

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari data yang diteliti terkait tentang Strategi Komunikasi Organisasi KPMDB wilayah Cirebon Periode 2021-2022 dalam Meningkatkan Kinerja Pengurus, telah di analisa dan peneliti menyimpulkan bahwa Strategi Komunikasi Organisasi KPMDB wilayah Cirebon Periode 2021-2022 dalam Meningkatkan Kinerja Pengurus yaitu dengan diadakannya pertemuan atau rapat. Salah satu penerapan strategi komunikasinya itu dengan menggunakan bahasa Brebes ketika rapat.

Kesimpulan tersebut didapat dari hasil yang menunjukkan bahwa semua tahapan dari strategi komunikasi organisasi yang termasuk perencanaan atau perumusan strategi, implementasi strategi dan evaluasi strategi terpenuhi. Upaya yang dilakukan dengan cara menggunakan bahasa yang informal ataupun formal, berkomunikasi langsung maupun tidak langsung bisa menggunakan media sosial, saling support satu sama lain, berkumpul untuk membahas keberlangsungan organisasi, mengadakan evaluasi kinerja pengurus, bermusyawarah guna mencapai kesepakatan bersama, dan saling terhubung satu sama lain. Peningkatan kinerja pengurus dapat dilihat melalui program kerja yang ditunjukkan dengan cara saling support sesama pengurus, saling membantu perihal *jobdesk*, bekerja bersama atau bergotong royong, percaya antar sesama pengurus, selalu berfikir kreatif dan inovatif, serta mempunyai pribadi yang loyal.

B. Implikasi

Ketua dan anggota pengurus dari KPMDB Wilayah Cirebon periode 2021-2022 mayoritas mengakui bahwa strategi komunikasi dalam mewujudkan suatu organisasi yang berlangsung dengan baik sangat ditentukan dengan adanya strategi komunikasi organisasi serta peran semua anggota yang ikut aktif dalam pelaksanaan suatu organisasi.

Hal tersebut bisa dilatarbelakangi dengan sikap pemimpin dan anggota pengurus yang memegang teguh unsur keteladanan dan profesionalisme serta mempunyai jiwa loyalitas dalam menjalankan sebuah organisasi, dimana informan mengatakan bahwa komunikasi yang terjalin sangat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja hingga bisa mewujudkan visi dan misi suatu organisasi.

C. Saran

Berdasarkan keseluruhan pembahasan dan kesimpulan yang sudah peneliti rangkum, berikut disampaikan saran-saran yang diharapkan dapat memaksimalkan strategi komunikasi organisasi yang positif di KPMDB wilayah Cirebon dan juga untuk para pembaca terkait tentang strategi komunikasi organisasi.

1. Untuk Pembaca

Sumber daya setiap manusia harus benar-benar diperhatikan, karena menyangkut dengan keberlanjutan kinerja yang kurang maksimal. Walaupun tujuan kinerja tinggi yang diperlihatkan, namun suatu waktu apabila sumber daya manusia kurang diperhatikan maka bisa berimplikasi terhadap hasil kerja organisasi.

2. Untuk Penelitian Selanjutnya

Karena peneliti menyadari akan adanya faktor penghambat dalam penelitian ini terkait tentang Strategi Komunikasi Organisasi KPMDB wilayah Cirebon periode 2021-2022 dalam Meningkatkan Kinerja Pengurus, maka peneliti berharap dalam penelitian selanjutnya agar peneliti selanjutnya dapat menyempurnakan penelitian ini agar menjadi lebih baik lagi.

3. Untuk Mahasiswa

Diharapkan menjadi penerapan kehidupan sehari-hari dilingkungan organisasi kampus, untuk dapat berkomunikasi secara efektif dengan kepengurusannya yang lain dengan menerapkan tahapan-tahapan

strategi Komunikasi Organisasi dan memperkuat dengan berkomunikasi secara non verbal dan saling mendukung satu sama lainnya.

4. Untuk organisasi KPMDB

Bahwa dalam meningkatkan kinerja pengurus tentunya membutuhkan strategi yang tepat, dan harus didukung dengan kecakapan dan keahlian dalam berkomunikasi yang baik, terutama dalam membina hubungan antara pengurus dengan anggota.

