

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Koperasi Simpan Pinjam Syariah Perambabulan Al-Qomariyah)

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat

untuk Memperoleh Gelar Sarjana Syariah (S. Sy)

Pada Jurusan Muamalat Ekonomi dan Perbankan Islam (MEPI)

Fakultas Syariah



Oleh:

RATNA WATIAH

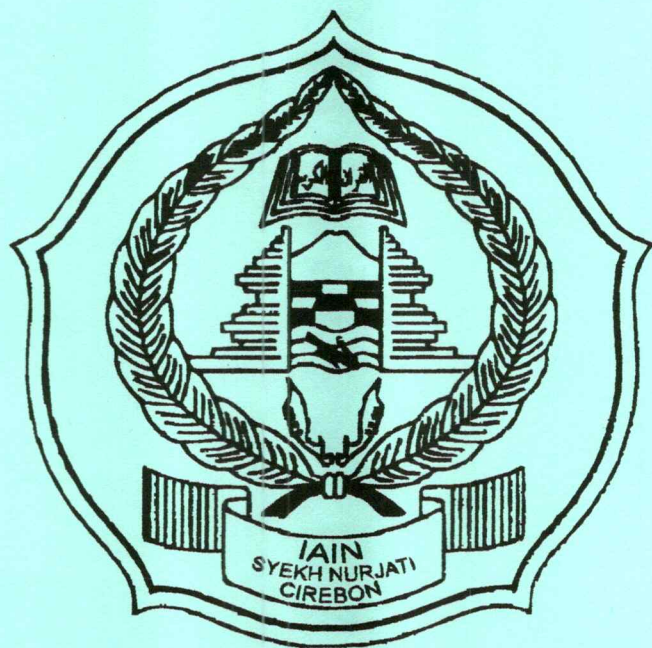
59320198

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

SYEKH NURJATI CIREBON

2013



ABSTRAKSI

Ratna Watiah : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

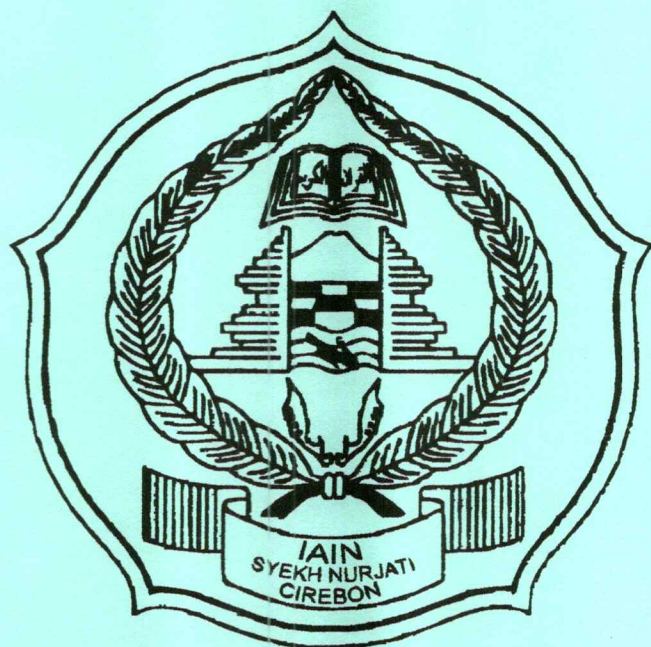
Peran motivasi kerja dalam menggerakkan fungsi manajemen sumber daya manusia adalah membuat manusia untuk bertindak atau berperilaku dalam cara menggerakkan arah tertentu kepada tenaga kerja sampai pada tujuan yang telah ditentukan. Kekuatan motivasi yang ada dalam diri manusia bisa ditimbulkan oleh dorongan yang ada dalam diri manusia itu sendiri dan lingkungan sekitarnya. Selain faktor motivasi kerja, lingkungan kerja tempat karyawan tersebut bekerja juga tidak kalah pentingnya di dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini membahas tentang, sejauhmana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan?, dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan?, pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan?. Diasumsikan motivasi kerja dan lingkungan kerja (*Variabel Independent*) dan kinerja karyawan (*Variabel Dependent*). Motivasi kerja dan lingkungan kerja merupakan salah satu faktor penting yang harus dimiliki seorang karyawan supaya memacu semangat kerja dan meningkatkan kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh data tentang keadaan kinerja karyawan KSPS Perambabulan Al-Qomariyah serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan yaitu *metode asosiatif* dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik *analisis regresi ganda*, *koefisien determinasi*, *uji t*, dan *uji f*. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan di KSPS Perambabulan Al-Qomariyah yang berjumlah 18 karyawan.

Hasil penelitian ini diperoleh bahwa motivasi kerja memiliki nilai t_{hitung} 5,719 ($> t_{tabel} = 1,753$) dengan taraf signifikansi 0,000 ($< 0,05$), artinya signifikan dan positif. Sedangkan lingkungan kerja memiliki nilai t_{hitung} 1,593 ($< t_{tabel} = 1,753$) dengan taraf signifikansi 0,132 ($> 0,05$), artinya tidak signifikan dan negatif. Jadi, dapat disimpulkan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPS Perambabulan Al-Qomariyah. Koefisien determinasi dari hasil SPSS nilai R square Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 77% sedangkan 23% terpengaruhi oleh *variabel independent* lainnya. Sedangkan dilihat dari nilai R Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,878 dengan kategori sangat kuat.

Kata Kunci : Motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan



PERSETUJUAN

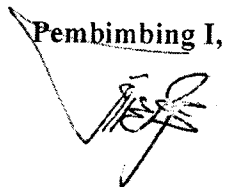
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Koperasi Simpan Pinjam Syariah Perambabulan Al-Qomariyah)

Oleh:

RATNA WATIAH

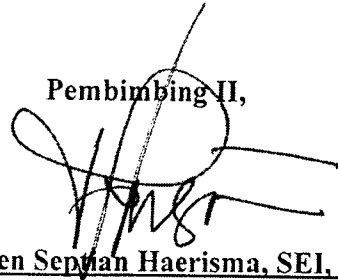
NIM. 59320198

Menyetujui:

Pembimbing I,


Drs. H. Moch. Endang Djunaeni, MM

NIP. 19640104 19923 1 004

Pembimbing II,


Alvien Septian Haerisma, SEI, MSI

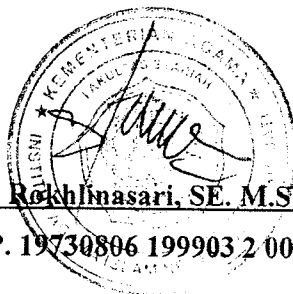
NIP. 19800912 200604 1 001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Muamalah / Ekonomi Perbankan Islam (MEPI)

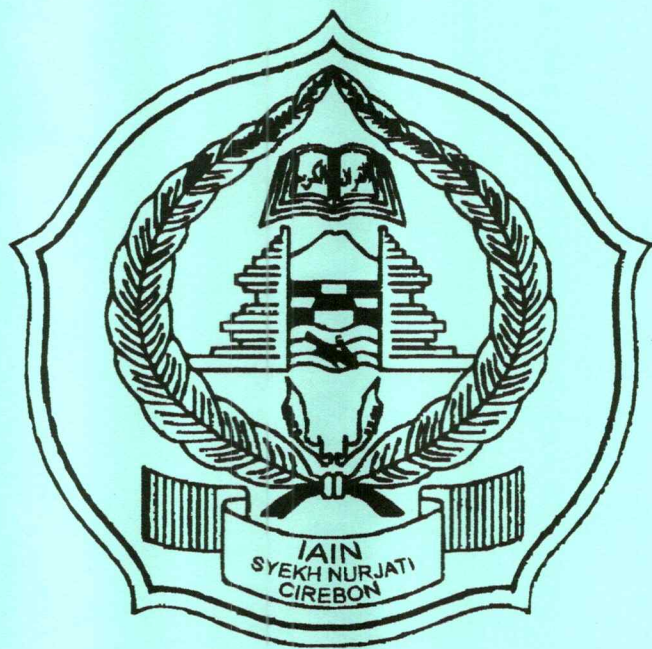
Fakultas Syari'ah dan Ekonomi Islam IAIN Syekh Nurjati

Cirebon



Sri Rochlinasari, SE. M.Si

NIP. 19730806 199903 2 003



NOTA DINAS

Kepada Yth:
Dekan Fakultas Syariah
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
di
Cirebon
Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari:

Nama : Ratna Watiah
NIM : 59320198
Skripsi berjudul : **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Koperasi Simpan Pinjam Syariah Perambabulan Al-Qomariyah)**

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Syariah Iain Syekh Nurjati Cirebon untuk dimunaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Cirebon, Mei 2013

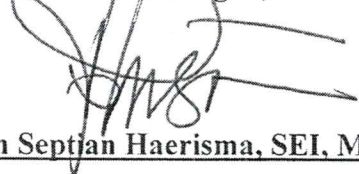
Pembimbing I,



Drs. H. Moch. Endang Djunaeni, MM

NIP. 19640104 19923 1 004

Pembimbing II,



Alvien Septjan Haerisma, SEI, MSI

NIP. 19800912 200604 1 001

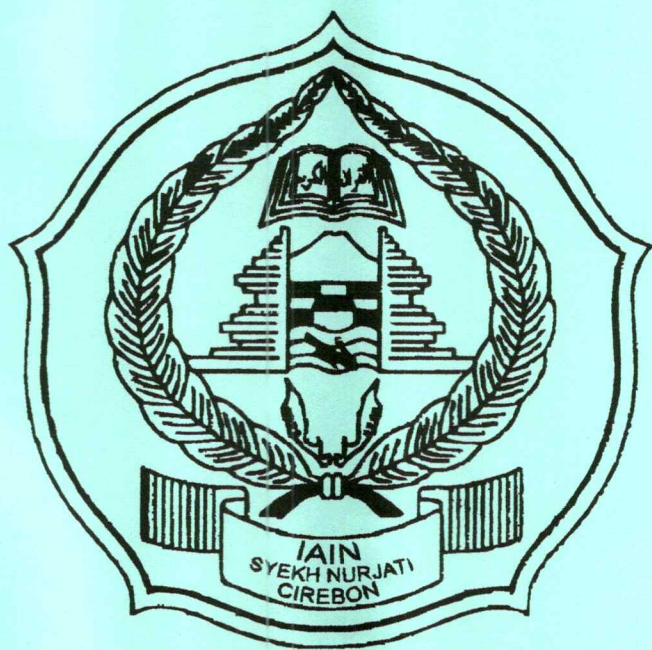
Mengetahui,

Ketua Jurusan Muamalah / Ekonomi Perbankan Islam (MEPI)
Fakultas Syari'ah dan Ekonomi Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Sri Rokhlinasari, SE. M.Si

NIP. 19730806 199903 2 003





PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Koperasi Simpan Pinjam Syariah Perambabulan Al-Qomariyah)**, ini serta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan, atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, Mei 2013

METERAI
TEMPEL
PALL NEHBANGUN BANGSA
14

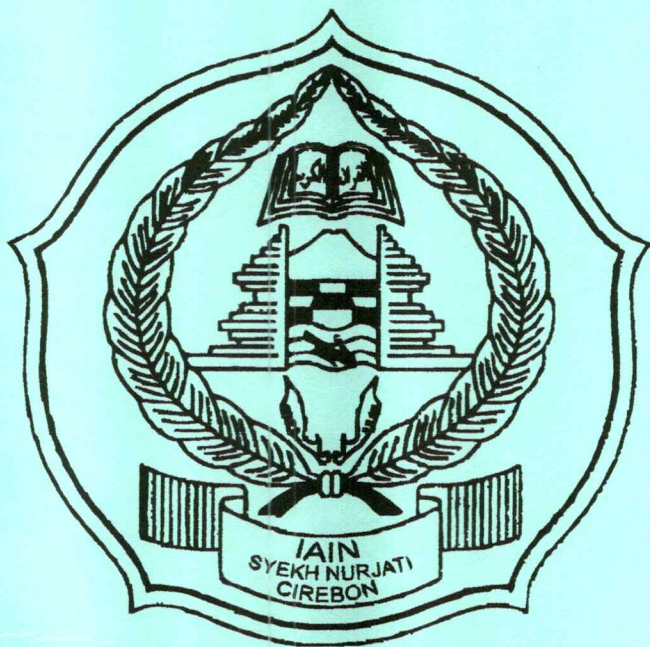


0B230ABF537686492
ENAM RIBU RUPIAH
6000



RATNA WATIATI

NIM. 59320198



PENGESAHAN

Skripsi ini berjudul "**Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Koperasi Simpan Pinjam Syariah Perambabulan Al-Qomariyah)**". Oleh Ratna Watiah NIM : 59320198 telah diujikan dalam sidang munaqosah di Institut Agama Islam Negri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 31 Mei 2013.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarja Syariah (S.Sy) pada program Studi Ekonomi Perbankan Syariah Fakultas Syariah Institusi Agama Islam Negri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Cirebon, Mei 2013

Sidang Munaqosah

**Ketua
Merangkap Anggota,**



Sri Rokhlinasari, S.E.M.Si
NIP. 19730806 199903 2 003

Penguji I

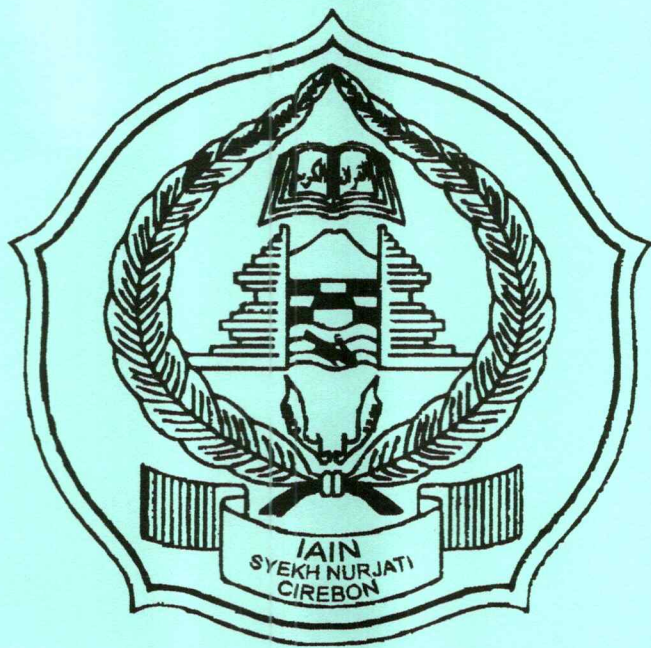
H. Juju Jumena, MH
NIP. 19720514 200312 2 003

**Sekretaris
Merangkap Anggota,**

DR. Aan Jaelani, M.Ag
NIP. 19750601 200501 1 008

Penguji II

Ridwan Widagdo, SE.M.M.Si
NIP. 19730304 200710 1 002



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap : Ratna Watiah
Tempat Tanggal Lahir : Cirebon, 5 Januari 1991
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Ds. Tawang Sari RT/RW,
017/006. Kec. Losari Kab.
Cirebon
Nama Orang Tua
Ayahanda : Sudrajat
Ibunda : Kadiroh

Penulis menyelesaikan pendidikan, yaitu :

1. SDN Tawang Sari 2 Kecamatan Losari Kabupaten Cirebon lulus pada tahun 2003.
2. SMPN 1 Losari Kecamatan Losari Kabupaten Cirebon, lulus pada tahun 2006.
3. SMA An-Nuriyyah Bumiayu, lulus tahun 2009.
4. Masuk Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tahun 2009, pada Fakultas Syariah Program Studi Muamalat Ekonomi Perbankan Islam (MEPI).

MOTTO

*Hidup adalah tantangan,
Selesai dengan satu tantangan,
Datang tantangan berikutnya,
Tantangan ini membuat kita lebih dewasa dan bijak,
Walaupun kadang tantangan itu ingin membuat kita menyerah...*

*Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.
Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan),
kerjakanlah*

Dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain.

*Dan hanya kepada tuhan-mulah hendaknya kamu
berharap*

(Q.S Alam Nasyrak: 6-8)

*Tak ada satupun di dunia ini yang tidak mungkin bila disertai
keyakinan,*

Berdo'alah dan percaya.

Kemajuan diperoleh bukan dari keberhasilan,

Melainkan dari kegagalan demi kegagalan.

*Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amanat baik bagimu,
dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu padahal ia amanat
buruk bagimu.*

(Q.S Al-Baqarah: 216)

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan segenap hati dan rasa bangga ku persembahkan skripsi ini untuk:

Persembahan yang tertinggi hanyalah kepada Allah SWT. Yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya serta memberikan kemudahan dan keringanan langkah.

Bapakku dan ibundaku yang selalu melimpahkan kasih sayangnya dan tidak pernah bosan berdo'a untuk anak-anaknya. Terimakasih atas segala dukungan dan kesabarannya. Semoga Allah selalu melindungi. Amiiin.

Adikku dan saudara-saudaraku yang selalu memberiku dukungan dan semangat.

Dosen pembimbingku bapak Alvien dan bapak Endang yang telah banyak memberikan petunjuk serta bimbingannya sampai terselesainya skripsi ini. Seluruh dosen pengajar MEPI yang telah memberikan dan mengajarkan ilmunya kepada kami beserta staff TU Fakultas Syariah yang telah membantu Proses kelengkapan perkuliahan sampai kelulusan... Terimakasih

Sahabat-sahabatku yang selalu memberiku dukungan. Semangat dan motivasi maya, ayu, afifo, jono, bisri, heru, dewi, zahro, jenal, arif, susilawati, tikah, lia aulia, dini, ida, isal, uum, dani, irma, sayed, uli, t'lia, lia, yani tanpa dukungan dari kalian aku ga kan bisa seperti ini... Terimakasih.

Seluruh keluarga besar EPI-3 (maya, ayu, afifa, dewi, zahro, endang, uum, lia, aziza, halim, deni, arif, ferri, komara, bibah, dita, dina, sri, maya agustin, tria, joe, rahmat) dan temen-temen lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu dan temen-temen EPI -1,2 & 4. Senang rasanya bisa mengenal dan berteman dengan kalian...Terimakasih.

Semua pihak yang telah memberiku masukan baik moral maupun spiritual.



KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim

Puja dan puji syukur alhamdulillah, penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan karunia dan nikmat kepada hamba-Nya, yang benar-benar beriman dan bertaqwa. Curahan rahmat serta salam, semoga senantiasa Allah curahkan kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW, kepada segenap keluarganya, sahabatnya dan para tabi'innya, serta yang selalu setia menganut akan syariat dan ajarannya.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat dukungan dan bantuan dari beberapa pihak dan kalangan. Penulis bersyukur dan mengucapkan banyak terima kasih sedalam-dalamnya atas dukungan semua pihak sehingga skripsi ini bisa tersusun hingga selesai. Oleh karena itu, melalui lembaran ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Maksum Muchtar, M.A., Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. Achmad Kholiq, M.Ag., Dekan Fakultas Syari'ah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Ibu Sri Rokhlinasari, SE., M.Si, ketua Jurusan Muamalah Ekonomi Perbankan Islam (MEPI).
4. Bapak Drs. H. Moch. Endang Djunaeni, MM, pembimbing I yang memberikan masukan, arahan, dan bimbingan dalam proses pembuatan skripsi.

5. Bapak Alvien Septian Haerisma, SEI, MSI., selaku pembimbing II yang telah memberikan masukan, arahan, dan bimbingan dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
6. Seluruh Dosen Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
7. Seluruh Staff Karyawan dan karyawanati Fakultas Syari'ah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
8. Bapak Pandi selaku Unit Manajer KSPS Perambabulan Al-Qomariyah yang telah memberikan izin penelitian.
9. Ayahanda dan Ibunda tercinta, adikku, dan ponakanku yang selalu mendo'akan, memberikan bantuan dan dukungan selama kuliah sampai penulisan skripsi ini selesai.
10. Teman-teman seperjuangan Mahasiswa IAIN Syekh Nurjati Cirebon khususnya sedulur mepi tiga.
11. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semoga Allah memberikan balasan yang berlipat ganda kepada mereka semua atas berbagai bantuan baik yang bersifat moral maupun spiritual sehingga penulis bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Namun penulis berharap semoga skripsi yang sederhana ini bisa bermanfaat bagi yang membaca.

Cirebon, Mei 2013

Penulis

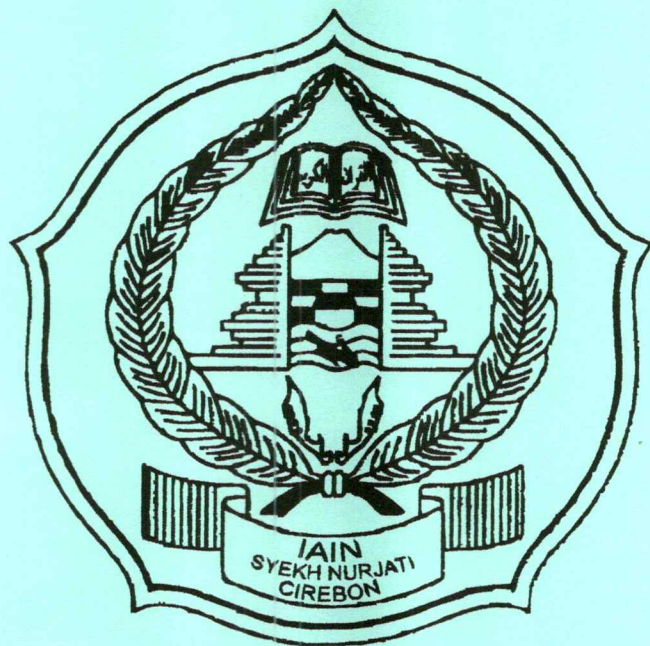
5. Bapak Alvien Septian Haerisma, SEI, MSI., selaku pembimbing II yang telah memberikan masukan, arahan, dan bimbingan dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
6. Seluruh Dosen Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
7. Seluruh Staff Karyawan dan karyawanati Fakultas Syari'ah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
8. Bapak Pandi selaku Unit Manajer KSPS Perambabulan Al-Qomariyah yang telah memberikan izin penelitian.
9. Ayahanda dan Ibunda tercinta, adikku, dan ponakanku yang selalu mendo'akan, memberikan bantuan dan dukungan selama kuliah sampai penulisan skripsi ini selesai.
10. Teman-teman sepejuangan Mahasiswa IAIN Syekh Nurjati Cirebon khususnya sedulur mepi tiga.
11. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semoga Allah memberikan balasan yang berlipat ganda kepada mereka semua atas berbagai bantuan baik yang bersifat moral maupun spiritual sehingga penulis bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Namun penulis berharap semoga skripsi yang sederhana ini bisa bermanfaat bagi yang membaca.

Cirebon, Mei 2013

Penulis



DAFTAR ISI

ABSTRAKSI	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
NOTA DINAS	iii
PERNYATAAN OTENTISITAS.....	iv
PENGESAHAN.....	v
RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Motivasi Kerja.....	19
3. Lingkungan Kerja	28
2.2. Penelitian Terdahulu	33

2.3. Kerangka Berfikir.....	36
2.4. Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	39
3.1. Objek Penelitian	39
1. Aspek Yang Diteliti	39
2. Lokasi dan Waktu Penelitian	39
3.2. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	40
3.3. Data Penelitian	44
1. Jenis Data.....	44
2. Sumber Data	44
3. Teknik Pengumpulan Data	45
4. Populasi	46
5. Uji Instrumen Penelitian.....	46
3.4. Alat Analisis Data	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
4.1. Kondisi Objektif KSPS Perambabulan Al-Qomariyah.....	56
1. Sejarah Berdiri KSPS Perambabulan Al-Qomariyah	56
2. Visi dan Misi KSPS Perambabulan Al-Qomariyah.....	57
3. Struktur Organisasi KSPS Perambabulan Al-Qomariyah	60
4. Karakteristik Responden.....	61

4.2. Hasil dan Pembahasan	63
1. Gambaran Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di KSPS Perambabulan Al-Qomariyah.....	63
2. Gambaran Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di KSPS Perambabulan Al-Qomariyah.....	65
3. Gambaran Kinerja Karyawan di KSPS Perambabulan Al-Qomariyah.....	68
4. Hasil Analisis data Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	71
4.3. Analisis Ekonomi	87
BAB V PENUTUP.....	89
5.1. Kesimpulan.....	89
5.2. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA.....	91
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

A. DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Langkah-langkah Penilaian Kinerja.....	15
Gambar 2.2. Ciri-ciri Kebutuhan Yang Dimotivasi.....	19
Gambar 2.3. Proses Motivasi.....	21
Gambar 2.4. Kerangka Pemikiran.....	35

B. DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Operasional Variabel	39
Tabel 3.2. Skor Jawaban Angket	45
Tabel 3.3. Koefisien Korelasi dan Penafsiran.....	52
Tabel 4.1. Responden menurut Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.2. Responden Menurut Pendidikan Terakhir	59
Tabel 4.3. Rekapitulasi Pendapat Responden terhadap Motivasi Kerja	60
Tabel 4.5. Rekapitulasi Pendapat Responden terhadap Lingkungan Kerja.....	62
Tabel 4.6. Rekapitulasi Pendapat Responden terhadap Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	68
Tabel 4.8. Hasil Uji validitas Lingkungan Kerja	68
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	69
Tabel 4.10. Hasil Uji reabelitas.....	70
Tabel 4.11. Hasil Uji Normalitas.....	71
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinearitas	72

Tabel 4.13. Hasil Uji Heteroskedastisitas	73
Tabel 4.14. Hasil Uji Autokorelasi	75
Tabel 4.15. Hasil Analisis Regresi Linier Ganda	76
Tabel 4.16. Hasil Analisis Regresi dan Koefisien Determinasi.....	78
Tabel 4.17. Uji t	79
Tabel 4.18. Uji F	80