

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pengembangan sumber daya manusia yang dilakukan dalam bentuk kajian Ta'lim yang diterapkan oleh perusahaan Fajat Toseba Jalaksana Kuningan dengan berbagai materi dan kajian alternatif walau masih dalam taraf sederhana, terbukti cukup berhasil dalam meningkatkan sumber daya insani (manusia). Pemberdayaan kajian Ta'lim yang diterapkan perusahaan Fajar Toserba Jalaksana Kuningan dalam peningkatan sumber daya manusianya sudah cukup signifikan.

Menurut hasil penelitian yang peneliti lakukan seperti dijelaskan pada bab sebelumnya Pengaruh Ta'lim terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Fajar Toserba Jalaksana Kuningan, penyusun mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kualitas Program Ta'lim yang diterapkan perusahaan Fajar Toserba Jalaksana Kuningan adalah baik (setuju). Hal ini dapat dilihat dari hasil pengolahan angket variabel X, dari 30 (tiga puluh) Responden, 12,4 % yang menyatakan sangat setuju, 88,84% menyatakan setuju, 4,68 % yang menyatakan cukup, 7,06 % yang menyatakan tidak setuju, serta 4,99% yang menyatakan sangat tidak setuju.

Hasil tersebut diatas menunjukkan bahwa kualitas program ta'lim seperti ceramah, membaca al Quran dan diskusi/evaluasi pengaruhnya sangat signifikan diantaranya 88,84% menyatakan setuju dan hasil ini menunjukkan bahwa pengaruh kualitas program ta'lim sangat kuat.

2. Gambaran mengenai Kinerja Karyawan di Fajar Toserba Jalaksana Kuningan adalah variatif, namun dari prosentase sangat setuju dan setuju menunjukkan angka yang hampir sama yaitu 35.56 % dan 35.18% dari data tersebut di atas sudah bisa dianggap bahwa lebih dari 50% karyawan baik secara kuantitas maupun kualitas karyawan memberikan kontribusi/hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan yang positif dalam pencapaian tujuan organisasi/perusahaan yang telah ditentukan sebelumnya.

Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Pengaruh Kualitas Ta'lim terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Fajar Toserba Jalaksana Kuningan, yang ditunjukkan dengan diperolehnya nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,44, yang termasuk kategori sedang.

3. Berdasarkan hasil dari Kualitas Ta'lim (Variabel X) dan Gambaran Kinerja Karyawan (Variabel Y) menunjukkan pula dengan hasil pengujian signifikansi korelasi antara penerapan Pengaruh Ta'lim terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Fajar Toserba Jalaksana Kuningan, dengan hasil ditolakanya Hipotesis Nol (H_0) dan diterimanya Hipotesis Alternatif (H_a). Hasil uji regresi linier sederhana dengan nilai konstanta 13353.5 dan nilai koefisiennya 0,242091. Ini menunjukkan adanya hubungan yang semakin tinggi nilai variabel X semakin tinggi juga nilai variabel Y. Serta dari uji Determinasi (penentu) diperoleh nilai sebesar 19,71 %. Hal tersebut membuktikan bahwa Pengaruh Ta'lim terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Fajar Toserba Jalaksana Kuningan sebesar 19,36 %. Uji Statistik bagi koefisien (uji t-student) dengan nilai 2,6 nilai tabel t pada

$\alpha_{(\frac{1}{2})} = 0.05$ dengan nilai $(-2,622, 2,622)$. $N-2 = 30-2 = 28$ dengan nilai tabel $t = 2,048$, dapat disimpulkan ada pengaruh yang positif dan signifikan antara Pengaruh Ta'lim terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Fajar Toserba Jalaksana Kuningan.

B. Saran

Fajar Toserba Jalaksana kuningan sebagai perusahaan ritel yang diakui keberadaannya sebagai penyedia sebagai kebutuhan masyarakat pengelolaan manajemennya pun terus ditingkatkan dari tahun ketahuannya. untuk dapat mempertahankannya citra dan keberadaannya di mata masyarakat. Begitu pun dengan pemberdayaan karier. dalam upaya kajian ta'lim yang merupakan pemenuhan peningkatan sumber daya manusia (karyawan) sebagai pengajaran peningkatan terhadap kinerjanya.

Dalam pengembangan kajian ta'lim yang selama ini telah dilakukan diperusahaan Fajar Toserba Jalaksana Kuningan perlu adanya perbaikan dalam materi maupun isi materi yang dikaji dalam ta'lim sehingga terbentuk karyawan dengan karakter yang teladan (diluar dan didalam lingkungan kerja) dalam peningkatan sumber daya manusianya. dengan demikian fraktisi pimpinan perusahaan duharapkan :

1. Senantiasa mengevaluasi karyawan dan menerima kritik dan saran yang membangun dari orang lain (karyawan). guna mengetahui pemetaan terhadap aspek kelebihan dan kekurangan dari pemberdayaan sumberdaya manusianya (Ta'lim).

2. Mengikutsertakan karyawan dalam pengembangan ta'limnya yang bertujuan untuk mengembangkan kepribadian dalam kegiatan ta'limnya diluar (di alam terbuka).
3. Kepada karyawan yang berhubungan langsung dengan konsumen agar lebih aktif dalam mengikuti kajian ta'lim yang diadakan di perusahaan Fajar toserba sendiri atau diluar guna memperkaya pengetahuannya secara islami sehingga dapat terbentuk karakter yang teladan sebagai bentuk aplikasi dari bahwa bekerja merupakan bagian dari ibadah.