

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS
PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)

Program Studi Perbankan Syariah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



NINA NURMALA

NIM. 1908203201

KEMENTRIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

SYEKH NURJATI CIREBON

2023 M / 1444 H

ABSTRAK

NINA NURMALA. NIM: 1908203201. “PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMIS DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN CIREBON”. Skripsi 2023

Pada umumnya setiap instansi dalam menjalankan usahanya tidak terlepas dari adanya masalah produktivitas kerja pegawai, begitupula yang dialami oleh Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Cirebon yang mempunyai tujuan utamanya memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat. Produktivitas kerja sangat penting untuk menjaga ritme perjalanan organisasi atau perusahaan terutama dalam menghadapi persaingan. Kurangnya perhatian terkait produktivitas kerja dapat berakibat pada keberlangsungan organisasi. Ketika pegawai tidak produktif, berbagai kegiatan operasional akan tertunda dan tentunya dapat menghambat dalam memperoleh target yang diinginkan. Kepemimpinan yang baik serta kompensasi yang sesuai bisa dikatakan dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh kepemimpinan Islami dan kompensasi terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Cirebon. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis data yang digunakan yaitu menggunakan data primer atau data yang bersumber dari responden dalam bentuk kuesioner. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 75 responden yaitu pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Cirebon. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, reliabilitas, uji normalitas, multikolinearitas, uji heterokedastisitas, uji regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, serta uji hipotesis parsial t dan simultan f .

Hasil penelitian ini menunjukkan variabel kepemimpinan Islami (X_1) secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai dengan nilai Sig. $0,000 < 0,05$. Variabel kompensasi (X_2) yang juga berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai dengan nilai Sig. $0,038 < 0,05$. Kemudian dalam uji F yang dilakukan, kedua variabel tersebut yaitu kepemimpinan Islami (X_1) dan kompensasi (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Cirebon dengan nilai Sig. $0,000 < 0,05$.

KATA KUNCI: Kepemimpinan Islami, Kompensasi, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

NINA NURMALA. NIM: 1908203201. "THE INFLUENCE OF ISLAMIC LEADERSHIP AND COMPENSATION ON WORK PRODUCTIVITY EMPLOYEES OF TRADE AND INDUSTRIAL DEPARTMENT OF CIREBON DISTRICT". 2023 Thesis

In general, every institution in carrying out its business is inseparable from the problem of employee work productivity, as well as that experienced by the Cirebon Regency Trade and Industry Office which has the main goal of providing good service to the community. Work productivity is very important to maintain the rhythm of the journey of an organization or company, especially in facing competition. Lack of attention related to work productivity can result in the sustainability of the organization. When employees are not productive, various operational activities will be delayed and of course this can hinder them from obtaining the desired targets. Good leadership and appropriate compensation can be said to increase employee work productivity.

This study aims to determine whether there is influence of Islamic leadership and compensation on work productivity of employees of the Cirebon District Trade and Industry Office. This type of research is descriptive research using a quantitative approach. The type of data used is using primary data or data sourced from respondents in the form of a questionnaire. The number of samples in this study were 75 respondents, namely employees of the Cirebon Regency Trade and Industry Office. The data analysis technique used is validity, reliability, normality test, multicollinearity, heteroscedasticity test, multiple linear regression test, coefficient of determination test, and partial t and simultaneous hypothesis test f.

The results of this study indicate that the Islamic leadership variable (X1) partially has a significant positive effect on employee work productivity with a value of Sig. $0.000 < 0.05$. Compensation variable (X2) which also has a significant positive effect on employee work productivity with a value of Sig. $0.038 < 0.05$. Then in the F test conducted, the two variables namely Islamic leadership (X1) and compensation (X2) simultaneously affect the work productivity of employees of the Cirebon Regency Trade and Industry Office with a value of Sig. $0.000 < 0.05$.

KEY WORDS: Islamic Leadership, Compensation, Work Productivity

خلاصة

تأثير القيادة الإسلامية والتعويضات على العاملين في مجال " NIM: 1908203201. نينا نورمال أطروحة 2023. "إنتاجية العمل في قسم التجارة والصناعة في منطقة سيريبون

بشكل عام ، كل مؤسسة في تنفيذ أعمالها لا تنفصل عن مشكلة إنتاجية عمل الموظف ، وكذلك تلك التي يواجهها مكتب التجارة والصناعة في سيريبون ريجنسي الذي يهدف بشكل رئيسي إلى تقديم خدمة جيدة للمجتمع. تعد إنتاجية العمل مهمة جدًا للحفاظ على إيقاع رحلة منظمة أو شركة ، خاصة في مواجهة المنافسة. يمكن أن يؤدي عدم الاهتمام المتعلق بإنتاجية العمل إلى استدامة المنظمة. عندما لا يكون الموظفون منتجين ، ستتأخر الأنشطة التشغيلية المختلفة وهذا بالطبع يمكن أن يعيقهم عن تحقيق الأهداف المرجوة. يمكن القول بأن القيادة الجيدة والأجور المناسبة تزيد من إنتاجية عمل الموظف.

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد ما إذا كان هناك تأثير للقيادة الإسلامية والأجور على إنتاجية العمل لموظفي مكتب التجارة والصناعة بمنطقة سيريبون. هذا النوع من البحث هو بحث وصفي باستخدام نهج كمي. نوع البيانات المستخدمة هو استخدام البيانات الأولية أو البيانات التي تم الحصول عليها من المستجيبين في شكل استبيان. بلغ عدد العينات في هذه الدراسة 75 مستجيباً ، من موظفي مكتب التجارة والصناعة في سيريبون ريجنسي. تقنية تحليل البيانات المستخدمة هي الصدق والموثوقية واختبار الحالة الطبيعية واختبار الخطية المتعددة واختبار المرونة المتغيرة واختبار الانحدار الخطي المتعدد واختبار معامل التحديد واختبار الفرضية الجزئية والمتزامنة.

له تأثيراً إيجابياً معنوياً جزئياً على (X1) تشير نتائج هذه الدراسة إلى أن متغير القيادة الإسلامية والذي له أيضاً تأثير إيجابي كبير (X2) متغير التعويض Sig. 0.000 0.05. إنتاجية عمل الموظف بقيمة الذي تم إجراؤه ، فإن المتغيرين F ثم في اختبار Sig. 0.038 0.05. على إنتاجية عمل الموظف بقيمة يؤثران في نفس الوقت على إنتاجية العمل لموظفي مكتب (X2) والتعويض (X1) وهما القيادة الإسلامية Sig. 0.000 0.05. التجارة والصناعة في سيريبون ريجنسي بقيمة

الكلمات الرئيسية: القيادة الإسلامية ، التعويض ، إنتاجية العمل



PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN CIREBON

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)

Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon

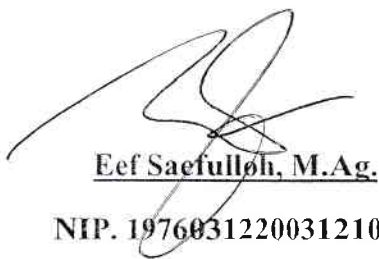
Oleh:

Nina Nurmala

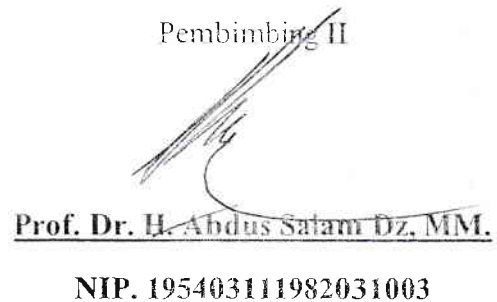
NIM. 1908203201

Menyetujui:

Pembimbing I


Eef Saefulloh, M.Ag.
NIP. 197603122003121003

Pembimbing II


Prof. Dr. H. Abdus Salam Dz, MM.
NIP. 195403111982031003

Mengetahui,

Ketua Jurusan Perbankan Syariah


Eef Saefulloh, M.Ag.
NIP. 197603122003121003



NOTA DINAS

Kepada Yth:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

IAIN Syekh Nurjati Cirebon

di-

Cirebon

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulis skripsi berikut ini:

Nama : Nina Nurmala
NIM : 1908203201
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Cirebon

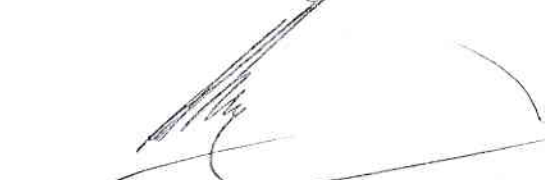
Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk dimunaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Pembimbing I


Eef Saefulloh, M.Ag.
NIP. 197603122003121003

Pembimbing II


Prof. Dr. H. Abdus Salam Dz, MM.
NIP. 195403111982031003

Mengetahui,

Ketua Jurusan Perbankan Syariah


Eef Saefullaoh, M.Ag.
NIP. 197603122003121003


LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini yang berjudul : **PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMIS DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN CIREBON** oleh **Nina Nurmala, NIM : 1908203201**, telah diajukan dalam sidang munaqosah di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 01 Maret 2023. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

SIDANG MUNAQOSAH

Ketua Sidang



Eef Saefulloh, M.Ag.
NIP. 19760312 200312 1 003

Sekretaris Sidang



Nur Eka Setiowati, M.Si.
NIP. 19810308 200604 2 001

Penguji I



Moh. Maabruri Faozi, MA
NIP. 19780205 201101 1 004

Penguji II



Hj. Nining Wahyuningsih, MM
NIP. 19730930 200710 2 001

PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Nina Nurmala

NIM : 1908203201

Tempat, Tanggal Lahir : Majalengka, 13 Desember 2000

Alamat : Blok Sabtu RT/RW 01/08 Desa Werasari, Kecamatan
Malausma Kabupaten Majalengka

Dengan ini saya menyatakan bahwa SKRIPSI saya yang berjudul “PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN CIREBON” ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan data penulisan referensi yang telah sesuai dengan kaidah akademik.

Atas pernyataan ini saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon,

Saya yang menyatakan



Nina Nurmala

NIM. 1908203201

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Nina Nurmala

NIM : 1908203201

Tempat, Tanggal Lahir : Majalengka, 13 Desember 2000

Pendidikan Formal : 1. TK Al-Anshor (2006-2007)
2. SDN Werasari 1 (2007-2013)
3. SMPN 1 Malausma (2013-2016)
4. SMAN 1 Bantarujeg (2016-2019)

Penulis menempuh program pendidikan Strata Satu (S1) di Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon serta mengambil judul skripsi **“PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMIS DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN CIREBON”** di bawah bimbingan Bapak Eef Saefulloh, M.Ag. dan Bapak Prof. Dr. H. Abdus Salam Dz, MM.

LEMBAR PERSEMBAHAN

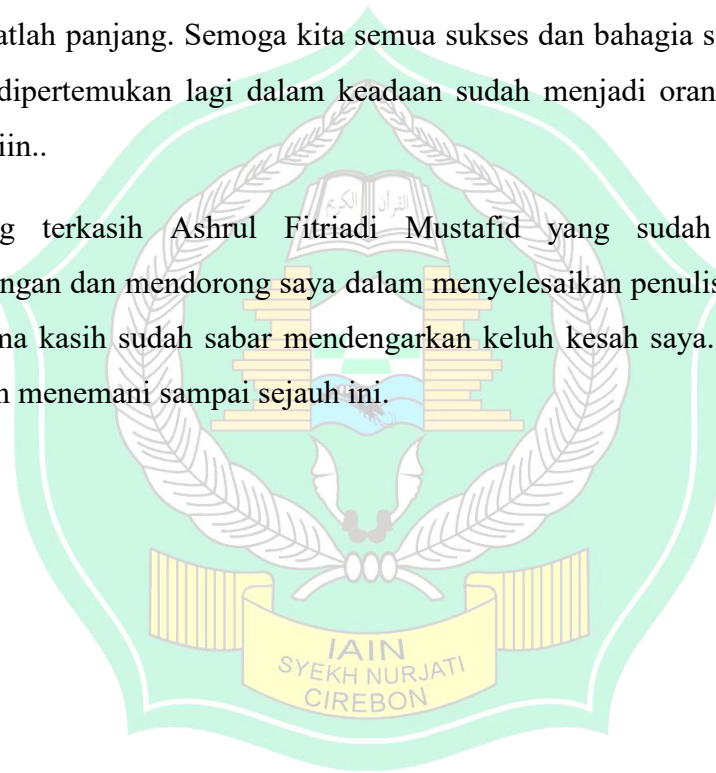
Alhamdulillahirabbil'alamiin

Dengan segala puji dan syukur kepada Allah SWT dan atas dukungan dan do'a dari orang tua dan orang-orang tercinta, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Semoga keberhasilan ini menjadi satu langkah untuk masa depan saya dalam meraih cita-cita. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya Bapak Asikin dan Ibu Ade Aisah yang telah memberika dukungan moril dan materi serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya sebagai anaknya, karena tiada kata seindah do'a dan tiada do'a paling ampuh dari do'a kedua orang tua. Ucapan terima kasih saja takkan pernah cukup untuk membalas kebaikan dari orang tua saya. Oleh karena itu, dengan terselesaikannya skripsi ini sebagai tanda lulusnya saya dari bangku kuliah semoga kelak saya bisa membahagiakan kedua orang tua saya lebih dari gelar yang saya dapatkan sekarang.
2. Saudara-saudara dan keluarga tercinta yang telah membantu dan mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini, mudah-mudahan semuanya selalu dalam ridho Allah SWT.
3. Dosen Pembimbing I Bapak Eef Saefulloh, M.Ag., dan Dosen Pembimbing II Bapak Prof. Dr. H. Abdus Salam Dz, MM., yang selama ini telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan memberikan arahan dan bimbingan serta dapat terselesaikannya skripsi ini tepat pada waktunya.
4. Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Cirebon yang telah mengizinkan dan membantu saya dalam menyelesaikan penelitian sebagai tugas akhir saya.
5. Teman-teman angkatan 2019 dan kelas Perbankan Syariah E yang telah sama-sama berjuang menempuh lika-liku pendidikan S1 di IAIN Syekh

Nurjati Cirebon, serta telah membuat banyak cerita suka dan duka bersama dalam kurang lebih 4 tahun ini. Semoga kita semua diberikan kesuksesan dan bahagia dunia akhirat dan semoga dipertemukan lagi dalam keadaan sehat dan sukses, Aamiin.

6. Sahabat saya Yulistiani, Levianindi Fauzia Agustina, Ipit Rahmawati, dan lainnya yang telah kebersamai saya dan mendukung serta mensupport saya dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas masa-masa yang suka maupun duka. Terima kasih sudah menjadi bagian cerita dalam perjalanan panjang ini, meskipun perjalanan yang harus ditempuh masih sangatlah panjang. Semoga kita semua sukses dan bahagia selalu. Semoga kita dipertemukan lagi dalam keadaan sudah menjadi orang yang hebat. Aamiin..
7. Orang terkasih Ashrul Fitriadi Mustafid yang sudah memberikan dukungan dan mendorong saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Terima kasih sudah sabar mendengarkan keluh kesah saya. Terima kasih sudah menemani sampai sejauh ini.



MOTTO

“SELF-LOVE ISN’T SELFISH”

(Penulis)



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya, serta dengan usaha yang sungguh-sungguh akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN CIREBON”. Skripsi ini disusun untuk menyelesaikan tugas akhir studi jenjang Strata satu (S1) Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Sungguh suatu kebahagiaan dan pengalaman yang sangat berharga bagi penulis karena dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya campur tangan dari Allah SWT yang selalu memberikan jalan dan kemudahan serta kesabaran kepada penulis, kedua orang tua yang selalu memanjatkan doa, motivasi, dukungan materil dan non materil, memberikan semangat yang tiada henti sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir ini.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih dengan penuh rasa hormat kepada semua pihak yang telah membantu baik yang secara langsung maupun tidak langsung atas selesainya skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis haturkan kepada:

1. Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag., selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dr. Abdul Aziz, M.Ag., selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Eef Saefulloh, M.Ag., selaku ketua jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon sekaligus dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Tomy Saladin Aziz, M.Ag., selaku dosen pembimbing Akademik.
5. Prof. Dr. H. Abdus Salam Dz, MM., selaku dosen pembimbing II skripsi yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
7. Bapak Asikin dan Ibu Ade Aisah selaku orang tua saya yang telah mendukung, memotivasi dan memanjatkan do'a untuk saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh teman-teman angkatan 2019 yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
9. Sahabatku yang selalu menghibur dan memberi dukungan serta keyakinan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian, maka dari itu penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan kata dalam penulisan ini. Penulis berharap semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi pembaca. Semoga tugas akhir ini menjai awal kesuksesan penulis dalam langkah selanjutnya. Aamiin..

Cirebon, Februari 2023

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
خلاصة	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
NOTA DINAS	v
LEMBAR PENGESAHAN	vi
PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PERSEMBAHAN	ix
MOTTO	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
D. Sistematika Penulisan	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. Produktivitas Kerja	10
B. Kepemimpinan Islami	16
C. Kompensasi	31
D. Penelitian Terdahulu	41
E. Kerangka Pemikiran	49
F. Hipotesis	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	52
A. Pendekatan Penelitian	52
B. Populasi dan Sampel	52
C. Definisi Operasional Variabel	53

D. Teknik Pengmpulan Data	56
E. Teknik Analisis Data	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	63
B. Hasil Penelitian	68
1. Hasil Analisis Deskriptif	68
2. Hasil Uji Instrumen	72
3. Hasil Uji Asumsi Klasik	74
4. Hasil Uji Model	77
5. Hasil Uji Hipotesis	80
C. Pembahasan Hasil Penelitian	84
1. Pengaruh Kepemimpinan Islami (X1) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	84
2. Pengaruh Kompensasi (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	85
3. Pengaruh Kepemimpinan Islami (X1) dan Kompensasi (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	86
BAB V PENUTUP	88
A. Kesimpulan	88
B. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	93



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	54
Tabel 3.2	Skala Likert	55
Tabel 4.1	Rekapitulasi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Kepemimpinan Islami (X1).....	69
Tabel 4.2	Rekapitulasi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Kompensasi (X2)	70
Tabel 4.3	Rekapitulasi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Produktivitas Kerja (Y)	71
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas	72
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.6	Hasil Uji Multikolinearitas	76
Tabel 4.7	Hasil Uji Korelasi (r)	77
Tabel 4.8	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	78
Tabel 4.9	Hasil Uji Determinasi	80
Tabel 4.10	Hasil Uji t Parsial	81
Tabel 4.11	Hasil Uji F Simultan	83



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian.....	50
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Cirebon.....	65
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas	75
Gambar 4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	: Hasil Jawaban Responden Terhadap Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	: Rekapitulasi Jawaban Responden
Lampiran 4	: Hasil Uji Instrumen
Lampiran 5	: Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran 6	: Hasil Uji Model
Lampiran 7	: Hasil Uji Hipotesis
Lampiran 8	: Tabel R (Koefisien Korelasi Sederhana)
Lampiran 9	: Tabel F
Lampiran 10	: Titik Persentase Distribusi T
Lampiran 11	: Surat Keterangan (SK) Pembimbing
Lampiran 12	: Surat Pengantar Penelitian
Lampiran 13	: Kartu Bimbingan Skripsi

