

**HUBUNGAN ANTARA MANAJEMEN PENDIDIKAN PROFETIK
DAN *QUALITY ASSURANCE*
DENGAN PEMBENTUKAN SUMBER DAYA MANUSIA PARIPURNA
DI MTs DARUL HIKAM KOTA CIREBON**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Magister Pendidikan (M,Pd)
pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI)



Oleh :

HALIMATUSSA'DIYYAH
19086010027

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
PROGRAM PASCASARJANA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
TAHUN 2022**

LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN ANTARA MANAJEMEN PENDIDIKAN PROFETIK
DAN *QUALITY ASSURANCE* DENGAN PEMBENTUKAN SUMBER
DAYA MANUSIA PARIPURNA DI MTs DARUL HIKAM KOTA
CIREBON

Disusun oleh
HALIMATUSSA'DU YAH
NIM: 19086010027

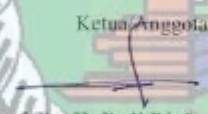
Telah diujikan pada tanggal 15 Februari 2022


Dan dinyatakan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar
Magister Pendidikan Islam (M.Pd)

Dewan Penguji

Ketua Anggota

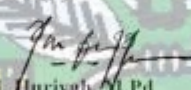
Sekretaris Anggota


Prof. Dr. H. Dedi Djubaedi, M.Ag
NIP. 19590320 198403 1 002


H. Didin Nurul Rosidin, MA, Ph. D
NIP. 19730404 199803 1 005

Penguji I

Penguji II


Dr. H. Huriyah, M.Pd
NIP. 19660112 198903 2 005


Dr. Asep Kurniasari, M.Ag
NIP. 19710801 200312 1 01


H. Didin Nurul Rosidin, MA, Ph. D
NIP. 19730404 199803 1 005

H. Didin Nurul Rosidin, MA, Ph. D
NIP. 19730404 199803 1 005

Direktur


Prof. Dr. H. Dedi Djubaedi, M.Ag
NIP. 19590320 198403 1 002

LEMBAR PERSETUJUAN
HUBUNGAN ANTARA MANAJEMEN PROFETIK
DAN *QUALITY ASSURANCE*
DENGAN PEMBENTUKAN SUMBER DAYA MANUSIA PARIPURNA
DI MTs DARUL HIKAM KOTA CIREBON



PERYANTAAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : HALIMATUSS'DIYYAH

NIM : 19086010027

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Judul Tesis : Hubungan Antara Manajemen Pendidikan Profetik dan *Quality Assurance* dengan Pembentukan Sumber Daya Manusia Paripurna di MTs Darul Hikam Kota Cirebon

Menyatakan bahwa tesis ini, secara keseluruhan adalah ASLI hasil penelitian saya, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya dan disebutkan dalam daftar Pustaka.

Pernyataan ini dibuat dengan sejujurnya dan dengan penuh kesungguhan hati disertai kesiapan untuk bertanggungjawab atas segala resiko yang mungkin diberikan sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari terbukti bahwa tesis ini sebagian maupun seluruh isinya merupakan karya plagiat, maka penulis bersedia menerima sanksi yang berlaku.

Cirebon, 30 November 2021
Yang membuat pernyataan



HALIMATUSSA'DIYYAH
NIM : 19086010027

Dr. Hj. Huriyah, M.Pd
Program Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri
(IAIN) Syekh Nurjati Cirebon

NOTA DINAS PEMBIMBING

Lamp : 5 (Lima) Lembar

Hal : Penyerahan Tesis

Kepada Yth,
Direktur Program Pascasarjana
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
Di Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti dan merevisi seperlunya, kami berpendapat bahwa tesis saudara Halimatussa'diyah, NIM.19036010027 yang berjudul "Hubungan Antara Manajemen Profetik dan *Quality Assurance* dengan Pembentukan Sumber Daya Manusia Paripurna di MTs Darul Hikam Kota Cirebon" telah layak untuk diujikan.


Bersama ini kami kirimkan maknanya untuk diujikan dalam sidang ujian tesis Program Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Cirebon, Desember 2021
Pembimbing I

**IAIN SYEKH NURJATI
CIREBON**


Dr. Hj. Huriyah, M.Pd
NIP./196101121989032005

Dr. Asep Kurniawan, M.Ag
Program Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri
(IAIN) Syekh Nurjati Cirebon

NOTA DINAS PEMBIMBING

Lamp : 5 (Lima) Lembar

Hal : Penyerahan Tesis

Kepada Yth,
Direktur Program Pascasarjana
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
Di Cirebon

Assalamu'alaikum, Sr. Wb

Setelah membaca, meneliti dan merevisi seperlunya, kami berpendapat bahwa tesis saudara Halimatussadiyah, NIM.19086010027 yang berjudul "**Hubungan Antara Manajemen Profetik dan *Quality Assurance* dengan Pembentukan Sumber Daya Manusia Paripurna di MTs Darul Hikam Kota Cirebon**" telah layak untuk diujikan

Bersama ini kami kirimkan naskahnya untuk diujikan dalam sidang ujian tesis Program Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Atas perhatiannya diucapkan terima kasih

Wassalamu'alaikum, Wb. Wb

Cirebon, Desember 2021
Pembimbing II

IAIN SYEKH NURJATI
CIREBON

[Signature]
Dr. Asep Kurniawan, M.Ag
NIP. 19710801 200312 1 001

PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alkhamdulillahirobbil ‘alamiin, tak henti-hentinya terimakasih ku ucapkan kepada Allah swt yang senantiasa memberikan rezeki kemudahan dan kesehatan selalu kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu. Karya ilmiah Tesis ini saya persembahkan teruntuk kedua orangtua tercinta, Bapak Abdullah (Alm) dan Ibu Narsih yang tak mengenal lelah mencurahkan segala kasih sayangnnya kepada halimah, yang tak pernah berubah selalu di samping halimah nemenin halimah begadang hingga larut pagi ngerjain berbagai macam tugas-tugas dari kampus dan tentunya mengerjakan tesis ini sampai ketiduran di samping halimah. Sehat selalu ya emak semoga Allah senantiasa memberikan kesehatan dan panjang umur untuk emak, I love you more more and more ibuku tersayang.

Untuk bapak semoga tenang disana yaa pak, terimakasih telah menjadi sosok ayah dan laki-laki terbaik yang sangat patut menjadi teladan dan banyak mengajarkan arti hidup untuk lebih mengenal dan dekat dengan Allah swt, salam rindu dan sayang dari putri bungsumu pak, semoga bapak di lapangkan kuburnya, di berikan tempat terindah di sisi Allah dan semoga kita sekeluarga dapat berkumpul lagi di surgaNya Allah. Halima sangat bahagia dan amat sangat bersyukur Allah swt menganugerahkan sosok ibu dan bapak seperti kalian dalam kehidupanku

Tesis ini juga kupersembahkan untuk diriku sendiri, terimakasih wahai diri telah berjuang hingga detik ini sehingga dapat menyelesaikan study S-2 dengan hasil kerja keras sendiri, tak mudah dilalui kuliah sambil kerja. penuh dengan lika liku dan alkhamdulillah pada akhirnya qodarullah bisa mewujudkan dan menyelesaikan salah satu impian melanjutkan study dengan berjuang mencari uang sendiri untuk biaya kuliah, its my dream.

Rasa syukur dan ucapan terimakasih teruntuk orang-orang yang telah berjasa dalam proses penyelesaian skripsi ini kepada:

1. Kepada kakak-kakak ku terutama kepada angama dan angning yang selalu menanyakan perkembanganku selama study S2. Semoga mereka diberi kemudahan dalam menjalankan hidup dan selalu dalam lindungam Allah SWT
2. Kepada Asep Mustofa yang selalu mensupport dan memberikan semangat dalam keadaan suka dan duka, selalu menemani setiap prosesku hingga detik ini. Terimakasih banyak yaa semoga Allah senantiasa memberikan kemudahan dalam setiap langkah hidup kita.
3. Teman seperjuangan MPI-A/2019 yang sudah berjuang bersama-sama selama 2 tahun yang akan menjadi bagian dari sejarah perjalananku dalam menempuh jenjang S-2



MOTTO HIDUP

- “Dunia hanyalah permainan, pilih satu peran dan mainkan dengan cantik”

- “ Biarkan diri kita tetap merasa bodoh karena dengan begitu kita tidak akan pernah puas untuk mencari ilmu”

- “**Jangan** risaukan omongan orang, karena setiap orang membaca dunia dengan pemahaman dan pengalaman yang berbeda. Teruslah melangkah, selama engkau di jalan yang baik. Meski terkadang kebaikan tidak senantiasa di hargai”.

~Halimatussa'diyyah binti Abdullah

ABSTRAK

Halimatussa'diyah **“HUBUNGAN ANTARA MANAJEMEN**
NIM : 19086010027 **PENDIDIKAN PROFETIK DAN PERENCANAAN**
 QUALITY ASSURANCE DENGAN
 PEMBENTUKKAN SUMBER DAYA MANUSIA
 PARIPURNA DI MTs DARUL HIKAM KOTA
 CIREBON”

Kualitas SDM bangsa Indonesia dalam sektor dunia pendidikan masih terbilang rendah. Oleh sebab itu diperlukan upaya-upaya yang serius untuk mengejar ketertinggalan melalui proses pendidikan yang bermutu. Sebagai salah satu upaya untuk mengatasi hal tersebut dapat dilakukan dengan meningkatkan manajemen. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara manajemen pendidikan profetik dan perencanaan *quality assurance* dengan pembentukan sumber daya manusia paripurna di MTs Darul Hikam Kota Cirebon. Jenis pendekatan penelitian dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan desain penelitian menggunakan korelasi. Populasi yang peneliti gunakan yaitu populasi terbatas dengan jumlah sampel 77 responden yang di ambil menggunakan teknik *accidental sampling*. Teknik pengumpulan data yang di gunakan penelitian ini adalah dengan menggunakan instrumen angket sebagai instrumen utamanya.

Hasil penelitian menyatakan bahwa :(1) terdapat hubungan manajemen pendidikan profetik dengan pembentukan sumber daya manusia paripurna di MTs Darul Hikam Kota Cirebon, berdasarkan hasil besar nilai $t_{hitung} 6,34 > t_{tabel} 1,67$ maka dapat disimpulkan H_a diterima sedangkan H_o ditolak dengan nilai korelasi $r_{xy} = 0.527$ (2) terdapat hubungan perencanaan *quality assurance* dengan pembentukan sumber daya manusia paripurna di MTs Darul Hikam Kota Cirebon, berdasarkan hasil nilai $t_{hitung} 6,22 > t_{tabel} 1,67$ maka dapat disimpulkan H_a di terima sedangkan H_o di tolak dengan nilai korelasi $r_{xy} = 0.582$ (3) Terdapat hubungan yang kuat antara manajemen pendidikan profetik dan perencanaan *quality assurance* dengan pembentukan sumber daya manusia paripurna di MTs Darul Hikam Kota Cirebon. Berdasarkan pengolahan statistik di peroleh nilai signifikansi F change sebesar 0,00, karena nilai Sig. $0,00 \leq 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H_a diterima sedangkan H_o di tolak, dengan nilai korelasi sebesar 0,621 yang menunjukkan rentang korelasi yang kuat, yang artinya bahwa semakin baik manajemen pendidikan profetik dan perencanaan *quality assurance* maka akan membentuk dan menghasilkan sumber daya manusia yang baik pula

Kata Kunci : Manajemen Profetik, Perencanaan *Quality Assurance*, Sumber Daya Manusia Paripurna

ABSTRACT

Halimatussa'diyyah **“RELATIONSHIP BETWEEN PROPHETIC
NIM : 19086010027** **EDUCATION MANAGEMENT AND QUALITY
ASSURANCE PLANNING WITH THE
ESTABLISHMENT OF PERFECT HUMAN
RESOURCE AT DARUL HIKAM ISLAMIC
JUNIOR HIGH SCHOOL CIREBON CITY”**

The quality of Indonesian human resources in the education sector is still relatively low. Therefore, serious efforts are needed to catch up with other countries through a quality education process. As one of the efforts to overcome this can be done by improving management.

This study aims to determine whether there is a relationship between prophetic education management and quality assurance planning with the formation of plenary human resources at darul hikam islamic junior high school Cirebon City. The type of research approach in this study is to use a quantitative approach, with a research design use correlation. The population that researchers use is a limited population with a sample of 77 respondents who were taken using a random sampling technique. The data collection technique used in this research is to use a questionnaire as the main instrument.

The results of the study stated that: (1) there is a relationship between prophetic education management and the formation of plenary human resources at darul hikam islamic junior high school Cirebon City, based on the results of the large t count $6.34 > t$ table 1.67, it can be concluded that H_a (analysis hypothesis) is accepted while H_o (null hypotesis) is rejected with a correlation value of $r_{xy} = 0.527$ (2) there is a relationship between quality assurance planning and the formation of plenary human resources at darul hikam islamic junior high school Cirebon City, based on the results of the t count $6.22 > t$ table 1.67, it can be concluded that H_a (analysis hypothesis) is accepted while H_o (null hypotesis) is rejected with a correlation value of $r_{xy} = 0.582$ (3) There is a strong relationship between prophetic education management and quality assurance planning with the formation of plenary human resources at darul hikam islamic junior high school Cirebon City. Based on statistical processing, it was obtained that the significance value of F change was 0.00, because the value of Sig. 0.00 0.05, it can be concluded that H_a (analysis hypothesis) is accepted while H_o (null hypotesis) is rejected, with a correlation value of 0.621 which indicates a strong correlation range.

Keywords: Management of Prophetic, Quality Assurance Planning, Plenary Human Resources

المخلص

العلاقة بين إدارة التعليم المهني وتخطيط ضمان الجودة وتشكيل الموارد البشرية الجلسة العامة في المدرسة الإسلامية الإعدادية دارول حكم ، مدينة سيريبون

إن عالم التعليم قطاع مؤثر للغاية في تكوين الشخصية والصفات الإنسانية المتفوقة للحضارة الإنسانية. لا تزال جودة الموارد البشرية الإندونيسية في قطاع التعليم منخفضة نسبياً. لذلك ، هناك حاجة إلى جهود جادة للحاق بركب البلدان الأخرى من خلال عملية التعليم الجيد. كأحد الجهود المبذولة للتغلب على هذا يمكن القيام به عن طريق تحسين الإدارة.

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد ما إذا كانت هناك علاقة بين إدارة التعليم النبوي وتخطيط ضمان الجودة مع تكوين موارد بشرية عامة في مدرسة دار الحكم الإعدادية الإسلامية بمدينة سيريبون. نوع نهج البحث في هذه الدراسة هو استخدام نهج كمي ، مع ارتباط استخدام تصميم البحث. السكان الذين يستخدمهم الباحثون عبارة عن مجموعة سكانية محدودة مع عينة من ٧٧ مشاركاً تم أخذهم باستخدام تقنية أخذ العينات العشوائية. تقنية جمع البيانات المستخدمة في هذا البحث هي استخدام الاستبيان كأداة رئيسية. بينت نتائج الدراسة: (١) أن هناك علاقة بين إدارة التربية النبوية وتكوين الموارد البشرية العامة في مدرسة دار الحكم الإسلامية الإعدادية بمدينة سيريبون ، بناءً على نتائج العدد الكبير $6.34 < \text{جدول } 665.1$ ، يمكن استنتاج أن (فرضية التحليل) مقبولة بينما (فرضية فارغة) مرفوضة بقيمة ارتباط 0.527 (٢) هناك علاقة بين تخطيط ضمان الجودة وتكوين الموارد البشرية العامة في دار الحكم المدرسة الثانوية الإسلامية بمدينة سيريبون ، بناءً على نتائج عدد $22.6 < \text{جدول } 665.1$ ، يمكن استنتاج أن (فرضية التحليل) مقبولة بينما (فرضية فارغة) مرفوضة بقيمة ارتباط 0.825 (٣) هناك علاقة قوية بين إدارة التعليم النبوي وتخطيط ضمان الجودة من خلال تشكيل الموارد البشرية العامة في مدرسة دار الحكم الثانوية الإسلامية بمدينة سيريبون. بناءً على المعالجة الإحصائية ، تم الحصول على أن قيمة دلالة تغيير كانت 0.00 ، لأن قيمة الأهمية 0.05 ، يمكن استنتاج أن (فرضية التحليل) مقبولة بينما تم رفض (فرضية فارغة) ، بقيمة ارتباط 0.621 تشير إلى نطاق ارتباط قوي

الكلمات المفتاحية: إدارة التربية النبوية ، التخطيط لضمان الجودة ، الموارد البشرية العامة

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur kepada Allah SWT, yang telah memberikan kekuatan dan kesempatan kepada hamba-Nya sehingga tesis ini dapat diselesaikan dengan baik sebagaimana yang diharapkan. Sholawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Rasulullah SAW, yang telah membawa ajaran Islam dengan sempurna, begitu pula kepada para sahabatnya, keluarga dan para pengikut setianya yang selalu meneruskan risalah Islam yang sebenarnya hingga hari akhir.

Dalam rangka merampungkan tesis ini, tak sedikit kendala yang sempat penulis hadapi dan Alhamdulillah dengan bantuan dari berbagai pihak, kendala-kendala tersebut dapat teratasi. Untuk itu, layaklah kiranya penulis menyampaikan setulus-tulusnya rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Direktur Program Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon, Prof. Dr. H. Dedi Djubaedi, M.Ag.
2. Dr. Hj. Huriyah, M.Pd, Ketua Jurusan Prodi Manajemen Pendidikan Islam sekaligus dosen pembimbing pertama yang telah mencurahkan pikiran, waktu dan juga tenaganya, untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
3. Dr. H. Anda Juanda, M.Pd, Sekertaris Jurusan Manajemen Pendidikan Islam
4. Dr. Asep Kurniawan, M.Ag, Dosen pembimbing kedua yang telah rela meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan , arahan dan masukan dalam menyelesaikan tesis ini

5. Dosen-dosen pengampu mata kuliah di jurusan manajemen pendidikan is;am (MPI) Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang sangat berarga bagi penulis.
6. Kepala Sekolah MTs Darul Hikam beserta guru dan staff yang telah memberikan izin bagi penulis selama melaksanakan penelitian di MTs Darul Hikam Kota Cirebon.
7. Wakil kepala sekolah bidang kurikulum , bapak Abdillah yang telah banyak membantu melacarkan dalam proses pelaksanaan penelitian di MTs Darul Hikam
8. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya tesis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari adanya kekurangan dalam penyusunan tesis ini oleh karena itu penulis memohon kritik dan saran yang membangun demi perbaikan dan kesempurnaannya. Akhirnya dengan memohon kehadiran Allah Swt, penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis dan masyarakat pada umumnya.

Cirebon, 04 Desember 2021



Halimatussa'diyah
NIM :16086010027

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
NOTA DINAS	v
PEDOMAN TRANSLITERASI	vii
PERSEMBAHAN	xv
MOTTO HIDUP	xvi
ABSTRAK	xvii
KATA PENGANTAR	xx
DAFTAR ISI	xxii
DAFTAR TABEL	xxvi
DAFTAR DIAGRAM	xxix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Pembatasan Masalah	6
C. Pertanyaan Penelitian	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Manajemen Pendidikan Profetik	9
1. Hakikat Manajemen Pendidikan Profetik	9
2. Karakteristik Manajemen Pendidikan Profetik	21
3. Aspek Manajemen Pendidikan Profetik	22
4. Tujuan Pendidikan Profetik	25
B. Quality Assurance	27

1. Hakikat Quality Assurance	26
2. Dasar Pengembangan Quality Assurance	28
3. Model Quality Assurance	30
4. Tujuan Quality Assurance	31
C. Sumber Daya Manusia Paripurna	33
1. Hakikat Sumber Daya Manusia Paripurna	33
2. Sumber Daya Manusia dalam Pandangan Islam	36
3. Pengelolaan Sumber Daya Manusia Paripurna Menurut Islam	39
D. Penelitian Terdahulu.....	41
E. Kerangka Berpikir	44
F. Hipotesis Penelitian	48

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Pendekatan dan Desain Penelitian.....	49
B. Tempat dan Waktu Penelitian	49
C. Variabel Penelitian	50
D. Populasi dan Sampel.....	51
E. Teknik Pengumpulan Data	55
F. Instrumen pengumpulan data	56
G. Teknik Analisis Data	56
1. Uji Instrumen Penelitian	56
a. Uji Validitas	56
b. Uji Realibilitas	60
2. Uji Prasyarat Analisis	62
a. Uji Normalitas	62
b. Uji multikolonieritas	63
3. Uji Hipotesis	65
a. Uji Signifikansi Korelasi Ganda	65
b. Mengukur Kekuatan Korelasi Ganda	69
4. Uji Determinasi	71

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data penelitian	71
1. Angket Manajemen Pendidikan Profetik	72
2. Angket Perencanaan <i>Quality Assurance</i>	96
3. Angket Sumber Daya Manusia Paripurna	120
B. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	144
1. Uji Validitas	144
2. Uji Realibilitas	148
C. Hasil Penelitian	151
1. Hubungan Manajemen Pendidikan Profetik dengan Pembentukan Sumber Daya Manusia Paripurna	151
2. Hubungan Perencanaan <i>Quality Assurance</i> dengan Pembentukan Sumber Daya Manusia Paripurna	156
3. Hubungan Manajemen pendidikan Profetik dan Perencanaan <i>Quality Assurance</i> dengan Pembentukan Sumber Daya Manusia Paripurna	161
D. Pembahasan Hasil Penelitian	170

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan	182
B. Rekomendasi Ilmiah	184

DAFTAR PUSTAKA	185
----------------------	-----

LAMPIRAN	189
----------------	-----

A. Lampiran kisi –kisi dan instrument penelitian	
B. Penyajian data instrument penelitian	
C. Uji validitas dan realibilitas	
D. Lampiran hasil pengolahan data statistik	
E. Lampiran dokumentasi proses penelitian di MTs Darul Hikam Kota Cirebon	
F. Lampiran profil MTs Darul Hikam Kota Cirebon	
G. Lampiran surat-surat proses penelitian	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kalender penelitian	50
Tabel 3.2 penentuan jumlah sampel versi Isaac dan Michael	53
Tabel 3.3 Interpretasi nilai r	62
Tabel.3.4 Derajat kekuatan korelasi	70
Tabel 4.1.1 Pernyataan 1	73
Tabel 4.1.2 Pernyataan 2	74
Tabel 4.1.3 Pernyataan 3	75
Tabel 4.1.4 Pernyataan 4	76
Tabel 4.1.5 Pernyataan 5	77
Tabel 4.1.6 Pernyataan 6	78
Tabel 4.1.7 Pernyataan 7	79
Tabel 4.1.8 Pernyataan 8	80
Tabel 4.1.9 Pernyataan 9	81
Tabel 4.1.10 Pernyataan 10	82
Tabel 4.1.11 Pernyataan 11	83
Tabel 4.1.12 Pernyataan 12	84
Tabel 4.1.13 Pernyataan 13	85
Tabel 4.1.14 Pernyataan 14	86
Tabel 4.1.15 Pernyataan 15	87
Tabel 4.1.16 Pernyataan 16.....	88
Tabel 4.1.17 Pernyataan 17	89
Tabel 4.1.18 Pernyataan 18	90
Tabel 4.1.19 Rekapitulasi hasil angket variabel X_1	91
Tabel 4.1.20 Rating Scale Manajemen Pendidikan Profetik.....	93
Tabel 4.2.1 Pernyataan 1	97

Tabel 4.2.2 Pernyataan 2	98
Tabel 4.2.3 Pernyataan 3	99
Tabel 4.2.4 Pernyataan 4	100
Tabel 4.2.5 Pernyataan 5	101
Tabel 4.2.6 Pernyataan 6	102
Tabel 4.2.7 Pernyataan 7	103
Tabel 4.2.8 Pernyataan 8	104
Tabel 4.2.9 Pernyataan 9	105
Tabel 4.2.10 Pernyataan 10	106
Tabel 4.2.11 Pernyataan 11	107
Tabel 4.2.12 Pernyataan 12	108
Tabel 4.2.13 Pernyataan 13	109
Tabel 4.2.14 Pernyataan 14	110
Tabel 4.2.15 Pernyataan 15	111
Tabel 4.2.16 Pernyataan 16	112
Tabel 4.2.17 Pernyataan 17	113
Tabel 4.2.18 Pernyataan 18	114
Tabel 4.2.19 Rekapitulasi Hasil Angket Variabel X ₂	115
Tabel 4.2.20 Rating scale perencanaan <i>quality assurance</i>	117
Tabel 4.1.1 Pernyataan 1	121
Tabel 4.1.2 Pernyataan 2	122
Tabel 4.1.3 Pernyataan 3	123
Tabel 4.1.4 Pernyataan 4	124
Tabel 4.1.5 Pernyataan 5	125
Tabel 4.1.6 Pernyataan 6	126
Tabel 4.1.7 Pernyataan 7	127
Tabel 4.1.8 Pernyataan 8	128

Tabel 4.1.9 Pernyataan 9	129
Tabel 4.1.10 Pernyataan 10	130
Tabel 4.1.11 Pernyataan 11	131
Tabel 4.1.12 Pernyataan 12	132
Tabel 4.1.13 Pernyataan 13	133
Tabel 4.1.14 Pernyataan 14	134
Tabel 4.1.15 Pernyataan 15	135
Tabel 4.1.16 Pernyataan 16.....	136
Tabel 4.1.17 Pernyataan 17	137
Tabel 4.1.18 Pernyataan 18	138
Tabel 4.1.19 Rekapitulasi hasil angket variabel Y.....	139
Tabel 4.1.20 Rating Scale sumber daya manusia paripurna	141
Tabel 4.2.1.1 Hasil uji validitas instrumen X_1	145
Tabel 4.2.1.2 Hasil uji validitas instrumen X_2	146
Tabel 4.2.1.3 Hasil uji validitas instrumen Y	147
Tabel 4.2.2.1 Hasil uji realibilitas variabel X_1, X_2, Y	149
Tabel 4.3.1.1 Uji normalitas	151
Tabel 4.3.1.2 Uji korelasi SPSS	153
Tabel 4.3.1.3 Uji determinasi	155
Tabel 4.3.2.1 Uji normalitas	156
Tabel 4.3.2.2 Uji korelasi SPSS	158
Tabel 4.3.2.3 Uji determinasi	160
Tabel 4.3.3.1 Uji normalitas	162
Tabel 4.3.3.2 Uji multikolonieritas	165
Tabel 4.3.3.3 Uji Hipotesis	166
Tabel 4.3.3.4 Uji korelasi ganda	168
Tabel 4.3.3.4 Uji determinasi	169

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1.1 Persentase Angket Manajemen Pendidikan Profetik	92
Diagram 4.1.2 Rating scale Manajemen Pendidikan Profetik	94
Diagram 4.2.1 Persentase Angket perencanaan <i>quality assurance</i>	116
Diagram 4.2.2 Rating Scale perencanaan <i>quality assurance</i>	118
Diagram 4.2.1 Persentase Angket Sumber Daya Manusia Paripurna	140
Diagram 4.2.2 Rating Scale Sumber Daya Manusia	142
Diagram 4.3.1 Histogram uji normalitas	164
Diagram 4.3.2 P-plot	164

