

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab terdahulu, maka kesimpulannya sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pekerja batu alam. Hal ini ditandai dengan besarnya  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel yaitu  $12,118 > 1,986$ .
2. Kinerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *Ujroh* pekerja batu alam. Hal ini ditandai dengan besarnya  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel yaitu  $11,088 > 1,986$ .
3. Disiplin Kerja berpengaruh positif secara langsung dan signifikan terhadap *Ujroh* pekerja batu alam. Hal ini ditandai dengan besarnya  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel yaitu  $12,698 > 1,986$ .

#### **B. Saran**

Mengacu pada hasil pengolahan data dan pembahasan, saran yang dapat penulis berikan yaitu:

Disiplin kerja dan kinerja yang baik dapat meningkatkan usaha perusahaan. Para pekerja harus meningkatkan disiplin kerja dan kinerjanya. Pribadi pekerja yang disiplin secara langsung akan meningkatkan kinerja yang dapat mempengaruhi *ujroh* masing-masing pekerja yang didapat dalam tiap minggunya.