

**PENGELOLAAN *REWARD* DAN *PUNISHMENT*
OLEH KEPALA SEKOLAH UNTUK KEDISIPLINAN GURU
DI SMP 1 PLUMBON KABUPATEN CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)
pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI)



Disusun Oleh :

Mochamad Tri Agung

NIM: 1808109075

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN (FITK)
Tahun 2023**

**PENGELOLAAN *REWARD* DAN *PUNISHMENT*
OLEH KEPALA SEKOLAH UNTUK KEDISIPLINAN GURU
DI SMP 1 PLUMBON KABUPATEN CIREBON**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)
pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI)**



Disusun Oleh :

Mochamad Tri Agung

NIM: 1808109075

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN (FITK)
Tahun 2023**

ABSTRAK

**Mochamad Tri Agung : Pengelolaan *Reward* dan *Punishment* oleh
1808109075 Kepala Sekolah untuk Kedisiplinan Guru di
SMP 1 Plumbon Kabupaten Cirebon**

Reward dan *punishment* sebenarnya sudah cukup lama dikenal dalam dunia pendidikan, namun selalu terjadi perbedaan dari sudut pandang, mana yang lebih diprioritaskan antara *reward* (penghargaan) atau *punishment* (hukuman). Dengan adanya kedisiplinan guru yang baik di SMP 1 Plumbon maka diterapkan pengelolaan *reward* dan *punishment* agar sangat diharapkan mampu memotivasi atau menghasilkan kedisiplinan guru. Tujuan peneliti ini adalah untuk mengetahui bentuk *reward* dan *punishment* oleh kepala untuk menghasilkan kedisiplinan guru yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan. Dalam penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif deskriptif. Penelitian ini dilakukan di SMP 1 Plumbon Kabupaten Cirebon. Teknik yang dilakukan dalam pengumpulan data yaitu dengan teknik observasi, wawancara, dan dokumentasi. Adapun teknik analisis data yang digunakan yaitu reduksi data, penyajian data, penarikan kesimpulan, dan verifikasi. Berdasarkan analisis data ditemukan bahwa (1) Pengelolaan *reward* dan *punishment* oleh kepala sekolah untuk kedisiplinan guru di SMP 1 Plumbon Kabupaten Cirebon sudah cukup baik dari perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan. (2) Kedisiplinan guru seperti disiplin waktu, disiplin menegakkan aturan dan tata tertib, serta disiplin sikap yang sudah berjalan dengan baik disertai adanya bentuk *reward* dan *punishment* dari kepala sekolah untuk kedisiplinan guru.

Kata Kunci: Pengelolaan, *Reward*, *Punishment*, Kedisiplinan, Guru

ABSTRACT

**Mochamad Tri Agung : Management Of Reward and Punishment with
1808109075 the Principal for Teacher Discipline in Junior
High School 1 Plumbon Cirebon Regency**

Reward and punishment have actually been known for quite a long time in the world of education, but there are always differences from the point of view, which is more prioritized between reward (reward) or punishment (punishment). With good teacher discipline at Plumbon 1 Middle School, reward and punishment management is implemented so that it is hoped that it will be able to motivate or produce teacher discipline. The purpose of this research is to find out the form of reward and punishment by the head to produce teacher discipline which includes planning, organizing, implementing, and supervising. In this study using descriptive qualitative research type. This research was conducted at SMP 1 Plumbon, Cirebon Regency. The techniques used in data collection are observation, interviews, and documentation. The data analysis techniques used are data reduction, data presentation, drawing conclusions, and verification. Based on data analysis it was found that (1) The management of reward and punishment by the principal for teacher discipline at SMP 1 Plumbon Cirebon Regency was quite good in terms of planning, organizing, implementing, and supervising. (2) Teacher discipline such as time discipline, discipline in enforcing rules and regulations, as well as attitude discipline that has been going well accompanied by a form of reward and punishment from the school principal for teacher discipline.

Keywords: Management, Reward, Punishment, Discipline, Teacher.

OTENTITAS SKRIPSI

bismillahirrahmaanirrahiim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul “PENGELOLAAN *REWARD* DAN *PUNISHMENT* OLEH KEPALA SEKOLAH UNTUK KEDISIPLINAN GURU DI SMP 1 PLIMBON KABUPATEN CIREBON” ini beserta seluruh isinya merupakan karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi atau apapun yang dijatuhkan kepada saya dengan peraturan yang berlaku. Apabila dikemudian hari adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan, atau ada klaim terhadap keaslian karya yang saya buat ini.



Cirebon, 16 Januari 2023

Mochamad Tri Agung
NIM. 1808109075

NOTA DINAS

Kepada Yth. Ketua Jurusan MPI
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
Di Cirebon

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah melaksanakan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi berikut ini :

Nama : Mochamad Tri Agung

NIM : 1808109075

Judul : Pengelolaan Reward dan Punishment oleh Kepala Sekolah untuk Kedisiplinan Guru di SMP 1 Plumbon Kabupaten Cirebon

Kami bersepakat bahwa skripsi tersebut sudah dapat dijukan pada jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon untuk di Munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Cirebon, 16 Januari 2023

Pembimbing I



Drs. H. Subur, M.Ag
NIP. 196007071991031001

Pembimbing II



Drs. H. Suhatma, M.Pd
NIP. 196510071992031003

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGELOLAAN *REWARD* DAN *PUNISHMENT*
OLEH KEPALA SEKOLAH UNTUK KEDISIPLINAN GURU
DI SMP 1 PLUMBON KABUPATEN CIREBON

Disusun Oleh :

Mochamad Tri Agung

NIM : 1808109075

Menyetujui :

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Subur, M.Ag

NIP.196007071991031001

H. Suhatma, M.Pd

NIP. 196510071992031003

Mengetahui :

Ketua Jurusan MPI

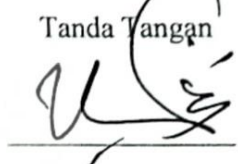

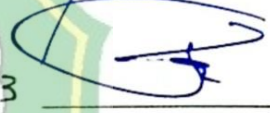


Dr. H. Taqiyuddin, M.Pd

NIP. 196305221994031003

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Pengelolaan Reward dan Punishment oleh Kepala Sekolah untuk Kedisiplinan Guru di SMP 1 Plumbon Kabupaten Cirebon” oleh Mochamad Tri Agung, NIM 1808109075, telah di-munaqasyahkan pada tanggal 02 Maret 2023 di hadapan dewan penguji dan dinyatakan lulus.

Skripsi ini telah memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan (FITK) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Tim Munaqasyah	Tanggal	Tanda Tangan
Ketua Jurusan Dr. H. Taqiyuddin, M.Pd NIP. 19630522 199403 1 003	Rabu 15-03-2023	
Sekretaris Jurusan Dr. Mumun Munawaroh, M.Si NIP. 19701222 199603 2 001	Rabu 15-03-2023	
Penguji I Drs. H. Maman Supriatman, M.Pd NIP. 19580825 198303 1 002	Selasa 14-03-2023	
Penguji II Dr. Mumun Munawaroh, M.Si NIP. 19701222 199603 2 001	Rabu 15-03-2023	
Pembimbing I Drs. H. Subur, M.Ag NIP.196007071991031001	Selasa 14-03-2023	
Pembimbing II Drs. H. Suhatma, M.Pd NIP. 1965100 7199203 1 003	Rabu 15-03-2023	

Mengetahui:



Dr. H. Saifiddin, M.Ag
NIP 19720107 200312 1 001

RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap : Mochamad Tri Agung
Tempat/Tanggal Lahir : Cirebon, 19 Mei 2000
Jenis Kelamin : Laki-laki
Nama Ayah : Muslik
Nama Ibu : Uminah
Alamat Lengkap : Jln PT. PINTEX No25 RT27/RW06 Desa
Karangasem Kecamatan Plumbon Kabupaten Cirebon

Riwayat Pendidikan :

1. SDN 1 Plumbon Lulus Tahun 2012
2. SMP N 1 Plumon Lulus Tahun 2015
3. SMA N 1 Plumbom Lusus Tahun 2018
4. Melanjutkan Study Jurusan Manajemen Pendidikan Islam di Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan (FITK) IAIN Syekh Nurjati Cirebon Tahun Akademik 2021/2022

MOTTO

وَلِلَّهِ مَا فِي السَّمٰوٰتِ وَمَا فِي الْاَرْضِ لِيَجْزِيَ الَّذِيْنَ اَسٰءُوْا بِمَا عَمِلُوْا وَيَجْزِيَ الَّذِيْنَ اَحْسَنُوْا
بِالْحَسَنٰتِ

“Dan milik Allah-lah apa yang ada di langit dan apa yang ada di bumi. (Dengan demikian) Dia akan memberi balasan kepada orang-orang yang berbuat jahat sesuai dengan apa yang telah mereka kerjakan dan Dia akan memberi balasan kepada orang-orang yang berbuat baik dengan pahala yang lebih baik (surga).”



PERSEMBAHAN

Puji syukur sangat mendalam kepada Allah SWT yang telah meridhoi dan mempermudah segalanya dalam penyusunan skripsi ini yang saya persembahkan untuk :

1. Orang tua tercinta, Alm Bapak Muslik dan Ibu Uminah yang telah memberikan do'a dan dukungan yang tiada henti serta senantiasa mendukung dengan penuh cinta, kasih sayangnya secara tulus, dengan kerja kerasmu dalam membiayai selama perkuliahan sehingga anakmu mampu menyelesaikan perkuliahan. Terimakasih juga kepada kakak saya Dini Salapi yang selalu mendoakan setiap waktu, membimbing, dan memotivasi, serta mendukung perkuliahan berlangsung. Serta terhadap segenap keluarga besar yang senantiasa mendukung dan mendoakan selama perkuliahan. Semoga kalian selalu di berikan kesehatan, umur yang panjang dan kebahagiaan oleh Allah SWT.
2. Dosen-dosen MPI dan segenap staf jurusan yang telah bekerja sama memberikan ilmu pengetahuan. Serta terimakasih saya ucapkan untuk dosen pembimbing skripsi Bapak Drs. Subur, M.Ag (Pembimbing I) dan Bapak H. Suhatma, M.Pd (Pembimbing II) yang memberikan arahan serta bimbingannya dalam menyelesaikan skripsi ini. Serta kepada Bapak Dr. H. Taqiyyudin, M.Pd sebagai ketua jurusan MPI. Semoga jasa-jasa beliau menjadi amal Jariah serta mendapatkan balasan terbaik dari Allah SWT.
3. Kepada lembaga sekolah SMP 1 Plumbon Kabupaten Cirebon yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Terkhusus kepada kepala sekolah Bapak Asup Suparlan M.Pd yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian. Serta Ibu Sutiawati M.Pd yang sangat membantu dalam pelaksanaan penelitian berlangsung. Semoga semua kebaikan-kebaikannya yang diberikan di balas oleh Allah SWT.

4. Terkhusus untuk orang terkasih, Winda Komalasari A.Md Farm yang telah memberikan doa, semangat tiada henti, serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Teman-Teman seperjuangan MPI angkatan 2018 yang selalu meenyemangati dan memberikan saran dalam penyusunan skripsi ini
6. Teman dekat seangkatan, Herdi Fazrul Falah, S.Pd, Sukma Hendrian, Fajar Sidiq, Nurmujahid Taufiq, Ahmad Fadillah, Fauzi Ikhwanudin, Slamet Hadi Dermansyah, Edwin Saleh, Roni Kurniadi, Rifki Fadilah, Wildan Asep Prayoga, Ade Indra Sutrisno, Amaruddin, Muhammad Rosyid, Aef Saefuddin, M. Iqbal Albaqih yang selalu menyemangati dan memberikan saran.
7. Terima kasih kepada rekan-rekan kelas MPI B yang telah menemani selama perkuliahan dan selalu memberikan dukungan serta semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman PLP MTs Syalafiyah Bode Kabupaten Cirebon selalu menjadi motivasi saya.
9. Keluarga besar Manajemen Pendidikan Islam dan Keluarga besar IAIN Syekhurjati Cirebon.



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas berkat, rahmat, dan hidayah-Nya penulis telah menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengelolaan *Reward* dan *Punishment* oleh Kepala Sekolah untuk Kedisiplinan Guru di SMP 1 Plumbon Kabupaten Cirebon”

Skripsi ini di susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan (S.Pd) pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan serta bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak penulis. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih setulus-tulusnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag, Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon
2. Bapak Dr. H. Saifuddin, M.Ag, Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon
3. Bapak Dr. H. Taqyuddin, M.Pd, Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan
4. Bapak Drs. H. Subur, M.Ag, Dosen Pembimbing I
5. Bapak Drs H. Suhatma, M.Pd , Dosen Pembimbing II
6. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen Pendidikan Islam

Penulis menyadari sepenuhnya masih terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Penulis menerima saran dan kritis yang konstruktif guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga amal baik Bapak/Ibu Saudara/Saudari yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini mendapat pahala dari Allah SWT, Amiin.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
OTENTITAS SKRIPSI.....	iii
NOTA DINAS	iv
LEMBAR PERSETUJUAN.....	v
PENGESAHAN	vi
RIWAYAT HIDUP.....	vii
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Fokus Masalah	4
D. Rumusan Masalah	5
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN TEORI.....	8
A. Kajian Teori	8
1. Konsep <i>Reward</i>	8
2. Konsep Dasar <i>Punishment</i>	11
3. Konsep Dasar Pengelolaan <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i>	14
4. Standar Dasar Kedisiplin Guru.....	15
B. Penelitian Relevan.....	21

C. Kerangka Pemikiran.....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	27
A. Metode Penelitian.....	27
B. Desain Penelitian.....	27
C. Waktu Dan Tempat Penelitian	28
D. Sumber Data Penelitian.....	30
E. Subjek Penelitian.....	31
F. Teknik Pengumpulan Data.....	31
G. Instrumen Penelitian.....	33
H. Teknik Keabsaan Data	35
I. Teknik Analisa Data.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Hasil Penelitian	38
B. Pembahasan Hasil Penelitian	53
C. Keterbatasan Penelitian.....	60
BAB V PENUTUP.....	61
A. Simpulan	61
B. Implikasi.....	63
C. Rekomendasi.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Jadwal kegiatan penelitian	28
Tabel 3. 2 Instrumen Penelitian	33



DAFTAR BAGAN

Bagan 2. 1 Kerangka Berfikir.....	24
-----------------------------------	----



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Pengumuman Pemberian <i>Reward</i>	56
Gambar 4. 2 Pemberian <i>Reward</i> Kepada Guru.....	56
Gambar 4. 3 Aplikasi Absepsi Guru.....	57

