

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai bimbingan karir dalam meningkatkan kinerja karyawan di Pabrik Kerupuk Mekar Jaya Desa Panembahan Kecamatan Plered Kabupaten Cirebon dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Bimbingan karir dalam meningkatkan kinerja karyawan diberikan pimpinan pabrik dan dibantu oleh koordinator produksi, koordinator pengemasan, dan koordinator pemasaran. Bimbingan karir yang dilakukan adalah evaluasi kinerja dilakukan setiap hari senin, memberikan motivasi dan bonus tambahan ketika produksi dan pemasaran bertambah, perkumpulan non formal karyawan dirumah pemilik pabrik dalam menjalin kekeluargaan, malam minggu pimpinan menyewa gor panembahan untuk olahraga karyawan dalam menjaga kesehatan. Namun menurut karyawan yang menjadi informan penelitian ini mengungkapkan bahwa bimbingan karir yang dilakukan di pabrik kerupuk mekar jaya sudah baik dan membuat karyawan semangat menjalankan tanggung jawabnya.
2. Kinerja karyawan di Pabrik Kerupuk Mekar Jaya semua bidang sudah optimal, hadir rajin dan tepat waktu, menjalankan tugasnya dengan optimal, namun bidang produksi kurang semangat ketika produksi semakin banyak, bidang pengemasan merasa lelah dan bosan dengan banyaknya kerupuk yang akan dikemas, dan bidang pemasaran selalu mengeluh apabila diberikan produk yang terlalu banyak.
3. Dampak bimbingan karir menjadikan perubahan sikap dan kinerja karyawan lebih baik dari sebelumnya, karyawan lebih semangat dalam bekerja, kualitas produksi semakin baik, kuantitas produksi bertambah dan tidak mengeluh dengan produksi, pengemasan, dan pemasaran produk yang lebih banyak.

B. Saran

Dalam penelitian ini masih banyak kekurangan yang harus diperbaiki supaya penelitian yang dilakukan selanjutnya bisa menjadi lebih baik lagi.

Dari penelitian yang dilakukan di Pabrik kerupuk Mekar Jaya Panembahan Plered Cirebon saran sebagai berikut:

1. Bagi Karyawan

Karyawan pabrik kerupuk mekar jaya panembahan plered cirebon hendaknya aktif dalam berbagai kegiatan bimbingan yang dilakukan pimpinan dan lebih produktif dalam mengerjakan tugas dan tanggung jawabnya.

2. Bagi Pimpinan

Pimpinan harus selalu sabar dalam membimbing karyawannya dan harus ada *reward* ketika karyawan sudah melakukan tugasnya sesuai target yang diminta pimpinan agar kinerja karyawan meningkat.

3. Bagi Pemilik Pabrik

Hendaknya turun kelapangan memantau bimbingan karir karyawannya agar pemilik mengetahui dampak bimbingan yang dilakukan oleh pimpinan.

4. Bagi Para Peneliti Selanjutnya

Diharapkan kepada peneliti selanjutnya disarankan dapat mengusahakan untuk mengkaji masalah ini dengan jangkauan yang lebih luas terutama yang belum terungkap dalam penelitian ini.