

**Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan
pada KJKS Perambabulan Al-Qomariyah**

Skripsi

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Syariah (SE.Sy)
Pada Jurusan Muamalat Ekonomi Perbankan Islam (MEPI)



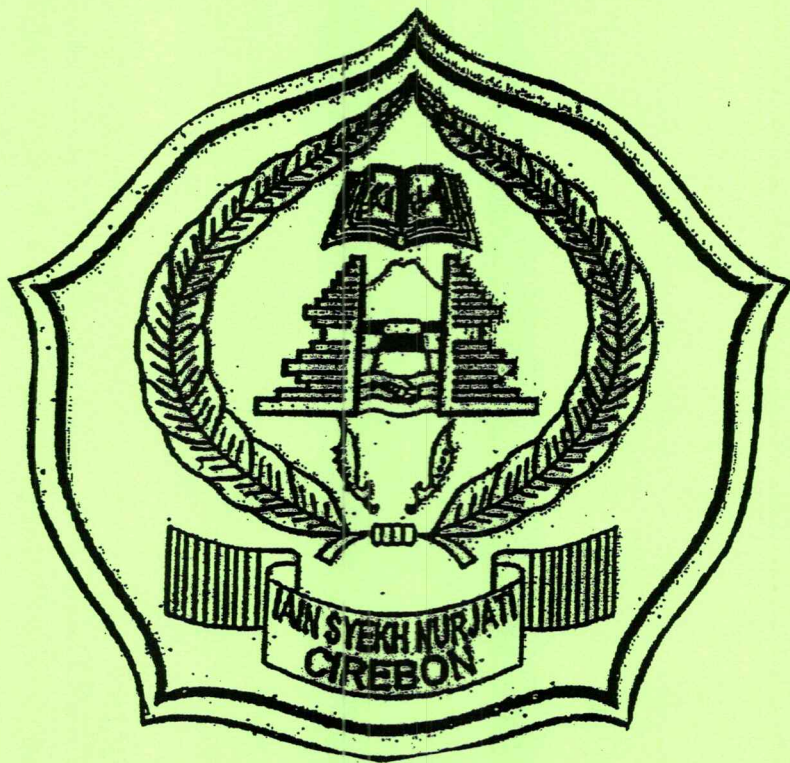
Oleh:

Sukaesih

58320209

**KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) SYEKH NURJATI
CIREBON**

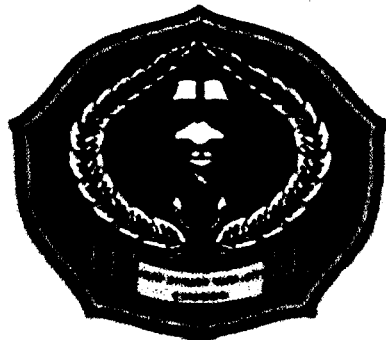
2013



**Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan
pada KJKS Perambabulan Al-Qomariyah**

Skripsi

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Syariah (SE.Sy)
Pada Jurusan Muamalat Ekonomi Perbankan Islam (MEPI)



Oleh:

Sukaesih

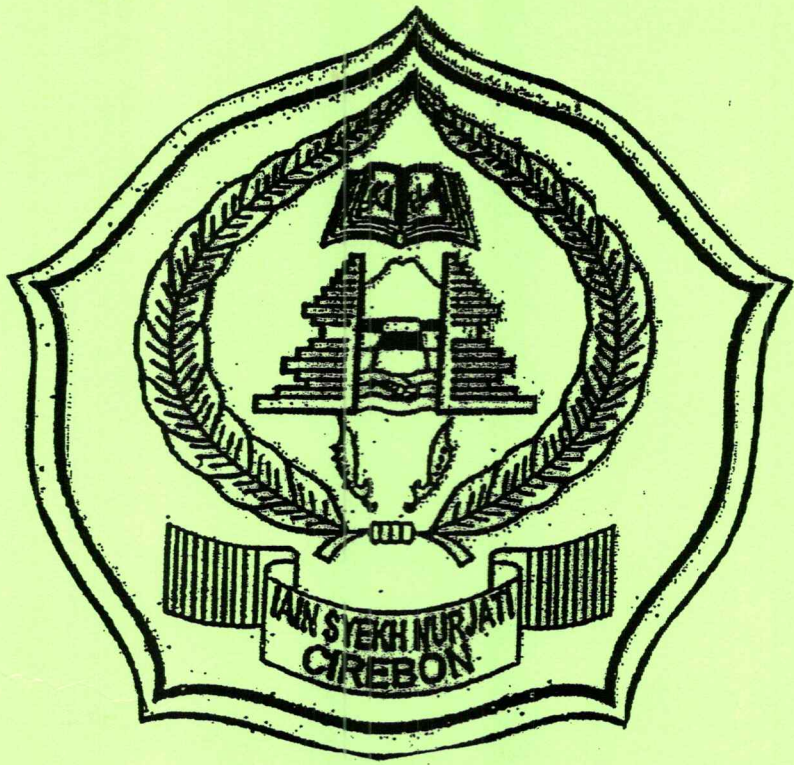
58320209

KEMENTRIAN AGAMA RI

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) SYEKH NURJATI

CIREBON

2013



ABSTRAK

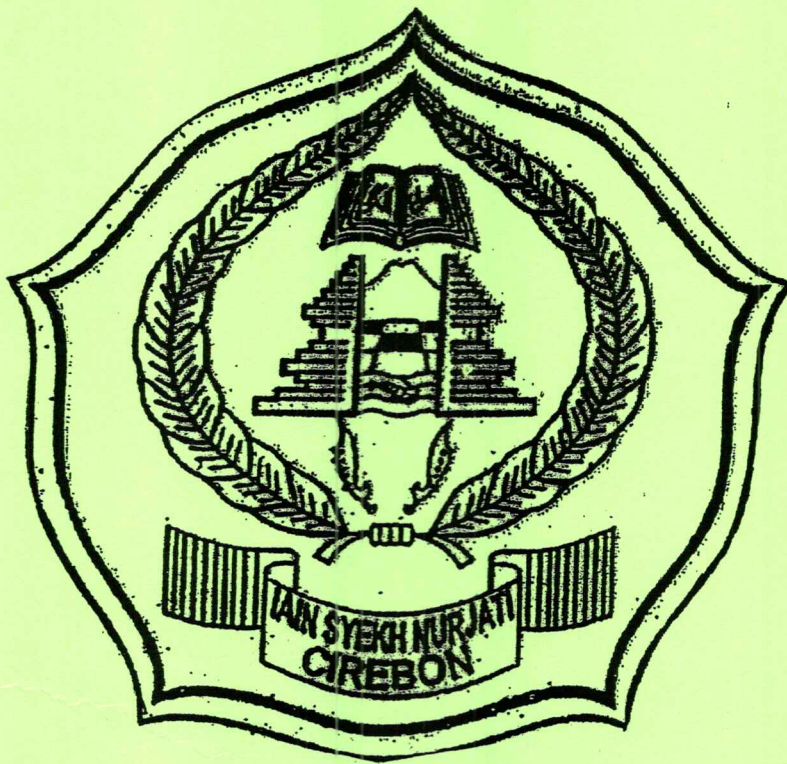
Sukaesih: Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada KJKS Perambabulan Al-Qomariyah

Penelitian ini mempunyai tujuan: 1. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi karyawan pada KJKS Perambabulan Al-Qomariyah. 2. Untuk mengetahui seberapa besar tingkat prestasi kerja pada KJKS Perambabulan Al-Qomariyah. 3. Menganalisa apakah ada pengaruh antara motivasi terhadap prestasi kerja karyawan pada KJKS Perambabulan Al-Qomariyah.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan menggunakan SPSS versi 16.0 teknik yang digunakan dalam pengumpulan data pada penelitian ini yaitu dengan kuesioner dan dokumentasi. Data yang didapat ordinal, oleh karena itu data yang dilakukan menggunakan *Pearson Product Moment Correlation Coefficient* (PPM), kemudian dianalisis dengan regresi, koefisien korelasi dan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan sebagai berikut: 1. Motivasi pada KJKS Perambabulan Al-Qomariyah adalah dorongan, sebab atau alasan seseorang melakukan sesuatu. 2. Prestasi kerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, kesungguhan, serta waktu. 3. Penerapan motivasi berpengaruh terhadap prestasi kerja, melihat hasil analisis uji t. dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $19,850 > 1,94318$ dengan besarnya pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja sebesar 98,4064%.

Kunci: Motivasi dan Prestasi Kerja



PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA KJKS PERAMBABULAN
AL=QOMARIYAH BABADAN CIREBON**

Oleh :

SUKAESIH
NIM: 58320209

Menyetujui

Pembimbing I

Dr. Aan Jaelani, M.Ag
NIP. 19750601 200501 1 008

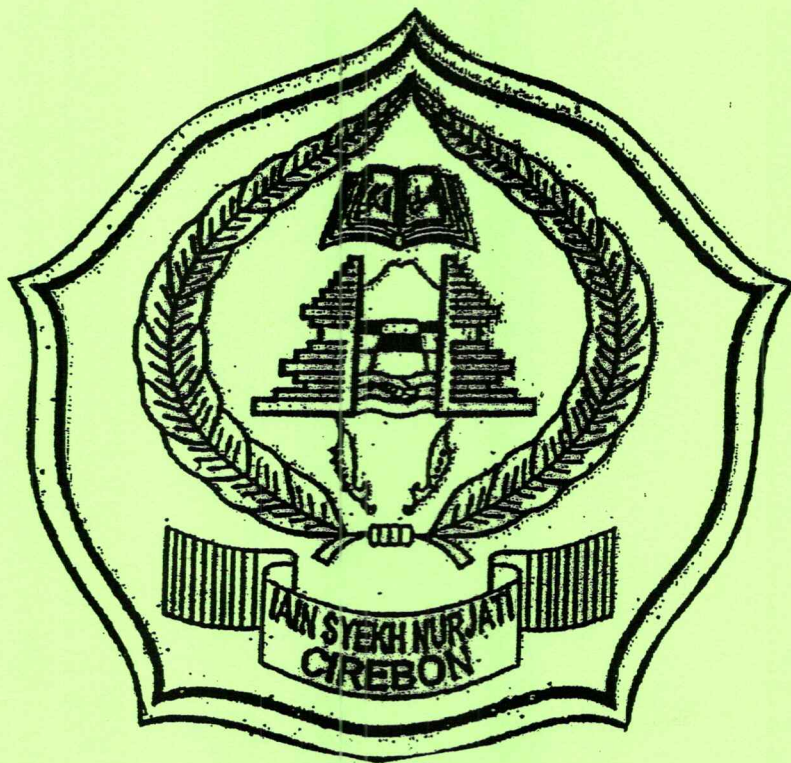
Pembimbing II

Toto Suharto, S.E, M.Si
NIP. 19681123200003001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Muamalah Ekonomi Perbankan Islam (M-EPI)

Dr. Aan Jaelani, M.Ag
NIP. 19750601 200501 1 008



PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada KJKS Perambabulan Al-Qomariyah”. Oleh Sukaesih NIM: 58320209, telah diajukan dalam sidang munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 20 Februari 2014.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi Syariah (SE. Sy) pada Jurusan Muamalah Ekonomi Perbankan Islam Fakultas Syariah pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Cirebon, 20 Februari 2014

Sidang Munaqosah

Ketua

Merangkap Anggota


Dr. H. Aan Jaelani, M. Ag
197506012005011008

Sekretaris

Merangkap Anggota


H. Juju Jumena, SH., MH
197205142003121003

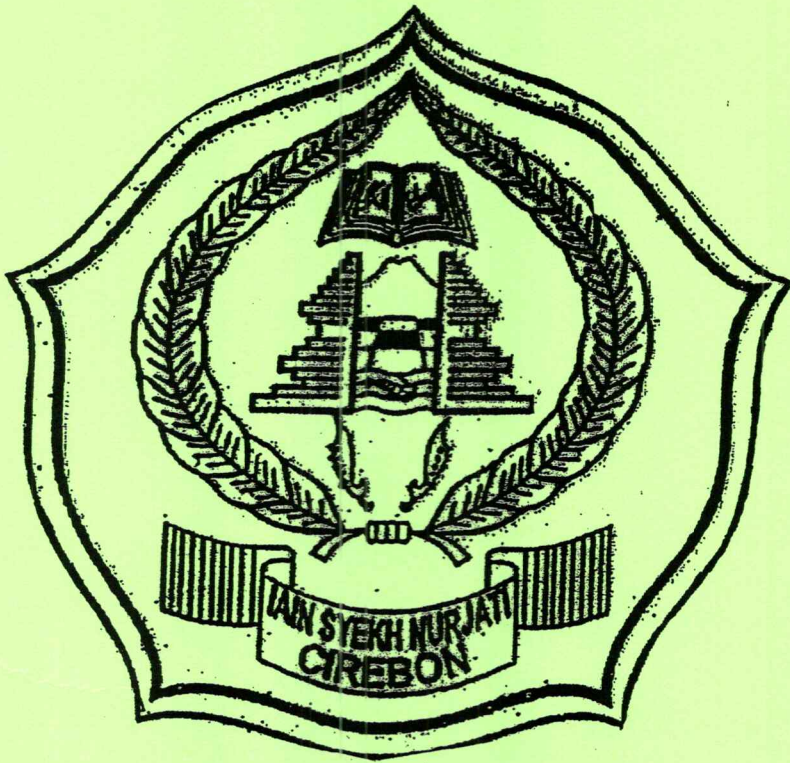
Anggota

Penguji I


Eef Saefulloh, M. Ag
197603122003121003

Penguji II


Dewi Fatmasari, M.Si
197301072009012001



PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahima

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada KJKJS Perambabulan Babadan Cirebon** beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko/sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya dengan peraturan yang berlaku apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atau klaim terhadap keaslian karya ini.

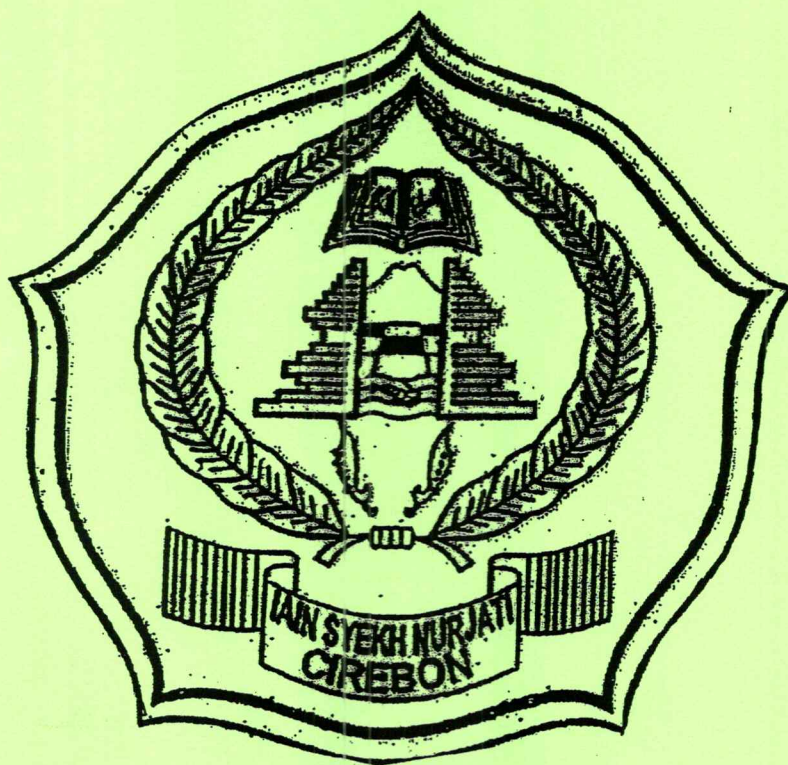
Cirebon,

Yang membuat pernyataan,



Sukaesih

NIM. 58320209



NOTA DINAS

Kepada Yth
Ketua Jurusan Syariah
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
Di
Cirebon

Assalamu'alaykum Wr. Wb.

Setelah melaksanakan arahan dan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari:

Nama : SUKAESIH

NIM : 58320209

Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada KJKS perambabulan Al-Qomariyah Babadan Cirebon**

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon untuk dimunaqosahkan

Pembimbing I

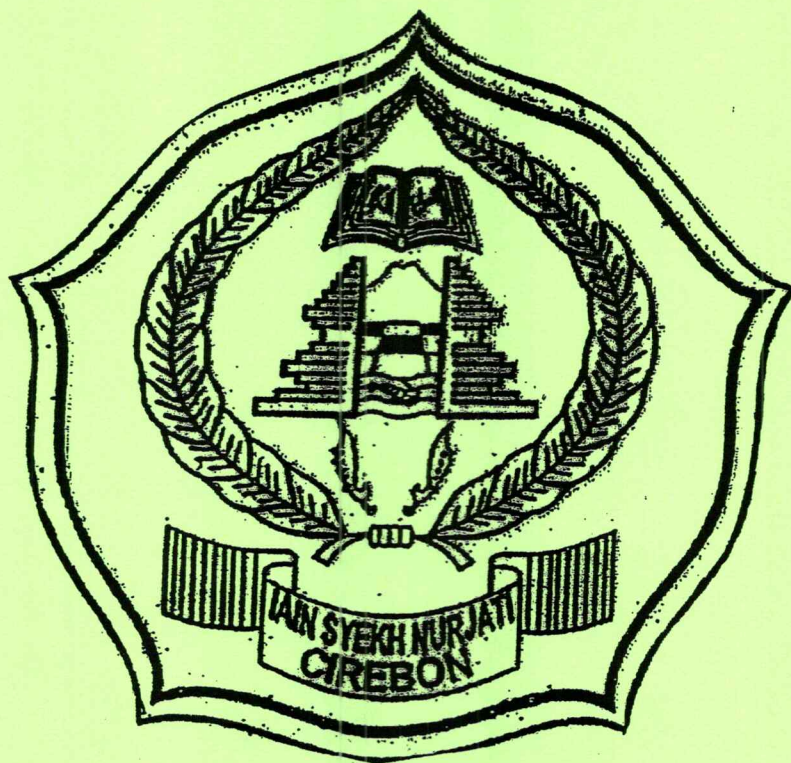
Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag
NIP. 197506012005011008

Pembimbing II

Toto Subarto, S.E, M.Si
NIP. 19681132000031001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Muamalah Ekonomi Perankan Islam

Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag
NIP. 197506012005011008

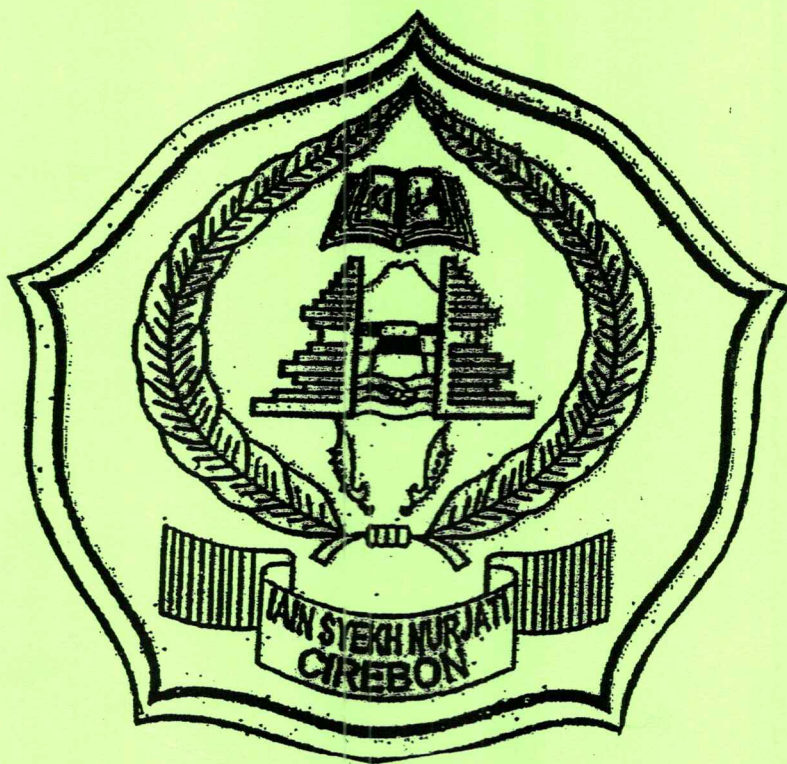


DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama lengkap penulis adalah Sukaesih dilahirkan didesa babakan gebang kec.Babakan kab.Cirebon pada tanggal 17 Mei 1990 dari pasangan Bapak Basuki dan Ibu Marni.

Pendidikan yang di tempuhselamabelajar

- SDN2 Babakan Gebang (2003)
- MTs Al Mertapada (2005)
- MAN Buntet Pesantren Cirebon (2008)
- IAIN Syekh Nurjati Cirebon (2008)



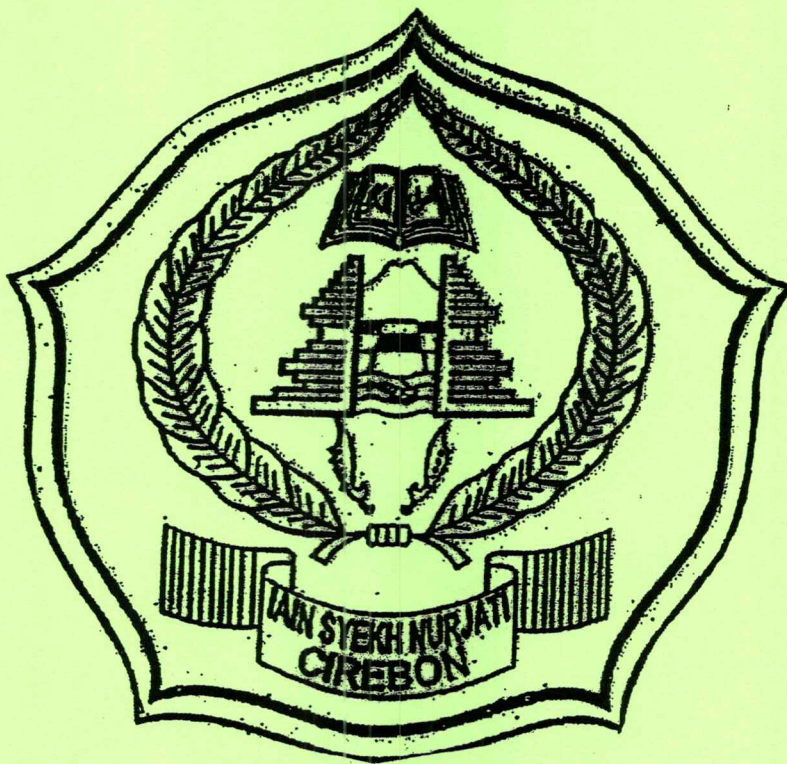
PERSEMBAHAN

Ku persembahkan skripsi ini untuk:

1. Allah SWT sang pencipta semesta, Rabb-ku sang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang yang senantiasa melimpahkan Rahmat-Nya, kasih sayang-Nya serta senantiasa memberikan kekuatan tanpa pada tubuh ini untuk maju dan menggapai cita.
2. Teruntuk Ayah dan Ibuku tersayang dengan kasih sayangnya yang tak terkira dan tak pernah lekang oleh waktu. Terimakasih segala yang telah kalian lakukan untuk anak mu ini, meski terkadang anak mu ini bandel. Terima kasih untuk doa yang senantiasa mengalir disetiap hela nafas kalian.
3. Buat kakakku Noxs May terimakasih untuk doa yang kau pinta pada sang Khalik untuk kebahagiaan dan kesuksesan adik mu ini.
4. Buat A Radix terimakasih atas kasih sayang yang kau berikan padaku, serta dukungan mu selama ini, meski terkadang saya susah diatur, tapi kamu sabar ngadepinnya, kamu tidak pernah cape nasehatin dan mensupport saya selama ini untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Para dosen dengan segala rasa ikhlasnya dalam mendidik murid mu ini, terima kasih atas ilmu yang kau ajarkan padaku, semoga kelaks saya bisa mengamalkan ilmu yang saya dapat di tempat saya mencari ilmu.
6. Sahabat- sahabat terbaikku:
 - a. Cicih
 - b. Ghifar

- c. R. Sumia Herlina
- d. Siti Maryam
- e. Welly Nurmalina
- f. Siti Khumaeroh
- g. Tikka Alawiyah
- h. Ria Dariah
- i. Roudlatul Choriyah

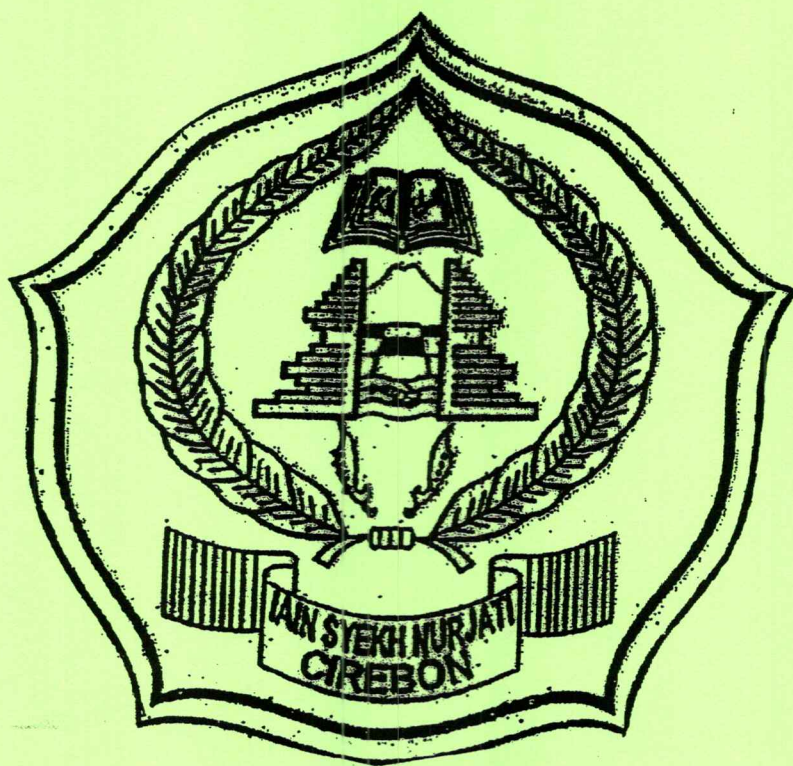
- 7. Buat teman-teman Graha kost, teh Melinda maksih ya udah bantuin ngolah data nya sampai-sampai kita bergadang supaya skripsi ini cepat terselesaikan.
- 8. Buat teman-teman yang lainnya yang tidak dapat saya sebut satu persatu, berkat dukungan dan dorongan kalian skripsi ini cepat selesai.



Moto

*"Segalasesuatu yang dilakukandenganikhlas, insya Allah
akanindahpada waktunya"*

"kemurahanhatiadalahnilai yang menutupi"



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikumWr.Wb

Alhamdulillahrabbi'l'amin. Pujiyukur kehadiran Allah SWT atas karunia dan rahmatNya penulis dapat menyusun skripsi ini guna menyelesaikan studi dijenjang Strata 1 (S1) Jurusan Muamalah Ekonomi Perbankan Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis telah banyak mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak dan kalangan. Penulis bersyukur dan mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya atas kerjasama dan dukungan semua pihak sehingga skripsi ini bisa hingga selesai. Oleh karena itu, melalui lembaran ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Maksum Muktar, M.A, selaku Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon
2. Prof. Dr. Achmad Khaliq, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Sri Rokhlinasari, SE. M.Sisebagai KetuaJurusan M-EPI
4. Dr. AanJaelani, M.Ag selaku Dosen Pembimbing I
5. Toto Suharto, S.E, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II
6. Manajer dan Staff KJKS Perambabulan Al-Qomariyah
7. Kedua orang tua, serta kakak ku tersayang.
8. Rekan-rekan M-EPI terutama M-EPI 4.

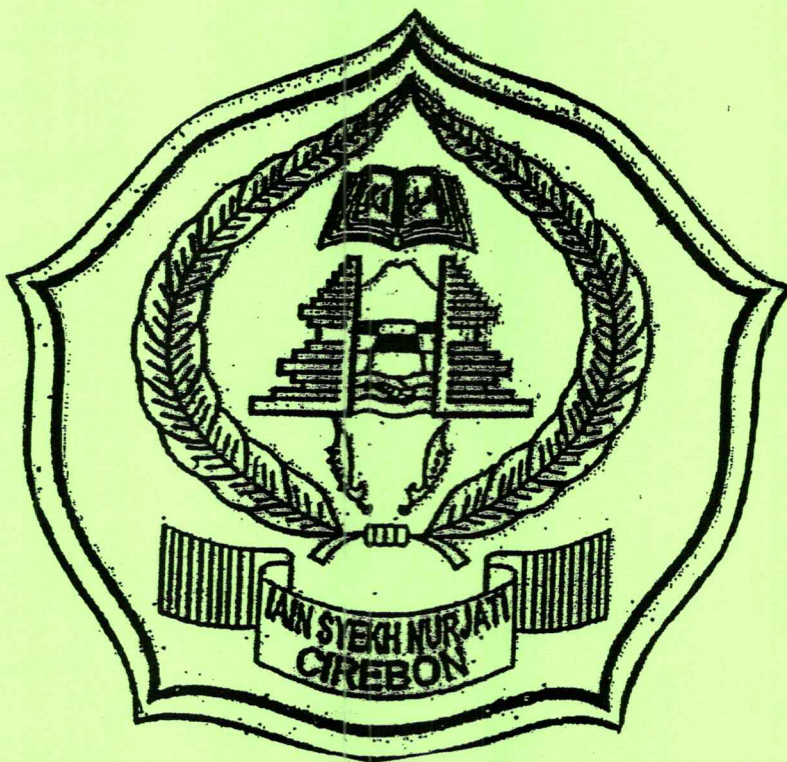
Semoga Allah SWT member balasan yang berlipat atas bantuan kalian, baik bersifat moral maupun spiritual sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dengan kerendahan hati penulis sadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna.

Namun penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membaca.

Cirebon, Agustus 2013

Penulis



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI	iv
NOTA DINAS.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar belakang masalah	1
B. Rumusan masalah.....	4
C. Tujuan masalah	5
D. Kegunaan penelitian	6
E. Penelitian terdahulu.....	6
F. Kerangka berfikir	9
G. Hipotesis penelitian	10
H. Sistematika penulisan	11

BAB II LANDASAN TEORI

A. Konsep motivasi	12
1. Pengertian motivasi	12
2. Jenis-jenis dan alat motivasi.....	13
3. Asas-asas motivasi	14
4. Faktor yang mempengaruhi motivasi.....	15
5. Teori-teori motivasi.....	19
6. Motivasi dalam pandangan islam	22
B. Prestasi kerja dalam ekonomi islam	23
1. Pengertian prestasi kerja.....	23
2. Penilaian prestasi kerja.....	24
3. Aspek-aspek kinerja	25
4. Ukuran-ukuran prestasi kerja	26
5. Prestsi dalam islam.....	28
6. Hubungan motivasi dengan prestasi kerja.....	28

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Objek penelian.....	31
B. Pendekatan dan jenis penelitian	31
C. Jenis dan sumber data.....	32
D. Populasi dan sampel	33
E. Teknik Pegumpulan Data	34
F. Variabel operasional.....	35

G. Instrumen penelitian	39
H. Uji instrumen penelitian	40
I. Teknik analisis data	45

BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

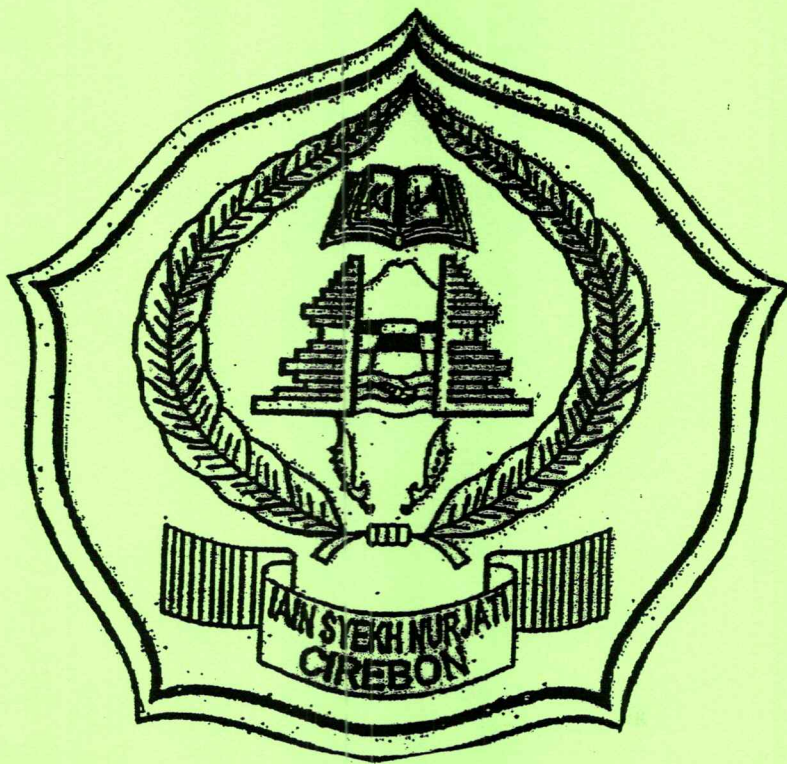
A. Hasil penelitian.....	47
1. Sejarah berdirinya KJKS Perambabulan Al-Qomariyah.....	47
2. Visi dan misi KJKS Perambabulan Al-Qomariyah.....	49
3. Struktur organisasi KJKS Perambabulan Al-Qomariyah.....	50
4. Kelembagaan KJKS Perambabulan Al-Qomariyah	51
5. Produk dan jasa KJKS Perambabulan Al-Qomariyah.....	53
B. Pembahasan.....	55
1. Gambaran tingkat motivasi	57
2. Gambaran tingkat prestasi kerja	59
3. Pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja	63
4. Analisis ekonomi.....	68

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	70
B. Saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Variabel Operasional.....	35
Tabel 3.2 Skala Penafsiran Katagori Jawaban (Skor) Kuesioner.....	40
Tabel 3.3 Hasil Uji Validasi Variabel (X)	41
Tabel 3.4 Hasil Uji Validasi Variabel (Y)	42
Tabel 3.5 Hasil Uji Reabilitas	44
Tabel 4.1 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Motivasi	56
Tabel 4.2 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Prestasi Kerja....	60