PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP ETOS KERJA

(Survei Pada Karyawan BMT NU Sejahtera Se-Wilayah Cirebon)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
pada Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Oleh:

NURHERLINA

NIM : 1908203118

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

SYEKH NURJATI CIREBON

1445 H / 2024 M

ABSTRAK

NURHERLINA. NIM:1908203118, "PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP ETOS KERJA" (Survei Pada Karyawan BMT NU Sejahtera Se-Wilayah Cirebon) 2024

Perkembangan ekonomi syariahmengalami peningkatan yang cukup signifikan mulai dari perbankan syariah,asuransi syariah,pegadaian syariah dan baitul maal wat tamwil (BMT). Namun terdapat beberapa dari karyawan tersebut berasal dari lulusan yang berbeda-beda. Dan juga karyawan yang masih minim pengetahuan maka dari itu perlunya pelatihan,khususnya yang memiliki pendidikan diluar ekonomi dan ekonomi syariah. Karena karyawan yang bekerja di BMT dengan latar belakang pendidikan yang tidak sesuai dengan pekerjaanya,akan tetapi di BMT tersebut tidak melaksanakan program pelatihan yang secara berkala. Maka dari itu BMT perlunya menerapkan pelatihan secara berkala atau rutin untuk meningkatkan etos kerja karyawan sehingga dapat melaksanakan perencanaan dengan baik agar mencapai tujuan yang diinginkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahuipengaruhpendidikan dan pelatihan terhadap etos kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Metode pemilihan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *sampling jenuh*, dan jumlah responden dalam penelitian ini adalah 40 orang dari populasi karyawan BMT NU Sejahtera Se-wilayah cirebon. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji instrumen penelitian, uji asumsi kalsik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi, dimana semua proses pengujian tersebut menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel pendidikan terhadap etos kerja karyawan 31,53%. dan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel pelatihan terhadap etos kerja karyawan sebesar 17,33%. Secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel pendidikan dan pelatihan terhadap etos kerja karyawan 48,9%.

Kata kunci : Pendidikan, pelatihan, etos kerja

ABSTRACT

NURHERLINA. NIM:1908203118, "THE INFLUENCE OF EDUCATION AND TRAINING ON WORK ETHICS" (Survey of BMT NU Sejahtera Employees in the Cirebon Region) 2024.

The development of the sharia economy has increased quite significantly, starting from sharia banking, sharia insurance, sharia pawnshops and Baitul Maal Wat Tamwil (BMT). However, some of these employees come from different graduates. And also employees who still lack knowledge therefore need training, especially those who have education outside of economics and sharia economics. Because employees who work at BMT have educational backgrounds that are not appropriate to their jobs, however at BMT they do not carry out regular training programs. Therefore, BMT needs to implement regular or routine training to improve employee work ethic so that they can carry out planning well in order to achieve the desired goals. This research aims to determine the effect of education and training on employee work ethic.

This research uses quantitative methods. The sample selection method used in this research was saturated sampling, and the number of respondents in this research was 40 people from the population of BMT NU Sejahtera employees in the Cirebon region. The data analysis techniques used are research instrument testing, logical assumption testing, multiple linear regression testing, hypothesis testing, and coefficient of determination testing, where all testing processes use the SPSS application.

The results of this research show that partially there is a positive and significant influence of the educational variable on employee work ethic at 31.53%. and there is a positive and significant influence of the training variable on employee work ethic of 17.33%. Simultaneously there is a positive and significant influence of education and training variables on employee work ethic at 48.9%.

Keywords: *Education, training, work ethic*

IAIN SYEKH NURJATI
CIREBON

خلاصة

نورهيرلينا .NIM: ،1908203118"تأثير التعليم والتدريب على أخلاقيات العمل" (موظفي BMT NU مسح
2024 (في منطقة سيريبون Sejahtera

لقد زاد تطور الاقتصاد الشرعي بشكل كبير، بدءًا من الخدمات المصرفية الشرعية، والتأمين الشرعي، ومكاتب الرهن الشرعية وبيت مال وتمويل (BMT). ومع ذلك، فإن بعض هؤلاء الموظفين يأتون من خريجين مختلفين. وكذلك الموظفون الذين ما زالوا يفتقرون إلى المعرفة يحتاجون إلى التدريب، وخاصة أولئك الذين حصلوا على تعليم لديهم خلفيات تعليمية غير مناسبة BMT خارج الاقتصاد والاقتصاد الشرعي. لأن الموظفين الذين يعملون في BMT لا يقومون بتنفيذ برامج تدريبية منتظمة. لذلك، يحتاج BMT إلى تنفيذ تدريب منتظم أو لوظائفهم، ولكن في روتيني لتحسين أخلاقيات عمل الموظفين حتى يتمكنوا من تنفيذ التخطيط بشكل جيد من أجل تحقيق الأهداف المرجوة. يهدف هذا البحث إلى وصف تأثير التعليم والتدريب على أخلاقيات العمل لدى الموظفين.

يستخدم هذا البحث الأساليب الكمية. كانت طريقة اختيار العينة المستخدمة في هذا البحث هي أخذ العينات المشبعة، في منطقة سيريبون. BMT NU Sejahtera وكان عدد المشاركين في هذا البحث 40 شخصًا من سكان موظفي تقنيات تحليل البيانات المستخدمة هي اختبار أداة البحث، واختبار الافتراضات المنطقية، واختبار الانحدار الخطي المتعدد، واختبار الفرضيات، واختبار معامل التحديد، حيث تستخدم جميع عمليات الاختبار تطبيق SPSS.

وأظهرت نتائج هذا البحث وجود تأثير جزئي إيجابي ومعنوي للمتغير التعليمي على أخلاقيات العمل لدى الموظفين بنسبة31.53%. ويوجد تأثير إيجابي ومعنوي لمتغير التدريب على أخلاقيات العمل لدى الموظفين بنسبة% 17.33. وفي الوقت نفسه يوجد تأثير إيجابي ومعنوي لمتغيرات التعليم والتدريب على أخلاقيات العمل لدى الموظفين بنسبة 48.9%.

الكلمات المفتاحية: التعليم، التدريب، أخلاقيات العمل

IAIN SYEKH NURJATI
CIREBON

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP ETOS KERJA

(Survei Pada Karyawan BMT NU Sejahtera Se-Wilayah Cirebon)

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Disusun Oleh:
NURHERLINA
NIM. 1908203118

Pembimbing I	Pembimbing II
Eef Saefulloh,M.Ag	**Prof. Dr. H. Abdus Salam Dz, MM,**
NIP. 197603122003121003	**NIP. 195403111982031003001**

Mengetahui
Ketua Jurusan Perbankan Syariah

Dr. Wartoyo, MSI
NIP. 19830702 201101 1 008

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul "PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP ETOS KERJA" (Survei Pada Karyawan BMT NU Sejahtera Se-Wilayah Cirebon).Oleh NURHERLINA, NIM 1908203118, telah diajukan dalam sidang munaqosyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 2024. Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqosyah

Ketua Sidang	Sekretaris Sidang
Dr. Wartoyo, MSI	Hj.Nining Wahyuningsih,SE,M.Si
NIP. 19830702 201101 1 008	NIP.197309302007102001

Penguji I	Penguji II
Hj. Nining Wahyumimgsih, MM	H.Ridwan Widagdo, M.Si
NIP. 197309302007102001	NIP. 197305042007101002

NOTA DINAS

Kepada

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomi Islam

IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Di

Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb. Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi Nurherlina 1908203118, Judul skripsi **"PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP ETOS KERJA (Survei Pada karyawan BMT NU Sejahtera Se-Wilayah Cirebon)".** Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon untuk dimunaqosahkan. Demikian nota dinas ini kami sampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum, Wr. Wb.

Cirebon, Maret 2023

Pembimbing I	Pembimbing II
Eef Saefulloh,M.Ag	**Prof. Dr.H. Abdus Salam Dz, MM,**
NIP. 197603122003121003	**NIP. 195403111982031003001**

Mengetahui

Ketua Jurusan Perbankan Syariah

Dr. Wartoyo, MSI

NIP. 19830702 201101 1 008

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Peneliti dilahirkan di Cirebon, 10 Desember 2000 Dengan penuh kasih sayang peneliti dibesarkan dengan diberi nama Nurherlina Peneliti adalah anak kedua dari empat bersaudara dari pasangan Ibu Naisah dan Bapak Sadeli. Bertempat tinggal di Jalan Fahrudin Blok 03RT.022 Rw.006 Desa Ujungsemi Kecamatan Kaliwedi Kabupaten Cirebon

Jenjang pendidikan yang pernah ditempuh adalah:

1. SDN 1Ujungsemi pada Tahun 2007 – 2013
2. MTSN Babakan Ciwaringin, pada Tahun 2013 – 2016
3. MAN 2 Babakan Ciwaringin , pada Tahun 2016 – 2019

Peneliti mengikuti jenjang S-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Perbankan Syariah dan mengambil judul "PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP ETOS KERJA (Survei Pada Karyawan BMT NU Sejahtera Se- Wilayah Cirebon)", dibawah bimbingan Bapak Eef Saefulloh,M.Ag dan Bapak Prof. Dr.H. Abdus Salam Dz, MM.

IAIN SYEKH NURJATI
CIREBON

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirahmanirrahim

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama	: Nurherlina
NIM	: 1908203118
Tempat Tanggal Lahir	: Cirebon, 10 Desember 2000
Alamat	: Jalan Fachrudin,RT.22 RW.06 Desa Ujungsemi Kecamatan Kaliwedi Kabupaten Cirebon.

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Etos Kerja (Survei Pada Karyawan BMT NU Sejahtera Se-Wilayah Cirebon)" ini beserta isinya adalah benar-benar hasil karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan petunjuk referensi yang baik dan benar.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon,22 Maret 2024

Saya yang menyatakan,

METERAI TEMPEL
CA4EDAKX857293732

NURHERLINA

NIM. 1908203118

MOTTO

“Setiap hari adalah kesempatan baru”

KATA PERSEMBAHAN

Alhamdulillahi robbil „alamiin, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan jalan kemudahan yang telah dihiasi dengan lampu-lampu ridha-Nya sehingga penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan.

Skripsi ini secara khusus saya persembahkan untuk kedua orang tua tercinta ayahanda Sadeli yang telah mendidik anaknya dengan sangat baik dan sabar dengan hikmah-hikmah yang beliau berikan, persembahan kedua saya khususkan kepada ibunda Naisah yang selalu memberikan nasihat serta mendukung anaknya dalam menempuh pendidikan, semoga Allah SWT senantiasa melindungi dan meridhoi mereka berdua dan bisa bangga terhadap anaknya ini. Dan tidak bisa dipungkiri kedua orang tua menjadi salah satu motivasi yang terbesar untuk menyelesaikan skripsi.

Terimakasih juga aku ucapkan pada diriku sendiri karena sudah mampu bertahan dan menyelesaikan skripsi ini. Dukungan orang tua dan juga kakak adikku Lukman Zeni, Mutiara,Fadly yang telah mensupprot aku hingga di titik ini, serta orang-orang terdekat, Ghina,Puja,Tia,Devina,Elcha,Yesi, Azzah,Shinta,Rosita dan seluruh teman-teman yang sudah memberi motivasi dan nasihat terimakasih aku ucapkan yang tak terhingga.

IAIN SYEKH NURJATI
CIREBON

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Etos Karyawan (Survei pada BMT NU Sejahtera Se-Wilayah Cirebon)" yang dapat terselesaikan.

Shalawat serta salam tidak lupa kami haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada semua keluarganya, para sahabat–sahabatnya, dan tidak lupa pula kepada kita selaku umatnya yang insyaallah senantiasa patuh dan taat pada semua ajarannya sampai akhir zaman. Aamiin

Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon. Pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan baik berkat Kedua orang tua penulis yang selalu memberikan yang terbaik yaitu dukungan tiada henti sehingga mampu menyelesaikan tugas akhir ini. Serta dukungan dan kerjasama dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa kami ucapakan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag, Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Didi Sukardi, M.H, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Dr. Wartoyo, MSI, Ketua Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
4. Ibu Hj.Nining Wahyuningsih, MM, Sekretariat Jurusan Perbankan Syarian, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Syekh Nurjati Cirebon.
5. Bapak Eef Saefulloh,M.Ag dan Bapak Prof. Dr.H. Abdus Salam Dz, MM, selaku pembimbing skripsi yang selalu memberi arahan dan bimbingan serta ilmu yang bermanfaat selama penulis menyusun skripsi.
6. Seluruh Dosen JurusanPerbankan Syariah, terima kasih atas ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama masa perkuliahan di IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
7. Untuk responden Karyawan BMT NU Sejahtera Se-Wilayah Cirebon yang telah membantu untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner penelitian.

8. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak Sadeli dan Ibu Naisah yang selalu memberikan doa, motivasi, dan memberikan semangat tanpa henti sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir ini.
9. Untuk sahabat-sahabatku yang telah memberikan motivasi dan dukungan selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
10. Seluruh teman-teman Jurusan Perbankan Syariah angkatan 2019 yang telah banyak memberikan informasi, motivasi selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
11. Seluruh teman Perbankan Syariah C angakatan 2019, terima kasih karena sudah menjadi keluarga baru serta menemani perjuangan penulis selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Serta kepada para pihak yang tidak bisa penyusun sebutkan satu persatu, terima kasih dan semoga amal baiknya diterima dan mendapatkan balasan dari Allah SWT, Aamiin.

Cirebon, 13 Maret 2024

Penulis,

Nurherlina

NIM. 1908203118

DAFTAR ISI

ABSTRAK i
ABSTRACT ii
خلاصة iii
LEMBAR PERSETUJUAN iv
LEMBAR PENGESAHAN v
NOTA DINAS vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP vii
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI viii
MOTTO ix
KATA PERSEMBAHAN x
KATA PENGANTAR xi
DAFTAR ISI xiii
DAFTAR TABEL xv
DAFTAR GAMBAR xvi
BAB 1 PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Perumusan Masalah 6
C. Sistematika Penulisan 8
BAB II LANDASAN TEORI 9
A. Etos Kerja 9
B. Pendidikan 15
C. Pelatihan 20
D. Penelitian Terdahulu 26
E. Kerangka Pemikiran 29
F. Hipotesis Penelitian 30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN 31
A. Sasaran,Waktu dan Tempat Penelitian 31
B. Pendekatan Penelitian dan Jenis Penelitian 31
C. Data dan Sumber Data 31

IAIN SYEKH NURJATI CIREBON

D. Teknik Pengumpulan Data 32
E. Populasi dan Sampel 33
F. Definisi Operasional Variabel 34
G. Skala Pengukuran 36
H. Teknik Analisis Data 37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 41
A. Gambaran Umum Objek Penelitian 41
B. Gambaran Umum Responden 46
C. Distribusi Jawaban Responden 48
D. Hasil Penelitian 53
E. Pembahasan Penelitian 63
BAB V PENUTUP 67
A. Kesimpulan 67
B. Saran 68
DAFTAR PUSTAKA 69
LAMPIRAN 74

IAIN SYEKH NURJATI
CIREBON

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Operasional Variabel 35
Tabel 3. 2 Skala Likert 36
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 46
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 47
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 47
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja 48
Tabel 4. 5 Distribusi Variabel Pendidikan 49
Tabel 4. 6 Distribusi Variabel Pelatihan 50
Tabel 4. 7 Distribusi Variabel Etos Kerja 52
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas X1,X2 dan Y 53
Tabel 4. 9Hasil Uji Reabilitas 55
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas 56
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas 57
Tabel 4. 12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda 59
Tabel 4. 13 Hasil Uji Parsial 61
Tabel 4. 14 Hasil Uji Simultan 61
Tabel 4. 15 Hasil Uji Determinasi 62

IAIN SYEKH NURJATI
CIREBON

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran..... 29
Gambar 4. 1 Uji Normalitas..... 57
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas..... 58

IAIN SYEKH NURJATI
CIREBON

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Jawaban Responden

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas

Lampiran 4 Hasil Uji Realibilitas

Lampiran 5 Hasil Uji Instrument Penelitian

Lampuran 6 Surat Keputusan

Lampiran 7 Surat Pengantar Penelitian

IAIN SYEKH NURJATI
CIREBON