have a significant effect on employee work productivity. This statement is based on the results of data analysis through the t-test, namely partially salary affects work productivity with a t-count $>$ t-table ($3.123 > 2.570$) and a sig value $<$ 0.05 ($0.035 < 0.05$). And partial compensation also has an effect on work productivity with a t-count $>$ t-table ($-3.455 > 2.570$) and a sig value $<$ 0.05 ($0.026 < 0.05$). Then, welfare benefits also affect work productivity with t-count $>$ t-table ($4.786 > 2.570$) and sig value $<$ 0.05 ($0.009 < 0.05$). And simultaneously, salary, compensation, and welfare benefits have a significant positive effect on employee work productivity with a contribution of 94.5%. While the remaining 5.5% is influenced by other factors that are not included in the object of this study.

Keywords: Salary, Compensation, Welfare Allowance, Work Productivity.

نبذة مختصرة

الرفاهية على إنتاجية عمل الموظفين (مسح لموظفي فرع بنك الشرقية الإندونيسي أحمد ياني 2"،
أطروحة 2022. NIM: 1808203035. SITI AISYAH FADHILLAH. "تأثير المرتبات والتعويضات ومزايا

تعد إنتاجية الموظف من العوامل التي تؤثر على تقدم الشركة ونكساتها ، بحيث تصبح دورًا مهمًا في نجاح الشركة. يمكن أن تتأثر إنتاجية العمل بعوامل الراتب والتعويضات ومزايا الرفاهية. انخفضت إنتاجية عمل موظفي BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2 أثناء عملية الترحيل ، حيث لم تكن النتائج التي تم الحصول عليها متوافقة مع هدف الشركة. لذا، فإن صياغة المشكلة في هذه الدراسة هي، هل هناك تأثير للراتب على إنتاجية عمل الموظف في BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2. هل هناك تأثير للتعويض على إنتاجية عمل الموظف في BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2. هل هناك تأثير لمزايا الرعاية الاجتماعية على موظفي إنتاجية العمل في BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2. وما إذا كان هناك تأثير للراتب والتعويضات ومزايا الرفاهية على إنتاجية العمل للموظفين في BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2.

تستخدم هذه الدراسة الأساليب الكمية مع تقنيات جمع البيانات باستخدام البيانات الأولية التي تم الحصول عليها من المستجيبين من خلال ملء الاستبيانات. كانت العينة المستخدمة في هذه الدراسة عبارة عن عينة مشبعة بعينة إجمالية مكونة من 8 موظفين من BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2. تتكون تقنية تحليل البيانات المستخدمة من اختبار الأجهزة ، أي اختبار الصلاحية والموثوقية ، واختبار الافتراض الكلاسيكي ، أي اختبار المعيارية ، اختبار الخطية المتعددة ، واختبار التغايرية ، والانحدار الخطي المتعدد ، واختبار الفرضيات ، أي اختبار t (جزئي) ، واختبار F (متزامن) ، واختبار التحديد (R^2) التي تمت معالجتها باستخدام تطبيق إحصائيات IBM SPSS الإصدار 24.

تشير نتائج هذه الدراسة إلى أن الرواتب والتعويضات ومزايا الرفاهية لها تأثير كبير على إنتاجية عمل الموظف. يعتمد هذا البيان على نتائج تحليل البيانات من خلال اختبار t ، أي أن الراتب يؤثر جزئيًا على إنتاجية العمل باستخدام ($3.123 > 2.570$) T-table > T-count وقيمة $0.05 < \text{sig.} < 0.05$ (0.026 < 0.05) للتعويض الجزئي أيضًا تأثير على إنتاجية العمل باستخدام ($4.786 > 2.570$) T-table > T-count وقيمة $0.05 < \text{sig.} < 0.05$ (0.009 < 0.05) لذلك يمكن الاستنتاج أن الراتب والتعويضات ومزايا الرفاهية لها تأثير إيجابي كبير على إنتاجية عمل الموظف بمساهمة تبلغ 94.5%. بينما تتأثر نسبة 5.5% المتبقية بعوامل أخرى لم يتم تضمينها في موضوع هذه الدراسة.

الكلمات المفتاحية: الراتب ، التعويض ، بدل الرفاه ، إنتاجية العمل.

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH GAJI, KOMPENSASI, DAN TUNJANGAN
KESEJAHTERAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN (Survey Pada Karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor
Cabang Pembantu Kuningan Ahmad Yani 2)**

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Pada Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Oleh:

SITI AISYAH FADHILLAH
NIM. 1808203051

Menyetujui:

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Leliya, MH
NIP. 19731228 200710 2 003



Yati Haryati, M.Sc
NIP. 19890203 201903 2 009

Mengetahui:

Ketua Jurusan Perbankan Syariah,



Eef Saefullah, M.Ag
NIP.19760312 200312 1 003

NOTA DINAS

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Syariah dan Ekonom Islam
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
di
Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari saudari **Siti Aisyah Fadhillah, NIM: 1808203051**, dengan judul **“PENGARUH GAJI, KOMPENSASI, DAN TUNJANGAN KESEJAHTERAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Survey Pada Karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Pembantu Kuningan Ahmad Yani 2)”**. Kami berpendapat bahwa skripsi ini sudah dapat diajukan pada jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Menyetujui:

Pembimbing I,



Leliya, MH

NIP. 19731228 200710 2 003

Pembimbing II,



Yati Haryati, M.Sc

NIP. 19890203 201903 2 009

Mengetahui:

Ketua Jurusan Perbankan Syariah,



Eef Saefullah, M.Ag

NIP. 19760312 200312 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi berjudul **“PENGARUH GAJI, KOMPENSASI, DAN TUNJANGAN KESEJAHTERAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Survey Pada Karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Pembantu Kuningan Ahmad Yani 2)”**, oleh **Siti Aisyah Fadhillah, NIM: 1808203051**, telah diajukan dalam sidang munaqosyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 25 Mei 2022.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqosyah

Ketua Sidang,



Eef Saefullah, M.Ag
NIP. 19760312 200312 1 003

Sekretaris Sidang,

Nur Eka Setiowati, M.Si
NIP. 19810308 200604 2 001

Penguji I,

Toto Suharto, M.Si
NIP. 19681123 200003 1 001

Penguji II,

Eef Saefulloh, M. Ag
NIP. 19760312 200312 1 003

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahin,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SITI AISYAH FADHILLAH

NIM : 1808203051

Jurusan / Fakultas : Perbankan Syariah / Syariah dan Ekonomi Islam

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH GAJI, KOMPENSASI, DAN TUNJANGAN KESEJAHTERAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Survey Pada Karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Pembantu Kuningan Ahmad Yani 2)”** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 14 Maret 2022

Saya yang menyatakan,

A handwritten signature in black ink is written over a yellow 2000 Rupiah meter stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '2000 METERAI TEMPEL' and 'B54AJX755685900'.

SITI AISYAH FADHILLAH
NIM. 1808203051

KATA PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim,

Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang, yang telah memberikanku kekuatan, kesehatan, dan membekaliku dengan ilmu pengetahuan. Terima kasih atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Semoga Engkau selalu memperlancar dan mempermudah segala urusanku kedepannya. Aamiin Yaa Rabbal'alamiin.

Skripsi ini adalah persembahan kecil saya untuk dua orang paling berharga dalam hidup saya yaitu kedua orang tua saya, Mimih dan Bapak. Kalian adalah dua orang hebat. Terima kasih karena selalu menjaga saya dalam doa-doa Mimih dan Bapak, atas nasihat, motivasi, dukungan moral dan finansial, serta selalu membiarkan saya mengejar impian saya apa pun itu. Terima kasih atas semua cinta yang telah Mimih dan Bapak berikan kepada saya. Semoga Aas bisa menjadi orang hebat dan bisa membanggakan serta membahagiakan Mimih dan Bapak. Aamiin.

Saya persembahkan juga skripsi ini untuk adik saya satau-satunya, semoga kamu menjadi orang hebat dan sukses. Dan juga kepada keluarga besar saya, keluarga dari Mimih dan Bapak yaitu Kakek, Nenek, Bibi, dan Paman. Terima kasih atas segala dukungan dan kasih sayang kalian berikan kepada saya. Menjadi anak pertama, cucu pertama, keponakan pertama bagi Bibi dan Paman adalah anugerah besar yang Allah berikan kepada saya, sehingga kasih dan sayang kalian begitu sangat besar. Terima kasih banyak keluarga ku.

Skripsi ini saya persembahkan juga untuk sahabat-sahabat baikku jurusan Perbankan Syariah. Terkhusus bagi teman kost ku yang selalu ada. Terima kasih telah menyediakan pundak untuk menangis dan memberi bantuan saat aku membutuhkannya, menjadi tempat keluh kesah ku saat penyusunan skripsi ini. Terima kasih selalu memberikan saya semangat. Semoga kita selalu saling menguatkan, membantu, dan menyayangi. Semoga kita menjadi orang sukses dan dapat mewujudkan cita-cita kita masing-masing. Aamiin Yaa Rabbal'alamiin.

RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama Siti Aisyah Fadhillah dilahirkan di Kuningan, pada tanggal 4 September 1999. Penulis merupakan anak pertama dari dua bersaudara dari pasangan Ibu Yati Hayati dan Bapak Yusup. Penulis tinggal di Blok Manis RT/RW 03/01, Desa Kalimanggiswetan, Kecamatan Kalimanggis, Kabupaten Kuningan, Jawa Barat 45594.

Pendidikan formal yang pernah ditempuh penulis yaitu:

1. SD Negeri 1 Kalimanggiswetan (2006 - 2012)
2. SMP Negeri 1 Kalimanggis (2012 - 2015)
3. SMA Negeri 1 Ciawigebang (2015 - 2018)
4. IAIN Syekh Nurjati Cirebon (2018 - 2022)

Pengalaman organisasi penulis selama masa perkuliahan yaitu:

1. Staff Departemen Dalam Negeri Himpunan Mahasiswa Perbankan Syariah (HIMPASy) periode 2019 – 2020.
2. Sekretaris Umum I Himpunan Mahasiswa Perbankan Syariah (HIMPASy) periode 2020 – 2021.
3. Kepala Dinas Dalam Negeri Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA) Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) periode 2021 – 2022.

Penulis menempuh program pendidikan Strata Satu (S1) pada Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon dan mengambil judul “PENGARUH GAJI, KOMPENSASI, DAN TUNJANGAN KESEJAHTERAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Survey Pada Karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Pembantu Kuningan Ahmad Yani 2)” dibawah bimbingan Ibu Leliya, MH. dan Ibu Yati Haryati, M.Sc.

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah suatu kaum, sebelum mereka mengubah diri sendiri”

“Actually, Allah will not change the condition of a people, until they change the condition of theirsself”

-Q.S Ar Rad : 11-



KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat, rahmat serta hidayahnya kepada penulis, shalawat serta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, para sahabat, tabi'in dan orang-orang yang senantiasa mengikuti dan melaksanakan sunnahnya sampai akhir zaman. Alhamdulillah dengan kemudahan yang diberikan oleh Allah SWT dan dengan usaha yang sungguh-sungguh akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul, "Pengaruh Gaji, Kompensasi, dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Survey Pada Karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Pembantu Kuningan Ahmad Yani 2)" ini telah diselesaikan.

Laporan hasil penelitian ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah Dan Ekonomi Islam.

Pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan baik berkat dukungan dan kerjasama dari berbagai pihak. Untuk itu penyusun mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak:

1. Bapak Dr. H. Sumanta, M.Ag, Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon;
2. Bapak Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag, Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam;
3. Bapak Eef Saefulloh, M. Ag, Ketua Jurusan Perbankan Syariah;
4. Ibu Nur Eka Setiowati, M.Si, Sekretaris Jurusan Perbankan Syariah;
5. Ibu Leliya, MH, selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Yati Haryati, M.Sc selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, dan masukan yang sangat berarti bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini;
6. Dosen-dosen pengampu pada Jurusan Perbankan Syariah yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang sangat berharga bagi penulis;

7. Bapak Yadi Mulya Nugraha, selaku pimpinan Bank Syariah Indoensia Kantor Cabang Pembantu Kuningan Ahmad Yani 2 yang telah mengizinkan penulis untuk melaksanakan penelitian dalam penyusunan skripsi ini;
8. Seluruh karyawan Bank Syariah Indoensia Kantor Cabang Pembantu Kuningan Ahmad Yani 2 yang telah berkenan membantu penulis selama proses melaksanakan penelitian;
9. Kedua orang tua saya, Mimih dan Bapak yang telah memberikan do'a, motivasi dan dukungan untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini;
10. Seluruh teman-teman yang telah banyak memberikan sumbangan pemikiran bagi penyempurnaan skripsi ini. Terkhusus bagi sahabat baikku yang selalu ada ketika penyusunan skripsi ini, Hilda Fitriani dan Nurul Aini Azizah.

Kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulis dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu, saya ucapkan terima kasih dan semoga amal baiknya diterima dan mendapatkan balasan pahala dari Allah SWT.

Cirebon, 14 Maret 2022

Penyusun,



SITI AISYAH FADHILLAH
NIM. 1808203051

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
نبذة مختصرة.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
NOTA DINAS	v
LEMBAR PENGESAHAN	vi
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI	vii
KATA PERSEMBAHAN	viii
RIWAYAT HIDUP	ix
MOTTO	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
PEDOMAN TRANSLITERASI	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	6
1. Identifikasi Masalah	6
2. Batasan Masalah.....	7
3. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian.....	7
2. Kegunaan Penelitian.....	8
a. Secara Teoritis	8
b. Secara Praktis	8
D. Sistematika Penulisan	9
BAB II KAJIAN TEORI	11
A. Landasan Teori	11

1. Gaji	11
2. Kompensasi	16
3. Tunjangan Kesejahteraan	20
4. Produktivitas Kerja.....	24
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Kerangka Pemikiran.....	37
D. Hipotesis	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	39
A. Tempat dan Waktu Penelitian	39
1. Tempat Penelitian.....	39
2. Waktu Penelitian	39
B. Populasi dan Sampel	39
1. Populasi	39
2. Sampel.....	39
C. Definisi Operasional Variabel.....	40
1. Variabel Independen	40
2. Variabel Dependen.....	41
D. Data Penelitian	43
1. Sumber Data	43
2. Teknik Pengumpulan Data	44
E. Model Penelitian	45
1. Jenis Penelitian.....	45
2. Pendekatan Penelitian	46
F. Teknik Analisis Data.....	46
1. Uji Instrumen.....	46
a. Uji Validitas.....	46
b. Uji Reliabilitas	47
2. Uji Asumsi Klasik	48
a. Uji Normalitas	48
b. Uji Heteroskedastisitas	49
c. Uji Multikolinearitas	49
3. Uji Regresi Linear Berganda.....	50

4. Uji Hipotesis.....	51
a. Uji t (Parsial)	51
b. Uji F (Simultan).....	51
c. Uji Determinasi (R^2).....	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	53
1. Profil Lembaga	53
2. Deskripsi Karakteristik Responden	57
B. Hasil Penelitian	60
1. Hasil Uji Instrumen	60
a. Hasil Uji Validitas	60
b. Hasil Uji Reliabilitas	65
2. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	66
a. Hasil Uji Normalitas.....	66
b. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	67
c. Hasil Uji Multikolinearitas	69
3. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	70
4. Hasil Uji Hipotesis	71
a. Hasil Uji t (Parsial).....	71
b. Hasil Uji F (Simultan)	72
c. Hasil Uji Determinasi (R^2)	73
C. Pembahasan Hasil Penelitian	74
1. Pengaruh Gaji terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2.....	74
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2.....	76
3. Pengaruh Tunjangan Kesejahteraan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2.....	76
4. Pengaruh Gaji, Kompensasi, dan Tunjangan Kesejahteraan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2.....	78

BAB V PENUTUP	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN-LAMPIRAN	86



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Karyawan BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2.....	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1	Data Karyawan BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2.....	40
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel.....	41
Tabel 3.3	Skala <i>Likert</i>	45
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Gaji (X1).....	61
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2).....	62
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Tunjangan Kesejahteraan (X3).....	63
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	64
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas	66
Tabel 4.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 4.12	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	70
Tabel 4.13	Hasil Uji <i>t</i> (Parsial).....	71
Tabel 4.14	Hasil Uji <i>F</i> (Simultan).....	73
Tabel 4.15	Hasil Uji Determinasi (R^2).....	74

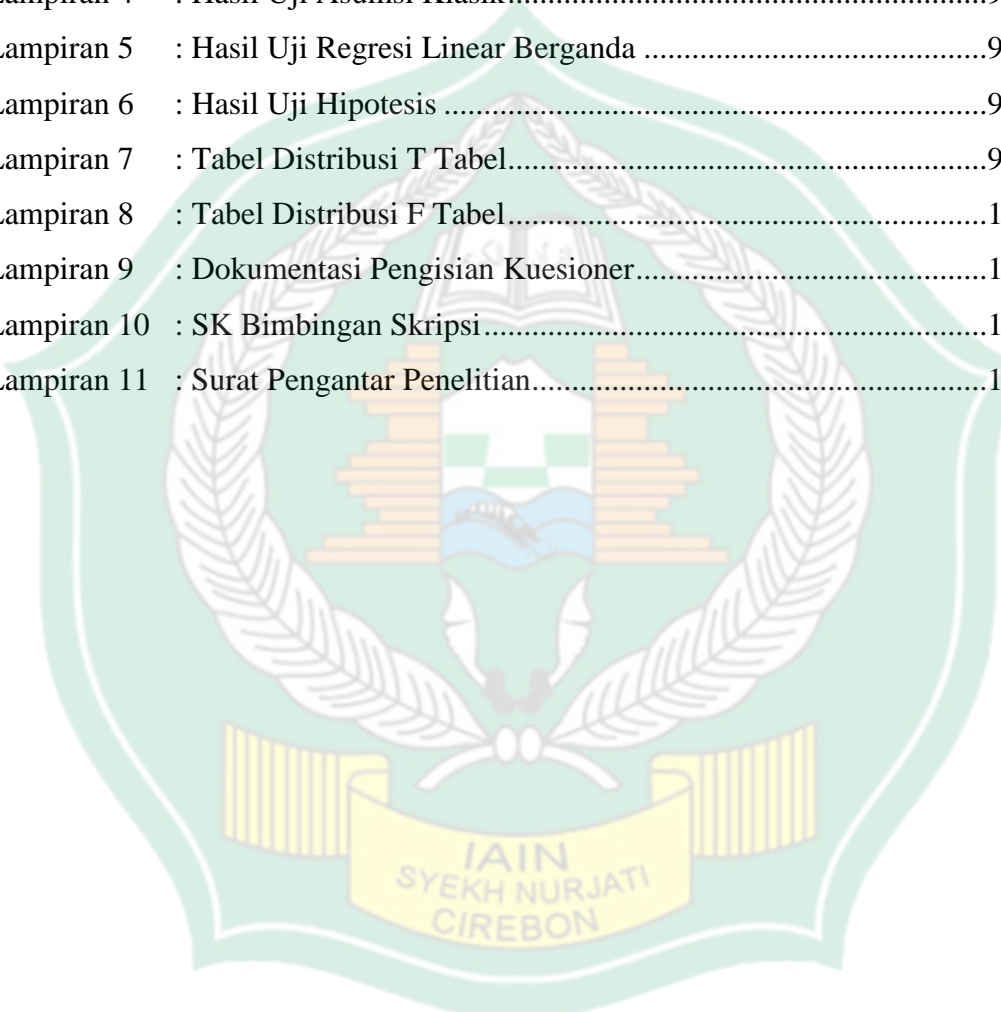
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	37
Gambar 4.1	Struktur Organisasi BSI KCP Kuningan Ahmad Yani 2.....	57
Gambar 4.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Gambar 4.3	Responden Berdasarkan Usia	59
Gambar 4.4	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
Gambar 4.5	Hasil Uji Normalitas	67
Gambar 4.6	Hasil Uji Heteroskesastisitas	68



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kuesioner Penelitian.....	87
Lampiran 2	: Data Penelitian	91
Lampiran 3	: Hasil Uji Instrumen	92
Lampiran 4	: Hasil Uji Asumsi Klasik.....	95
Lampiran 5	: Hasil Uji Regresi Linear Berganda	97
Lampiran 6	: Hasil Uji Hipotesis	98
Lampiran 7	: Tabel Distribusi T Tabel.....	99
Lampiran 8	: Tabel Distribusi F Tabel.....	100
Lampiran 9	: Dokumentasi Pengisian Kuesioner.....	101
Lampiran 10	: SK Bimbingan Skripsi.....	102
Lampiran 11	: Surat Pengantar Penelitian.....	103



PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi adalah mengalih aksarakan suatu tulisan ke dalam aksara latin. Misalannya dari aksara Arab ke aksara Latin.

Berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543 b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	ba'	b	Be
ت	ta'	t	Te
ث	sa'	š	Es (dengan titik diatas)
ج	jim	j	Je
ح	ha'	ħ	Ha (dengan titik di bawah)
خ	kha'	kh	Ka dan Ha
د	dal	d	De
ذ	zal	ẓ	Zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	r	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	sin	s	Es
ش	syin	sy	Es dan Ye
ص	sad	ṣ	Es (dengan titik di bawah)
ض	dad	ḍ	De (dengan titik dibawah)
ط	Ta	ṭ	Te (dengan titik dibawah)
ظ	za	ẓ	Zet (dengan titik dibawah)

ع	'ain	'	Koma terbalik diatas
غ	gain	g	Ge
ف	fa'	f	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	kaf	k	Ka
ل	lam	l	El
م	mim	m	Em
ن	nun	n	En
و	Wawu	W	We
ه	ha'	h	Ha
ء	hamzah	'	Apostrof
ي	ya'	Y	Ye

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri atas vokal tunggal (*monoftong*) dan vokal rangkap (*diftong*). Vokal tunggal bahasa Arab lambangnya berupa tanda atau harakat, yaitu *fathah* (—) untuk vokal *a*, *kasroh* (—) untuk vokal *i*, dan *dhummah* (—') untuk vokal *u*. Vokal rangkap bahasa Arab lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf yaitu *auyaitu* harakat *a* (*fathah*) diikuti *wawu* (و) *sukun* (mati), dan *ai* yaitu harakat *a* (*fathah*) diiringi huruf *ya'* (ي) *sukun* (mati).

Contoh vokal tunggal: كَسَرَ ditulis kasara

جَعَلَ ditulis ja'ala

Contoh vokal rangkap:

1. Fathah + yā' tanpa dua titik yang dimatikan ditulis ai (أي).

Contoh: كَيْفَ ditulis kaifa

2. Fathah + wāwu mati ditulis au (او).

Contoh: هَوْلَ ditulis haula.

C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang di dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda vokal panjang ditulis, masing-masing dengan tanda hubung (-) di atasnya.

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
ا...َ	Fathah dan alif	Â	a dengan garis di atas
ي...َ	Atau fathah dan ya		
ي...ِ	Kasrah dan ya	Î	i dengan garis di atas
و...ُ	Dammah dan wau	Û	u dengan garis di atas

Contoh: قَالَ ditulis *qâla*
قِيلَ ditulis *qîla*
يَقُولُ ditulis *yaqûlu*

D. Ta' marbutah

Transliterasi untuk *ta' marbutah* ada dua, yaitu : *ta' marbutah* yang hidup atau mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah [t]. Sedangkan *ta' marbutah* yang mati atau mendapat harkat sukun, transliterasinya adalah [h].

Kalau pada kata yang berakhir dengan *ta' marbutah* diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al-* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka *ta marbutah* itu ditransliterasikan dengan *ha (h)*.

Contoh: رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ ditulis *raudah al-atfâl*
رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ ditulis *raudatul atfâ*

E. Syaddah

Syaddah atau *tasydid* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda *tasydid*, dalam transliterasi ini dilambangkan dengan perulangan huruf (konsonan ganda) yang diberi tanda *syaddah*.

Jika huruf *ي* ber-*tasydid* di akhir sebuah kata dan didahului oleh huruf kasrah *ـِ*, maka ia ditransliterasi seperti huruf maddah (i).

Contoh: رَبَّنَا ditulis *rabbânâ*
الْحَدُّ ditulis *al-ḥaddu*

F. Kata Sandang Alif + Lam (ال)

Transliterasi kata sandang dibedakan menjadi dua macam, yaitu :

1. Kata sandang diikuti huruf *syamsiah*

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu atau huruf lam diganti dengan huruf yang mengikutinya.

Contoh: الرَّجُلُ ditulis *ar-rajulu*

الشَّمْسُ ditulis *as-syamsu*

2. Kata sandang diikuti huruf *qamariah*

Kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah* ditulis *al-*.

Contoh: الْمَلِكُ ditulis *al-Maliku*

الْقَلَمُ ditulis *al-qalamu*

G. Hamzah

Hamzah (ء) yang terletak di awal kata mengikuti vokalnya tanpa diberi tanda apa pun. Jika ia terletak di tengah atau di akhir kata, maka ditulis dengan tanda apostrof (').

Contoh: شَيْءٌ ditulis *Syai'un*

أَمْرٌ ditulis *Umirtu*

أَنْوَاءٌ ditulis *An-Nau'u*

H. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fi'il, isim maupun huruf, ditulis terpisah. Bagi kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab yang sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan maka dalam transliterasi ini penulisan kata tersebut bisa dilakukan dengan dua cara, bisa terpisah per kata dan bisa pula dirangkaikan.

Contoh : وَاللَّهُ لَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ :

Ditulis : *Wa innallâha lahuwa khair al-râziqîn* atau *Wa innallâha lahuwa khairurrâziqîn.*

I. Huruf Kapital

Walaupun dalam sistem huruf Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf kapital tetap digunakan. Penggunaan huruf kapital sesuai dengan EYD, di antaranya huruf kapital digunakan untuk penulisan huruf awal, nama diri, dan permulaan kalimat. Bila nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya. Penggunaan huruf kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf / harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh: البُخَارِيّ ditulis *al-Bukhârî*

البَيْهَقِيّ ditulis *al-Baihaqî*

