

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Dari pembahasan yang telah penulis uraikan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Absensi *online* berbasis android merupakan daftar kehadiran pegawai/siswa/guru yang berisi jam datang dan jam pulang dengan menggunakan ponsel pintar android yang merupakan perangkat bergerak pada sistem operasi untuk telepon seluler yang berbasis linux sebagai bagian dari kemajuan teknologi yang dapat mempermudah absensi guru, akses yang sangat mudah dan cepat dengan menggunakan jaringan WLAN dan dapat diakses dimana pun didalam lingkungan kerja PNS. Absensi *online* terhubung dengan server Dinas Pendidikan sehingga memudahkan pekerjaan bagian kepegawaian dalam memantau kehadiran Pegawai Negeri Sipil.
2. Kedisiplinan Guru PAI di Gugus 3 Ahmad Yani merupakan salah satu aspek penilaian kinerja mereka. Sikap disiplin juga sebagai bentuk kepatuhan dan tanggung jawab seseorang terhadap apa yang menjadi kewajibannya. Sebagian besar guru PAI disiplin waktu dalam menjalankan kewajibannya. Sebagian kecil guru PAI yang belum disiplinpun bukan karena tidak mau mendisiplinkan diri tetapi karena berbagai hal seperti Guru PAI yang berperan sebagai ibu rumah tangga juga, masalah ekonomi, dan hal manusiawi lainnya yang menyebabkan

PNS tersebut kurang disiplin dalam waktu. Pada hakikatnya kedisiplinan akan kembali lagi kepada pribadi masing-masing.

3. Penerapan absensi online berbasis android di Gugus 3 Ahmad Yani telah mampu merubah pola kerja PNS pada bidang PAI. Walaupun pada awal penerapannya menemui berbagai kendala seperti belum mampu mengoperasikan android bahkan tidak memiliki android sama sekali. Jam kerja menjadi lebih pagi dan pulang lebih siang dari sebelum diberlakukannya absensi *online* berbasis android tersebut. Namun seiring berjalannya waktu, absensi android dapat diterima dengan baik dan secara langsung mendisiplinkan Pegawai Negeri Sipil pada bidang PAI.

## **B. Rekomendasi**

1. Dalam penerapan Peraturan Bupati Nomor 3 Tahun 2019 mengenai tunjangan tambahan penghasilan berdasarkan kriteria beban kerja dan prestasi kerja, yang dilakukan melalui pengukuran kehadiran kerja dan penilaian aktifitas kerja pegawai dengan tujuan agar mutu pendidikan meningkat melalui penerapan absensi *online* berbasis android masih perlu evaluasi berkala sehingga mampu melakukan evaluasi dan *upgrade*. Perlu mengecek wilayah yang mungkin belum terjangkau oleh koneksi internet sehingga kesulitan ketika melakukan absensi.
2. Bagi Pegawai Negeri Sipil agar mau bersinergi dengan pemerintah daerah dalam meningkatkan mutu sumber daya alam Pegawai Negeri

Sipil dengan melakukan absensi online yang dinilai mempermudah memantau kedisiplinan PNS melalui absensi online yang merupakan bagian dari penilaian kinerjanya dengan imbalan tunjangan tambahan.

3. Dengan banyaknya komentar negatif atau lebih tepatnya terdapat berbagai keluhan baik itu secara langsung maupun unggahan guru Pegawai Negeri Sipil pada media sosial mengenai belum sempurnanya aplikasi yang digunakan sebagai alat absensi non-manual.

