

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan, secara keseluruhan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis uji t diperoleh nilai t_{hitung} untuk variabel Etos Kerja Islami sebesar 2,397 dan Sig_{hitung} sebesar 0,023. Berdasarkan hasil tersebut maka nilai t_{hitung} (2,397) > t_{tabel} (1,695) dengan hal ini dinyatakan bahwa H_o ditolak dan H_a diterima. Hal ini diikuti dengan pernyataan sig_{hitung} (0,023) < 0,05 maka H_o ditolak dan H_a diterima. Yang artinya bahwa variabel Etos Kerja Islami berpengaruh signifikan secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan.
2. Berdasarkan hasil analisis uji t diperoleh nilai t_{hitung} untuk variabel Komitmen Organisasi sebesar 0,690 dan Sig_{hitung} sebesar 0,496. Berdasarkan hasil tersebut maka nilai t_{hitung} (0,690) < t_{tabel} (1,695) dengan hal ini dinyatakan bahwa H_o diterima dan H_a ditolak. Hal ini diikuti dengan pernyataan sig_{hitung} (0,496) > 0,05 maka H_o diterima dan H_a ditolak. Yang artinya bahwa variabel Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan.
3. Berdasarkan hasil analisis uji t diperoleh nilai t_{hitung} untuk variabel Budaya Organisasi sebesar 9,885 dan Sig_{hitung} sebesar 0,000. Berdasarkan hasil tersebut maka nilai t_{hitung} (9,885) > t_{tabel} (1,695) dengan hal ini dinyatakan bahwa H_o ditolak dan H_a diterima. Hal ini diikuti dengan pernyataan sig_{hitung} (0,000) < 0,05 maka H_o ditolak dan H_a diterima. Yang artinya bahwa variabel Budaya Organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan.
4. Berdasarkan hasil analisis uji F Anova diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 33,326 dengan tingkat signifikansi 0,000. Berdasarkan hasil tersebut,

maka nilai F_{hitung} (33,326) > nilai F_{tabel} (2,91) dengan hal ini dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini diperkuat oleh pernyataan selanjutnya yaitu nilai sig_{hitung} (0,000) < 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Yang artinya bahwa variabel Etos Kerja Islami (X1), Komitmen Organisasi (X2) dan Budaya Organisasi (X3) bersama-sama berpengaruh signifikan secara simultan terhadap variable Kinerja Karyawan (Y).

B. Saran dan Rekomendasi

1. Berdasarkan hasil penelitian, indikator dengan rata-rata terkecil pada variabel Etos Kerja Islami yaitu dalam hal pekerjaan saya berusaha untuk membantu rekan kerja yang membutuhkan pertolongan. Dengan demikian apabila terdapat karyawan yang meminta bantuan yang berhubungan dengan pekerjaan sebaiknya karyawan lain membantu memecahkan masalah pada pekerjaan tersebut asalkan tidak mengganggu pekerjaannya.
2. Berdasarkan hasil penelitian, indikator dengan rata-rata terkecil pada variabel Komitmen Organisasi yaitu saya tetap memilih bekerja di BSI KC Cirebon DR Cipto meskipun saya mendapat tawaran pekerjaan dengan gaji yang lebih tinggi. Dengan demikian sebaiknya BSI KC Cirebon DR Cipto lebih sering memberikan bonus atau penghargaan (*reward*) pada karyawan yang memiliki kinerja yang bagus.
3. Berdasarkan hasil penelitian, indikator dengan nilai rata-rata terkecil pada variabel Budaya Organisasi yaitu saya merasa bahwa manajemen perusahaan lebih mengutamakan pada hasil kerja. Dengan demikian sebaiknya manajemen BSI KC Cirebon DR Cipto lebih menghargai usaha dari para karyawannya agar karyawan merasa usahanya dihargai oleh perusahaan tempatnya bekerja.
4. Berdasarkan hasil penelitian, indikator dengan nilai rata-rata terkecil pada variabel Kinerja Karyawan yaitu saya bersikap acuh jika ada rekan kerja yang meminta bantuan mengenai pekerjaan. Hal ini serupa dengan rata-rata terkecil indikator pada variabel Etos Kerja Islami. Dengan

demikian apabila terdapat karyawan yang meminta bantuan yang berhubungan dengan pekerjaan sebaiknya karyawan lain membantu memecahkan masalah pada pekerjaan tersebut asalkan tidak mengganggu pekerjaannya.

5. Untuk penelitian selanjutnya, akan menjadi lebih baik apabila memperluas variabel yang diamati. Dengan harapan hasil penelitian selanjutnya dapat lebih baik dan penelitian tidak hanya terbatas pada karyawan dalam satu kantor cabang saja akan tetapi pada karyawan di seluruh kantor cabang dalam kota atau pada skala yang lebih luas.

