

## BAB V

### SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai manajemen pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu guru di RA At-Taqwa Kota Cirebon, antara lain sebagai berikut:

1. Kepala sekolah RA At-Taqwa Kota Cirebon dalam merencanakan manajemen pengembangan SDM yaitu kepala sekolah membuat program yang harus dilaksanakan oleh setiap guru, program ini dibuat berbeda setiap tahunnya. Program tersebut salah satunya adalah program pengajaran, program ekstrakurikuler, dan program praktek. Program tersebut dibuat sedemikian rupa oleh kepala sekolah yang sekiranya menunjukkan adanya peningkatan mutu mengajar.
2. Pengorganisasian yang dilakukan di RA At-Taqwa Kota Cirebon melibatkan guru-guru. Dalam kepemimpinannya mensukseskan lembaga pendidikan kearah tujuan yang ditetapkan dalam arti meningkatkan mutu tenaga pendidik, kependidikan, maupun peserta didik. Kepala sekolah tidak berdiri sendiri melainkan kepala sekolah menentukan pekerjaan yang harus dilakukan, pengelompokkan tugas, dan membagi pekerjaan kepada setiap guru. Selain tugas mengajar, guru juga dilibatkan oleh kepala sekolah untuk melaksanakan tugas sebagai sekretaris dan bendahara. Hal ini menandakan bahwa pengorganisasian di RA At-Taqwa dalam pelaksanaannya guru selalu dilibatkan.

3. Pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia dalam ruang lingkup administrasi pendidikan di RA At-Taqwa Kota Cirebon seperti halnya pada awal tahun ajaran baru, terdapat guru yang dilibatkan sebagai panitia PPDB. Selain itu guru juga dilibatkan menjadi sekretaris dan bendahara, untuk sekretaris bertugas menginput data-data peserta didik, melaporkan dan mengumpulkan data-data peserta didik ke kantor. Sedangkan bendahara bertugas mengkalkulasi keuangan yang ada. Kemudian tenaga kependidikan atau operator di RA At-Taqwa bertugas menginput data-data guru dan peserta didik seperti emis dan simpatika. Selain itu kepala sekolah RA At-Taqwa Kota Cirebon memberi motivasi dalam pelaksanaan pelatihan pengembangan sumber daya manusia.
4. Pengawasan langsung yang dilakukan oleh manajer yakni kepala sekolah yaitu mengunjungi tiap-tiap kelas, melihat cara penyampaian pengajaran guru, mengadakan bimbingan terhadap guru yang memiliki kekurangan. Kegiatan pengawasan langsung ini yang dilaksanakan oleh kepala sekolah RA At-Taqwa Kota Cirebon setidaknya dilaksanakan setiap dua atau tiga bulan sekali. Selain itu kepala sekolah juga melaksanakan pengawasan tidak langsung, seperti bendahara setiap tiga bulan sekali melaporkan keadaan keuangan. Kemudian sekretaris atau operator melaporkan data-data peserta didik, data-data tenaga pendidik dan tenaga kependidikan, atau biasa disebut data EMIS (*Education Management Information System*) dan data SIMPATIKA (Sistem Informasi Pendidik dan Tenaga Kependidikan).
5. Evaluasi dalam manajemen pengembangan sumber daya manusia di RA At-Taqwa Kota Cirebon dilakukan oleh kepala sekolah yaitu salah satunya melalui *monitoring* atau pemantauan guru-guru yang sedang mengajar pada setiap kelas, dan pemantauan kegiatan administrasi operator atau tenaga kependidikan. Penyampaian evaluasi ini biasanya dilakukan oleh kepala sekolah pada setiap akhir tahun ajaran. Selain itu, evaluasi bendahara, sekretaris, dan operator dilakukan setidaknya tiga bulan sekali.

## **B. Implikasi**

1. Jika kepala sekolah menyediakan dan memfasilitasi pelatihan sumber daya manusia maka dapat mengembangkan dan meningkatkan potensi sumber daya manusia yang ada.
2. Jika tenaga pendidik dan tenaga kependidikan dapat menerapkan kemampuan yang dihasilkan dari pelatihan maka akan meningkatkan kinerjanya.
3. Jika kepemimpinan kepala sekolah berjalan dengan baik maka dapat mempengaruhi keberhasilan lembaga pendidikan.
4. Jika sumber daya manusia bertindak berlandaskan akhlak yang mulia maka sumber daya manusia tersebut dapat dikatakan bermutu.

## **C. Rekomendasi**

Berdasarkan dari penelitian yang dilakukan dan telah diuraikan di atas, peneliti dengan rasa hormat memberikan saran atau rekomendasi yang diharapkan adanya penyempurnaan atau perbaikan menuju ke arah yang lebih baik.

1. Untuk sumber daya manusia yang ada di RA At-Taqwa Kota Cirebon baik itu tenaga pendidik dan tenaga kependidikan dianjurkan agar lebih meningkatkan keaktifan, kreatifitas, dan inovatif dalam melaksanakan tugas-tugas dan tanggung jawabnya. Sumber daya manusia dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik, akan berdampak pada mutu yang ada pada dirinya serta akan membawa lembaga pendidikan ke arah tujuan yang ditetapkan. Dengan dampak positif yang diberikan oleh sumber daya manusia atas tugas dan tanggung jawabnya, maka RA akan semakin maju dan berkembang dengan kemampuan dan kinerja sumber daya manusia tersebut.
2. Peneliti sadar bahwa penelitian ini masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam pembahasan atau hasil penelitian ini. Oleh karena itu, peneliti berharap kepada peneliti berikutnya yang berminat untuk melakukan penelitian selanjutnya dapat menyempurnakan atau melengkapi beberapa kekurangan dan kelemahan yang ada di dalam penelitian ini. Penelitian yang diharapkan

untuk peneliti berikutnya yaitu agar lebih dapat memberikan pemahaman yang mudah dimengerti dan kejelasan pembahasan secara spesifik. Dengan demikian, kegunaan penelitian nantinya demi kepentingan pengembangan program maupun kepentingan ilmu pengetahuan.

