

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN
BANK SYARIAH MANDIRI CIREBON**

SKRIPSI

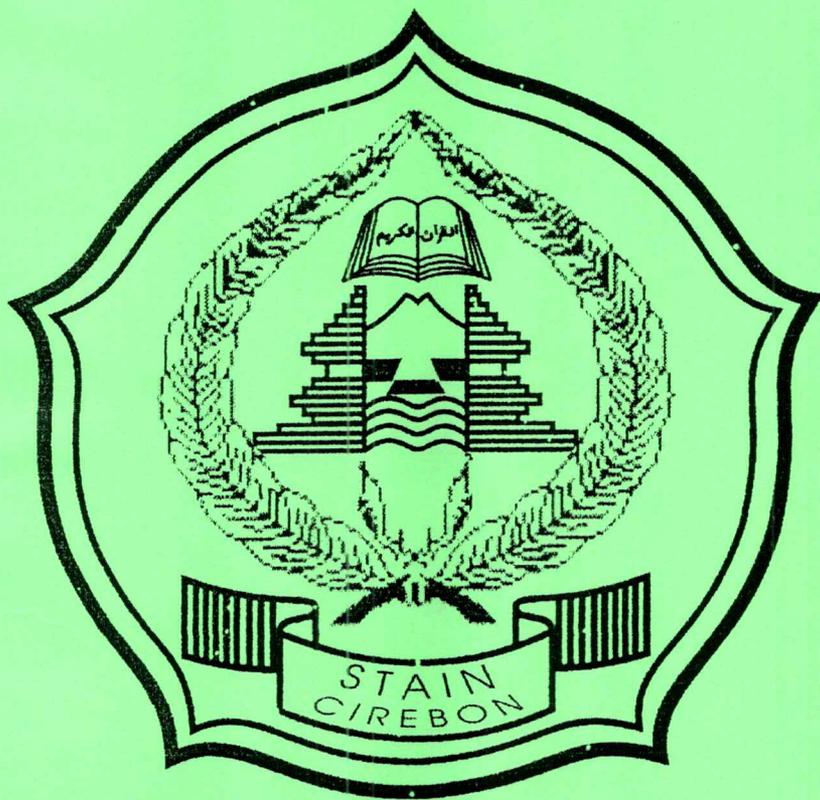
Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Islam (SE.I)
pada Program Studi Ekonomi Perbankan Islam Jurusan Syariah
Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon



Oleh:

SITI NURJALINAH
Nomor Pokok : 50330218

**DEPARTEMEN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI (STAIN)
CIREBON
2008 M/1428 H**



IKHTISAR

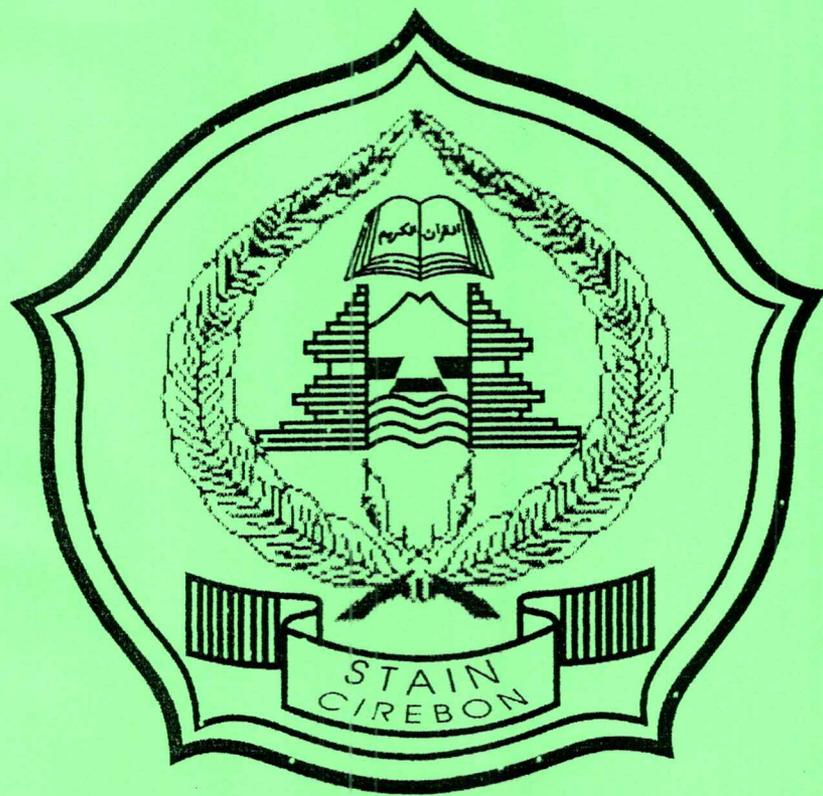
SITI NURJALINAH. *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cirebon.*

Sumber Daya Insani (SDI) adalah bagian terpenting atau bagian pokok dalam suatu organisasi bagi bank syariah, maju mundurnya bank syariah bergantung dari maju mundurnya kinerja karyawan yang ada di perusahaan tersebut. Oleh karena itu perusahaan harus selalu memperhatikan prestasi kerja yang dimiliki oleh karyawan serta memperhatikan kebutuhan karyawannya. SDI yang berada di dalam bank syariah berbeda dengan bank konvensional, karyawan bank syariah dalam pelaksanaan operasionalnya berprinsip pada Al quran dan Sunnah. Oleh karena itu pembinaan dan pengembangan terhadap para karyawan adalah salah satu kegiatan dalam rangka menyesuaikan diri dengan perubahan dan perkembangan yang terjadi, baik bagi karyawan lama ataupun baru tanpa mengesampingkan prinsip pada Al quran dan Sunnah. Dalam teorinya pemberian kompensasi yang sesuai dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan. Pada Bank Syariah Mandiri (BSM) Cirebon di dalam manajemennya telah memberikan kompensasi kepada karyawan yang cukup memadai, tetapi prestasi kerja karyawan belum mencapai sasaran. Perumusan masalah dalam skripsi ini adalah adakah hubungan antara kompensasi dan prestasi kerja karyawan BSM Cirebon? dan seberapa besar pengaruh pemberian kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan BSM Cirebon?

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan antara kompensasi dan prestasi kerja, selanjutnya untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap prestasi kerja yang diraih oleh karyawan BSM Cirebon.

Penelitian dilakukan dengan metode empirik kuantitatif. Adapun pengumpulan datanya diperoleh melalui kepustakaan, wawancara dan kuesioner dari responden (karyawan BSM Cirebon) yang berjumlah 30 responden. Sampel dari responden ini adalah total, yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan teknis analisis datanya yaitu teknis uji validitas instrumen dan uji reliabilitas, analisis korelasi spearman rank. Analisis tersebut kemudian diuji dengan menggunakan uji rho dan uji distribusi t untuk menguji analisis spearman rank.

Hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa kompensasi memiliki hubungan yang positif sebesar 0,623 yaitu *kuat* dengan prestasi kerja karyawan BSM Cirebon. Dan juga pemberian kompensasi berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 38,81% dan sisanya 61,19% ditentukan oleh faktor lain.



PERSETUJUAN

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN BANK SYARIAH MANDIRI CIREBON**

Oleh :

SITI NURJALINAH
Nomor Pokok : 50330218

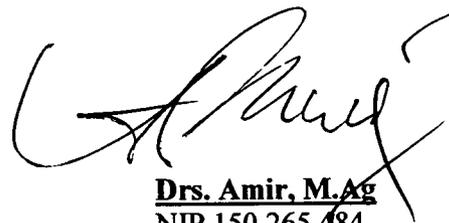
Menyetujui :

Pembimbing I



DR. H. Abdus Salam DZ, MM
NIP. 150 209 885

Pembimbing II



Drs. Amir, M.Ag
NIP.150 265 484

Mengetahui,

Ketua Program Studi EPI



Ayus Ahmad Yusuf, M.Si.
NIP.150 300 935



PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “*Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cirebon*”, oleh Siti Nurjalinah, Nomor Pokok : 50330218, telah diajukan dalam Sidang Munaqasah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon pada tanggal 14 februari 2008.

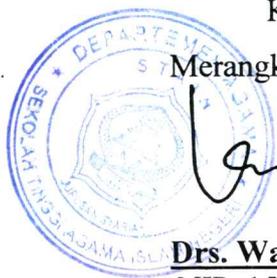
Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Islam (SEI) Jurusan Syariah Program Studi Ekonomi Perbankan Islam Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon.

Cirebon, 14 Februari 2008

SIDANG MUNAQSAH

Ketua

Merangkap Anggota



Drs. Wasman, MA
NIP. 150 250 502

Sekretaris

Merangkap Anggota

Toto Suharto, SE., M.Si
NIP. 150 300 936

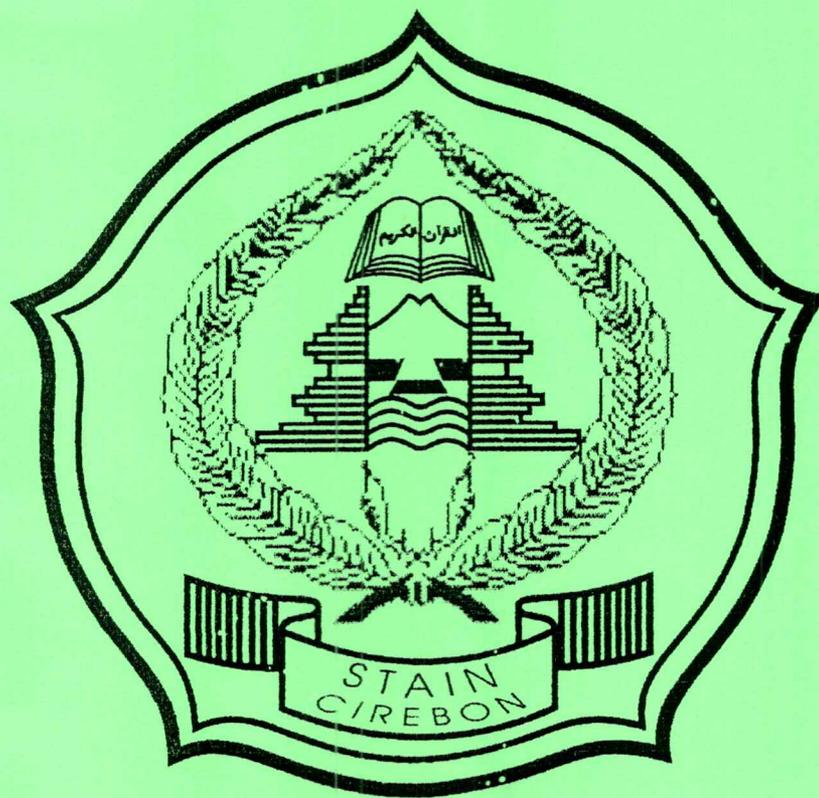
Anggota

Penguji I

Ayus Ahmad Yusuf, SE., M.Si
NIP. 150 300 935

Penguji II

Sri Rokhlinasari, SE., M.Si
NIP. 150 295 506



PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmaanirrahim

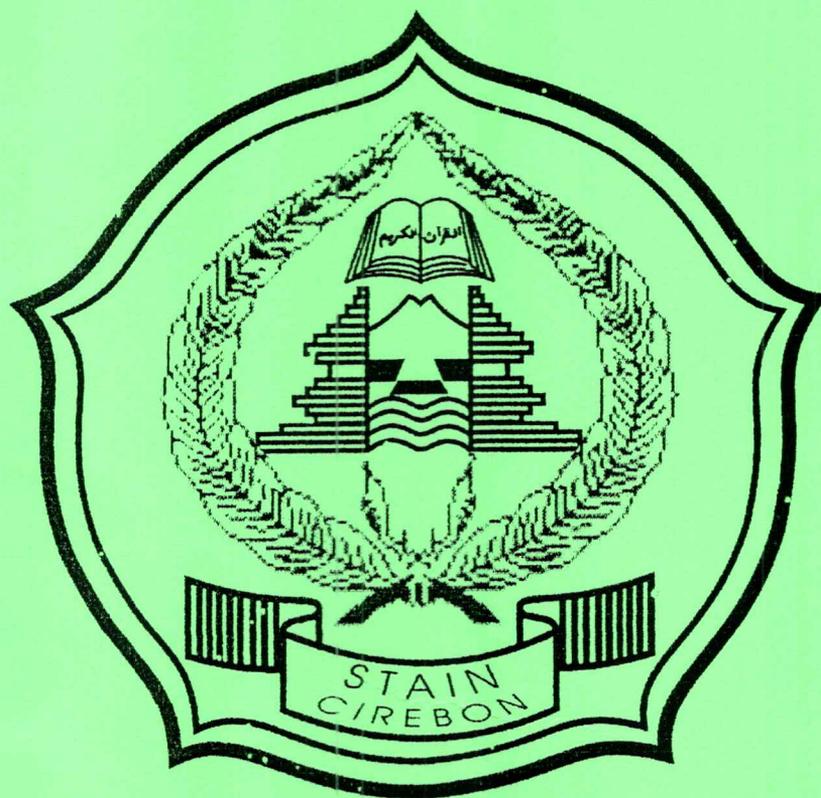
Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan *judul “Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cirebon”*, beserta seluruh isinya adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko apapun yang akan dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau klaim atas keaslian karya saya ini.

Cirebon, Januari 2008



Siti Nurjalinah
NIM. 50330218



NOTA DINAS

Yang terhormat,
Ketua Jurusan Syariah
STAIN Cirebon
Di Cirebon

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Setelah melakukan pembimbingan, telaahan, arahan dan koreksi terhadap skripsi **SITI NURJALINAH, No Pokok : 50330218, judul Skripsi “Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cirebon”**, Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada jurusan Syariah STAIN Cirebon untuk dimunaqasahkan.

Demikian Nota Dinas ini Kami sampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya Kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Cirebon, Januari 2008

Pembimbing I



DR. H. Abdus Salam DZ, MM
NIP. 150 209 885

Pembimbing II

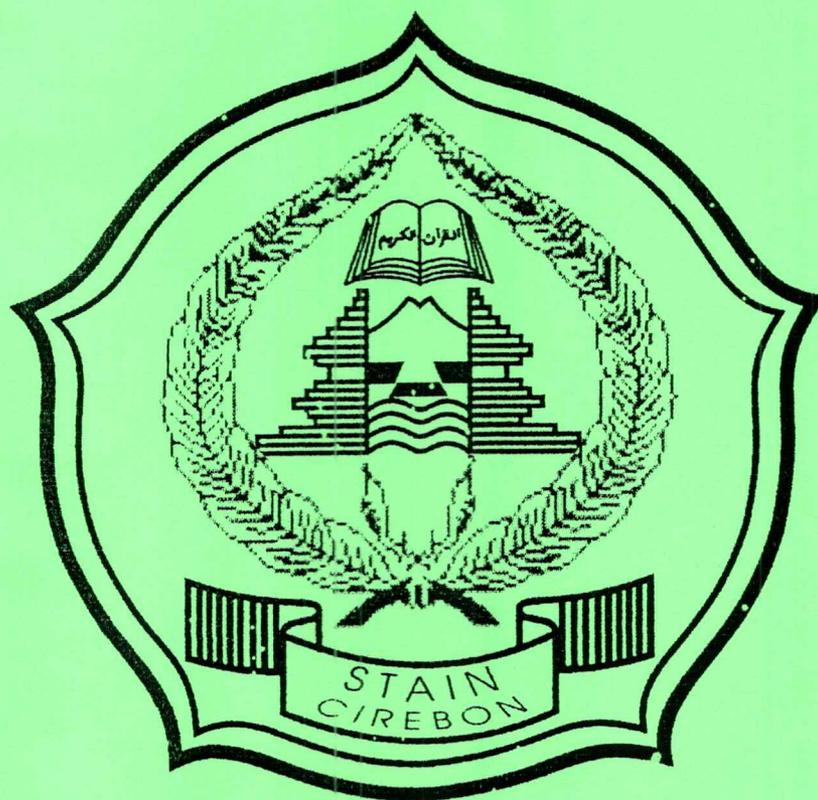


Drs. Amir, M.Ag
NIP.150 265 484

Mengetahui,
Ketua Program Studi EPI



Ayus Ahmad Yusuf, M.Si
NIP. 150 300 935



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap : Siti Nurjalinah
Tempat Tanggal Lahir : Cirebon, 23 Mei 1985
Jenis Kelamin : Wanita
Agama : Islam
Kebangsaan : Indonesia
Alamat Rumah : Jl. Tentara Pelajar No 49 RT.
02 RW. 07 Cirebon 45131
Nama Orang Tua : a. Ayah : Aspawi
b. Ibu : Julacha

Riwayat Pendidikan :

- a. Sekolah Dasar Negeri Sidamulya Cirebon, lulus tahun 1998
- b. Sekolah Menengah Pertama 4 Cirebon, lulus tahun 2000
- c. Sekolah Menengah Umum Muhamadiyah Cirebon, lulus tahun 2003
- d. Diterima pada Jurusan Syariah Program Strata 1 (S1) Ekonomi Perbankan Islam STAIN Cirebon tahun 2003

Demikian Daftar Riwayat Hidup ini saya buat dengan sebenarnya agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Cirebon, Januari 2008

Siti Nurjalinah
NIM. 50330218



Persembahan

Syukur alhamdulillah saya panjatkan kepada Allah swt yang telah memberikan kesehatan, kekuatan dan kemampuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Saya persembahkan skripsi ini untuk Ibu dan Bapak yang telah memberikan kasih sayangnya sejak saya lahir sampai saat ini dan telah membiayai semua keperluan pendidikan. Dan untuk kakak2ku yang saya sayangi terima kasih atas perhatian dan kasih sayangnya, A'iwana yang membantu mengajarkan komputer dan nganter ke rumah dosen dan Mba Enci makasih do'anya yaa.... A'eman yang sangat perhatian saat saya menulis dan mengetik skripsi, mengantar ke rumah dosen.

Dan yang saya sayangi Mas Budi Setiawan terima kasih atas perhatian dan suportnya yaa..... makasih juga sudah memebantu menghitung rumus & membuat table. Dan tidak lupa juga untuk keluarga Mas Budi makasih atas doanya.

Untuk sahabatku makasih udah ngasi semangat Opi, Devi, Maryam. Buat Devi makasih ya sudah mau mengantar cari tempat penelitian sampai ban motornya kempes, nyari rumah Bapak Amir sampe nyasar, untuk Opi dan Maryam yang semangat ya ngerjain skripsinya biar cepat selesai.... Teman-teman EPI-1 Ani, Een, Nunung, Lela, Popon, Mila, Iis, Abah, Nano makasih udah ngasi semangat dan temen2 yang belum menyelesaikan skripsinya semangat yaa.....



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan taufik dan hidayahnya kepada hamba yang lemah ini untuk menulis dan menyelesaikan skripsi yang berjudul *“Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cirebon”*, dengan segala Rahmat-Nya.

Dan saya memohon kepada Allah yang maha Adil dan Bijaksana, agar berkenan membalas jasa kedua orang tua saya yang telah bersusah payah dan sekuat tenaga untuk mendidik dan membimbing saya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikannya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ayahanda dan Ibunda tercinta, kakak serta orang-orang terdekatku atas perhatian dan pengertian mereka ketika saya sibuk menulis.
2. Bapak Prof, DR. H. Imron Abdullah, M.Ag., Ketua STAIN Cirebon.
3. Bapak Drs. Wasman, MA, Ketua Jurusan Syariah STAIN Cirebon.
4. Bapak Ayus Ahmad Yusuf, SE. M. Si, Ketua Prodi Ekonomi Perbankan Islam.
5. Bapak DR. H. Abdus Salam DZ, MM., Pembimbing I
6. Bapak Drs. Amir, M. Ag, Pembimbing II
7. Seluruh Dosen, Staf, Karyawan STAIN Cirebon.
8. Bapak Edhi Mulyono, Kepala Cabang Bank Syariah Mandiri Cabang Cirebon.
9. Seluruh Staff dan Karyawan BSM Cabang Cirebon.

10. Keluarga Besar EPI-1 angkatan tahun 2003, yang telah banyak memberikan motivasi kepada penulis.
11. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu, yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berharap kepada Allah SWT membalas dan mencatat segala amal shalih mereka. *Amin.*

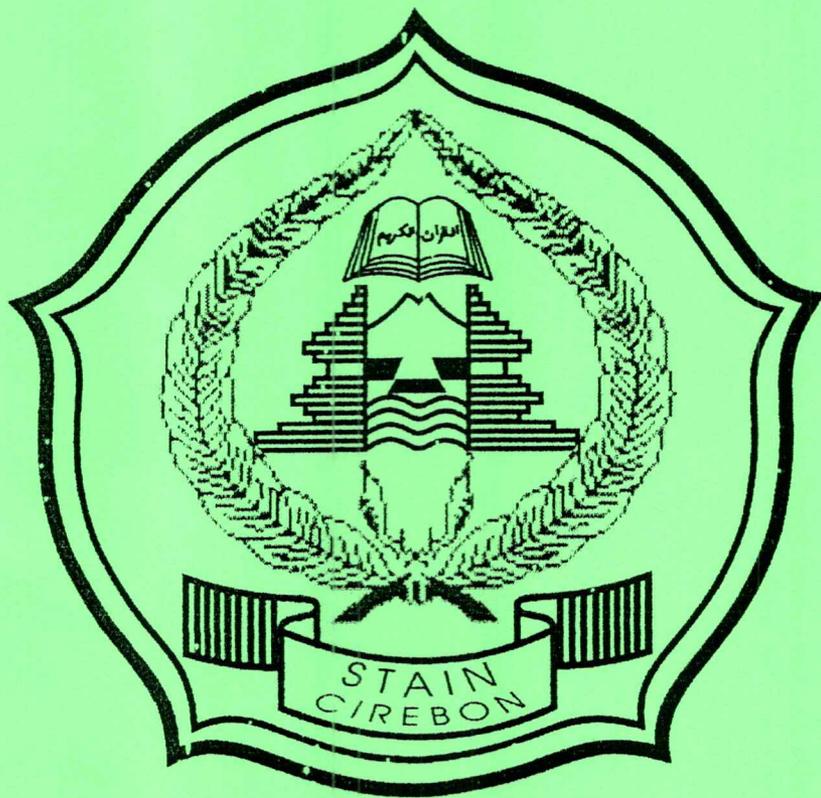
Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangannya, untuk itu penulis mohon maaf. Saran dan kritik yang membangun penulis harapkan atas keterbatasan penulis. Semoga jerih payah kecil ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembacanya.

Dan semoga Allah SWT memberikan shalawat serta salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat dan orang-orang yang senantiasa mengikuti jejak beliau. Akhir doa saya, segala puji bagi Allah Rabb semesta alam.

Cirebon, Januari 2008

Penulis

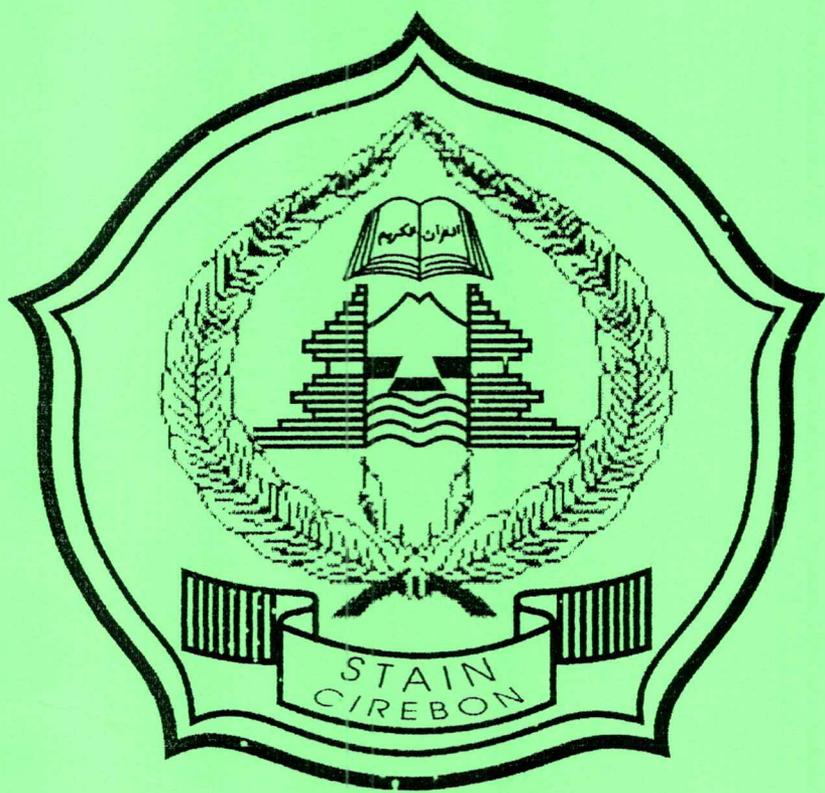
SITI NURJALINAH



DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| IKHTISAR..... | i |
| PERSETUJUAN..... | ii |
| PENGESAHAN..... | iii |
| PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI..... | iv |
| NOTA DINAS..... | v |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP..... | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| BAB I : PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Identifikasi Masalah..... | 5 |
| C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian..... | 6 |
| D. Kerangka Pemikiran..... | 6 |
| E. Perumusan Hipotesis..... | 16 |
| F. Metodologi Penelitian..... | 16 |
| BAB II : TINJAUAN PUSTAKA | |
| A. Pengertian Kompensasi..... | 26 |
| B. Bentuk-bentuk Kompensasi..... | 26 |
| C. Standar Kompensasi..... | 33 |
| D. Pengertian Prestasi Kerja..... | 34 |
| E. Ukuran-ukuran Penilaian Prestasi Kerja..... | 35 |
| F. Aspek-aspek Penilaian Prestasi Kerja..... | 36 |
| BAB III : KONDISI OBYEKTIF | |
| A. Profile PT. Bank Syariah Mandiri..... | 40 |
| B. Struktur Organisasi PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Cirebon | 45 |
| C. Produk dan Jasa Pelayanan Bank Syariah Mandiri Cabang Cirebon..... | 46 |

| | |
|--|----|
| D. Pembiayaan dan Profitabilitas..... | 50 |
| E. Renumerasi dan Kesejahteraan Pegawai..... | 52 |
| BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| A. Hubungan Pemberian Kompensasi dengan Prestasi Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cirebon..... | 53 |
| 1. Gambaran Pemberian Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cirebon sebagai Variabel X..... | 53 |
| 2. Gambaran Prestasi Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cirebon sebagai Variabel Y..... | 62 |
| 3. Teknik analisis data | |
| 3.1 Pengujian validitas instrumen..... | 70 |
| 3.2 Uji Reliabilitas..... | 76 |
| B. Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cirebon..... | 83 |
| C. Pembahasan..... | 84 |
| BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN | |
| A. Kesimpulan..... | 86 |
| B. Saran..... | 87 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | |



DAFTAR TABEL

| Tabel | Hal |
|---|-------|
| Variabel Operasional | 16 |
| I Pedoman untuk memberikan interpretasi korelasi | 23 |
| II Nilai-nilai rho | 24 |
| III Gambaran Pemberian kompensasi | 54 |
| IV Gambaran Prestasi Kerja | 62 |
| Tabel hasil perhitungan uji validitas variabel X | 73 |
| Tabel hasil perhitungan uji validitas untuk variabel Y | 75 |
| Angket | Lamp. |
| Struktur organisasi Karyawan Bank Syariah Mandiri | Lamp. |
| V Distribusi t | Lamp. |
| VI Variabel X Pemberian kompensasi | Lamp. |
| VII Variabel Y Prestasi Kerja | Lamp. |
| VIII Tabel penolong untuk menghitung Korelasi Spearman rank | Lamp. |
| IX Tabel Nilai-nilai r PRODUCT MOMENT | Lamp. |