

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Yang dapat penulis sampaikan setelah melakukan penelitian mengenai pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja karyawan pada KJKS Perambabulan Al-Qomariyah adalah sebagai berikut:

1. Motivasi yang dilakukan oleh KJKS Perambabulan Al-Qomariyah adalah cukup baik, melihat jawaban dari responden terhadap koesioner yang diberikan terkait tentang motivasi, dimana sebesar 65% responden menjawab sangat setuju, 30% responden menjawab setuju dan 2,5% menjawab ragu-ragu
2. Prestasi yang ada pada KJKS Perambabulan Al-Qomariyah adalah cukup baik. Melihat jawaban dari responden terhadap koesioner yang diberikan terkait tentang motivasi dimana 66,25% responden menjawab sangat setuju, 30% responden menjawab setuju, dan 3,75% responden menjawab ragu-ragu.
3. Terdapat pengaruh antara motivasi dengan prestasi kerja pada KJKS Perambabulan Al-Qomariyah ditunjukkan hasil perhitungan determinasi sebesar 98,4064% dan sisanya ditentukan oleh faktor lain. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi yang ada pada KJKS berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan.

## **B. Saran**

1. Motivasi yang ada pada KJKS Perambabulan Al-Qomariyah tersebut pada saat ini cukup baik, hal ini terbukti dari pemberian motivasi yang sangat mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan harus lebih memperhatikan mengenai motivasi yang ada agar prestasi kerja dapat dicapai.
2. Prestasi kerja yang terus meningkat, sudah seharusnya dipertahankan agar lebih maju dan dapat bersaing dengan perusahaan lain.

Dengan demikian kesimpulan dan saran-saran yang dapat penulis kemukakan, mudah-mudahan pemikiran penulis dapat memberikan manfaat dan menambahkan masukan terutama bagi KJKS Perambabulan Al-Qomariyah itu sendiri.