

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 47-62.
- Anatan, L. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Bisnis Modern*. Bandung: Alfabeta.
- Anggreani, Y. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Manajemen Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sutindo Raya Mulia Surabaya. *Jurnal Economics and Sustainable Development*, Vol. 3 No.01.
- Arikunto, S. (2008). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek, Edisi Revisi VI*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Assagaf, Y. (2012). *Budaya Korprat dan Keunggulan Korporasi*. Jakarta: PT Elex Media Komunikasi.
- Baharuddin, M. (2020). Pengaruh Manajemen Konflik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar. *Fisip Ilmu Komunikasi*.
- Frans. (2009). *Paradigma Baru Manajemen Indonesia : Menciptakan Nilai dengan Bertumpu pada Kebajikan dan Potensi Insani*. Bandung: Mizan.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : Badan. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halawa, O. (2021). Pengaruh Manajemen Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan PT. Citra Keluarga Baru. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, Vol. 6 No. 2.
- Handoko. (2009). *Manajemen. Edisi Kedua*. Yogyakarta : BPF.
- Harmah. (2017). *Efektifitas Manajemen Konflik Dalam Mengatasi Masalah Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Polewali (analisis manajemen syariah)*. Pare Pare.

- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bandung: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. (2007). *Manajemen: Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Herwanto, E. R. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cabang Windu Karsa Bakauheni Lampung Selatan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1408-1418.
- Husnaini, U. (2008). *Manajemen* . Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ibrahim, K. d. (2016). Relationship between distributive justice, procedural justice, conflict management styles and affective commitment: a study among bank employees in Northern Malaysia. *International Jurnal Of Intercultural Relations*, 579-603.
- Irham, F. (2010). *Manajemen Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Jismullatif. (2016). *Pengaruh Manajemen Konflik Terhadap Kinerja Karyawan CV. Dharma Utama Batu*. Malang: Central Library of Maulana Malik Ibrahim State Islamic University of Malang.
- Jumaidah, S. (2019). *Pengaruh Manajemen Konflik, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kopsyah BMT Hasanah Jabung Ponorogo*. Ponorogo: Repository IAIN Ponorogo.
- Kusumanegara. (2018). Work-family conflict on turnover intention regarding work stress as intervening variable. *International journal of social sciences and humanities* , 141-154.
- Kusumawati, R. W. (2018). Analisis Pengaruh Budaya Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri KCP Puger Jember.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kesepuluh*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mansur, R. A. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Manajemen Konflik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang

- Soppeng. *Jurnal Ilmiah METANSI "Manajemen dan Akuntansi"* , Vol. 4 No. 2.
- Marbun. (2019). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Latexindo Toba Perkasa Binjai.
- Mulyono. (2009). *Manajemen Administrasi dan Organisasi Pendidikan*. Yogyakarta: ar-ruzz media.
- Narbuko, C. d. (2013). *Metodologi Penelitian* . Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Priyatno, D. (2014). *Pengolahan Data Terpraktis* . Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Rivai, V. (2010). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. (2009). *Perilaku Organisasi* . Jakarta : Salembah Empat.
- Santoso, S. (2013). *Statistik Ekonomi Plus Aplikasi Spss*.
- Santoso, S. (2015). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Langkah Pengolahan Data*.
- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja Karyawan*. Bandung: Mandar Maju.
- Siswanto. (2011). *Manajemen Konflik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Terry. (2003). *Dasar-Dasar Manajemen, alih bahasa, G.A Ticoalu* . Jakarta : Bina Aksara.
- Triguno. (2002). *Budaya Kerja: Menciptakan Lingkungan yang Kondusif untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja, cetakan kelima* . Jakarta: Golden Terayon Press.
- Wahyudi. (2017). *Manajemen Konnflik dan Stress dalam Organisasi, Pedoman Praktis bagi Pemimpin Visioner* . Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada .

Widyawati, S. R. (2021). Pengaruh Pengendalian Konflik dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Prebikel Desa Sobangan-Mengwi-Badung. *Values*.

Winardi. (2007). *Manajemen Perilaku Organisasi* . Jakarta: Kencana.

Wirawan. (2010). *Konflik dan Manajemen Konflik: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Humanika.

Yudistira, D. S. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Pesisir Selatan.

