

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, H.A., Achmad Rozi, S. E., MM, C., & Sunarsi, D. (2021). *Manajemen SDM strategik*. Bintang Visitama.
- Agung Edy Wibowo (2012). *Aplikasi Praktis SPSS dalam Penelitian*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Agustriyana, Darwis. (2015). Analisis Faktor-Faktor Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Yuniko Asia Prima Di Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Entrepreneurship* 9 No.2.
- Ahmad Ibrahim Abu Sinn, Manajemen Syariah Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer. terj. Dimyauddin Djuwaini (Jakarta: PT Rajagrafindo Persada, 2008), 107.
- Alfiah. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi Kasus Pada Pt X). [Skripsi]. Jakarta. Universitas Pertamina.
- Arifin, M. B. (2014). Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Marketing Pada Koperasi Serba Usaha (Ksu) Sinar Jaya Malang. *Manajemen Bisnis*, 4(1).
- Asmara Indahingwati, S.E., Nugroho, N. E., & SE, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Scopindo Media Pustaka.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10 ed.). (P. Rahayu, Penerj.) Jakarta: PT Indeks.
- Devi, P. T., & Nasution, L. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Angkasa Pura Solusi Di Bandar Udara Internasional Kualanam. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 2(1), 114-124.
- Dewi Priyatno. (2010). *Paham Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Djunaedi, M.E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Insani Perspektif Modern*. Cirebon: CV. Aksararatu.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Cetakan Kesatu. Bandung: Alfabeta
- Farisi, S., Yusnandar, W., & Nadya, S. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Kompetensi, Penempatan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Jurnal SALMAN (Sosial dan Manajemen)*.

- Ferdebi dan Adesy. (2016). *Ekonomi dan Bisnis Islam*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Gaol. (2014). *A to Z Human Capital: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- . (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro,
- Hartatik, Puji, Indah. (2018). *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Laksana
- Hasibuan, E. A., & Afrizal, A. (2019). Analisis pengaruh kompetensi, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan implikasinya terhadap kinerja aparatur sipil negara. *JEM Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(1), 22-41.
- Hasibuan, M. SP. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- . (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husain, B. A (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*.
- <https://ia802908.us.archive.org/15/items/TafsirIbnuKatsirJuz13suratYusuf53S.dA1-hijr1/TafsirIbnuKatsirJuz13suratYusuf53S.dA1-hijr1.pdf> di akses pada hari Selasa, 11 Maret 2023 pukul 10:30 WIB.
- Irianto, Agus. (2015). “*Statistik: Konsep Dasar, Aplikasi, dan Pengembangannya Edisi Keempat*.” Jakarta: Prenada Media Group.
- Juliyanti, B., & Onsardi, O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*.
- Leuhery, F. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Soso-Q: Jurnal Manajemen*.
- Maartje Paais, S.E., & Souhoka, S. (2019). *Pemahaman praktis manajemen sumber daya manusia*. Surabaya: Jakad Media Publishing.
- Margono, A., & Riady, G. (2017). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Administrative Reform*.

- Moeheriono, (2014), *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Edisi Revisi. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Nababan, Y. R., Tawas, H. N., & Uhing, J. (2016). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Nurchahyo, A. (2011). Analisis variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Quadra Mitra Perkasa Balikpapan. *Jurnal Eksis*, 7(2), -1972- 1982.
- Pathania, D. K., Nag, A. K., & Pathak, A. D. (2011). Effectiveness Of Performance Appraisal System Of Insurance Sector - A Study Of Himachal Pradesh. *Gurukul Business Review (GBR)*, 19-23.
- Putra, U., Hasanuddin, B., & Wirastuti, W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*.
- Rahmat, S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan: Teori Dan Praktek*. Edu Publisher.
- Ridwan. (2008). *Belajar Mudah untuk Penelitian Guru, Karyawan dan Penelitian Pemula*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. & Sagala, J. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rizki, A. dan Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol 1)*. Medan: Umsu Press.
- Salam, A. (2014). *Manajemen Insani Dalam Bisnis*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Shalah Ash-Shawi dan Abdullah Al-Mushlih, *Fikih Ekonomi Keuangan Islam*, terj. Abu Umar Basyir (Jakarta: Darul Haq, 2011), 37.
- Siagan, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Simbolon, S., Simbolon, D. M., & Sudrajat, A. W. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: CV. Bintang Semesta Media.
- Siregar, Syofian. (2014). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumendap, J., Mandey, J., & Mambo, R. (2015). Pentingnya Kompetensi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Biro Umum Dan Keuangan Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal Administrasi Publik*.
- Susanto, Y. (2017). *Kinerja Pegawai*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- . (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.

- . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syafrizal, R. (2019). Analisis Kinerja Islamic Human Resources Berdasarkan Metode Masalah Scorecard (Studi Kasus Pada PT. INALUM). *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*.
- Tbk, K. P. B. T. N. P. (2018). Pengaruh Penempatan Kerja, Disiplin kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 15(2), 1-11.
- Tiwa, T.M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Klaten: Lakeisha.
- Tumanggor, B., & Girsang, R. M. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*.
- Umam, Khaerul. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia, 2010.
- Wibowo, (2014). *Manajemen Kinerja*. Cetakan Keempat. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

