

**PENGARUH REPUTASI PERUSAHAAN DAN REKRUTMEN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS DI BJB SYARIAH CIREBON)**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)  
Pada Jurusan Perbankan Syariah  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYEKH NURJATI CIREBON  
1444 H/ 2023 M**

**PENGARUH REPUTASI PERUSAHAAN DAN REKRUTMEN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS DI BJB SYARIAH CIREBON)**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)  
Pada Jurusan Perbankan Syariah  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYEKH NURJATI CIREBON**

**1444 H/ 2022 M**

## ABSTRAK

**Putri Anggi Kumala Oktaviani.** NIM : 1908203006, “PENGARUH REPUTASI PERUSAHAAN DAN REKRUTMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS BJB SYARIAH CIREBON),” 2023.

BJB Syariah Cirebon merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang lembaga keuangan syariah yang berada di wilayah. BJB Syariah Cirebon juga berperan penting dalam membantu kantor BJB pusat terkait dengan koordinasi sistem rekrutmen karyawan untuk bekerja pada setiap BJB Syariah kantor cabang pembantu di setiap wilayah. Banyaknya variasi proses rekrutmen di setiap lembaga keuangan syariah maupun konvensional yang menjadikan BJB Syariah Cirebon harus mampu memajemen proses rekrutmen sehingga dapat memahami bagaimana cara terbaik dalam mengelola karyawan yang berasal dari latar belakang, keahlian, dan kemampuan yang berbeda-beda. Perekrutan menjadi salah satu proses utama dan paling terpenting. Selain itu, dengan adanya rekrutmen yang dilaksanakan oleh setiap perusahaan. Setiap perusahaan juga harus memiliki reputasi yang baik di mata masyarakat. Sehingga reputasi pada lembaga keuangan syariah juga yang akan menjadikan hal penting dalam melakukan rekrutmen. Dengan adanya reputasi perusahaan yang baik akan menarik calon tenaga kerja potensial.

Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh reputasi perusahaan terhadap kinerja karyawan di BJB Syariah Cirebon, Untuk mengetahui pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan di BJB Syariah Cirebon, dan Untuk mengetahui pengaruh reputasi perusahaan dan rekrutmen secara simultan terhadap kinerja karyawan di BJB Syariah Cirebon. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penelitian kausal komperatif dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, dokumentasi, dan penyebaran angket atau kuesioner dengan sampel 97 responden kepada kinerja karyawan BJB Syariah Cirebon.

Berdasarkan hasil analisis pengujian uji  $t$  menunjukkan bahwa secara parsial variabel reputasi perusahaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BJB Syariah Cirebon dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $7,270 > t_{tabel}$  sebesar  $1,66105$ . Variabel rekrutmen terhadap kinerja karyawan BJB Syariah Cirebon secara parsial berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai  $t_{hitung}$   $4,167 > t_{tabel}$   $1,66105$ . Kemudian, berdasarkan hasil pengujian uji  $F$  menunjukkan bahwa secara simultan variabel reputasi perusahaan dan rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BJB Syariah Cirebon dengan  $F_{hitung}$  sebesar  $54,291 > F_{tabel}$  sebesar  $2,14$ .

**Kata Kunci:** Reputasi Perusahaan, Rekrutmen, dan Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

**Putri Anggi Kumala Oktaviani.** NIM: 1908203006, “*INFLUENCE OF CORPORATE REPUTATION AND RECRUITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (STUDY AT BJB SHARIA CIREBON)*,” 2023.

*BJB Syariah Cirebon is one of the companies engaged in Islamic financial institutions in the region. BJB Syariah Cirebon also plays an important role in assisting the central BJB office related to the coordination of the employee recruitment system to work in each BJB Syariah sub-branch office in each region. The wide variety of recruitment processes in each Islamic and conventional financial institution makes BJB Syariah Cirebon must be able to manage the recruitment process so that it can understand how best to manage employees who come from different backgrounds, expertise, and abilities. Recruitment is one of the main and most important processes. In addition, with the recruitment carried out by each company. Every company must also have a good reputation in the eyes of the community. So that the reputation of Islamic financial institutions will also make an important thing in recruiting. With a good company reputation, it will attract potential labor candidates.*

*The purpose of this study was to determine the effect of corporate reputation on employee performance at BJB Syariah Cirebon, to determine the effect of recruitment on employee performance at BJB Syariah Cirebon, and to determine the effect of corporate reputation and recruitment simultaneously on employee performance at BJB Syariah Cirebon. The research method used in this research is comparative causal research using quantitative research methods. The data collection techniques used in this study are observation, documentation, and distributing questionnaires or questionnaires with a sample of 97 respondents to the performance of BJB Syariah Cirebon employees.*

*Based on the results of the t-test analysis, it shows that partially the corporate reputation variable has a positive and significant effect on the performance of BJB Syariah Cirebon employees with a tcount of (7,270) > ttable of 1.66105. The recruitment variable on the performance of BJB Syariah Cirebon employees partially has a positive and significant effect with a tcount of (4,167) > ttable of 1.66105. Then, based on the results of the F test it shows that simultaneously the corporate reputation and recruitment variables have a positive and significant effect on the performance of BJB Syariah Cirebon employees with Fcount 54,291 of > Ftable of 2,14.*

**Keywords:** *Corporate Reputation, Recruitment, Employee performance.*

## مخ ت صرة ن بذة

تأثير سمعة الشركة والتوظيف على " Putri Anggi Kumala Oktaviani: NIM 1908203006 (دراسة في أداء الموظف BJB SHARIA CIREBON) ، 2023.

BJB Syariah Cirebon هي شركة تعمل في مجال المؤسسات المالية الإسلامية في المنطقة. يلعب BJB Syariah Cirebon المركزي فيما يتعلق بتنسيق نظام توظيف BJB أيضًا دورًا مهمًا في مساعدة مكتب BJB Syariah Cirebon في كل منطقة. الاختلافات العديدة في عملية التوظيف BJB Syariah Cirebon في كل مؤسسة مالية إسلامية وتقليدية تجعل قدرة على إدارة عملية التوظيف BJB Syariah Cirebon في كل مؤسسة مالية إسلامية وتقليدية تجعل حتى تتمكن من فهم أفضل السبل لإدارة الموظفين الذين يأتون من خلفيات وخبرات وقدرات مختلفة. يعتبر التوظيف من أهم العمليات وأهمها. بالإضافة إلى ذلك ، مع التوظيف الذي تقوم به كل شركة. يجب أن تتمتع كل شركة بسمعة طيبة في نظر الجمهور. حتى أن سمعة المؤسسات المالية الإسلامية ستجعلها أيضًا مهمة في التوظيف. مع سمعة الشركة الجيدة ، سوف تجذب العمال المحتملين

BJB Syariah Cirebon كانت أهداف هذه الدراسة هي تحديد تأثير سمعة الشركة على أداء الموظفين في ، ولتحديد تأثير سمعة الشركة BJB Syariah Cirebon ، لتحديد تأثير التوظيف على أداء الموظف في الشريعة سيريون. منهج البحث المستخدم في هذا البحث هو BJB والتعيين المتزامن على أداء الموظف في البحث السببي المقارن باستخدام طرق البحث الكمي. كانت تقنيات جمع البيانات المستخدمة في هذه الدراسة BJB Syariah Cirebon هي الملاحظة والتوثيق وتوزيع الاستبيانات مع عينة من 97 مستجيبًا لأداء موظفي Cirebon.

، يظهر أن متغير سمعة الشركة جزئيًا له تأثير إيجابي وهام على أداء موظفي  $t$  بناءً على نتائج تحليل اختبار من 1.66105. متغير التوظيف على أداء  $t_{hitung} > t_{tabel}$  من 7.270 بقيمة BJB Syariah Cirebon  $t_{hitung} > t_{tabel}$  4.167 جزئيًا له تأثير إيجابي ومعنوي مع BJB Syariah Cirebon موظفي ، يُظهر أن متغيرات سمعة الشركة والتوظيف لها تأثير F بعد ذلك ، بناءً على نتائج اختبار 1.66105. جدول بقيمة  $F_{hitung} > F_{tabel}$  54.291 مع BJB Syariah Cirebon إيجابي وهام على أداء موظفي 2.14.

الكلمات المفتاحية: سمعة الشركة ، التوظيف ، أداء الموظف

**PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI**

**PENGARUH REPUTASI PERUSAHAAN DAN REKRUTMEN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(STUDI KASUS BJB SYARIAH CIREBON)**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)  
Pada Jurusan Perbankan Syariah (PS)  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Oleh:

**Putri Anggi Kumala Oktaviani**

NIM. 1908203006

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dr. Abdul Aziz, M. Ag**

**NIP. 197305262005011004**

**Abdul Fatakh, M. Hum**

**NIP. 197901142014111001**

Mengetahui:

Ketua Jurusan Perbankan Syariah,



**Dr. Saefulloh, M. Ag**

**NIP. 19760312 200312 1 003**

## NOTA DINAS

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Di  
Cirebon

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara **Putri Anggi Kumala Oktaviani, NIM. 1908203006** dengan Judul **“Pengaruh Reputasi Perusahaan Dan Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di BJB Syariah Cirebon)”**. Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut diatas sudah dapat diajukan pada jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di Munaqosahkan.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dr. Abdul Aziz, M. Ag**

**NIP. 197305262005011004**

**Abdul Fatakh, M. Hum**

**NIP. 197901142014111001**

Mengetahui:

Ketua Jurusan Perbankan Syariah

Mengetahui:

Ketua Jurusan Perbankan Syariah,



**Ref Saefulloh, M. Ag**  
**NIP. 19760312 200312 1 003**

## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “**Pengaruh Reputasi Perusahaan Dan Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus BJB Syariah Cirebon)**”, oleh **Putri Anggi Kumala Oktaviani, NIM. 1908203006**, telah diajukan dalam sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 29 Maret 2023.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 29 Maret 2023.

Sidang Munaqosah

Ketua Sidang

Sekretaris Sidang



**Prof. Saefulloh, M. Ag**

NIP. 19760312 200312 1 003

**Nur Eka Setiowati, M.Si**

NIP. 198103082006042001

**Penguji I**

**Penguji II**

**Prof. Dr. H. Abdus Salam Dz. MM**

NIP. 195403111982031003

**Yati Haryati, M.Sc**

NIP. 198902032019032009



## PERNYATAAN ONTENTISITAS SKRIPSI

*Bismillahirrohmannirahim*

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Putri Anggi Kumala Oktaviani  
NIM : 1908203006  
Tempat, Tanggal Lahir : Sidoarjo, 28 Oktober 2000  
Alamat : Blok Desa Lama RT. 003/ RW. 002 Kecamatan  
Sumber Kabupaten Cirebon

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Reputasi Perusahaan Dan Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus BJB Syariah Cirebon)”**, ini beserta isinya benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 21 Maret 2023

Saya yang Menyatakan



*Putri Anggi Kumala Oktaviani*

NIM. 1908203006

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap : Putri Anggi Kumala Oktaviani  
Tempat/ Tanggal Lahir : Sidoarjo, 28 Oktober 2000  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Nama Bapak : Imron Cholidin  
Nama Ibu : Nisa Fitriyani  
Telp/ HP : 082183751320  
Alamat : Desa Lama Rt. 003/ Rw.002 Kec.

Sumber Kab. Cirebon

Riwayat pendidikan yang ditempuh penulis adalah sebagai berikut:

1. TK Hang Tuah 7 Surabaya, lulus tahun 2007
2. SD Hang Tuah 7 Surabaya, lulus tahun 2013
3. SMP Negeri 1 Sumber, lulus tahun 2016
4. SMA Negeri 1 Palimanan, lulus tahun 2019

Adapun pengalaman organisasi penulis adalah sebagai berikut:

1. SMP mengikuti PMR.
2. SMA mengikuti PMR.
3. Perkuliahan mengikuti Ikatan Mahasiswa Ekonomi Islam (IMEIs).

## KATA PERSEMBAHAN

Ku persembahkan karya sederhana ini untuk kedua orang tua yang sangat kusayangi dan kukasihi Papah dan Mamah tercinta, sebagai tanda bukti, hormat dan rasa terima kasih yang tiada ku persembahkan karya kecil ini kepada Papah dan Mamah yang telah memberikan kasih sayang, segala dukungan dan cinta kasih yang tiada terhingga yang tidak mungkin ku balas hanya dengan selebar kertas yang bertuliskan kata dan persembahan. Semoga ini adalah menjadi awal untuk membuat Papah dan Mamah bahagia karena ku sadar, selama ini belum bisa berbuat yang lebih.

Teruntuk Dian yang sudah menjadi sahabat saya sejak perkuliahan dan terimakasih selalu membantu saya apapun itu. Teruntuk Laela, Nurul, Uci, dan Anah yang sudah menjadi teman seperjuangan dalam proses perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi ini. Teruntuk Rivaldy Fajar Ramadhan yang menjadi seseorang spesial terimakasih selalu support dan selalu ada disaat suka maupun duka. Terimakasih atas segala dukungannya karena kalian sudah menjadi cerita ku selama menempuh pendidikan di IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Dan Tak lupa saya mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak BJB Syariah KC Cirebon yang telah memberikan dukungan dan semangat.

Teruntuk semua guru-guruku maupun dosen-dosenku yang telah menghantarkan diriku hingga berada pada titik ini, terimakasih banyak atas ilmu yang telah diberikan, didikan, dan pengalaman yang diberikan kepada kami sangat berarti. Semoga Allah SWT membalas jasa ibu dan bapak guru dengan kebaikan di dunia dan di akhirat.

Dengan segala kerendahan hati, ku ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang sudah mensupport dan memberikan doa terbaiknya kepada penulis, semoga Allah SWT senantiasa mengabulkan doa kita semua. Aamiin ya rabbal'alamiin.

## MOTTO HIDUP

*Innallaha ma'asshobirin*

“Sesungguhnya Allah bersama dengan orang-orang yang sabar”

(Q.S Al Anfal: 46)

“Mungkin hantaman, pukulan demi pukulan itu menyakitkan. Bahkan membuat lelah karena harus mengurai air mata, tapi akan membuat mu jadi terbiasa menerima alur ceritanya. Melewati episode mengecewakan yang pasti dengan episode membahagiakan. Ingatlah, tiada sebilah pedang yang indah dan tajam tanpa proses tempaan.”

(Anonim)



## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Reputasi Perusahaan dan Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di BJB Syariah Cirebon)”.

Penulis menyusun skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) pada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mengalami tantangan dan hambatan. Akan tetapi, berkat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak dan akhirnya penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan. Oleh karena itu, sudah selayaknya penulis menyampaikan banyak terimakasih kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag, Selaku Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dr. H. Didi Sukardi, M.H, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
3. Eef Saefulloh, M.Ag selaku Ketua Jurusan Perbankan Syariah.
4. Dr. Abdul Aziz, M.Ag selaku Dosen Pembimbing Skripsi I yang dengan sabar membimbing, memotivasi dan memberikan saran-saran kepada penulis agar dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Abdul Fatakh. M. Hum selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar memberikan bimbingan dan arahan sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan semakin baik.
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon yang dengan sabar dan ikhlas dalam mengajarkan serta memberikan ilmu selama penulis menempuh studi.

7. Seluruh Staff Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati yang berkenan dalam membantu penulis.
8. Ibu Shelly Widia Sari selaku Sekretaris & Umum serta para karyawan BJB Syariah KC Cirebon yang telah membantu dalam proses penelitian
9. Kedua orang tuaku tersayang, papah dan mamah yang telah menjadi orang tua terhebat yang selalu memberikan kasih sayang, do"aa, dukungan, motivasi, nasehat, perhatian, dan sabar dalam mendidikku.
10. Rivaldy Fajar Ramadhan terimakasih telah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.
11. Teman-teman Perbankan Syariah A angkatan 2019, yang telah memberikan dukungan, semangat dan membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu selama proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis sadari bahwa pembuatan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, karena masih banyak kekurangan, kesalahan, dan keliruan baik dalam penulisan maupun dalam penyajian. Hal ini disebabkan karena keterbatasan pengetahuan dan wawasan penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya untuk membangun guna perbaikan pada masa yang akan datang

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, terutama bagi pembaca dan semua pihak yang memerlukan skripsi ini

Cirebon, 21 Maret 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
ABSTRAK .....	ii
<i>ABSTRACT</i> .....	iii
مخ ت صرة ن بذة .....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN .....	v
NOTA DINAS .....	vi
LEMBAR PENGESAHAN .....	vii
PERNYATAAN ONTENTISITAS SKRIPSI .....	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	ix
KATA PERSEMBAHAN .....	x
MOTTO HIDUP .....	xi
KATA PENGANTAR .....	xii
DAFTAR ISI .....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xix
DAFTAR GAMBAR .....	xxi
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB – LATIN .....	xxii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian .....	8
D. Sistematika Penulisan .....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	10
<b>A. Reputasi Perusahaan</b> .....	10
1. Pengertian Reputasi Perusahaan .....	10

2.	Atribut Reputasi Perusahaan .....	10
3.	Dimensi Reputasi Perusahaan .....	12
<b>B.</b>	<b>Rekrutmen .....</b>	<b>13</b>
1.	Pengertian Rekrutmen .....	13
2.	Tujuan Rekrutmen .....	15
3.	Proses Rekrutmen .....	17
4.	Metode Rekrutmen .....	18
5.	Sumber Rekrutmen .....	20
6.	Dimensi Rekrutmen .....	20
<b>C.</b>	<b>Kinerja Karyawan .....</b>	<b>21</b>
1.	Pengertian Kinerja Karyawan .....	21
2.	Penilaian Kinerja Karyawan .....	23
3.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	24
4.	Dimensi Kinerja Karyawan .....	25
<b>D.</b>	<b>Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>27</b>
<b>E.</b>	<b>Kerangka Pemikiran .....</b>	<b>32</b>
<b>F.</b>	<b>Hipotesis Penelitian .....</b>	<b>35</b>
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
<b>A.</b>	<b>Sasaran, Waktu, dan Tempat Penelitian .....</b>	<b>37</b>
1.	Sasaran penelitian .....	37
2.	Waktu Penelitian .....	37
3.	Tempat Penelitian .....	37
<b>B.</b>	<b>Pendekatan dan Jenis Penelitian .....</b>	<b>37</b>
1.	Pendekatan Penelitian .....	37
2.	Jenis Penelitian .....	37
<b>C.</b>	<b>Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>38</b>



1. Observasi .....	38
2. Dokumentasi.....	38
3. Kuesioner (Angket) .....	38
<b>D. Populasi</b> .....	39
<b>E. Operasional Variabel Penelitian</b> .....	39
1. Variabel Bebas (Independent) .....	39
2. Variabel Terikat ( <i>Dependent</i> ).....	39
<b>F. Teknik Analisis Data</b> .....	42
1. Analisis Uji Deskriptif.....	42
a. Karakteristik Responden .....	42
b. Uji Deskriptif.....	42
2. Analisis Uji Instrument Penelitian.....	42
a. Uji Validitas .....	43
b. Uji Realibilitas .....	43
3. Uji Asumsi Klasik.....	43
a. Uji Normalitas .....	43
b. Uji Multikolinearitas .....	44
c. Uji Heteroskedastisitas .....	44
4. Uji regresi linier berganda.....	44
5. Uji koefisien determinasi ( $R^2$ ).....	45
6. Uji Hipotesis .....	45
a. Uji T .....	45
b. Uji F.....	46
<b>BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN</b> .....	47
<b>A. Gambaran Umum Objek Penelitian</b> .....	47
1. Sejarah Berdirinya Bank Jabar Banten Syariah .....	47

2.	Visi dan Misi Bank Jabar Banten Syariah.....	49
3.	Struktur Organisasi.....	49
<b>B.</b>	<b>Karakteristik Responden</b> .....	<b>50</b>
1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	52
3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan .....	53
4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Pekerjaan.....	54
<b>C.</b>	<b>Deskriptif Variabel Penelitian</b> .....	<b>55</b>
1.	Deskriptif Variabel Reputasi Perusahaan (X1) .....	55
2.	Deskripsi Variabel Rekrutmen (X2).....	57
3.	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	60
<b>D.</b>	<b>Hasil Penelitian</b> .....	<b>63</b>
1.	<b>Hasil Uji Instrumen</b> .....	<b>63</b>
a.	Hasil Uji Validitas .....	63
b.	Hasil Uji Reliabilitas .....	65
2.	<b>Hasil Uji Asumsi Klasik</b> .....	<b>65</b>
a.	Hasil Uji Normalitas.....	65
b.	Hasil Uji Multikolinearitas .....	66
c.	Hasil Uji Heterokedastisitas .....	67
3.	<b>Hasil Uji Regresi Linear Berganda</b> .....	<b>69</b>
4.	<b>Hasil Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)</b> .....	<b>70</b>
5.	<b>Uji Hipotesis</b> .....	<b>72</b>
a.	Hasil Uji Parsial (Uji t).....	72
b.	Uji Simultan (Uji F) .....	74
<b>E.</b>	<b>Pembahasan Penelitian</b> .....	<b>75</b>

1. Uji Hipotesis 1 (Pengaruh Reputasi Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan).....	76
2. Uji Hipotesis 2 (Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan) .....	77
3. Uji Hipotesis 3 (Pengaruh Reputasi Perusahaan dan Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan).....	78
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	79
A. Kesimpulan .....	79
B. Saran.....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	81
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 0.1 Transliterasi Konsonan.....	xxii
Tabel 0.2 Transliterasi Vokal Tunggal.....	xxiv
Tabel 0.3 Transliterasi Vokal Rangkap.....	xxiv
Tabel 04. Transliterasi <i>Maddah</i> .....	xxv
Tabel 1.1 Karyawan BJB Syariah Cirebon Tahun 2023.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Skala Likert.....	38
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	53
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	54
Tabel 4.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Reputasi Perusahaan.....	55
Tabel 4.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Rekrutmen.....	57
Tabel 4.7 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas (X1), (X2), dan (Y).....	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas <i>Alpha Cronbach</i> .....	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	70

Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....71

Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial (Uji T).....72

Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....74



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BJB Syariah KC Cirebon.....	50
Gambar 4.2 Garis Kontinum Variabel Reputasi Perusahaan.....	57
Gambar 4.3 Garis Kontinum Variabel Rekrutmen.....	59
Gambar 4.4 Garis Kontinum Variabel Kinerja Karyawan.....	62
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas <i>P-Plot</i> .....	66
Gambar 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	68

