

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan penulis tentang pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada KSPS Perambabulan Al-Qomariyah, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis data, motivasi kerja memiliki koefisien regresi sebesar 5,719 terhadap kinerja karyawan dengan taraf signifikansi 0.000 tersebut lebih kecil dari 0.05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak  $H_0$  dan menerima  $H_a$ . dengan ditolaknya  $H_0$  berarti motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.
2. Berdasarkan analisis data, lingkungan kerja memiliki koefisien regresi sebesar 1,593 terhadap kinerja karyawan dengan taraf signifikansi 0.132 tersebut lebih besar dari 0.05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima  $H_0$  dan menolak  $H_a$ . dengan ditolaknya  $H_a$  berarti lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan dan negatif terhadap kinerja karyawan.
3. Berdasarkan analisis data, secara simultan pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dapat diketahui bahwa nilai  $F_{hitung}$  25,247 lebih besar dari  $F_{tabel}$  3,6823, sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya secara serempak ada pengaruh yang signifikan dari variabel  $X_1$  dan Variabel  $X_2$  terhadap  $Y$ .

## 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Karena motivasi kerja sudah bagus, sebaiknya KSPS Perambabulan Al-Qomariyah mempertahankan motivasi kerja yang dijalankan karyawan.
2. Agar dapat meningkatkan perkembangan KSPS Perambabulan Al-Qomariyah sebaiknya lebih ditingkatkan lagi dalam lingkungan kerja, dan keamanan lingkungan dalam pekerjaan.
3. Secara bersama-sama motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, disarankan untuk penelitian di masa yang akan datang sebaiknya lebih memperluas variabel dan pengukuran variabel penelitian untuk meningkatkan kinerja karyawan di KSPS Perambabulan Al-Qomariyah.

## 5.3. Rekomendasi

Penelitian tentang pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian tentang motivasi kerja berpengaruh, sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di KSPS Perambabulan Al-Qomariyah.

Diharapkan penelitian selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam tentang motivasi kerja dan lingkungan kerja atau menambahkan variabel dalam penelitian agar memperoleh gambaran lebih lengkap lagi sehingga diharapkan hasil penelitian yang akan datang lebih sempurna dari penelitian ini.