

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan kepada hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh motivasi terhadap peningkatan efektivitas kerja karyawan pada Bank Syariah Mandiri Cabang Cirebon, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Keadaan motivasi kerja karyawan pada Bank Syariah Mandiri Cabang Cirebon cukup baik. Hal ini bisa dilihat dari tanggung jawab karyawan dalam melaksanakan tugas yang menjadi tanggung jawabnya dapat diselesaikan sesuai dengan ketentuan perusahaan. Ini semua bisa tercapai karena pelaksanaan motivasi kepada karyawan oleh Branch Manajer telah sesuai dengan azas-azas motivasi, yakni azas mengikutsertakan, azas komunikasi, azas pengakuan, azas wewenang yang didelegasikan serta azas perhatian dan timbal balik.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Cirebon antara lain :
 - a Faktor pendukung motivasi
 - 1) Adanya perhatian (dorongan) manajer terhadap pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan.
 - 2) Suasana kerja yang nyaman.
 - 3) Fasilitas kerja yang dipergunakan karyawan nyaman dan memadai.

b Faktor penghambat motivasi

1) Sebagian kecil karyawan merasa apa yang telah mereka berikan kepada perusahaan belum sebanding dengan apa yang mereka dapatkan dari perusahaan.

3. Motivasi memiliki pengaruh yang cukup signifikan dalam upaya meningkatkan efektivitas kerja karyawan pada bank Syariah Mandiri Cabang Cirebon. Hal ini dapat diketahui dengan menggunakan rumus koefisien determinan yaitu : $KP = r^2 \times 100\%$. Sehingga dapat diketahui koefisien determinan $(KP) = (0,394)^2 \times 100\% = 15,5\%$, yang berarti bahwa dengan diberikannya motivasi, maka efektivitas kerja karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Cirebon mengalami peningkatan sebesar 15,5%.

B. Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis kemukakan sebagai bahan informasi yang sekiranya dapat membantu dalam pengambilan keputusan dan kebijakan pelaksanaan motivasi pada Bank Syariah Mandiri Cabang Cirebon dimasa mendatang, yaitu :

1. Dalam melaksanakan motivasi, pihak Bank Syariah Mandiri Cabang Cirebon hendaknya lebih memperhatikan kebutuhan dan keluhan dari karyawan guna menunjang pelaksanaan tugas dan pekerjaan mereka agar hasil kerja yang dicapai dapat lebih optimal dan efektif.

2. Agar dapat lebih meningkatkan tingkat efektivitas kerja karyawannya, pihak Bank Syariah Mandiri Cabang Cirebon hendaknya meningkatkan pengontrolan, pengawasan dan pengarahan yang lebih terarah kepada karyawan agar tujuan perusahaan dapat tercapai secara maksimal.
3. Manajer hendaknya memberikan dorongan moril serta pengarahan yang jelas dan terarah pada perintah tugas yang disampaikan kepada bawahannya, terutama bagi karyawan yang masih junior dan menempati posisi yang baru supaya efektivitas kerjanya tinggi.