

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Dari penelitian yang dilakukan penulis dengan judul pelaksanaan rekrutmen dan motivasi kerja tenaga pendidik dan kependidikan di Madrasah Aliyah Manba'ul Ulum Cirebon dapat disimpulkan bahwa:

- 1) Proses rekrutmen dan motivasi kerja di Madrasah Aliyah Manba'ul Ulum Cirebon sudah cukup baik dalam semua kegiatan rekrutmen tenaga pendidik dan kependidikan mulai dari menentukan kebutuhan sampai keputusan penerimaan tenaga pendidik sudah dilaksanakan termasuk kegiatan motivasi tenaga pendidik dan kependidikan, namun belum dilaksanakan secara maksimal.
- 2) Motivasi kinerja guru di Madrasah Aliyah Manba'ul Ulum Cirebon, dapat dilihat berdasarkan hasil penelitian diperoleh gambaran bahwa kepala sekolah sangat berperan dalam peningkatan motivasi guru, yaitu dengan bentuk perhatian dalam memberikan insentif, reward pujian dan penghargaan kepada setiap guru. Guru memiliki motivasi berbeda-beda dalam menjalankan pekerjaannya, namun secara umum diketahui bahwa tingkat motivasi kerja guru sudah sangat tinggi, hal ini dapat dilihat dari data lapangan yang diperoleh penulis, namun secara khusus bahwa motivasi guru masih perlu ditingkatkan utamanya dalam proses pembelajaran.

B. Saran

Setelah diperoleh temuan hasil penelitian, maka peneliti memberikan masukan sebagai berikut:

1. Kepada panitia atau Tim Rekrutmen yang bertugas, agar dalam melaksanakan proses rekrutmen harus selalu selektif dan tidak terpengaruh oleh tekanantekanan dari pihak manapun.
2. Kepada para guru MA Manba'ul Ulum Sindangmekar Cirebon dengan diadakannya perekrutan tenaga pendidik dan kependidikan baru yang selektif dan sistematis maka diharapkan lebih memotivasi para guru dan tenaga pendidik untuk meningkatkan kualitas dan kinerja dalam mengajar serta menyusun administrasi guru secara rapih dan tertib. Sehingga dapat bersaing bahkan menjadi pioneer antar sekolahan wilayah regional, bahkan secara nasional.

