

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Setelah penulis melakukan penelitian tentang pengaruh pemberian kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Cirebon, penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat hubungan yang signifikan antara pemberian kompensasi dengan prestasi kerja karyawan Bank Syariah Mandiri Cirebon yang ditunjukkan dengan diperolehnya nilai koefisien korelasi ( $r$ ) sebesar 0,623 yang termasuk dalam kategori *kuat*, serta ditunjukkan dengan hasil pengujian signifikansi korelasi antara pemberian kompensasi dengan prestasi kerja karyawan, yang hasilnya ditolaknya  $H_0$  dan diterimanya  $H_a$  pada uji rho pada taraf kesalahan 5% dengan nilai  $\rho_{hitung} > \rho_{tabel}$  ( $0,623 > 0,364$ ) dan pada uji t dengan diperolehnya  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4,217 > 1,701$ ).
2. Terdapat pengaruh antara pemberian kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan Bank Syariah Mandiri Cirebon. Hal ini ditunjukkan dengan hasil perhitungan koefisien determinasi sebesar 38,81% dan sisanya 61,19% ditentukan oleh faktor lain. Dan hal ini menunjukkan bahwa pemberian kompensasi yang dilaksanakan di Bank Syariah Mandiri Cirebon berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan Bank Syariah Mandiri Cirebon.

## **B. Saran**

1. Kebijakan pemberian kompensasi yang telah dilaksanakan pada saat ini sudah cukup baik, hal ini terbukti dari pemberian kompensasi yang sangat mempengaruhi prestasi kerja karyawan Bank Syariah Mandiri Cirebon. Oleh karena itu perusahaan harus lebih memperhatikan pemberian kompensasi yang sesuai dengan prestasi kerja karyawan Bank Syariah Mandiri Cirebon, agar prestasi kerja dapat mencapai sasaran perusahaan.
2. Prestasi kerja yang terus meningkat, sudah seharusnya dipertahankan agar dapat mencapai target atau sasaran perusahaan dan yang lebih penting lagi agar Bank Syariah Mandiri dapat bersaing sesuai perkembangan perbankan dan menjadi bank syariah terpercaya pilihan mitra usaha.