

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)
DALAM MENINGKATKAN PROFESIONALISME GURU
DI MADRASAH ALIYAH NEGERI 2 KUNINGAN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)
Pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam



RIFQI FADHILLAH

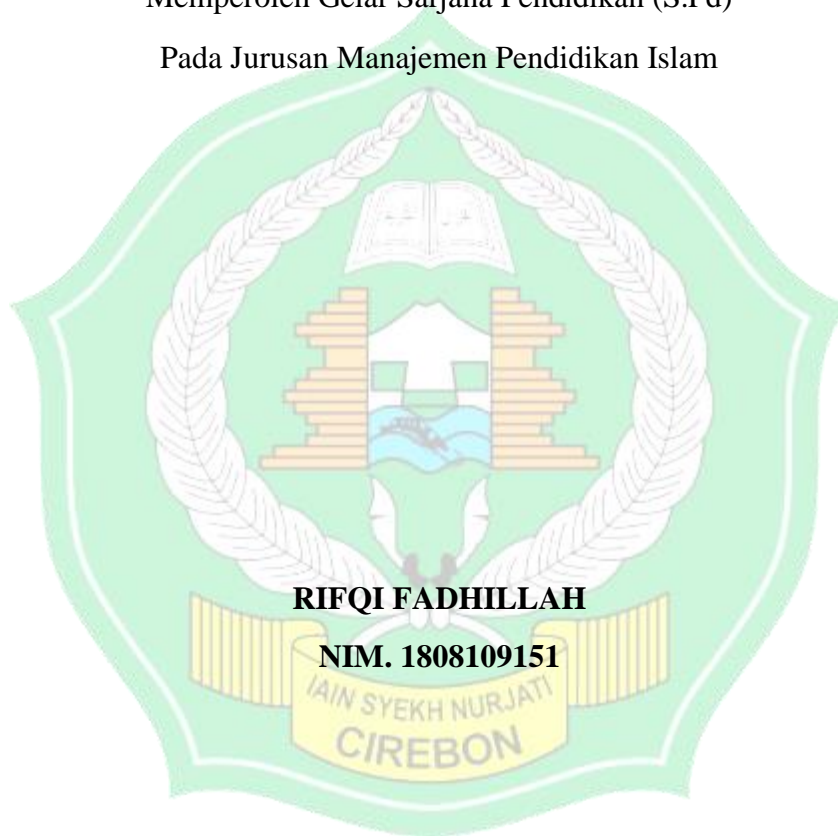
NIM. 1808109151

**JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
TAHUN 2022 M/1443 H**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)
DALAM MENINGKATKAN PROFESIONALISME GURU
DI MADRASAH ALIYAH NEGERI 2 KUNINGAN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)
Pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam



**JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
TAHUN 2022 M/1443 H**

ABSTRAK

**Rifqi Fadhillah : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam
1808109151 Meningkatkan Profesionalisme Guru di Madrasah
Aliyah Negeri 2 Kuningan**

Profesionalisme guru di lingkungan sekolah patut untuk ditingkatkan guna menghadapi perkembangan pendidikan saat ini. Sumber Daya Manusia merupakan komponen yang sangat penting untuk meningkatkan profesionalisme guru, namun tentu harus dibantu dengan pengelolaan Sumber Daya Manusia yang baik agar mampu menghasilkan guru yang profesional dan terampil. Berkaitan dengan hal tersebut, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian tentang Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru di MAN 2 Kuningan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengelolaan dan peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan profesionalisme guru. Penelitian ini termasuk penelitian deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data meliputi wawancara mendalam, observasi dan dokumentasi. Adapun teknik analisis data yang digunakan yaitu reduksi data, penyajian data, penarikan kesimpulan dan verifikasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Manajemen Sumber Daya Manusia di MAN 2 Kuningan sudah cukup baik mulai dari perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan. Pencapaian Profesionalisme Guru di MAN 2 Kuningan memahami tuntutan profesi, mencapai kualifikasi dan kompetensi, membangun hubungan kesejawatan yang baik dan luas melalui organisasi profesi, mengembangkan etos kerja, dan mengadopsi inovasi dalam pemanfaatan teknologi komunikasi dan informasi. Kemudian peran Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru sudah sangat bagus yang meliputi peran dan tanggung jawabnya dalam mengelola Sumber Daya Manusia di MAN 2 Kuningan.

Kata Kunci : Manajemen, Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Guru

ABSTRACT

**Rifqi Fadhillah : Human Resource Management (HR) in Improving
1808109151 Teacher Professionalism in MAN 2 Kuningan**

The professionalism of teachers in the school environment should be improved in order to face the current development of education. Human Resources is a very important component to improve teacher professionalism, but of course it must be assisted with good human resource management in order to be able to produce professional and skilled teachers. In this regard, researchers were interested in conducting research on Human Resource Management in Improving Teacher Professionalism at MAN 2 Kuningan. This study aims to determine the management and role of Human Resource Management in improving teacher professionalism. This research was a qualitative descriptive study with data collection techniques including in-depth interviews, observation and documentation. The data analysis techniques used are data reduction, data presentation, drawing conclusions and verification. The results showed that Human Resource Management at MAN 2 Kuningan was quite good starting from planning, organizing, implementing, and supervising. Achievement of Professionalism Teachers at MAN 2 Kuningan understand the demands of the profession, achieve qualifications and competencies, build good and broad peer relations through professional organizations, develop a work ethic, and adopt innovations in the use of communication and information technology. Then the role of the Principal in Improving Teacher Professionalism is very good which includes his role and responsibility in managing Human Resources at MAN 2 Kuningan.

Keywords: Management, Human Resources, Teacher Professionalism

LEMBAR PERSETUJUAN
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DALAM MENINGKATKAN
PROFESIONALISME GURU DI MADRASAH ALIYAH NEGERI 2
KUNINGAN

Disusun Oleh:

Rifqi Fadhillah
NIM. 1808109151

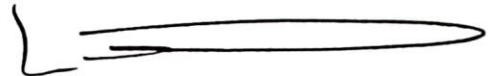
Menyetujui,

Pembimbing I



Drs. H. Maman Supriatman, M.Pd.
NIP. 19580825 198303 1 002

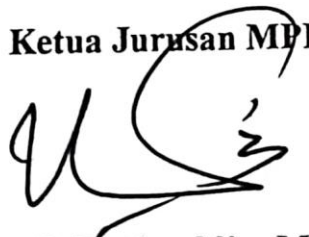
Pembimbing II



Nursalim, M.Pd.I.
NIP. 197805 19201710 3 101

Mengetahui,

Ketua Jurusan MPI



Dr. H. Taqiyuddin, M.Pd
NIP. 196305022 199403 1 003

NOTA DINAS

Kepada
Yth. Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam
IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi berikut ini:

Nama : Rifqi Fadhillah

NIM : 1808109151

Judul : **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DALAM
MENINGKATKAN PROFESIONALISME GURU DI MADRASAH
ALYAH NEGERI 2 KUNINGAN**

Kami bersepakat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon untuk dimunaqosahkan.

Cirebon, Oktober 2022

Pembimbing I



Drs. H. Maman Supriatman, M.Pd.
NIP. 19580825 198303 1 002

Pembimbing II









Nursalim, M.Pd.I.
NIP. 197805 19201710 3 101

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru di Madrasah Aliyah Negeri 2 Kuningan” oleh Rifqi Fadhillah, NIM. 1808109151, telah di-*munaqasyah*-kan pada 17 November 2022 di hadapan dewan penguji dan dinyatakan lulus.

Skripsi ini telah memenuhi salah satu syarat untuk memenuhi gelar Sarjana Pendidikan (S. Pd.) pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan (FITK) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Tim <i>Munaqasyah</i>	Tanggal	Tanda Tangan
Ketua Jurusan Dr. H. Taqiyuddin, M.Pd. NIP. 19630522 199403 1 003	<u>28-03-2023</u>	
Sekretaris Jurusan Dr. Mumun Munawaroh, M.Si. NIP. 19701222 199603 2 001	<u>28-03-2023</u>	
Penguji I Dr. Asep Kurniawan, M.Ag. NIP. 19710801 200312 1 001	<u>27-03-2023</u>	
Penguji II Dr. Moh. Ali, M.Pd.I. NIP. 19740830 199512 1 001	<u>27-03-2023</u>	
Pembimbing I Drs. H. Maman Supriatman, M.Pd. NIP. 19580825 198303 1 002	<u>27-03-2023</u>	
Pembimbing II Nursalim, M.Pd.I. NIP. 19780519 201710 3 101	<u>29-03-2023</u>	



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Dr. Saifuddin, M.Ag
NIP. 19720107 2000312 1 001

OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul berjudul **“MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DALAM MENINGKATKAN PROFESIONALISME GURU DI MADRASAH ALIYAH NEGERI 2 KUNINGAN”** ini beserta seluruh isinya merupakan karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang berlaku. Apabila di kemudian hari adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan, atau ada klaim terhadap karya yang saya buat ini.

Cirebon, Oktober 2022



Rifqi Fadhillah
NIM. 1808109151

BIODATA PENULIS



Nama : Rifqi Fadhillah
Tempat, Tanggal Lahir : Kuningan, 09 Oktober 1997
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Nama Ayah : Aryadi Rianto
Nama Ibu : Wasri
No. Hp : 085841287068
e-mail : rifqifadhillah234@gmail.com

Alamat Lengkap : Dusun Puhun RT 05 RW 03 Desa Langseb Kec. Lebakwangi
Kab. Kuningan Jawa Barat 45574

Riwayat Pendidikan : 1. SD Negeri 2 Langseb tahun 2010
2. MTs Negeri Maleber tahun 2013
3. MAN Ciawigebang tahun 2016
4. IAIN Syekh Nurjati Cirebon Jurusan Manajemen
Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji Syukur yang tak terhingga kepada Sang Pencipta Alam Semesta Allah SWT yang telah meridhoi dan mempermudah saya dalam menyelesaikan skripsi ini yang saya persembahkan untuk:

1. Orang tua saya tercinta, Bapak Aryadi Rianto dan Ibu Wasri yang senantiasa membesarkan saya dan mendidik saya hingga saat ini. Do'a dan dukungan yang tak henti mengalir hingga saya bisa sampai pada titik ini tak mampu saya balas sampai kapanpun. Semoga dengan selesainya kuliah S1 saya ini bisa menjadi persembahan kepada orang tua saya, dan harapan mereka agar saya bisa melanjutkan jenjang pendidikan tinggi ini bisa tercapai, Aaamiiiiinnn... Tak lupa rasa terima kasih untuk kakak kandungku Alya Rosyidah yang selalu memotivasi dan mensupportku secara diam-diam, serta adik-adik angkatku, Farida, Faris, Farah yang selalu menggemaskan semoga kelak kalian bisa menjadi orang yang lebih baik dari kakak-kakaknya.
2. Para sivitas akademika IAIN Syekh Nurjati Cirebon, Pak Rektor, Bapak/Ibu Wakil Rektor, Pak Dekan dan Wakil Dekan, Ibu Kepala Biro AUAK, Jajaran Kabag dan Kasubbag, Pak Kajur MPI, Dosen-dosen, Staff, Satpam, OB hingga pedagang depan kampus. Khususnya Pak Dody Dahwana Putra SEL., MAB., yang selalu mensupport saya sehingga saya bisa berkembang menjadi pribadi yang kuat.
3. Senior-seniorku dan Sahabat-sahabatku di organisasi, Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia, HIMMAPIS, SEMA FITK, Ikatan Mahasiswa Kuningan dan terutama SEMA IAIN Syekh Nurjati Cirebon yang telah menempa karakter saya dengan pengalaman yang luar biasa selama berkuliah di IAIN Syekh Nurjati Cirebon khususnya Kang Umar Faruq.
4. Sahabat seperjuanganku Wildan Asep Prayoga, Cecep M Ramdan, Darwis M Ibrahim, Agung, Bilal, Rezqi, Fatihul Fauzi, Wahyu Amrullah, Diqy Nurfauzi, Herdi, Ade Indra, Edwin Saleh, Roni Kurniadi, Tum Abu, Tum Alif, Mang Ian, adikku Miftah dan Faza serta semua torang yang pernah kutemui di kampus.
5. Para malaikat tak bersayap yang pernah membantuku, Rini, Teh Anis, Hana, Dini, Sandra, Ayu, Liza, Aisha, dan khususnya Nufasilul Ayati yang meminjamkan laptopnya sehingga aku bisa menyelesaikan skripsi ini.
6. Dan salam hormat untuk seseorang yang menjadi alasan untuk mengambil prodi Manajemen Pendidikan Islam, perempuan yang paling aku sayangi namun bukan ditakdirkan untukku, sosok yang selalu ada di hatiku, Nisa.

MOTTO

“Manusia merupakan makhluk Tuhan yang paling sempurna, dan kesempurnaan manusia harus dikelola agar sampai pada puncak profesionalitas”



KATA PENGANTAR

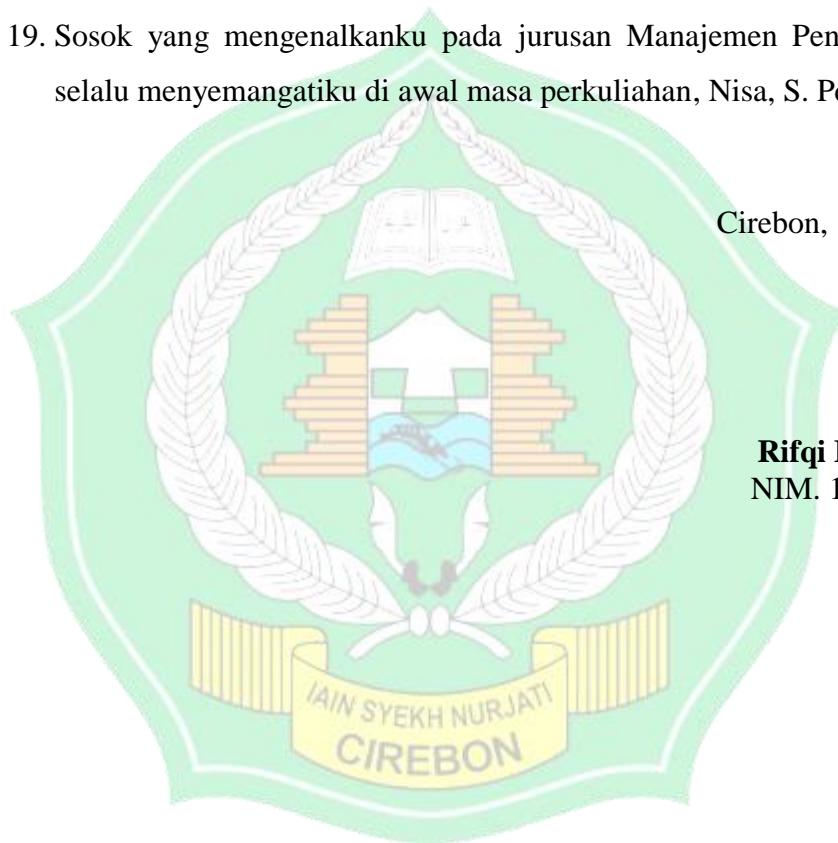
Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru di Madrasah Aliyah Negeri 2 Kuningan”. Skripsi ini telah memenuhi salah satu syarat untuk memenuhi gelar Sarjana Pendidikan (S. Pd.) pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan (FITK) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna dan tidak akan selesai tanpa bantuan serta bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon, Dr. H. Sumanta, M. Ag.
2. Wakil Rektor I IAIN Syekh Nurjati Cirebon, Dr. H. Saefudin Zuhri, M. Ag.,
3. Wakil Rektor II IAIN Syekh Nurjati Cirebon, Dr. Kartimi, M. Pd.
4. Wakil Rektor III IAIN Syekh Nurjati Cirebon, Dr. H. Ilman Nafi’a, M. Ag.
5. Kepala Biro AUAK IAIN Syekh Nurjati Cirebon, Ir. Hj. Sunarini, M. Kom.
6. Kasubbag Kemahasiswaan dan Alumni IAIN Syekh Nurjati Cirebon, Doddy Dahwana Putra, SEI, MAB.
7. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Njurjati Cirebon, Dr. H. Farihin, M. Pd.
8. Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI), Dr. H. Taqiyuddin, M. Pd.
9. Pembimbing I, Drs. H. Maman Supriatman, M. Pd.
10. Pembimbing II, Nursalim, M. Pd. I.
11. Bapak/Ibu Dosen dan Staff di IAIN Syekh Nurjati Cirebon khususnya Dosen dan Staff di jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI)
12. Kepala MAN 2 Kuningan , Drs. H. Iman Nuryaman, M. A.
13. Bapak/Ibu Guru dan Staff seluruh Civitas Akademika di MAN 2 Kuningan
14. Bapak dan Ibuku, Aryadi Rianto dan Wasri

15. Kakak perempuanku, Alya Rosyidah, S. Pd.
16. Senioraku di organisasi Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia dan Manajemen Pergerakan, khususnya senioraku Mas Umar Faruq, S. Pd.
17. Sahabat-sahabatku di organisasi Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia , HIMMAPIS, SEMA FITK dan SEMA IAIN Syekh Nurjati Cirebon
18. Teman-teman seperjuanganku di kelas MPI D 2018 dan umumnya seluruh temanku di kampus IAIN Syekh Nurjati Cirebon dan siapapun yang mengenalku dimanapun berada
19. Sosok yang mengenalkanku pada jurusan Manajemen Pendidikan Islam dan selalu menyemangatiku di awal masa perkuliahan, Nisa, S. Pd.,

Cirebon, Oktober 2022



Rifqi Fadhilah
NIM. 1808109151

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR	i
SAMPUL DALAM	ii
ABSTRAK	iii
ABSTACT	iv
LEMBAR PERSETUJUAN	v
NOTA DINAS	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
OTETISITAS SKRIPSI	viii
BIODATA PENULIS	ix
LEMBAR PERSEMBAHAN	x
MOTTO	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah	5
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN TEORITIS	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia	9
3. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
4. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
5. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	11
6. Prosedur Manajemen Sumber Daya Manusia	12
B. Kompetensi Guru	16
C. Profesionalisme Guru	17
1. Pengertian Profeionalisme Guru	17
2. Upaya Peningkatan Profesionalisme Guru	19
D. Hasil Penelitian Relevan	21
E. Kerangka Berfikir	27

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
A. Jenis Penelitian	29
B. Fokus Penelitian	29
C. Tempat dan Waktu Penelitian	29
1. Tempat Penelitian	29
2. Waktu Penelitian	30
D. Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data	30
1. Jenis Data	30
2. Metode Pengumpulan Data	30
E. Data Informan	31
F. Instrumen Penelitian	31
G. Teknik Analisis Data	32
1. Reduksi Data	32
2. Penyajian Data	32
3. Verifikasi dan Penarikan Kesimpulan	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
A. Hasil Penelitian	34
1. Gambaran Sumber Daya Manusia di MAN 2 Kuningan	34
2. Upaya Meningkatkan Profesionalisme Guru di MAN 2 Kuningan	39
3. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia di MAN 2 Kuningan	42
B. Pembahasan Hasil Penelitian	47
1. Gambaran Sumber Daya Manusia di MAN 2 Kuningan	47
2. Upaya Meningkatkan Profesionalisme Guru di MAN 2 Kuningan	49
3. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Meningkatkan Profesionalisme Guru	49
C. Keterbatasan Penelitian	51
BAB V PENUTUP	52
A. Simpulan	52
B. Implikasi.....	53
C. Rekomendasi	54
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN.....	58