

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan di atas dapat disimpulkan bahwa :

1. Pelaksanaan pelatihan di PT. BPRS Syarif Hidayatullah berlangsung dengan sangat baik dan lancar hal ini ditunjukkan dengan sering diadakannya pelatihan oleh pihak BI untuk meningkatkan kinerja karyawan khususnya di PT. BPRS Syarif Hidayatullah Plered.
2. Budaya perusahaan yang berlaku di PT. BPRS Syarif Hidayatullah tersebut sudah sangat bagus dengan diterapkannya budaya kerja yang “terampil” yang ditunjukkan dengan perilaku jujur, ramah dalam memberikan pelayanan, mandiri dan percaya diri, piawai dalam bekerja, andal dalam berbisnis dan mempunyai wawasan yang luas.
3. Terdapat hubungan yang signifikan antara pelatihan dengan budaya perusahaan (*corporate culture*) di PT BPRS Syarif Hidayatullah yang ditunjukkan dengan diperolehnya nilai korelasi (ρ) sebesar 0,827 yang termasuk ke dalam kategori sangat kuat dengan diterimanya H_a dan H_0 ditolak, pada taraf kesalahan 5 % dengan nilai ρ hitung $>$ ρ tabel ($0,827 >$ $0,738$) dan $Z_h >$ Z_t dengan nilai ($2,187 >$ $0,485$).

4. Terdapat pengaruh antara pelatihan dengan budaya perusahaan (*corporate culture*) hal ini ditunjukkan dengan persamaan regresi linier $Y = 16,64 + 0,32X$, dan dari koefisien determinasi didapatkan harga 0,9877 yang menunjukkan bahwa pelatihan yang dilaksanakan di PT. BPRS Syarif Hidayatullah berpengaruh terhadap budaya perusahaan (*corporate culture*) sebesar 97,55% dan sisanya 2,45% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dari uraian di atas, maka perkenankanlah penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Dalam rangka meningkatkan pemberdayaan sumber daya insani diharapkan karyawan PT. BPRS Syarif Hidayatullah agar tetap diberikan program pelatihan yang rutin dan secara bergantian supaya di masa yang akan datang mereka dapat meningkatkan mutu PT. BPRS Syarif Hidayatullah tersebut.
2. Menurut penelitian yang sudah dilakukan pada PT. BPRS Syarif Hidayatullah hasilnya sangat baik, oleh karena itu harus dipertahankan. Maka perusahaan seyogyanya menerapkan budaya kerja tersebut yang pada gilirannya akan meningkatkan kualitas dari PT. BPRS Syarif Hidayatullah tersebut