

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN
PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) PERAMBABULAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Oleh:

CHOLIDATUL UMAMMI

1708203066



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON**

2021 M / 1442 H

ABSTRAK

CHOLIDATUL UMAMMI. NIM 1708203066. “PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KAYAWAN KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) PERAMBABULAN”. Skripsi 2021.

Sumber daya manusia merupakan aspek terpenting dalam pencapaian keberhasilan suatu perusahaan. Sebab sumber daya manusia merupakan pelaku dari seluruh kegiatan yang berjalan dalam perusahaan. Untuk menunjang kinerja karyawan maka perusahaan perlu memberikan balas jasa atau kompensasi dan motivasi kepada karyawannya. Karena pemberian kompensasi yang layak dan pemberian motivasi yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi dan motivasi terhadap kinerja Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Perambabulan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survey. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan yang bekerja di KSPPS Perambabulan yang berjumlah 30 orang. Pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dan dokumentasi. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu meliputi uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linear berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pemberian kompensasi secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Perambabulan. Sedangkan motivasi secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan syariah (KSPPS) Perambabulan. Secara simultan pemberian kompensasi dan motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan syariah (KSPPS) Perambabulan.

Kata Kunci: Pemberian Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

CHOLIDATUL UMAMMI. NIM 1708203066. “THE EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION ON THE PERAMBABULAN SAVING AND LOAN COOPERATIVE PERFORMANCESHARIA FINANCING (KSPPS) PERAMBABULAN”. Thesis 2021.

Human resources are the most important aspect in achieving the success of a company. Because human resources are the actors of all activities that run within the company. To support employee performance, companies need to provide remuneration or compensation and motivation to employees. Because the provision of proper compensation and good motivation can improve employee performance. This study aims to determine the effect of compensation and motivation on the performance of the Perambabulan Sharia Savings and Loans and Financing Cooperative (KSPPS).

This research uses a quantitative approach with a survey method. The population in this study are all employees who work at KSPPS Perambabulan, amounting to 30 people. Collecting data using questionnaires and documentation. The sampling technique uses saturated samples. The data analysis technique used in this study includes the research instrument test, classical assumption test, multiple linear regression analysis test, hypothesis test and determination coefficient test.

Based on the results of the study, it is known that partial compensation has no positive and significant effect on employee performance variables at the Perambabulan Sharia Savings and Loans Cooperative (KSPPS). While the motivation partially has a positive and significant effect on the performance of the employees of the Perambabulan Savings and Loans and Sharia Financing Cooperative (KSPPS) Perambabulan. Simultaneously, the provision of compensation and motivation has a positive and significant impact on the performance of the employees of the Perambabulan Savings and Loans and Sharia Financing Cooperative (KSPPS).

Keywords: Compensation, Motivation, Employee Performance

الملخص

كوليداتول أومامي. NIM 1708203066. "تأثير التعويض والتحفيز على الأداء التعاوني للدخار والقرض (KSPPS) تمويل الشريعة (KSPPS) بيرامبولان". رسالة 2021.

الموارد البشرية هي أهم جانب في تحقيق نجاح الشركة. لأن الموارد البشرية هي الجهات الفاعلة في جميع الأنشطة التي تعمل داخل الشركة. لدعم أداء الموظفين ، تحتاج الشركات إلى تقديم مكافآت أو تعويضات وتحفيز للموظفين. لأن توفير التعويض المناسب والتحفيز الجيد يمكن أن يحسن أداء الموظف. تهدف هذه الدراسة إلى تحديد تأثير التعويض والدافع على أداء تعاونية بيرامبولان المتوافقة مع الشريعة للدخار والقروض والتمويل التعاوني (KSPPS).

يستخدم هذا البحث نهجاً كمياً مع طريقة المسح. السكان في هذه الدراسة هم جميع الموظفين الذين يعملون في KSPPS بيرامبولان، ويصل عددهم إلى 30 شخصاً. جمع البيانات باستخدام الاستبيانات والتوثيق ، وتستخدم تقنية أخذ العينات عينات مشبعة. تتضمن تقنية تحليل البيانات المستخدمة في هذه الدراسة اختبار أداة البحث واختبار الافتراض الكلاسيكي واختبار تحليل الانحدار الخطي المتعدد واختبار الفرضية واختبار معامل التحديد.

بناءً على نتائج الدراسة ، من المعروف أن التعويض الجزئي ليس له تأثير إيجابي وهام على متغيرات أداء الموظف في جمعية بيرامبولان للدخار والقروض الشرعية (KSPPS). في حين أن الدافع جزئياً له تأثير إيجابي وهام على أداء موظفي بيرامبولان للدخار والقروض وتعاونية التمويل المتوافقة مع الشريعة (KSPPS) بيرامبولان. وفي الوقت نفسه ، فإن تقديم التعويضات والتحفيز له تأثير إيجابي وهام على أداء موظفي بيرامبولان للدخار والقروض وتعاونية التمويل المتوافقة مع الشريعة (KSPPS) بيرامبولان.

الكلمات المفتاحية: التعويض ، الدافع ، أداء الموظف

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN
PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) PERAMBABULAN**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

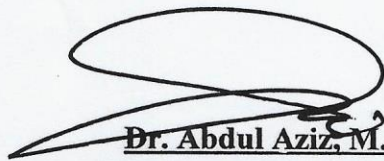
Oleh:

Cholidatul Umammi

NIM : 1708203066

Pembimbing

Pembimbing I



Dr. Abdul Aziz, M.Ag
NIP. 19730526 200501 1 004

Pembimbing II



Toto Suharto, M.Si
NIP. 19681123 200003 1 001

Mengetahui

Ketua Jurusan Perbankan Syariah



Eef Saefulloh, M.Ag
NIP. 19760312 200312 1 003

NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

IAIN Syekh Nurjati

Di

Cirebon

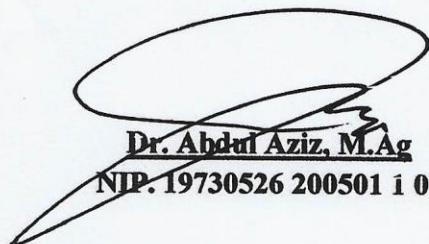
Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara Cholidatul Umammi, NIM: 1708203066 dengan judul **"Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Perambabulan"**. Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

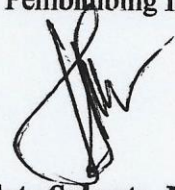
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Menyetujui

Pembimbing I


Dr. Abdul Aziz, M.Ag
NIP. 19730526 200501 1 004

Pembimbing II


Toto Suharto, M.Si
NIP. 19681123 200003 1 001

Mengetahui

Ketua Jurusan Perbankan Syariah


Eef Saefulloh, M.Ag
NIP. 19760312 200312 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

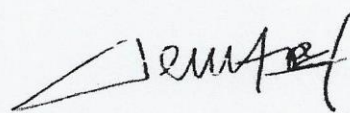
Skripsi ini berjudul “**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) PERAMBABULAN**” oleh **Cholidatul Umammi**, NIM. 1708203066 telah diajukan dalam sidang munaqosyah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Institut Agama Islam Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 25 Juni 2021.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam pada Institut Agama Islam (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

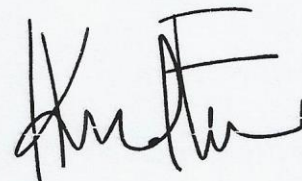
Sidang Munaqosyah


Ketua Sidang

Eef Saefuloh, M.Ag
NIP. 19760312 200312 1 003

Sekretaris Sidang

Dr. Hj. Dewi Fatmasari, M.Si
NIP. 19730107 200901 2 001

Anggota

Penguji I

Dr. Rita Kusumadewi, SE, MM
NIP. 19840422201101 2 018

Penguji II

H. Ridwan Widagdo, M.Si
NIP. 19730304200710 1 002

PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahi...

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Cholidatul Umammi

NIM : 1708203066

Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Perambabulan.

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan hasil karya penulis yang diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar strata satu (S-1) di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
2. Semua sumber yang penulis gunakan dalam penulisan ini telah dicantumkan sesuai ketentuan atau pedoman karya tulis ilmiah; dan
3. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa karya ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan jiplakan dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Cirebon, Maret 2021



CHOLIDATUL UMAMMI

NIM. 1708203066

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Cholidatul Umammi, lahir di Cirebon pada tanggal 7 Januari 2000. Penulis merupakan anak keempat dari empat bersaudara dari pasangan Bapak H. Achmad Rifa'i dan Ibu Hj. Siti Sukaenah. Saat ini penulis bertempat tinggal di Blok Jenawi RT 004 RW 005 Desa Grogol Kecamatan Gunung Jati Kabupaten Cirebon.

Jenjang pendidikan formal yang pernah penulis tempuh sebagai berikut:

1. MI Nurul Huda (2005-2011)
2. MTsN Arjawinangun (2011-2014)
3. MAN 1 Kota Cirebon (2014-2017)

Saat ini penulis melanjutkan pendidikannya ke perguruan tinggi tepatnya pada Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Penulis mengambil judul penelitian **“Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Perambabulan”**, sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (SE) dibawah bimbingan Bapak Dr. Abdul Aziz, M.Ag dan Bapak Toto Suharto, M.Si.

KATA PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim...

Dengan mengucapkan syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT. Kupersembahkan skripsi ini untuk orang-orang yang ku sayangi:

1. Kedua orang tuaku tercinta Bapak H. Achmad Rifa'i dan Ibu Hj. Siti Sukaenah yang tidak pernah lelah memancarkan doa disetiap saat demi melihat anaknya sukses dan bahagia. Terimakasih sudah mendengarkan keluhan kesahku, tidak pernah lelah menasehatiku, dan selalu memberi dukungan kepadaku.
2. Ketiga kakakku tersayang Nasirrudin, Dewi Fauziyah dan Agus Faturrahman terimakasih atas support yang diberikan sehingga skripsi ini dapat selesai tepat waktu.
3. Sahabat-sahabatku tersayang Ika Nurjannah dan Wulansari Nurhasanah, Fitri Islamiati terimakasih telah mendengarkan keluhan kesahku serta selalu memberi semangat dan motivasi kepadaku dalam proses pembuatan skripsi ini.
4. Teman baikku Dede Tohari dan Muhammad Rizki Nurrohman yang selalu menjadi teman untuk bertukar pikiran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh teman seperjuanganku di Perbankan Syariah B angkatan 2017, yang telah memberikan doa dan semangatnya dalam penyelesaian skripsi ini.

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Qs. Al Insyirah: 6)

“All of your effort. All of the times you spend. At the end, it was worth”

-Nikko Ilham-



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Perambabulan”. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah limpahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan pengikutnya hingga akhir zaman. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) Jurusan Perbankan Syariah pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan skripsi ini tidak sedikit hambatan dan kesulitan yang penulis hadapi. Namun, berkat kesungguhan hati dan kerja keras serta dorongan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga membuat penulis tetap bersemangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada orang tua tercinta yaitu BapakH. Achmad Rifa'i dan Ibu Hj. Siti Sukaenahyang telah memberikan do'a, motivasi, spirit dan kasih sayang yang akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Tak lupa juga penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Sumanta, M.Ag., selaku Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Syari'ah dan Ekonomi IslamIAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Eef Saefulloh, M. Ag., selaku Ketua Jurusan Perbankan Syariah.
4. Ibu Dr. Hj. Dewi Fatmasari, M.Si, selaku Sekretaris Jurusan Perbankan Syariah.
5. Bapak Dr. Abdul Aziz, M.Ag., selaku Dosen Pembimbing I Skripsi yang dengan sabar telah memberikan bimbingan, saran dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.

6. BapakToto Suharto, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II Skripsi yang dengan sabar telah memberikan bimbingan, saran dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
7. Segenap Dosen Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
8. Bapak Pandi, S.E., selaku ketua Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Perambabulan yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di koperasi, serta seluruh karyawan yang telah membantu memberikan data yang dibutuhkan selama penelitian berlangsung.
9. Saudara-saudaraku Nasirrudin, Dewi Fauziyah dan Agus Faturrahman yang selalu memberikan doa dan semangatnya dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Kedua sahabat terbaikku Ika Nurjannah dan Wulansari Nurhasanah yang selalu memberikan bantuan, dan selalu memberikan solusi serta semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu selama proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan dan perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya. Aamiin.

Cirebon, Juni 2021

Penulis,

Cholidatul Umammi

1708203064

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
الملخص.....	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iv
NOTA DINAS.....	v
LEMBAR PENGESAHAN	vi
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PERSEMBAHAN	ix
MOTTO	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
PEDOMAN TRANSLITERASI	xix
BAB IPENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Batasan Masalah.....	6
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	7
G. Sistematika Penulisan.....	7
BAB I IKAJIAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Kinerja Karyawan.....	9
a. Pengertian Kinerja	9
b. Jenis-Jenis Kinerja.....	10

c. Dimensi dan Indikator Kinerja	10
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	12
2. Kompensasi	14
a. Pengertian Kompensasi.....	14
b. Jenis-Jenis Kompensasi	15
c. Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	17
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	18
3. Motivasi	19
a. Pengertian Motivasi	19
b. Jenis-Jenis Motivasi.....	20
c. Dimensi dan Indikator Motivasi	21
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	22
B. Penelitian Terdahulu	24
C. Kerangka Pemikiran.....	29
D. Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	33
A. Tempat dan Waktu Penelitian	33
B. Desain Penelitian.....	33
C. Populasi Penelitian.....	34
D. Definisi Operasional Variabel.....	35
E. Instrumen Penelitian.....	38
F. Teknik Pengumpulan Data.....	39
G. Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	47
1. Sejarah Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Perambabulan	47
2. Visi, Misi dan tujuan KSPPS Perambabulan.....	48
3. Keanggotaan	49
4. Susunan Kepengurusan dan Pengelola KSPPS Perambabulan	49
5. Deskripsi Tugas dan Tanggung Jawab Kepengurusan	51

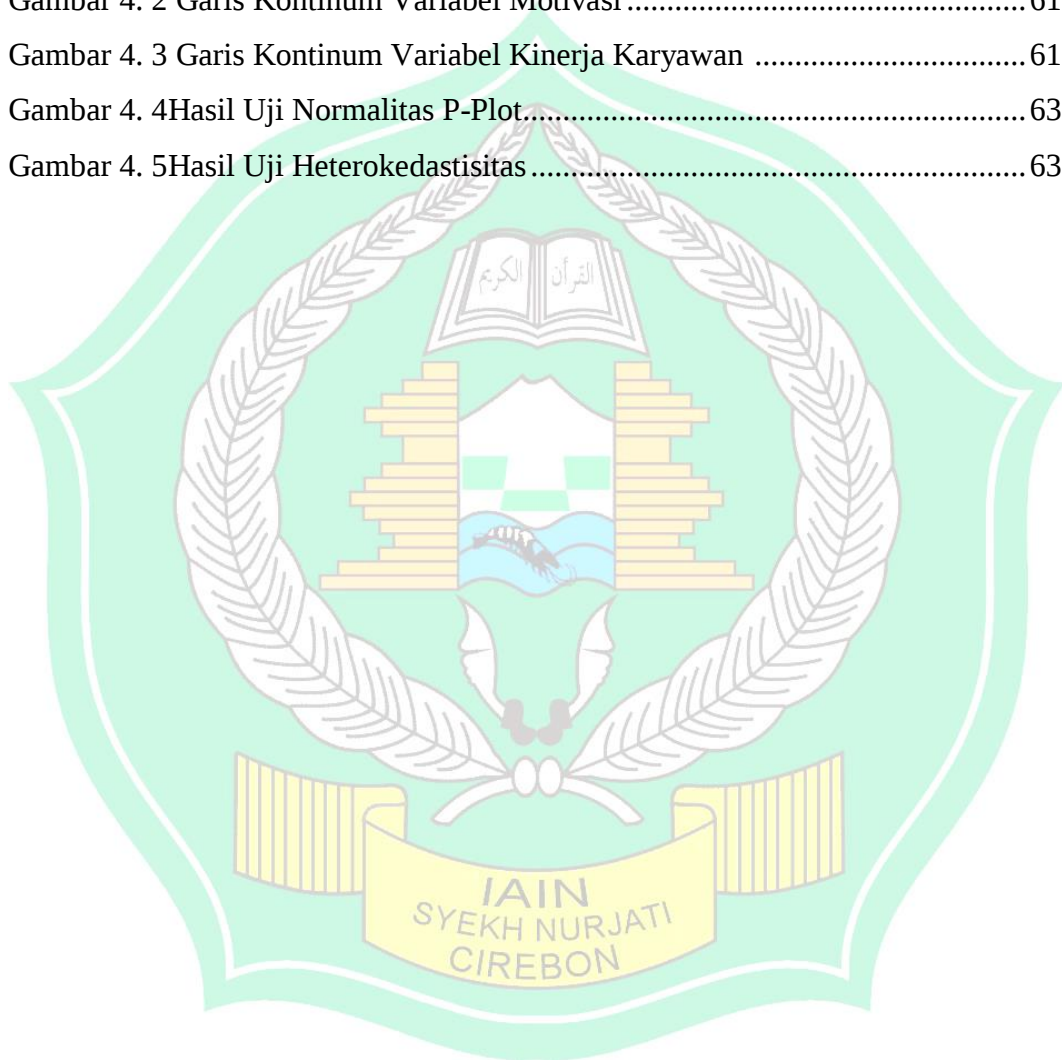
B. Karakteristik Responden	55
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja.....	57
C. Hasil Analisis Deskriptif	58
1. Analisis Deskriptif Variabel Pemberian Kompensasi	58
2. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi	62
3. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	64
D. Hasil Analisis Data.....	66
1. Uji Instrumen.....	66
2. Uji Asumsi Klasik	69
3. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	72
4. Uji Hipotesis	74
5. Uji Koefisien Determinasi	78
E. Pembahasan Hasil Penelitian	79
BAB VPENUTUP.....	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Jumlah Karyawan KSPPS Perambabulan	32
Tabel 3. 2 Operasional Variabel.....	33
Tabel 3. 3 Skala Likert	35
Tabel 3. 4 Kriteria Indeks Validitas	39
Tabel 4. 1 Rincian Jumlah Anggota Dari Tahun 2019 Sampai Dengan 2020 per 31 Desember 2020	45
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Variabel Pemberian Kompensasi.....	51
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi	54
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	55
Tabel 4. 9 Hasil Uji Valisitas	57
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	64
Tabel 4. 14 Hasil Uji t (Parsial)	66
Tabel 4. 15 Hasil Uji f (Simultan).....	68
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Keterlambatan Karyawan Tahun 2020	61
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	28
Gambar 3. 1 Desain Penelitian	31
Gambar 4. 1 Garis Kontinum Variabel Pemberian Kompensasi	61
Gambar 4. 2 Garis Kontinum Variabel Motivasi	61
Gambar 4. 3 Garis Kontinum Variabel Kinerja Karyawan	61
Gambar 4. 4 Hasil Uji Normalitas P-Plot	63
Gambar 4. 5 Hasil Uji Heterokedastisitas	63



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Identitas Responden
- Lampiran 3 : Karakteristik Responden
- Lampiran 4 : Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 5 : Rekap Data Kuesioner
- Lampiran 6 : Hasil Uji Instrumen Penelitian
- Lampiran 7 : Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 : Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 9 : Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 10 : Hasil Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 11 : r Tabel, t Tabel dan f Tabel



PEDOMAN TRANSLITERASI

Pedoman transliterasi arab latin sudah diatur dalam Surat Keputusan Bersama (SKB) Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158 Tahun 1987 dan Nomor: 0543b/U/1987. Dibawah ini disajikan daftar huruf Arab dan transliterasinya dengan latin.

A. Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Śa	Ś	Es (dengan titik diatas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	H	Ha (dengan titik dibawah)
خ	Kha	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Żal	Ż	Zet (dengan titik diatas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	Ş	Es
ش	Syin	Sy	Es dan ye
ص	Şad	Ş	Es (dengan titik dibawah)

ض	Dad	D	De (dengan titik dibawah)
ط	Ṭa	Ṭ	Te (dengan titik dibawah)
ظ	Ẓa	Ẓ	Zet (dengan titik dibawah)
ع	‘Ain	–‘	koma terbalik (diatas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	‘	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti bahasa Indonesia terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkal atau *difong*.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya atau harakat, transliterasinya sebagai berikut :

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
— /	Fathah	A	A
— /	Kasrah	I	I
◌	Dammah	U	U

Contoh :

كَتَبَ = *kataba*

سُئِلَ = *su'ila*

حَسُنَ = *hasuna*

2. Tunggal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang labangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
— ي /	fathah dan ya	Ai	A dan I
— و /	fathah dan wau	Au	A dan U

Contoh :

كَيْفَ = *kaifa*

قَوْلَ = *qaula*

3. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
— ا /	fathah dan alif / ya	A	a dan garis atas

يَ	fathah dan ya	I	i dan garis atas
وُ	dammah dan wau	U	u dan garis atas

Contoh :

قَالَ سُبْحَانَكَ = *qala subhanaka*
 إِذْ قَالَ يُسُفُّ لِي أَبِيهِ = *iz qala yusufu li abihi*

4. Ta Marbutah

Transliterasi untuk ta marbutah ada dua, yaitu: ta marbutah yang hidup atau yang memiliki harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah /t/. Sedangkan ta marbutah mati atau mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah /h/.

Kalau pada kata yang terakhir dengan ta marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang al serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta marbutah itu di transliterasikan dengan /h/.

Contoh :

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ = *raudah al-atfal* atau *raudatul atfal*
 طَلْحَةُ = *talhah*

5. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, yaitu tanda *syaddah* atau *tasydid*, dalam transliterasi ini tanda *syaddah* tersebut dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi *syaddah* itu.

Contoh :

رَبَّنَا = *rabbana* نُعَمَّ = *nu'ima*

6. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan ال. Namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas kata

sandang yang diikuti oleh huruf syamsiah dan kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariah.

a. Kata sandang yang diikuti huruf *syamsiah*

Kata sandang yang diikuti huruf *syamsiah* ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu :

Huruf-huruf *syamsiah* ada empat belas, yaitu :

1.	ت	T	8.	ش	sy
2.	ث	Ś	9.	ص	ş
3.	د	D	10.	ض	ḍ
4.	ذ	Ẓ	11.	ط	ṭ
5.	ر	R	12.	ظ	ẓ
6.	ز	Z	13.	ل	L
7.	س	S	14.	ن	N

Contoh :

أَلَدَّهْرُ = ad-dahru أَلشَّمْسُ = asy-syamsu
 أَلنَّمْلُ = an-namlu أَللَّيْلُ = al-lailu

b. Kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah*

Kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah* ditransliterasikan sesuai dengan aturan yang digariskan didepan dan sesuai juga dengan bunyinya.

Huruf-huruf *qamariah* ada empat belas, yaitu:

1.	ا	a, i, u	8.	ف	F
----	---	---------	----	---	---

2.	ب	B	9.	ق	Q
3.	ج	J	10.	ك	K
4.	ح	h	11.	م	M
5.	خ	Kh	12.	و	W
6.	ع	-'	13.	ه	H
7.	غ	G	14.	ي	Y

Contoh :

أَلْقَمَرُ = *al-qamaru*

أَلْفَقْرُ = *al-faqrū*

أَلْغَيْبُ = *al-gaibu*

أَلْعَيْنُ = *al-'ainu*

7. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan dengan apostrof. Namun, hanya berlaku bagi hamzah yang terletak ditengah dan di akhir kata. Apabila terletak diawal kata, hamzah tidak dilambangkan karena dalam tulisan Arab berupa alif. Contoh :

سَيِّئٌ = *syai'un*

إِنَّ = *inna*

أُمِرْتُ = *umirtu*

أَكَلَ = *akala*

8. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fill (kata kerja), isim (kata benda), dan haraf, ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain, karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan, maka transliterasi ini penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya. Contoh :

إِبْرَاهِيمُ الْخَلِيلُ = *ibrahim al Khalil* atau *Ibrahimul-Khalil*

بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَ بِهَا وَمُرْسَهَا = *Bissmillahi majraha wa mursaha*

9. Penulisan Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti berlaku dalam Ejaan Bahasa Indonesia yang Disempurnakan, antara lain huruf kapital digunakan untuk menulis huruf awal nama diri dan penulisan kalimat. Apabila nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandang. Contoh:

وَمَا مُحَمَّدٌ إِلَّا رَسُولٌ = *Wa ma Muhammad illa rasul*
الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ = *Alhamdu lillahi rabbil-‘alamin*

Penggunaan huruf kapital untuk Allah berlaku jika dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian. kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga huruf dan harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan. Contoh:

لِلَّهِ الْأَمْرُ جَمِيعًا = *Lillahi al-amru jami'an*
وَاللَّهُ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ = *Wallahu bi kulli syai'in 'alim*

10. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dengan ilmu tajwid. Karena itu, peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid. Untuk maksud ini pada Musyarakah Kerja Ulama Al-Quran tahun 1987/1988 dan tahun 1988/1989 telah dirumuskan konsep. Pedoman praktis tajwid Al-Quran ini sebagai pelengkap Transliterasi Arab-Latin.