

**PENGARUH KEPEMIMPINAN MANAJER TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung PPK
05 Irigasi Cirebon)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Syari'ah (SE.Sy)
pada Jurusan Muamalat Ekonomi Perbankan Islam
Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon



Oleh

Arie Suryani

NIM. 06320144

**KEMENTRIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) SYEKH NURJATI
CIREBON**

1432 H / 2011 M



ABSTRAK

ARIE SURYANI, NIM 06320144 “Pengaruh Kepemimpinan Manajer Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung PPK 05 Irigasi Cirebon)”

Latar belakang penulis ini adalah mengetahui kepemimpinan manajer Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung berikut motivasi karyawan yang bekerja ditempat tersebut. Permasalahan disini adalah ketidak jelasan antara teori dan praktek dalam kepemimpinan manajer dan hubungannya dengan motivasi kerja karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh data tentang bagaimana kepemimpinan manajer yang dimiliki Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung, motivasi kerja karyawannya dan sejauhmana pengaruh kepemimpinan manajer terhadap motivasi kerja karyawan.

Kerangka pemikirannya, Untuk dapat memotivasi karyawannya manajer perlu memiliki suatu kemahiran atau keahlian atau skill. Karena dalam memimpin berarti seorang manajer harus mampu bertindak sebagai seorang pemimpin dan oleh karenanya ia harus mampu pula melaksanakan teknik-teknik kepemimpinan yang baik.

Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik observasi, wawancara, studi dokumentasi dan penyebaran angket. Kemudian data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan pendekatan statistik dengan perhitungan prosentase dan korelasi spearman rank.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa persentase hasil kepemimpinan manajer diketahui sebanyak 743,34 % termasuk dalam kategori sangat tinggi, motivasi kerja karyawan diperoleh sebesar 423,32 % termasuk dalam kategori tinggi dan korelasi koefisien mencapai 0,407 terdapat hubungan yang signifikan dan nilai tersebut berada pada 0,40 – 0,599 yang dikategorikan cukup kuat.



PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN MANAJER TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Balai Besar Wilayah Sungai
Cimanuk-Cisanggarung PPK 05 Irigasi Cirebon)**

Oleh :

ARIE. SURYANI
NIM : 06320144

Menyetujui :

Pembimbing I,



Prof. Dr. H. Abdus Salam DZ, MM
NIP. 19540311 198203 1 003

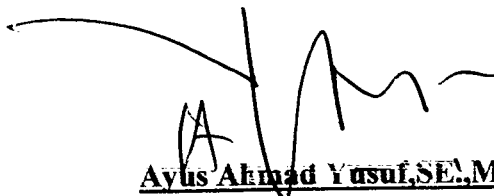
Pembimbing II,



Toto Suharto, M. Si
NIP. 19681123 2000031 1 001

Mengetahui:

**Ketua Jurusan Muamalah Ekonomi Perbankan Islam (MEPI)
Fakultas Syari'ah IAIN Syekh Nurjati Cirebon**



Ayus Ahmad Yusuf, SE, M. Si
NIP. 19710801 200003 1 002



PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul **PENGARUH KEPEMIMPINAN MANAJER TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung PPK 05 Irigasi Cirebon)**, oleh Arie Suryani NIM. 06320144, telah diujikan dalam sidang munaqosyah Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 27 Januari 2011. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana program strata 1 pada Fakultas Syariah

Cirebon, 2 Februari 2011

Sidang Munaqosyah

Ketua,
Merangkap Anggota



Dr. Kosim, M. Ag
NIP. 19640104 199203 1 004

Sekretaris,
Merangkap Anggota

Dr. H. Wasman, M. Ag
NIP. 19590107 199201 1 001

Anggota :

Penguji I,

Ayus Ahmad Yusuf, SE., M.Si
NIP. 19710801 200003 1 002

Penguji II,

Sri Rokhlinasari, SE., M.Si
NIP. 19730806 199903 2 003



NOTA DINAS

Kepada
Ketua Fakultas Syariah
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
Di
Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan dan koreksi terhadap penulis Skripsi dari Saudari ARIE SURYANI Nomor Induk Mahasiswa : 06320144 dengan judul "PENGARUH KEPEMIMPINAN MANAJER TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Balai Besar wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung PPK 05 Irigasi Cirebon)" bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Syari'ah IAIN Syekh Nurjati Cirebon untuk dimunaqosyahkan.

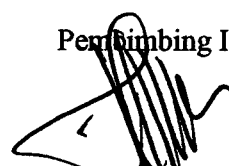
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I,



Prof. Dr. H. Abdus Salam DZ, MM
NIP. 19540311 198203 1 003

Pembimbing II,



Toto Suharto M. Si
NIP. 19681123 2000031 1 001

Mengetahui:

**Ketua Jurusan Muamalah Ekonomi Perbankan Islam (MEPI)
Fakultas Syari'ah IAIN Syekh Nurjati Cirebon**



Ayus Ahmad Yusuf, SE., M. Si
NIP. 19710801 200003 1 002



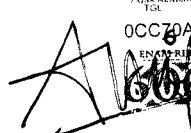
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN MANAJER TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung PPK 05 Irigasi Cirebon)”**. Ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan, saya siap menanggung resiko / sanksi apapun yang di jatuhkan kepada saya.

Cirebon, Desember 2010

Yang membuat pernyataan

METERAI
TEMPEL
PILIH MENRANGKAP BANGSA
TGL. 20
0CC70AAF508030894
ENAM RIBU RUPIAH

6000 **DJP**
ARIE SURYANI
Nim : 06320144



MOTTO

"TERUSLAH BERUSAHA JANGAN PERNAH PUTUS ASA"

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya tulis ini sebagai wujud Ananda menuntut ilmu,

Ku persembahkan skripsi ini :

- *Kepada yang terhormat Bapak dan Ibu yang telah mencurahkan segenap jiwa dan raganya da memberikan yang terbaik bagi putrid tercintanya ini.*
- *Kepada sahabatku khususnya Aas Nuraisa yang sudah membantu proses pembuatan skripsi ini*
- *Kepada teman-temanku yang ada di jurusan ekonomi perbankan islam dan semuanya yang tak terlupakan dalam menuntut ilmu*
- *Dan kepada yang terhormat dosen-dosen yang telah membimbing dan menguji hingga saya mendapatkan ilmu ini.*



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

PENULIS dilahirkan di Cirebon, pada tanggal 18 April 1984 dari Ayah Suripno dan Ibu bernama Sumaryani. Pendidikan yang pernah diselesaikan oleh penulis sebagai berikut :

1. SDN Kebon Pelok Cirebon lulus tahun 1997
2. SLTPN 8 Cirebon lulus tahun 2001
3. SLTA Budi Arti Cirebon lulus tahun 2004
4. Melanjutkan kuliah Institute Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada Fakultas Syari'ah Jurusan Ekonomi Perbankan Islam (EPI) tahun Akademik 2010/2011



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT penulis ucapkan, yang telah memberikan taufik dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini pada waktu yang diharapkan tanpa adanya hambatan yang berarti.

Ucap terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Prof.Dr.H.Maksum Mukhtar, M.Ag selaku Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr.H.Kosim, M.Ag selaku ketua Fakultas Syari'ah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Ayus Ahmad Yusuf, SE. M.Si selaku ketua jurusan Ekonomi Perbankan Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
4. Bapak Prof. Dr. H Abdus Salam DZ, MM., selaku pembimbing pertama yang telah memberikan arahan dengan tulus dan ikhlas.
5. Bapak Toto Suharto, M.Si selaku pembimbing kedua yang telah memberikan arahan dengan tulus dan ikhlas.
6. Bapak Ir. Bebi Hendrawibawa. M.T, selaku pimpinan beserta karyawan Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung PPK 05 Irigasi Cirebon yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk bisa meneliti di tempat tersebut.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT membalas amal kebaikan yang telah diperbuatnya. Amin.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dikarenakan terbatasnya pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, kepada semua pihak penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun, semua kesalahan dan kekeliruan pada skripsi ini, menjadi tanggung jawab penulis sepenuhnya.

Skripsi ini dipersembahkan kepada almamater dan masyarakat akademik sebagai sumbangan pengalaman, pengembangan ilmu pengetahuan dalam bidang pendidikan.

Cirebon, Januari 2011

Penulis



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
MOTTO	ii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. LataBelakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Teori Tentang Pemimpina dan Kepemimpinan	8
2.1 Definisi Pemimpin dan Kepemimpinan.....	8
2.2 Syarat-syarat Kepemimpinan	13
2.3 Macam-macam Kemahiran	14
2.3 Tingkatan-tingkatan Manajer	17
B. Teori Tentang Motivasi	19
2.1 Definisi Motivasi	19

2.2 Proses Motivasi	24
2.3 Desain Pekerjaan yang Memotivasi	25
2.4 Model Karakteristik Pekerjaan.....	27
2.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	30
2.6 Penelitian Terdahulu.....	36
2.7 Kerangka Pemikiran	38
2.8 Hipotesis.....	41

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	42
B. Jenis Data.....	45
C. Sumber Data.....	46
D. Metode Pengumpulan Data.....	46
E. Populasi dan Sampel.....	47
F. Analisa Data.....	49

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Kepemimpinan Manajer yang dimiliki Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung PPK 05 Irigasi Cirebon.	53
B. Motivasi Kerja Karyawan Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk- Cisanggarung PPK 05 Irigasi Cirebon.....	61
C. Pengaruh Kepemimpinan Manajer Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung PPK 05 Irigasi	68

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 75

B. Saran 76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Table 3.1	Variabel operasional.....	43
Table 3.2	Interprestasi koefisien korelasi.....	50
Tabel 4.1	Memberi penghargaan kepada bawahan bagi yang berprestasi	53
Tabel 4.2	Mempunyai kemampuan memberikan hukuman bagi bawahan yang tidak mengikuti arahan-arahan pemimpinnya.....	54
Tabel 4.3	Membuat berbagai rencana kegiatan atau tugas-tugas	54
Table 4.4	Menetapkan tujuan-tujuan yang jelas dalam aktivitas kerjanya.....	55
Table 4.5	Menciptakan suasana kerjasama kerja yang menyenangkan.....	55
Table 4.6	Melibatkan bawahan dalam pengambilan keputusan.....	56
Table 4.7	Tekun dalam hal bekerja atau memperhatikan pekerjaannya	57
Table 4.8	Memberikan target waktu dalam melakukan pekerjaannya	57
Table 4.9	Merencanakan dan mengorganisasi pekerjaan dengan baik.....	58
Table 4.10	Melatih pekerja-pekerja dengan baik	58
Table 4.11	Disegani oleh pekerja-pekerjanya	59

Tabel 4.12 Rekapitulasi perhitungan rata-rata prosentase kepemimpinan	
manajer Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung	
PPK 05 Irigasi Cirebon.....	60
Table 4.13 Manajer memberikan kompensasi yang memadai	61
Table 4.14 Bekerja keras untuk memperoleh keinginan anda.....	61
Table 4.15 Dengan bekerja keras manajer memberikan penghargaan	62
Table 4.16 Tempat Anda bekerja menciptakan suasana kerja yang	
harmonis dan kompak.....	62
Table 4.17 Anda mempunyai keinginan untuk dipilih menjadi ketua	
atau kepala	63
Table 4.18 Dengan kondisi lingkungan kerja seperti tempat bekerja,	
fasilitas dan alat bantu pekerjaan akan membuat Anda	
memotivasi dalam melakukan pekerjaan dengan baik	63
Table 4.19 Kompensasi merupakan sumber penghasilan yang utama bagi	
para karyawan untuk menghidupi diri beserta keluarganya.	
Dengan kompensasi yang anda terima dapat memotivasi anda	
bekerja dengan baik.....	64
Table 4.20 Supervisi yang dekat dengan para karyawan.....	65
Table 4.21 Perusahaan dapat memberikan jaminan karier untuk masa	
depan.....	65
Table 4.22 Manajer memberikan kesempatan kepada karyawan untuk	
menduduki jabatan	66

Table 4.23	Ditetapkan sistem dan prosedur kerja yang harus dipatuhi oleh seluruh karyawan.....	66
Table 4.24	Rekapitulasi perhitungan rata-rata prosentase motivasi kerja karyawan Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung PPK 05 Irigasi Cirebon.....	67
Table 4.25	Skor dan Ranking Variabel Kepemimpinan Manajer dengan Variabel Motivasi Kerja Karyawan.....	68



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Empat syarat pemimpin	13
Gambar 2.2	Luas sempitnya keahlian yang dimiliki oleh manajer menurut tingkatannya	15
Gambar 2.3	Tingkatan-tingkatan manajer	19
Gambar 2.4	Empat unsur yang dimotivasi pemimpin	22
Gambar 2.5	Proses motivasi.....	25
Gambar 2.6	Model karakteristik pekerjaan.....	28