

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

A. Simpulan

Berdasarkan hasil temuan lapangan dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Peran manajemen strategi organisasi madrasah dalam meningkatkan kinerja pendidik di MA Al-Muttaqien Kabupaten Kuningan cukup baik dengan melakukan proses manajemen sebagai berikut:
 - a. Dalam proses perencanaan manajemen organisasi madrasah di MA Al-Muttaqien sebagai lembaga pendidikan formal telah mempersiapkan Visi-Misi, pengadaan sarana dan prasarana, pengadaan sumber daya manusia, pengkondisian siswa-siswi, pembuatan rencana kegiatan, dan pengalokasian program yang akan dilaksanakan.
 - b. Dalam proses pengorganisasian manajemen organisasi madrasah di MA Al-Muttaqien dalam pelaksanaan pengorganisasian tenaga pendidik telah dilaksanakan cukup baik dengan tahapan-tahapan yang dilakukan seperti pembentukan struktur madrasah, dan pembagian tugas, guna pengorganisasian tersebut terlaksana.
 - c. Dalam proses pelaksanaan manajemen organisasi madrasah di MA Al-Muttaqien cukup baik dari beberapa tahapan yang dilaksanakan seperti memberikan motivasi, pemberian tugas, pelatihan-pelatihan, komunikasi, pencapaian madrasah, dan pemecahan masalah.
 - d. Dalam proses pengawasan manajemen organisasi madrasah di MA Al-Muttaqien cukup baik dari beberapa pengawasan yang dilaksanakan melalui tahapan-tahapan seperti pemantauan kinerja pendidik, supervise, dan evaluasi.
 - e. Kinerja tenaga pendidik di MA Al-Muttaqien dapat dikatakan cukup baik meskipun dalam kerjanya kurang maksimal dikarenakan masih ada beberapa kendala di madrasah seperti tenaga pendidik tidak sesuai dengan keahliannya masing-masing, dan madrasah yang masih dalam proses pengembangan sehingga masih banyak yang sedang diusahakan dari

sarana-prasarana, pemenuhan siswa-siswi, perekrutan tenaga pendidik, dan pasilitas madrasah lainnya.

B. Implikasi

Penelitian ini telah menunjukkan bahwa peran manajemen strategi organisasi madrasah dalam meningkatkan kinerja pendidik di MA Al-Muttaqien Kabupaten Kuningan sudah dapat dikatakan cukup baik dengan melakukan proses-proses manajemen. Hasil penelitian ini memberikan implikasi, antara lain:

1. Jika peran strategi manajemen organisasi madrasah dalam meningkatkan kinerja pendidik di MA Al-Muttaqien Kabupaten Kuningan telah dilaksanakan cukup baik maka manajemen madrasah sudah berjalan cukup baik dengan melakukan proses manajemen, adapun proses manajemen sebagai berikut:
 - a. Jika proses perencanaan manajemen organisasi madrasah di MA Al-Muttaqien sudah mempersiapkan rencana dalam mengelola madrasah maka proses perencanaan manajemen madrasah berjalan semestinya.
 - b. Jika proses pengorganisasian manajemen organisasi madrasah di MA Al-Muttaqien dalam melaksanakan pengorganisasian tenaga pendidik ini cukup baik maka proses pengorganisasian manajemen madrasah dikatakan teralisasi.
 - c. Jika proses pelaksanaan manajemen organisasi madrasah di MA Al-Muttaqien cukup baik dalam meningkatkan kinerja tenaga pendidik maka pelaksanaan manajemen madrasah sudah dilaksanakan sesuai dengan proses manajemen tersebut.
 - d. Jika dalam proses pengawasan manajemen organisasi madrasah di MA Al-Muttaqien dikatakan cukup baik maka pengawasan manajemen madrasah tersebut terealisasi dengan dilakukannya beberapa tahapan-tahapan guna meningkatkan kinerja tenaga pendidik.
 - e. Jika kinerja tenaga pendidik di MA Al-Muttaqien dapat dikatakan cukup baik meskipun dalam kinerjanya kurang maksimal maka akan sedikit terhambat pelayanan madrasah.

C. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti, dapat dikemukakan beberapa rekomendasi sebagai berikut:

1. Manajemen Madrasah MA-AL Muttaqien

Diharapkan dapat menerapkan manajemen organisasi madrasah lebih baik lagi dengan perencanaan sampai pengawasan yang maksimal sehingga mendapatkan manajemen madrasah yang sesuai apa yang telah direncanakan.

2. Tenaga pendidik MA Al-Muttaqien

Diharapkan dapat terus meningkatkan kinerja tenaga pendidik dengan lebih maksimal dari segi teknis, konseptual, moral dan teoritis.

3. Peneliti selanjutnya

Semoga penelitian ini menjadi acuan untuk peneliti selanjutnya yang terkait dengan manajemen organisasi madrasah dalam meningkatkan kinerja tenaga pendidik dan hasil penelitian ini masih bisa dikembangkan.

4. Pembaca

Bagi pembaca secara umum diharapkan penelitian ini dapat memberikan gambaran terkait dengan manajemen organisasi madrasah dalam meningkatkan kinerja tenaga pendidik yang dilaksanakan di madrasah.

