

Daftar Pustaka

- Agus, E. P., & Dyah, R. S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Gava Media.
- Akbar, S. (2018). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. *JIAGANIS*, 3(2).
- Ambarwati, A. T. (2020). *Pengaruh Rekrutmen dan Gaji terhadap Kinerja Karyawan BRI Syariah Kantor Cabang Kediri melalui pelatihan sebagai variabel moderatung*. IAIN Ponorogo.
- Arbie, M. R., & Tumbuan, W. J. (2018). Pengaruh Rekrutmen Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Aryska, M. (2017). *Pengaruh reputasi perusahaan dan kualitas pelayanan terhadap kepuasan pasien (Kasus Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru)*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 4(1), 1–15.
- Aziz, A. (2021). *Kinerja Koperasi Syariah Pemberdayaan Sektor Usaha Kecil di Cirebon*. Pustaka Kita.
- Basuki, A. (2015). *Analisis Statistik Dengan SPSS*. Yogyakarta: Danisa Media
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Cannaby, B. W. (2018). *Pengaruh Reputasi Perusahaan dan Kompensasi Terhadap Minat Melamar Pekerjaan Mahasiswa Fresh Graduate dengan Lingkungan Keluarga Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi, Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Dama, J., & Ogi, I. W. (2018). *Pengaruh inovasi terhadap dan kreativitas terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. Manado*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1).
- Dolphin, R. 2004. *Corporate Reputation A Value Creating Strategy*. *Corporate Governance International Journal of Business in Society*, 4(3):pp:77-92.
- Dolphin, R. 2004. *Corporate Reputation A Value Creating Strategy*. *Corporate Governance International Journal of Business in Society*, 4(3):pp:77-92.

- Erlinda, F. (2020). *Pengaruh employer branding, reputasi perusahaan, dan website recruitment terhadap minat melamar kerja mahasiswa perguruan tinggi negeri Kota Malang di PT Bank Syariah Mandiri* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Fombrun, S.M. 1996. *Reputation Building and Corporate Strategy*. Academy of Management Journal, 33(2):pp:233-258.
- Ghazali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, & Andriani, H. d. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group
- Hasbidin. 2017. Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja bank Syariah Mandiri kota Medan. *At-Tawassuth* 2(1):98–121.
- Hatmawan, S.R dan A.A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen*. CV Budi Utama.
- Hertati, D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Sumber Rejeki.
- Herwin, Ferryal Abadi. 2018. *Pengaruh Reputasi Perusahaan Dan Reputasi Vendorterdhadap Keputusan Pembelian Secara Online Dengankepercayaan Konsumen Sebagai Variabel Antara*. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIATVol.3, No.3, Oktober 2018: 353 - 364P
- Idris. (2010). *Aplikasi Model Analisis Data Kuantitatif dengan Program SPSS*. FE-UNP.
- Irawati, S. Anugrahini dan Bambang Sudarsonoet al. (2017). *Pengaruh Manajemen Talenta dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.1(3): 115.
- Irwan, I., Munir, A. R., & Ilyas, G. B. (2017). *Pengaruh disiplin kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan permata bank Makassar*. Jurnal Mirai Management, 2(2), 295-306.

- Jaya, K. M., Novarini, N. N. A., & Suarjana, I. W. (2018). *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Biyukukung Suites & SPA Ubud*. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 13(2), 167–178.
- Kamaludin. 2010. *Pengaruh Pengungkapan Corporate Social Responsibility Terhadap Profitabilitas dan Reputasi Perusahaan*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Kartodikromo, E. A., Tewal, B., & Trang, I. (2017). *Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Kerja Dan Pengaruhnya Pada Kinerja Karyawan Cv. Celebes Indonesia Sakti Mer 99 Mega Mas Manado*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, edisi satu, cetakan pertama, Penerbit: Rajawali Pers. Jakarta.
- Aziz, A. (2021). *Kinerja Koperasi Syariah Pemberdayaan Sektor Usaha Kecil di Cirebon*. Pustaka Kita.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. UNHI Press.
- Kunaepi, A., & Retno, D. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank BJB Syariah Tasikmalaya*. *ANTARADHIN: Jurnal Ekonomi Syariah Kontemporer*, 1(1), 1-13.
- Latif, A. (2018). *Pengaruh Rekrutmen Seleksi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Rakyat Indonesia CG Cikditiro*, Yogyakarta.
- Lina, R. (2020). *Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan*. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(3), 281-290.
- Maharan, R. G. (2017). *Pengaruh Reward dan Punishment PT BPJS terhadap Pelayanan Peserta dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi pada Rumah Sakit Abdul Moeloek Bandar Lampung)*. UIN Raden Intan Lampung.
- Mahfud, I. (2019). *Kompensasi dan Evaluasi Kinerja dalam Perspektif Ilmu Ekonomi Islam*. *Madani Syari'ah*, 2(2), 45-64.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

- Mardiah, N. (2016). *Rekrutmen, seleksi dan penempatan dalam perspektif islam*. Maqdis: Jurnal Kajian Ekonomi Islam, 1(2), 223-235.
- Meldona, M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perspektif integratif*. Malang UIN Malang Press.
- Mkamburi, Marry dan Marry Kamaraa. (2017). *Influence of Talent Management on Employee Performance*. The Strategy Journal of Bussines and Change Management. 4(2): 28-48.
- Mulyadi, D., & Syafitri, A. (2015). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Bank BJB Syariah cabang Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*, 11(2).
- Nashar, M., & Manurung, S. R. (2019). Pelatihan, Gaya Kepemimpinan, terhadap Reputasi Perusahaan dengan Kinerja Karyawan sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Astra Graphia, Tbk di Jakarta). *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 2(2), 265-283.
- Nelwan, O. S., & Pandowo, M. (2017). PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) WILAYAH SULUTTENGGO AREA MANADO). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3).
- Nisa, Ridha Choirun et al. (2016). *Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja*
- Permadi, K. D., & Netra, I. G. S. K. (2015). *Pengaruh Reputasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Melamar Pekerjaan Oleh Mahasiswa Universitas Udayana* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Poernomo, H. (2019). *Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia, Tbk Cabang Sidoarjo*. *J-MACC: Journal of Management and Accounting*, 2(1), 87-101.
- Potale, B. R. (2016). *Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT bank SULUTGO*. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4).
- Prasetya, I., Prasetyo, I., & Budiarto, W. (2021). *Pengaruh Reputasi Perusahaan Dan Kompensasi Jaminan Sosial Terhadap Kinerja Melalui Semangat*

- Kerja Karyawan PT. CIPTA MAPAN LOGISTIK SURABAYA. Jurnal Mitra Manajemen*, 5(3), 133-147.
- Pratama, Y. (2020). Analisis Rekrutmen Dan Seleksi Perawat Pada Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Puspitaningtyas, A. W. K. dan Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Qustolani, Asep. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*. 4(2): 78-86.
- Rafi, M., & Andri, S. (2015). Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. bank Riaukepri Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 2(1), 1-12.
- Rahmawati, H. A. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada PD. BPR Bank Daerah Lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 419-429.
- Ratnasari, D. 2013. *Studi Tentang Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Linmas di Badan Kesatuan Bangsa dan Linmas Kabupaten Malinau. eJurnal Pemerintahan Integratif*, 1(1):h:75-90.
- Ricadonna, P. (2021). *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Reputasi Perusahaan Terhadap Peningkatan Jumlah Karyawan di PT. Mitra Berkas Terpilih. Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 696-704.
- Rismelinda K, D. (2021). *Pengaruh Reputasi Perusahaan Dan Deskripsi Pekerjaan Terhadap Minat Melamar Pekerjaan Di PT. karya Tama Bakti Mulia* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Salim, A. (2019). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Insentif, Motivasi, dan Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN Syariah Semarang*. IAIN Salatiga
- Samsu. (2017). *Metode Penelitian: (Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kualitatif, Mixed Methods, serta Research & Develompent)*. Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA).
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan Kelima. Bandung: PT Refika Aditama.

- Sherly, R.F. 2012. *Pengaruh Reputasi Perusahaan dan Komunikasi Word-of-Mouth Terhadap Pembuatan Keputusan Melamar Pekerjaan*. Tesis. Program Pascasarjana Universitas Indonesia.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Dan R. Damayanti (ED.)). PT Bumi Aksara.
- Snyder, H. 2019. 'Literature review as a research methodology: An overview and guidelines'. *Journal of Business Research*, 104, pp. 333–339, <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.07.039>.
- Sugiyono, P. (2017). *Metodologi penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono, P. (2018). *Metodologi penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2015). *Metode Peneliti Kuantitatif, Kualitatif, dan R& D*. Alfabeta.
- Suhaila, S., Suryani, W., & Pribadi, T. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Brataco Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi)*, 2(2), 153-160.
- Sulistiyani, Ambar teguh dan Rosida. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu. 2009.
- Sunyoto, D. (2012). *Dasar-dasar manajemen pemasaran*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : CAPS.
- Sunyoto, D. (2012). *Dasar-dasar manajemen pemasaran*. Cetakan Pertama. Yogyakarta :CAPS.
- Suwanto & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Tash, Mohim Sheihaki et al. (2016). *The Effects of Talent Management on Employees Performance*. *International Journal of Economics and Finance*. 8(6): 226-230.
- Umaira, S. (2022). Pengaruh Sistem Rekrutmen Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kriya Pt Bank Syariah Mandiri. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(2), 1-10.

- Umar, H. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Rajawail Press.
- Wahyudi, M. *Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Nusantara Mart Rejotangan Tulungagung dalam Perspektif Syariah*. IAIN Tulungagung.
- Wicaksono, A. (2015). Penelitian Kausal Komparatif (Ex Post Facto). *Jurnal Pendidikan, Selasa*, 5.
- Williamson, J.E., Lepak, D., dan Sarma, A. 2010. Firm Reputation, Recruitment Web Site and Attracting Applicants. *Journal of Human Resource Management*, 49(4):pp:669-687.
- Yasin, A., Findi, M., & Hosen, M. N. (2019). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja pegawai Bank BJB Syariah Cabang Bekasi. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 5(2), 222-222.
- Yusuf, B., & Al Arif, M. N. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*.

