

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah disampaikan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan dari beberapa rumusan masalah dan saran. Adapun kesimpulan dan saran sebagai berikut:

1. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kota Cirebon, secara parsial memiliki pengaruh yang positif dan signifikan, hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya disiplin kerja, seseorang akan meningkatkan kinerjanya dan terhindar dari kemalasan, semakin tinggi disiplin kerja pegawai maka akan semakin tinggi juga kinerja pegawai yang di hasilkan.
2. Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kota Cirebon, secara parsial memiliki pengaruh yang positif dan signifikan, hal ini menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia yang dilaksanakan dengan baik maka akan meningkatkan kinerja pegawai suatu organisasi.
3. Pengaruh disiplin kerja dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kota Cirebon, secara simultan memiliki pengaruh signifikan yang kuat, karena dilihat dari nilai R sebesar (0.613) berada di Interval 0.60 - 0.79 dengan kriteria (Tinggi/Kuat). Jika pegawai memiliki disiplin kerja yang tinggi, maka pegawai tersebut dapat meningkatkan kualitas kinerja, begitu juga dengan pengembangan sumber daya yang dilakukan akan menghasilkan tingginya pengetahuan, keterampilan dan kualitas sumber daya manusia terhadap hasil kerja. Dengan demikian suatu instansi pemerintah akan lebih maju dan berkembang jika para pegawainya memiliki kinerja yang bagus.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menganalisis, dan diharapkan penelitian selanjutnya agar lebih lengkap dalam menganalisis hasil penelitian. Maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kota Cirebon
 - a. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, maka perlu diperhatikan dan ditingkatkan oleh pihak Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kota Cirebon agar meningkatkan kedisiplinan bagi para pegawainya. Pemimpin dapat memotivasi para pegawainya agar dapat meningkatkan kedisiplinan dapat berupa material seperti pemberian kompensasi dan non material seperti penghargaan rutin. Tujuannya untuk menghasilkan keberhasilan dalam bekerja dan profesionalitas.
 - b. Pengembangan sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja, untuk menghasilkan sumber daya yang berkualitas maka perlu adanya kesadaran dalam setiap pegawai untuk mengembangkan potensi dirinya agar dapat memenuhi kekurangan sumber daya manusia yang terbatas di Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kota Cirebon
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan atau menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja, terdapat banyak faktor yang mempengaruhi kinerja seperti sikap dan mental (motivasi kerja, disiplin kerja, dan etika kerja), pendidikan, manajemen kepemimpinan, tingkat penghasilan, gaji dan kesehatan, jaminan social, iklim kerja, sarana dan prasarana, teknologi, kesempatan berprestasi. Dapat juga mengembangkan metode penelitian yang digunakan.