

**HUBUNGAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
ANGGOTA PAGUYUBAN MAHASISWA PRIANGAN TIMUR (PMPT)  
WILAYAH CIREBON**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S. Sos)  
Pada Jurusan Bimbingan Konseling Islam (BKI)



**KEMENTERIAN AGAMA INDONESIA  
JURUSAN BIMBINGAN KONSELING ISLAM (BKI)  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI ISLAM (FDKI)  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYEKH NURJATI CIREBON  
TAHUN 1444 H/ 2023 M**

**HUBUNGAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
ANGGOTA PAGUYUBAN MAHASISWA PRIANGAN TIMUR (PMPT)  
WILAYAH CIREBON**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S. Sos)  
Pada Jurusan Bimbingan Konseling Islam (BKI)

**RINA IRHAMNA SHOLIHAT**  
**NIM. 1908306117**

KEMENTERIAN AGAMA INDONESIA  
JURUSAN BIMBINGAN KONSELING ISLAM (BKI)  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI ISLAM (FDKI)  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYEKH NURJATI CIREBON  
TAHUN 1444 H/ 2023 M

## ABSTRAK

**Rina Irhamna Sholihat, NIM 1908306117, Hubungan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Anggota Paguyuban Mahasiswa Priangan Timur (PMPT) Wilayah Cirebon.**

Kondisi ideal pada organisasi dicirikan seperti anggota aktif berkontribusi, memiliki sikap loyalitas yang tinggi, serta memiliki motivasi yang tinggi untuk dapat mencapai tujuan bersama pada organisasi tersebut. Namun pada kondisi faktual organisasi yang diteliti, terdapat anggota yang kurang aktif atau bahkan tidak aktif dalam memberi kontribusi organisasi, kurangnya motivasi dari dalam diri serta dari luar, dan kurangnya sikap loyalitas anggota pada organisasi. Komitmen pada suatu organisasi merupakan perilaku individu dimana individu tersebut mempunyai keinginan untuk bertahan dalam organisasi. Dalam keadaan tersebut perlu adanya dorongan atau motivasi dari dalam individu itu sendiri atau dari luar. Semakin tinggi tingkat motivasi semakin tinggi juga komitmen organisasinya, sedangkan semakin rendah tingkat motivasinya semakin rendah juga komitmen pada organisasi tersebut.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk menjelaskan serta menganalisis hubungan motivasi terhadap komitmen organisasi pada anggota PMPT wilayah Cirebon. Pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan korelasi. Populasi pada penelitian ini yaitu 143 orang dengan sample 36 orang. Pengumpulan data yang dilakukan dengan menggunakan menyebarluaskan kuesioner secara *online* menggunakan *Google Form*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat motivasi pada kategori sedang yaitu sebesar 64% atau 23 orang dan tingkat komitmen organisasi pada kategori tinggi yaitu sebesar 55% atau 20 orang. Hasil analisis hubungan motivasi terhadap komitmen organisasi menunjukkan  $r$  hitung sebesar 0,741. Data empiric menunjukkan bahwa  $H_0$  diterima, karena terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi terhadap komitmen organisasi pada anggota Paguyuban Mahasiswa Priangan Timur (PMPT) Wilayah Cirebon.

**Kata Kunci:** Motivasi, Komitmen Organisasi, Organisasi Daerah

## ABSTRACT

**Rina Irhamna Sholihat, NIM 1908306117, Relationship of Motivation to Organizational Commitment in Members of the East Priangan Student Association (PMPT) Cirebon Region**

The ideal conditions for an organization are characterized as active members contributing, having a high attitude of loyalty, and having high motivation to be able to achieve common goals in the organization. However, in the factual conditions of the organization under study, there are members who are less active or even inactive in contributing to the organization, lack of motivation from within and from outside, and lack of member loyalty to the organization. Commitment to an organization is an individual behavior where the individual has a desire to survive in the organization. In these circumstances there needs to be encouragement or motivation from within the individual itself or from outside. The higher the level of motivation, the higher the organizational commitment, while the lower the level of motivation, the lower the commitment to the organization.

The purpose of this study is to explain and analyze the relationship between motivation and organizational commitment in PMPT members in the Cirebon region. In this study using quantitative methods with a correlation approach. The population in this study were 143 people with a sample of 36 people. Data collection was carried out by distributing questionnaires online using the Google Form.

The results showed that the level of motivation in the medium category was 64% or 23 people and the level of organizational commitment was in the high category, namely 55% or 20 people. The results of the analysis of the relationship between motivation and organizational commitment show an r count of 0.741. Empirical data shows that Ha is accepted, because there is a significant relationship between motivation and organizational commitment in members of the East Priangan Student Association (PMPT) Cirebon Region.

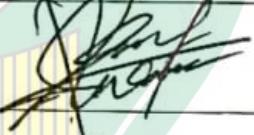
**Keywords:** *Motivation, Organizational Commitment, regional organization*

## PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul **“Hubungan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Anggota Paguyuban Mahasiswa Priangan Timur (PMPT) Wilayah Cirebon”** oleh Rina Irhamna Sholihat, NIM 1908306117, telah di munaqosahkan pada 09 Maret 2023 dihadapan dewan penguji dan dinyatakan Lulus.

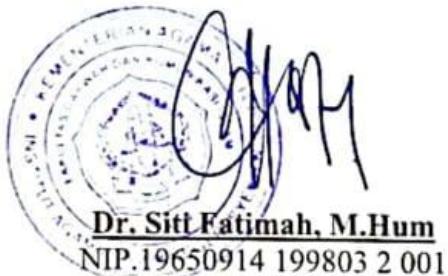
Skripsi ini telah memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Sosial (S. Sos) pada jurusan Bimbingan Konseling Islam (BKI) Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam, Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon.

Cirebon, 09 Maret 2023

Panitia Munaqosah	Tanggal	Tanda Tangan
<b>Ketua Jurusan</b> <u>Drs. H. Muzaki, M.Ag</u> NIP.196607201999031001	09 Maret 2023	
<b>Sekretaris Jurusan</b> <u>Dr. Jaja Suteja, M.Pd</u> NIP.198307052011011014	09 Maret 2023	
<b>Penguji I</b> <u>Dr. Jaja Suteja, M.Pd</u> NIP. 198307052011011014	09 Maret 2023	
<b>Penguji II</b> <u>Dra. H. Isnin Agustin Amalia, MA</u> NIP. 19630805 198803 2 001	09 Maret 2023	
<b>Pembimbing I</b> <u>Dr. Arief Rachman, M.Si</u> NIP. 19690927 200003 1 003	09 Maret 2023	
<b>Pembimbing II</b> <u>Drs. H. Muzaki, M.Ag</u> NIP. 19660720 199903 1 001	09 Maret 2023	

Mengetahui:

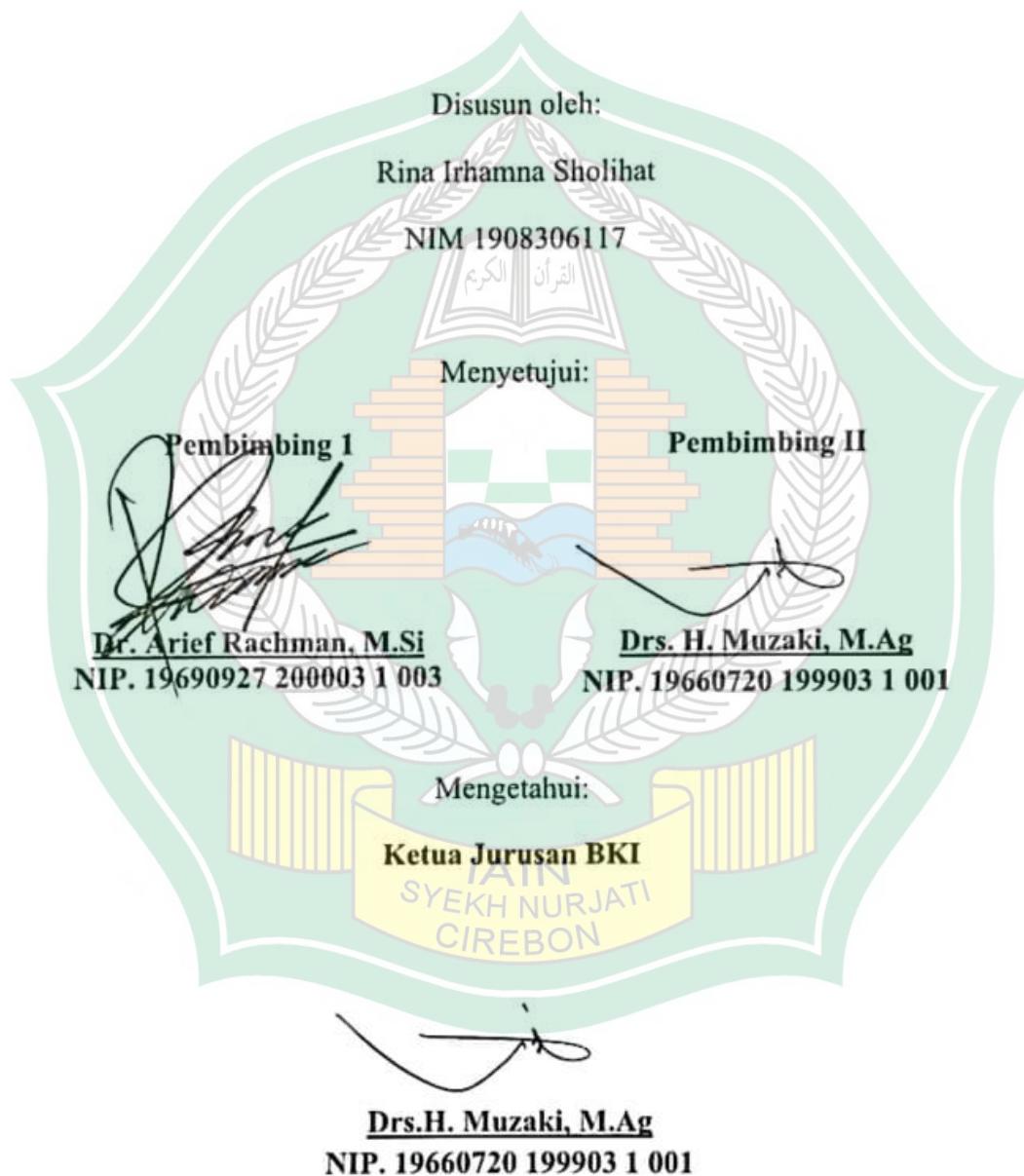
Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam



**Dr. Sitt Fatimah, M.Hum**  
NIP.19650914 199803 2 001

## PERSETUJUAN

### HUBUNGAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA ANGGOTA PAGUYUBAN MAHASISWA PRIANGAN TIMUR (PMPT) WILAYAH CIREBON



## NOTA DINAS

Kepada

Yth. Ketua Jurusan BKI

IAIN Syekh Nurjati  
Cirebon

Di Cirebon

*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Setelah melaksanakan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi berikut ini:

Nama : Rina Irhamna Sholihat

NIM : 1908306117

Judul : **Hubungan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Anggota Paguyuban Mahasiswa Priangan Timur (PMPT) Wilayah Cirebon**

Kami bersepakat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada Jurusan Bimbingan dan Konseling Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon untuk di Munaqosyahkan.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

Cirebon, 2 Maret 2023

Pembimbing I

Dr. Arif Rachman, M.Si  
NIP. 19690927 200003 1 003

Pembimbing II

Drs. H. Muzaki, M.Ag  
NIP. 19660720 199903 1 001

## OTENSITAS SKRIPSI

*Bismillahirrahmanirrahim*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Rina Irhamna Sholihat

NIM : 1908306117

Judul : Hubungan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Anggota  
Paguyuban Mahasiswa Priangan Timur (PMPT) Wilayah Cirebon)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini merupakan hasil karya penulis yang diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar sarjana (S1) di IAIN Syekh Nurjati Cirebon;
2. Semua sumber yang penulis gunakan dalam penulisan skripsi ini telah dicantumkan sesuai ketentuan atau pedoman karya tulis ilmiah; dan
3. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini sebagian maupun seluruh isinya merupakan plagiat, maka penulis bersedia menerima sanksi yang berlaku di IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Cirebon, 2 Maret 2023

Rina Irhamna Sholihat

NIM 1908306117

## **RIWAYAT HIDUP**



Nama : Rina Irhamna Sholihat  
TTL : Garut, 20 Agustus 2000  
Alamat : Kp. Gagarjunti, Rt 02 Rw 08, Desa Hegarsari, Kecamatan Kadungora, kabupaten Garut  
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi Islam  
Jurusan : Bimbingan Konseling Islam

Pendidikan :

1. TK Nurul Iman lulus pada tahun 2007
2. SDN Talagasari 6 lulus pada tahun 2013
3. SMP Negeri 1 Kadungora lulus pada tahun 2016
4. SMA Negeri 2 Garut lulus pada tahun 2019

IAIN  
SYEKH NURJATI  
CIREBON

## MOTTO HIDUP

*I can If I thing I can*



## **PERSEMBAHAN**

Puji syukur yang sangat mendalam kepada Allah SWT yang telah meridhoi dan mempermudah segalanya dalam penyusunan skripsi ini yang ku persembahkan untuk:

1. Orang tua tersayang, Bapak Muhamad Hadiri dan Ibu Cicin Kuraesin yang selalu mendoakan setiap saat, membimbing, memotivasi serta mendukung dengan penuh cinta, kasih dan sayangnya yang sangat luas.
2. Untuk diriku sendiri terima kasih karena sudah mau untuk terus berjuang dan bertahan hingga saat ini.
3. Kakak ku Egha Kusmiaji Ismail yang memberi kesempatan waktu dan fasilitasnya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Adik ku Fhauzan Fathurohman yang memberi kesempatan waktu dan fasilitasnya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dosen Pembimbing Skripsi Bapak Dr. Arief Rachman, M.Si dan Bapak Drs. H. Muzaki, M.Ag, saya ucapkan banyak terima kasih atas kesabaran dan ilmu yang bapak berikan untuk kelancaran skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Jurusan Bimbingan dan Konseling Islam atas ilmu yang diberikan selama menempuh pendidikan sarjana ini
7. Sahabat terbaik ku Sintia Agustina, Vidia Mega Julianti, Zumrotun Nisa, dll yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang selalu membantuku dalam penyusunan skripsi baik secara ilmu pengetahuan maupun secara mental.
8. Teman-teman BKI C 2019 yang menemani perkuliahan dan juga di segala ujian bersama hingga dapat mencapai pada fase ini.
9. Anggota PMPT Wilayah Cirebon yang selalu menyemangati setiap langkah.
10. Segenap kerabat dan keluarga yang tidak bisa ku sebutkan satu persatu, terimakasih.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu 'alaikum Wr. Wb*

Segala puji bagi Allah Tuhan Semesta Alam, atas berkat, rakhmat dan hidayah-Nya penulis telah menyelesaikan skripsi dengan judul “**Hubungan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Anggota Paguyuban Mahasiswa Priangan Timur (PMPT) Wilayah Cirebon**”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S. Sos) pada jurusan Bimbingan Konseling Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan serta bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak penulis. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada terhormat:

1. Dr. H. Sumanta, M.Ag selaku rektor terdahulu IAIN Syekh Nurjati Cirebon
2. Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag selaku rektor terbaru IAIN Syekh Nurjati Cirebon
3. Dr. Hajam, M.Ag selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam terdahulu IAIN Syekh Nurjati Cirebon
4. Dr. Siti Fatimah, M.Hum selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam terbaru IAIN Syekh Nurjati Cirebon
5. Drs. H. Muzaki, M.Ag selaku Ketua Jurusan Bimbingan Konseling Islam IAIN Syekh Nurjati Ciirebon
6. Dr. Jaja Suteja, M.Pd selaku Sekretaris Jurusan Bimbingan Konseling Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon
7. Dr. Arief Rachman, M.Si selaku Dosen Pembimbing I
8. Drs. H. Muzaki, M.Ag selaku Dosen Pembimbing II

Penulis menyadari sepenuhnya masih terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Penulis menerima saran dan kritik konstruktif guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga amal baik Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini mendapatkan pahala dari Allah SWT, Aamiin.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*



Cirebon, 2 Maret 2023

Rina Irhamna Sholihat

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERSETUJUAN.....</b>	<b>v</b>
<b>NOTA DINAS.....</b>	<b>vi</b>
<b>OTENSITAS SKRIPSI.....</b>	<b>vii</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>viii</b>
<b>MOTTO HIDUP .....</b>	<b>ix</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	6
C. Pembatasan Masalah .....	6
D. Pertanyaan Penelitian .....	7
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Manfaat/Kegunaan Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>3</b>
A. Motivasi.....	3
1. Definisi Motivasi .....	3
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	10
3. Teori Motivasi Dua Faktor dari Herzberg .....	10
B. Komitmen Organisasi.....	12
1. Definisi Komitmen Organisasi .....	12

2. Dimensi Komitmen Organisasi .....	12
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi .....	13
4. Cara Membentuk Komitmen Organisasi .....	14
C. Hubungan antar Variabel .....	15
D. Penelitian Terdahulu .....	17
E. Kerangka Pemikiran.....	18
F. Hipotesis Teoritik.....	20
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>10</b>
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	10
B. Metode Penelitian.....	10
C. Desain Penelitian.....	10
D. Data .....	23
1. Sumber Data Primer .....	23
2. Sumber Data Sekunder .....	23
E. Populasi dan Sampel .....	24
1. Penentuan Populasi.....	24
2. Penentuan Sampel.....	24
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	25
a. Definisi Konseptual .....	25
b. Operasional Variabel .....	26
G. Teknik Pengumpulan Data.....	27
1. Kuesioner atau angket .....	27
2. Wawancara .....	27
3. Dokumentasi .....	27
H. Instrumen Penelitian.....	28
I. Teknik Analisis Data.....	32
1. Kategorisasi .....	32
2. Uji Normalitas .....	33
3. Uji Linieritas.....	34
4. Uji Hipotesis .....	34
J. Hipotesis Statistik.....	34



<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>35</b>
A. Hasil Penelitian .....	35
1. Pelaksanaan Penelitian .....	35
2. Uji Validitas Instrumen .....	35
3. Uji Reliabilitas Instrumen.....	38
4. Uji Normalitas .....	38
5. Uji Linieritas.....	39
6. Analisis Deskriptif Data Hasil Penelitian.....	39
7. Uji Hipotesis .....	42
B. Pembahasan.....	43
1. Gambaran Tingkat Motivasi.....	43
2. Gambaran Tingkat Komitmen Organisasi .....	59
3. Hubungan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi .....	73
C. Keterbatasan Penelitian .....	74
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>75</b>
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran .....	75
C. Implikasi.....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>77</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>80</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 <i>Skala Likert</i> .....	28
Tabel 3. 2 <i>Cronbach's Alpha</i> .....	29
Tabel 3. 3 <i>Blueprint Motivasi</i> .....	30
Tabel 3. 4 <i>Blueprint Komitmen Organisasi</i> .....	31
Tabel 3. 5 Kategorisasi Tingkat Distribusi Data .....	33
Tabel 3. 6 Interpretasi .....	33
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Skala Motivasi .....	36
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Skala Komitmen Organisasi.....	37
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Y.....	38
Tabel 4. 4 Hasil Uji Normalitas .....	38
Tabel 4. 5 Hasil Uji Linieritas.....	39
Tabel 4. 6 Data Hipotetik Angket Kuesioner.....	40
Tabel 4. 7 Kategorisasi Distribusi Skala Motivasi.....	41
Tabel 4. 8 Kategorisasi Distribusi Skala Komitmen Organisasi.....	41
Tabel 4. 9 Hasil Uji Korelasi.....	43
Tabel 4. 10 Item 1 Motivasi .....	44
Tabel 4. 11 Item 2 Motivasi .....	45
Tabel 4. 12 Item 3 Motivasi .....	45
Tabel 4. 13 Item 4 Motivasi .....	46
Tabel 4. 14 Item 5 Motivasi .....	46
Tabel 4. 15 Item 6 Motivasi .....	47
Tabel 4. 16 Item 7 Motivasi .....	47
Tabel 4. 17 Item 8 Motivasi .....	48
Tabel 4. 18 Item 9 Motivasi .....	48
Tabel 4. 19 Item 10 Motivasi .....	49
Tabel 4. 20 Item 11 Motivasi .....	49
Tabel 4. 21 Item 12 Motivasi .....	50
Tabel 4. 22 Item 13 Motivasi .....	50
Tabel 4. 23 Item 14 Motivasi .....	51
Tabel 4. 24 Item 15 Motivasi .....	51
Tabel 4. 25 Item 16 Motivasi .....	52
Tabel 4. 26 Item 17 Motivasi .....	52
Tabel 4. 27 Item 18 Motivasi .....	53
Tabel 4. 28 Item 19 Motivasi .....	53
Tabel 4. 29 Item 20 Motivasi .....	54
Tabel 4. 30 Item 21 Motivasi .....	54
Tabel 4. 31 Item 22 Motivasi .....	55
Tabel 4. 32 Item 23 Motivasi .....	55
Tabel 4. 33 Item 24 Motivasi .....	56

Tabel 4. 34 Item 25 Motivasi .....	56
Tabel 4. 35 Item 26 Motivasi .....	57
Tabel 4. 36 Item 27 Motivasi .....	57
Tabel 4. 37 Item 28 Motivasi .....	58
Tabel 4. 38 Item 29 Motivasi .....	58
Tabel 4. 39 Item 30 Motivasi .....	59
Tabel 4. 40 Item 1 Komitmen Organisasi .....	60
Tabel 4. 41 Item 2 Komitmen Organisasi .....	60
Tabel 4. 42 Item 3 Komitmen Organisasi .....	61
Tabel 4. 43 Item 4 Komitmen Organisasi .....	61
Tabel 4. 44 Item 5 Komitmen Organisasi .....	62
Tabel 4. 45 Item 6 Komitmen Organisasi .....	62
Tabel 4. 46 Item 7 Komitmen Organisasi .....	63
Tabel 4. 47 Item 8 Komitmen Organisasi .....	63
Tabel 4. 48 Item 9 Komitmen Organisasi .....	64
Tabel 4. 49 Item 10 Komitmen Organisasi .....	64
Tabel 4. 50 Item 11 Komitmen Organisasi .....	65
Tabel 4. 51 Item 12 Komitmen Organisasi .....	65
Tabel 4. 52 Item 13 Komitmen Organisasi .....	66
Tabel 4. 53 Item 14 Komitmen Organisasi .....	66
Tabel 4. 54 Item 15 Komitmen Organisasi .....	67
Tabel 4. 55 Item 16 Komitmen Organisasi .....	67
Tabel 4. 56 Item 17 Komitmen Organisasi .....	68
Tabel 4. 57 Item 18 Komitmen Organisasi .....	68
Tabel 4. 58 Item 19 Komitmen Organisasi .....	69
Tabel 4. 59 Item 20 Komitmen Organisasi .....	69
Tabel 4. 60 Item 21 Komitmen Organisasi .....	70
Tabel 4. 61 Item 22 Komitmen Organisasi .....	70
Tabel 4. 62 Item 23 Komitmen Organisasi .....	71
Tabel 4. 63 Item 24 Komitmen Organisasi .....	71
Tabel 4. 64 Item 25 Komitmen Organisasi .....	72
Tabel 4. 65 Item 26 Komitmen Organisasi .....	72
Tabel 4. 66 Item 27 Komitmen Organisasi .....	73

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 .....	80
Lampiran 2 .....	125
Lampiran 3 .....	169

