

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN
PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)

Pada Jurusan Perbankan Syariah

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam



Oleh:

SITI NURAJIZAH

NIM: 1908203115

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI

SYEKH NURJATI CIREBON

1444 H/2023 M

ABSTRAK

SITI NURAJIZAH: 1908203115, “PENGARUH PENEMPATAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN CIREBON”

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kinerja pegawai pada bidang kehidupan berorganisasi, baik swasta maupun pemerintah akan berupaya untuk meningkatkan kinerja pegawainya guna mencapai visi dan misinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penempatan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Cirebon.

Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 62 responden yang dengan menggunakan metode *non probability sampling* dengan teknik *sampling jenuh*. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis data yang digunakan yaitu uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dan kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Dan secara simultan penempatan kerja, disiplin kerja dan kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hal ini berarti kontribusi pengaruh faktor-faktor tersebut cukup tinggi dengan besaran 44,8%.

Kata kunci: Penempatan Kerja, Disiplin Kerja, Kompetensi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

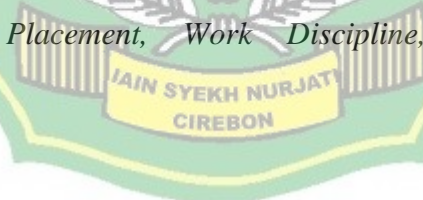
SITI NURAJIZAH: 1908203115, "EFFECT OF WORK PLACEMENT, WORK DISCIPLINE AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE OFFICE OF REGIONAL REVENUE AGENCY IN CIREBON REGENCY"

This research is motivated by the performance of employees in the field of organizational life, both private and government will seek to improve the performance of employees in order to achieve their vision and mission. This study aims to determine the Effect of Work Placement, Work Discipline and Competence on Employee Performance at the Regional Revenue Agency Office of Cirebon Regency.

This study used a sample of 62 respondents using a non-probability sampling method with a saturated sampling technique. This study uses quantitative methods with data analysis techniques used, namely the research instrument test, classical assumption test, multiple linear regression analysis test, coefficient of determination test and hypothesis test.

The results showed that work placement has a positive effect on employee performance, work discipline has a positive effect on employee performance and competence has a positive effect on employee performance. And simultaneously work placement, work discipline and competence have a positive effect on employee performance. This means that the contribution of these factors is quite high at 44.8%.

Keywords: Work Placement, Work Discipline, Competence, Employee Performance



خلاصة

ستي نور اجيزة رقم تسجيل الطالب ١٩٠٨٢٠٣١١٥، "تأثير التوظيف و الانضباط في العمل والكفاءة

عل أداء الموظفين في مكتب وكالة الإيرادات الإقليمية لمنطقة سيريبون"

إن الدفاع وراء البحث هو أداء الموظفين في مجال الحياة التنظيمية سواء الخاصة أو الحكومية سوف تستعجب تحسين أدا

ء موظفيهم من أجل تحقيق رؤيتهم ورسالتهم. تهدف هذه الدراسة إلى تحديد تأثير التوظيف وانضباط العمل والكفاءة

عل أداء الموظف في مكتب وكالة الإيرادات الإقليمية في سيريبون ريجنسي.

استخدمت هذه الدراسة ٦٢ مستجيبًا باستخدام طريقة أخذ العينات غير الاحتمالية بتقنية أخذ العينات المشبعة.

تستخدم هذه الدراسة المنهج الكمي مع تقنيات تحليل البيانات المستخدمة وهي اختبار أداة البحث، واختبار اتالا

فترات الكلاسيكي، واختبارات تحليل الانحدار الخطي المتعددة، واختبار اتماعاملا لتحديد، واختبار الفرضيات.

أظهرت النتائج أن التنسيب في العمل له تأثير إيجابي على أداء الموظف، وانضباط العمل له تأثير إيجابي على

أداء الموظف، وانضباط العمل له تأثير إيجابي على أداء الموظف، كما أن الكفاءة له تأثير إيجابي على أظه رت

النتائج أن التنسيب في العمل له تأثير إيجابي على أداء الموظف، وانضباط العمل له تأثير إيجابي على أداء

الموظف. وفي الوقت نفسه، يكون التنسيب في العمل وانضباط العمل وانضباط العمل والمحتمل تأثير إيجابي

على أداء الموظف وهذا يعني أن مساهمة العوامل عالية جدًا بنسبة ٨٤.٤٤٪.

الكلمات المفتاحية: التنسيب في العمل، انضباط العمل، الكفاءة أداء الموظف

**PERSETUJUAN PEMBIMBING
SKRIPSI**

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)

Pada Jurusan Perbankan Syariah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Oleh:

SITI NURAJIZAH

NIM. 1908203115

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Abdul Aziz, M.Ag

NIP. 197305262005011004


Abdul Fatakh, S.HI, SH., M.Hum

NIP. 197901142014111001

Menyetujui

Ketua Jurusan Perbankan Syariah


Dr. Wartoyo, M.Sc

NIP. 198307022011011008



NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

di

Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksian terhadap penulisan saudara/I **SITI NURAJIZAH**, NIM: 1908203115 dengan judul **"PENGARUH PENEMPATAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN CIREBON"**. Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Abdul Aziz, M.Ag

NIP. 197305262005011004


Abdul Fatakh, S.HI, SH., M.Hum

NIP. 197901142014111001

Menyetujui

Ketua Jurusan Perbankan Syariah




Dr. Wuloyo, M.SI

NIP. 198307022011011008


LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “PENGARUH PENEMPATAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN CIREBON”, oleh Siti NurAjizah, NIM: 1908203115, telah diajukan dalam sidang munaqosyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 08 Juni 2023.


Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.



Penguji I


Dr. H. Ayus Ahmad Yusuf, M.Si
NIP. 197108012000031002

Penguji II


Diana Djuwita, M.M.
NIP. 198003142008012018

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Siti NurAjizah

NIM : 1908203115

Tempat Tanggal Lahir : Subang, 27 September 2001

Alamat : Dusun Warnasari RT/RW 06/02 Desa Sukamaju
Kecamatan Sukasari Kabupaten Subang

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“PENGARUH PENEMPATAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN CIREBON”** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, Mei 2023

Saya yang menyatakan,



Siti NurAjizah

NIM. 1908203115

LEMBAR PERSEMBAHAN

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dalam diri ini untuk menyelesaikan tugas akhir ini. Shalawat serta salam tak pernah lupa ku curahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang menjadi teladan bagi segala umat.

Skripsi ini ku persembahkan sangat spesial untuk kedua orang tua ku yang teramat sangat selalu memperjuangkan dan memberikan yang terbaik untuk anak-anaknya. Skripsi ini juga sebagai bentuk dedikasiku kepada Bapak Rosin (alm) dan Ibu Damirah (almh) yang belum sempat ku berikan kebahagiaan. Skripsi ini sebagai tanda bahwa perjuangan orang tua ku tidak sia-sia.

Ucapan terimakasih ku haturkan untuk orang tua kandungku Bapak Rosin (alm) dan Ibu Damirah (almh) tersayang, orang tua sambungku Bapak Darto dan Ibu Maemunah dan kakakku tercinta Uun Unariah yang telah berjuang bersama-sama di kampus ini yang selalu memberikan semangat dan motivasi dalam mengerjakan tugas akhir skripsi ini.

Terimakasih saya ucapkan sebesar-besarnya kepada Bapak Dr. Abdul Aziz, M.Ag dan Bapak Abdul Fatah, S.HI, SH., M.Hum, yang telah membimbing saya dari awal penulisan skripsi ini dan senantiasa memberikan nasihat serta motivasi sehingga penulis sanggup menyelesaikan tugas akhir ini, semoga Allah memudahkan segala urusan Bapak dan membalas jasa-jasanya.

Teruntuk sahabat-sahabatku; Rekan-rekan mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam angkatan 2019 yang telah banyak membantu serta memberikan dukungan dan sumbang pemikiran dalam penyelesaian skripsi ini, khususnya untuk keluarga besar PS C yang sudah 4 tahun bersama, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih juga untuk sahabatku; Susantih, Musdalifah Apriliani, Putri Nurazizah, Mawaddatulfuad dan Rina Antika, Keluarga besar PS C dan juga sahabat lainnya yang tak bisa disebutkan satu persatu di manapun kalian berada. Terimakasih atas suka dan duka yang terjadi di dalam persahabatan dan persaudaraan ini.

RIWAYAT HIDUP



Siti NurAjizah dilahirkan di Subang pada tanggal 27 September 2001. Penulis dilahirkan dan dibesarkan oleh pasangan Bapak Rosin (alm) dan Ibu Damirah (almh). Penulis adalah anak kedua dari dua bersaudara. Penulis bertempat tinggal di Dusun Warnasari RT/RW 06/02 Desa Sukamaju Kecamatan Sukasari Kabupaten Subang.

Jenjang pendidikan yang ditempuh adalah:

1. SDN Warnasari pada tahun 2007-2013
2. MTs Darul Ma'arif Pamanukan pada tahun 2013-2016
3. SMAN 1 Pamanukan pada tahun 2016-2019

Penulis menempuh program pendidikan Strata Satu (S1) program studi Perbankan Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon dan mengambil judul skripsi **“PENGARUH PENEMPATAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN CIREBON”**.
Dibawah bimbingan Bapak Dr. Abdul Aziz, M.Ag dan Bapak Abdul Fatakh, S.HI, SH., M.Hum.

Dengan daftar riwayat ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Cirebon

SITI NURAJIZAH
NIM. 1908203115

MOTTO HIDUP

“Bulan tetap terang ketika tidak menghindari malam”

(Jalaluddin Rumi)

“Pengalaman adalah Guru Terbaik”

~ Penulis ~



KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr.Wb.

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PENEMPATAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN CIREBON”**. Skripsi ini disusun untuk menyelesaikan Studi jenjang Strata 1 (S1) Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Suatu kebanggaan yang tak terkira bagi diri saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat pada waktunya. Saya sepenuhnya menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya campur tangan dari berbagai pihak, terutama dukungan dari orang tua yang selalu mendukung dan mendoakan yang pada akhirnya sangat memotivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kelancaran serta kemudahan dan Rasulullah SAW yang menjadi tauladan.
2. Kedua orang tua kandung, kedua orang tua sambung dan keluarga penulis yang selalu memberikan do'a, motivasi serta dukungan baik dukungan materil maupun non materil, yang selalu memberikan semangat tanpa henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag, Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
4. Bapak Dr. H. Didi Sukardi, M.H, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
5. Bapak Dr. Wartoyo, M.S.I, Ketua Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
6. Ibu Hj. Nining Wahyuningsih, MM, Sekretaris Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

7. Ibu Dr. H. Dewi Fatmasari, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberi arahan dan bimbingan selama perkuliahan.
8. Bapak Dr. Abdul Aziz, M.Ag selaku Dosen Pembimbing Skripsi I dan Bapak Abdul Fatakh, S.HI, SH., M.Hum selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan banyak perhatian, kesabaran, ilmu yang bermanfaat dan bimbingan selama penulis menyelesaikan skripsi.
9. Segenap dosen dan staf serta perpustakaan, khususnya jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
10. Bapak dan Ibu Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Cirebon yang telah membantu dan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian.
11. Seluruh teman-teman dan sahabatku yang telah memberikan motivasi dan dukungan selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu selama proses perkuliahan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih banyak terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, sangat diharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempatan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua, Aamiin. *Jazakumullah Khairan Katsiran*

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Cirebon, Mei 2023

Penyusun

Siti NurAjizah

Nim: 1908203115

DAFTAR ISI

| | |
|---|----------|
| ABSTRAK | i |
| ABSTRACT | ii |
| خلاصة | iii |
| PERSETUJUAN PEMBIMBING..... | iv |
| NOTA DINAS | v |
| LEMBAR PENGESAHAN | vi |
| PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI | vii |
| LEMBAR PERSEMBAHAN | viii |
| RIWAYAT HIDUP..... | ix |
| MOTTO HIDUP | x |
| KATA PENGANTAR | xi |
| DAFTAR ISI..... | xiii |
| DAFTAR TABEL..... | xv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvi |
| PEDOMAN TRANSLITERASI BAHASA ARAB-INDONESIA | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Identifikasi Masalah..... | 5 |
| C. Batasan Masalah | 6 |
| D. Rumusan Masalah | 6 |
| E. Tujuan dan Kegunaan Penelitian | 7 |
| F. Sistematika Penulisan | 8 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 9 |
| A. Kajian Pustaka..... | 9 |
| 1. Penempatan Kerja | 9 |
| 2. Disiplin Kerja | 18 |
| 3. Kompetensi | 26 |
| 4. Kinerja..... | 32 |
| B. Penelitian Terdahulu | 38 |
| C. Kerangka Pemikiran..... | 45 |

| | |
|--|------------|
| D. Hipotesis..... | 45 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 51 |
| A. Objek dan Waktu Penelitian | 51 |
| B. Jenis dan Pendekatan Penelitian | 51 |
| C. Sumber Data..... | 52 |
| D. Populasi dan Sampel | 52 |
| E. Teknik Pengumpulan Data..... | 53 |
| F. Definisi Operasional Variabel..... | 54 |
| G. Instrumen Penelitian | 57 |
| H. Teknik Analisis Data..... | 59 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 67 |
| A. Kondisi Umum Objek Penelitian | 67 |
| B. Karakteristik Responden..... | 73 |
| C. Deskripsi Data Penelitian..... | 76 |
| D. Hasil Uji Instrumen Penelitian..... | 88 |
| E. Hasil Uji Asumsi Klasik | 90 |
| F. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda | 95 |
| G. Uji Hipotesis | 96 |
| H. Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... | 100 |
| I. Pembahasan Hasil Penelitian | 100 |
| BAB V PENUTUP..... | 105 |
| A. Kesimpulan | 105 |
| B. Saran..... | 105 |
| DAFTAR PUSTAKA | 108 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|---|-----|
| Tabel 1.1 | Penilaian Rekapitulasi SKP Pegawai BAPENDA CIREBON | 4 |
| Tabel 2.1 | Penelitian Terdahulu | 38 |
| Tabel 3.1 | Definisi Operasional Variabel..... | 54 |
| Tabel 3.2 | Keterangan Skala Likert..... | 58 |
| Tabel 4.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 73 |
| Tabel 4.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 73 |
| Tabel 4.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan | 74 |
| Tabel 4.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja | 75 |
| Tabel 4.5 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 76 |
| Tabel 4.6 | Persentase Kategori Item Operasional Variabel X1 | 77 |
| Tabel 4.7 | Persentase Kategori Item Operasional Variabel X2 | 80 |
| Tabel 4.8 | Persentase Kategori Item Operasional Variabel X3 | 83 |
| Tabel 4.9 | Persentase Kategori Item Operasional Variabel Y | 85 |
| Tabel 4.10 | Hasil Uji Validitas..... | 88 |
| Tabel 4.11 | Hasil Uji Reliabilitas | 90 |
| Tabel 4.12 | Hasil Uji Normalitas | 91 |
| Tabel 4.13 | Hasil Uji Multikolinearitas | 93 |
| Tabel 4.14 | Hasil Uji Regresi Linear Berganda | 95 |
| Tabel 4.15 | Hasil Uji Signifikansi Pengaruh Simultan (Uji F) | 99 |
| Tabel 4.16 | Hasil Uji Koefisien Determinasi | 100 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Hasil Uji Multikolinearitas..... | 49 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi..... | 71 |
| Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Grafik | 92 |
| Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 94 |

