

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah dilakukan pembahasan pada bab-bab sebelumnya terutama dalam membuktikan ada tidaknya pengaruh antara kepemimpinan manajer terhadap motivasi kerja karyawan Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung PPK 05 Itigasi Cirebon, maka dalam bab ini akan ditarik kesimpulan serta saran yang mungkin dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk Cisanggarung.

1. Pengkajian terhadap variabel kepemimpinan manajer (X) diketahui sebesar 743,34 % dengan nilai rata-rata sebesar 67,58 % termasuk dalam kategori sangat setuju. Sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa kepemimpinan manajer Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung PPK 05 Irigasi dari sebagian besar pegawai sudah cukup baik karena dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti latar belakang pendidikan manajer dan keterampilan atau kemahiran dalam melaksanakan teknik-teknik kepemimpinan yang baik.
2. Pengkajian pada variabel motivasi kerja karyawan (Y) diketahui sebesar 423,32 % dengan nilai rata-rata sebesar 38,48 % termasuk dalam kategori setuju. Sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa bahwa motivasi kerja karyawan Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung PPK 05 Irigasi di nilai sudah cukup tetapi mesti ditingkatkan lagi. Hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti penempatan karyawan yang tidak sesuai keahliannya

3. Terdapat korelasi yang positif antara kepemimpinan manajer terhadap motivasi kerja karyawan Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung PPK 05 Irigasi Cirebon. Hal ini dapat dibuktikan dan perhitungan tingkat koefisien mencapai 0,407 nilai tersebut berada pada jarak 0,40 – 0,599 artinya memiliki korelasi yang cukup kuat. Untuk mengetahui besarnya pengaruh kepemimpinan manajer terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 16,6 % dan sisanya 83,4 % dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka penulis memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat dijadikan masukan dalam usaha peningkatan motivasi kerja karyawan Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung PPK 05 Irigasi Cirebon sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung dapat dilakukan dengan :
 - a. Penambahan fasilitas kantor terutama fasilitas fisiknya, misalnya penambahan alat tulis menulis, meja gambar, mesin fotokopi dan komputer. Dengan adanya fasilitas kantor yang lengkap diharapkan motivasi kerja karyawan baik.
 - b. Pemberian kompensasi dapat ditingkatkan kembali, agar karyawan semangat dalam melakukan pekerjaannya.
 - c. Pemberian kesempatan kepada karyawan untuk menduduki jabatan dengan begitu maka orang merasa dirinya akan percaya diberi tanggung jawab dan wewenang untuk melakukan kegiatan-kegiatan.

- d. Penempatan pegawai sesuai dengan latar belakang pendidikan dan kemampuan yang dimiliki agar dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan ketentuan yang ada.

Dengan selesainya penelitian ini dan saran-saran yang diajukan, penulis berharap motivasi kerja karyawan Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung PPK 05 Irigasi Cirebon dapat ditingkatkan kembali.