

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan mengenai pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Cirebon, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Gambaran mengenai motivasi kerja karyawan pada Bank Muamalat Cabang Cirebon sebanyak 55% karyawan menyatakan setuju faktor motivasi yang melatarbelakangi prestasi kerja karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Cirebon.
2. Gambaran mengenai prestasi kerja karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Cirebon sebanyak 54% menyatakan setuju.
3. Dari hasil penelitian terdapat pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 90% dengan nilai signifikansi sebesar t_{hitung} 1,295 dan t_{tabel} 0,683 artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$ artinya berpengaruh signifikan, dengan nilai signifikansi 0,00.

B. SARAN

Beberapa saran yang dapat disampaikan kepada Bank Muamalat Indonesia Cabang Cirebon, antara lain :

1. Bank Muamalat Indonesia Cabang Cirebon harus lebih memperhatikan lagi dan lebih memberikan motivasi di bank tersebut karena dalam pelaksanaan penelitian, peneliti menemukan responden yang menjawab ragu-ragu, hal ini agar pemberian motivasi terhadap karyawan lebih baik lagi dari bank lainnya.
2. Diharapkan kemudian hari ada penelitian lagi, terutama mengenai faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawan karena di dalam penelitian ini penulis hanya membatasi satu faktor (motivasi) yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan di Bank Muamalat Cabang Cirebon.