

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sejauh mana variabel independen yaitu penghargaan finansial, pertimbangan pasar tenaga kerja, dan personalitas mempengaruhi variabel dependen pemilihan karir sebagai akuntan publik. Penelitian ini dilakukan selama enam bulan pada mahasiswa akuntansi syariah di IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Jumlah responden sebanyak 52 orang. Maka berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Hasil uji t penghargaan financial untuk pemilihan karir sebagai akuntan publik menunjukkan nilai t hitung lebih kecil dari t tabel yaitu $1,405 < 2,010$, dan nilai signifikansi lebih besar dari nilai alpha yaitu $0,167 > 0,05$. Ini berarti bahwa penghargaan finansial tidak berpengaruh pada pemilihan karir sebagai akuntan publik.
2. Hasil uji t pertimbangan pasar kerja untuk pemilihan karir sebagai akuntan publik menunjukkan bahwa nilai t hitung lebih kecil dari t tabel yaitu $-0,133 < 2,010$, dan nilai signifikansi lebih besar dari alpha yaitu $0,895 > 0,05$. Artinya pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh pada Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.
3. Hasil uji t personalitas terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik menunjukkan bahwa nilai t hitung lebih kecil dari t tabel yaitu $3,008 > 2,010$, dan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai alpha yaitu $0,004 < 0,05$. Artinya personalitas mempengaruhi pemilihan karir sebagai akuntan publik.
4. Hasil penghargaan finansial , pertimbangan pasar kerja, dan personalitas dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik menunjukkan bahwa nilai F hitung lebih besar dari Ftabel yaitu $5,005 > 2,80$, dan nilai materialitas lebih kecil dibanding alfa. yaitu $0,004 < 0,05$ Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa variabel bebas (X) penghargaan finansial,

pertimbangan pasar kerja dan persolitas secara bersama-sama mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik variabel (Y).

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka saran dari penulis adalah sebagai berikut.

1. Penulis berharap peneliti selanjutnya akan menambahkan variabel lain seperti pendidikan profesi, pengaruh nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, jenis kelamin, dan banyak variabel lain yang menjelaskan pilihan karir sebagai penasihat keuangan.
2. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk memperluas cakupan penelitian dengan mengambil sampel dari mahasiswa akuntansi dari perguruan tinggi negeri dan swasta lainnya.
3. Sebaiknya perguruan tinggi meningkatkan motivasi mahasiswa untuk berkarir sebagai akuntan publik dengan mengikutsertakan mahasiswa dalam seminar atau pelatihan akuntan publik..

