

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Dari hasil penelitian mengenai pengaruh komunikasi pimpinan terhadap Peningkatan kinerja Pegawai Ab Chicken Cirebon menghasilkan jawaban dari Rumusan masalah :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang tidak signifikan terkait komunikasi pimpinan terhadap peningkatan kinerja Pegawai di Ab Chicken Cirebon. Hal ini dibuktikan Berdasarkan hasil uji hipotesis (Uji t) pada tabel 4.32 *Coefficient* diketahui t hitung Peningkatan kinerja pegawai Ab chicken megu (Variabel Y) sebesar  $0,213 < t$  tabel 2,262 sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  diterima sedangkan  $H_a$  ditolak atau tidak ada pengaruh yang signifikan antara Variabel Komunikasi Pimpinan (X) terhadap Variabel peningkatan kinerja pegawai (Y).
2. Pengaruh komunikasi pimpinan terhadap peningkatan Kinerja Pegawai Ab Chicken Cirebon setelah dihitung menggunakan *software* SPSS berdasarkan Pengujian Koefisien Determinasi (R Square), Hasilnya adalah 6,7%. Hal ini memiliki arti bahwa terdapat pengaruh Komunikasi Pimpinan terhadap peningkatan kinerja pegawai Ab Chicken Cirebon sebesar 6,7% yang mengartikan bahwa pengaruhnya kecil atau tidak signifikan dan sebesar 93,3% dipengaruhi oleh faktor lain.
3. Gambaran pengaruh komunikasi pimpinan Ab Chicken dapat dilihat pada tabel 4.34 berdasarkan persentase dari masing-masing poin pernyataan menunjukkan komunikasi pimpinan yang dilakukan oleh Pimpinan Ab Chicken rentang tinggi yaitu 0,74%.

## B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dapat dikemukakan implikasi teoritis dan praktis sebagai berikut :

1. Implikasi teoritis dari penelitian ini di harapkan mampu menjadi rujukan untuk menambah wawasan mengenai Pengaruh Komunikasi Pimpinan terhadap peningkatan kinerja pegawai Ab Chicken Cirebon. Hal ini karena penelitian ini memfokuskan kepada komunikasi pimpinan terhadap kinerja pegawai ab chicken berupa cara pemimpin mengatur bawahannya, komunikasi pemimpin seperti apa selama berada ditempat kerja dan lainnya.
2. Implikasi praktis dari hasil penelitian ini di harapkan dapat digunakan menjadi referensi tambahan bagi peneliti lainnya khususnya terkait dalam pengaruh komunikasi pimpinan

## C. Saran

Meskipun peneliti telah menyusun dengan sebaik-baiknya tetapi peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam penelitian inidengan segala keterbatasannya. Berikut ini adalah saran yang diajukan peneliti berdasarkan hasil penelitian :

1. Dari hasil penelitian ini penulis menyarankan bahwa untuk kembali meningkatkan Komunikasi pimpinan yang perlu dilakukan oleh perusahaan agar hubungan baik dapat selalu tercipta.
2. Untuk pegawai, agar menciptakan hubungan yang baik terhadap pimpinan maupun pegawai yang lain agar menghasilkan produktivitas kinerja yang lebih baik lagi.