

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan mengenai pengaruh Partisipasi Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial pada PT Wijaya Karya (Persero) Tbk., maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Partisipasi anggaran berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT Wijaya Karya (Persero) Tbk., dengan nilai  $t_{hitung}$  5,078 >  $t_{tabel}$  1,673 dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ .
2. Akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT Wijaya Karya (Persero) Tbk., dengan nilai  $t_{hitung}$  4,889 >  $t_{tabel}$  1,673 dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ .
3. Partisipasi anggaran dan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT Wijaya Karya (Persero) Tbk., dengan nilai  $f_{hitung}$  97,707 >  $f_{tabel}$  2,40 dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ .

### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang diperoleh, maka saran dari penulis yang dapat diberikan adalah sebagai berikut.

1. Hendaknya partisipasi dalam penyusunan anggaran perlu ditingkatkan kembali, yakni dengan mengajak seluruh manajer tingkat bawah untuk berpartisipasi dalam kegiatan penyusunan anggaran. Hal tersebut bertujuan untuk memudahkan para manajer tingkat bawah dalam melakukan pengawasan dan pengoordinasian setiap aktivitas operasional perusahaan.
2. Hendaknya akuntansi pertanggungjawaban perlu ditingkatkan kembali, yakni dengan memberikan penghargaan kepada para manajer yang sesuai dengan kebijakan perusahaan agar tidak terjadinya kecemburuan sosial. Hal tersebut juga bertujuan untuk meningkatkan kinerja dan loyalitas para manajer dalam mengembangkan perusahaan.

3. Pada penelitian ini diperoleh hasil sebesar 21,7% terdapat variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial. Oleh sebab itu, diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat menambah variabel-variabel lain yang sekiranya dapat mempengaruhi kinerja manajerial.

