

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Arikunto, S. (2010). Metode penelitian. *Jakarta: Rineka Cipta*, 173.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stres kerja. *Syria Studies*.
- Azwar, Saifuddin. "Penyusunan Skala Psikologi Edisi Revisi." *Yogyakarta: Pustaka Pelajar* (2015).
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. Bpfe.
- Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Imawanto, A. (2018). Hubungan Atasan dengan Bawahan. Bandung: PT. Anugerah Nusa Dinamika.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach Twelfth Edition*. New York: Mc-Graw Hill/Irwin.
- RI, K. (2020). Panduan Penyelenggaraan Pembelajaran pada Semester Genap Tahun Ajaran dan Tahun Akademik 2020/2021 di Masa Pandemi Covid-19. *Kementrian Pendidikan Dan Budaya Republik Indonesia, NOVEMBER 2020*, 1-14
- Sudarwan, D. (2004). Motivasi, Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok, cet. Ke-1, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta. 334
- Supartha, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). Pengantar perilaku Organisasi: Teori, kasus dan Aplikasi penelitian. *Denpasar: CV. Setia Bakti*.
- Supratiknya, A. (2022). *Metodologi penelitian kuantitatif & kualitatif dalam psikologi*. universitas Sanata Dharma.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi industri & organisasi*. Kencana.

JURNAL

- Achiel, Y., Soffy, B., Eka, A. A., & Kumaya, J. R. (2020). Dampak pandemi covid-19 bagi pekerja “PHK, pemotongan gaji, dan motivasi kerja”. *Jurnal Psikologi Wijaya Putra*, 1(2), 1-10.
- Alderfer, C. P. (1969). An empirical test of a new theory of human needs. *Organizational behavior and human performance*, 4(2), 142-175. [https://doi.org/10.1016/0030-5073\(69\)90004-X](https://doi.org/10.1016/0030-5073(69)90004-X)
- Arnolds, C. A., & Boshoff, C. (2002). Compensation, esteem valence and job performance: an empirical assessment of Alderfer's ERG theory. *International Journal of Human Resource Management*, 13(4), 697-719. <https://doi.org/10.1080/09585190210125868>
- Astianto, Anggit. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen* Vol. 3 No. 7
- Christy, N. A., & Amalia, S. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(2), 74-83.
- Cooper, C. L. (1983). Identifying stressors at work: Recent research developments. *Journal of psychosomatic research*, 27(5), 369-376. [https://doi.org/10.1016/0022-3999\(83\)90068-5](https://doi.org/10.1016/0022-3999(83)90068-5)
- Fikri, M. K., Rizany, I., & Setiawan, H. (2022). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat pada Masa Pandemi COVID-19 di Rawat Inap. *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*, 5(1), 38-46.
- Immanuel, I., & Mas'ud, F. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Badan Pengembangan Sumber daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 445-455.
- Indriyani, A. (2014). Analisis pengaruh gaji dan tunjangan kesejahteraan terhadap produktivitas kerja karyawan operation department pt. export leaf Indonesia. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(01), 115589.
- Kemenkes, R. I. (2020). Keputusan menteri kesehatan Republik Indonesia Nomor HK. 01.07/menkes/413/2020 tentang pedoman pencegahan dan pengendalian corona virus disease 2019 (Covid-19). *MenKes/413*, 2019, 207.

- Kussyeri, K., Matriadi, F., & Ikramuddin, I. (2021). Determinan Kinerja Guru di Kabupaten Aceh Utara melalui motivasi sebagai variable intervening. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 6(2), 47-59.
- Lusiana, N., & Andamari, S. R. Motivasi Kerja Mahasiswa Laki-laki Berjualan Online Produk Kecantikan. *Jurnal Psikologi Integratif*, 4(1), 24-36.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4 (2), 296–308.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological review*, 50(4), 370. <https://doi.org/10.1037/11305-004>
- Muhdar, H. M. (2012). Stres Kerja dan Kinerja dalam Perspektif Teori dan bukti empirik. *Journal of Innovation in Business and Economics*, 3(2).
- Munthe, W. N. R., Wijaya, C., & Rohman, F. (2021). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Guru Di MTs Swasta Pondok Pesantren Attaufiqurrahman Gunung Melayu Kecamatan Kualuh Selatan Kabupaten Labuhan Batu Utara. *Jurnal Islami: Manajemen Pendidikan Islam & Humaniora*, 1(3).
- Nababan, K. T. (2010). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan PAjak (KPP) Bandar Lampung.
- Nataliana, B., & Wijono, S. (2018). Stres Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Staf di PT. SPAA Tangerang. *Ciencias: Jurnal Penelitian dan Pengembangan Pendidikan*, 1(1), 96-108.
- Nurdiawati, E., & Atiatunnisa, N. (2018). Hubungan Stres Kerja Fisiologis, Stres Kerja Psikologis dan Stres Kerja Perilaku Dengan Kinerja Karyawan. *Faletahan Health Journal*, 5(3), 117-122.
- Panjaitan, S., Simanungkalit, M., Wardoyo, Y., Tuerah, F., & Roson, N. (2018). Hubungan Antara Dukungan Keluarga Inti Dengan Prokrastinasi Akademik Mahasiswa. *Jurnal Teologi & Pelayanan Kerusso*, 3(1), 24-31.
- Pebrianti, L. (2020). Hubungan Stress Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(4), 648-656.
- Prihartanta, W. (2015). Teori-teori motivasi. *Jurnal Adabiya*, 1(83), 1-14.

- Puspitadewi, N. W. S. (2012). Hubungan antara Stress dan Motivasi Kerja pada Mahasiswa yang Bekerja Paruh Waktu. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 2(2), 126-134.
- Rizqi, D. S., & Nabila, R. A. (2022). Determinasi Kinerja Karyawan: Sumber Daya Manusia, Komitmen dan Motivasi Kerja (Literatur Review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 3(2), 500-508.
- Sariani, N. L. P., Pradhana, P. D., & Utami, N. M. S. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan Koperasi Pasar Kumbasari Badung. *Media Bina Ilmiah*, 14(11), 3357-3372.
- Sinaga, T., & Sinambela, M. (2013). Pengaruh stres kerja terhadap motivasi dan kinerja auditor pada kantor akuntan publik di kota Medan. *Universitas Tarumanagara Journal of Accounting*, 17(1), 76817.
- Wooten, N. R., Fakunmoju, S. B., Kim, H., & LeFevre, A. L. (2010). Factor structure of the job-related tension index among social workers. *Research on Social Work Practice*, 20(1), 74-86. <https://doi.org/10.1177/1049731509331852>

SKRIPSI

- Ario, T. S. (2019). Problematika Pada Mahasiswa Pekerja Paruh Waktu “Part Time”. *Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Bangsawan, B.A.I. (2020). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Stres Kerja Pada Pengendara Ojek Onlin. *Skripsi. Universitas Semarang*
- Dewantara, F. R. (2020). Motivasi Kerja Pada Mahasiswa yang Bekerja Paruh Waktu. (*Doctoral dissertation*, Universitas Muhammadiyah Malang).
- Mayvita, S. A., Astuti, E. S., & Ruhana, I. (2017). Pengaruh Motivasi Existence, Relationship, Growth (erg) Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Timur Dan Bali II) (*Doctoral dissertation*, Brawijaya University).
- Setiawan, B. A., & Legowo, M. (2018). Kerja paruh waktu mahasiswa universitas negeri surabaya (studi fenomenologi pada pengemudi ojek online omahku “ojek mahasiswa ketintang unesa”). *Paradigma*, 6(1).

MEDIA

Intan Islami, 2022. Duh! Apakah Benar Mahasiswa yang Bekerja Rentan Terkena Stres?. Diakses pada 10 September 2022 Pukul 20.20
<https://kumparan.com/intan-1657195554764084949/duh-apakah-benar-mahasiswa-yang-bekerja-rentan-terkena-stres-1z4lXKC0t16/2>

Joshua Riwu Kaho, 2015. Hati-hati, mahasiswa yang bekerja bisa memiliki masalah mental. Diakses pada 10 September 2022 Pukul 19.30
<https://www.brilio.net/life/hati-hati-mahasiswa-yang-bekerja-bisa-memiliki-masalah-mental-150730a.html>

