

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh Prinsip Kebebasan Bekerja, Prinsip Kemuliaan Bekerja, Prinsip Keadilan dan Prinsip Kejelasan Kontrak Kerja terhadap Kinerja dan terhadap Produktivitas kerja di IAI BBC, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Prinsip kerja yang meliputi Prinsip Kebebasan Bekerja, Kemuliaan Bekerja, Keadilan dan Kejelasan Kontrak Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dari hasil uji  $F_{hitung} \geq F_{tabel}$ , yakni diperoleh nilai  $F_{hitung}$  21,765  $\geq$  nilai  $F_{tabel}$  2.47 dan tingkat signifikansi sebesar  $0,000 \leq Sig$  0,05. Besarnya pengaruh tersebut ditunjukkan dengan angka 0,489 atau 49 %, sisanya 51 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Sedangkan pengaruh secara parsial dapat diketahui masing-masing sebagai berikut:
  - a. Prinsip kerja kebebasan bekerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Ditunjukkan dengan nilai  $t_{hitung}$  0,140  $\leq t_{tabel}$  yakni 1,9866 dengan nilai signifikansi  $0,889 \geq 0,05$ .
  - b. Prinsip kerja Kemuliaan Bekerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan. Ditunjukkan dengan nilai  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$  yaitu nilai variabel Prinsip Kemuliaan Bekerja sebesar 2,912 sedangkan  $t_{tabel}$  sebesar 1,9866. Dan nilai signifikansi  $0,005 < 0,05$ .
  - c. Prinsip kerja Keadilan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$  untuk variabel prinsip

keadilan sebesar 3,567 sedangkan  $t_{tabel}$  1,9866. Dan nilai signifikansi  $0,001 \leq 0,05$ .

- d. Prinsip kerja Kejelasan akad secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan angka variabel Prinsip Kejelasan kontrak kerja yaitu 2,580 sedangkan  $t_{tabel}$  sebesar 1,9866. Dan nilai signifikansi  $0,011 \leq 0,05$ .

2. Prinsip kerja yang meliputi Prinsip Kebebasan Bekerja, Kemuliaan Bekerja, keadilan dan kejelasan akad secara simultan tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 0,585 atau 59 %, sisanya sebesar dipengaruhi faktor lain sebesar 0,415 atau 41 %.

Sedangkan pengaruh secara parsial tidak langsung dapat diketahui masing-masing sebagai berikut:

- a. Prinsip kerja Kebebasan bekerja secara tidak langsung melalui kinerja karyawan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 0,06 (6 %).
- b. Prinsip kerja Kemuliaan Bekerja secara tidak langsung melalui kinerja karyawan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 0,18 (18 %).
- c. Prinsip kerja Keadilan secara tidak langsung melalui kinerja karyawan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 0,18 (18 %).
- d. Prinsip kerja Kejelasan Akad secara tidak langsung melalui kinerja karyawan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 0,20 (20 %).
3. Kinerja karyawan secara langsung berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan sebesar 39 % atau diperoleh angka sebesar 0,393, sisanya sebesar

61 % dipengaruhi oleh faktor lain. Hal ini ditunjukkan hasil uji  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ , yakni variabel kinerja diperoleh nilai  $t_{hitung} 7.796 \geq$  nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,9866, dan tingkat signifikansi sebesar  $0,000 \leq \text{Sig } 0,05$ .

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian tersebut di atas, maka agar IAI Bunga Bangsa Cirebon menjadi lebih kredibel lagi, disarankan hal-hal berikut:

1. Prinsip Kebebasan Bekerja pada IAI Bunga Bangsa Cirebon sudah baik, karena kebebasan yang diatur adalah kebebasan yang bertanggungjawab, yaitu aturan kedisiplinan, saling bekerja sama dan bebas dalam mengeluarkan pendapat. Alangkah baiknya untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas kerja karyawan IAI BBC membuat ruang diskusi kecil sampai pada petugas bagian kebersihan dan keamanan untuk mengakomodir keluhan, pendapat, gagasan atau ide. Selain itu memperjelas garis pertanggungjawaban pekerjaan, sehingga tidak terjadi satu arah pertanggungjawaban maupun arah intruksi dari atasan, sehingga karyawan dapat menggali potensi dan menyampaikan pendapat demi kemajuan IAI BBC.
2. Prinsip kemuliaan drajat di IAI BBC sudah terlaksana dengan baik, tejalannya rasa saling menghormati, dan sudah terciptanya suasana nyaman dalam bekerja. Kedepannya IAI BBC harus memberikan ruang bagi karyawan dalam mengeksplor kemampuan dirinya, dan mendukung ide-ide yang berasal dari karyawan.
3. Prinsip keadilan di IAI BBC sudah terlaksana dengan baik, keadilan hubungannya dengan kesempatan yang sama dalam menerima penghargaan, upah yang sesuai dan jenjang karir. Sudah adanya penghargaan terhadap staff setiap satu bulan sekali. Namun program penghargaan seperti itu belum terlaksanan di dosen,

diharapkan kedepannya program tersebut dapat dilaksanakan di dosen, sehingga kinerja dan produktivitas dosen meningkat.

4. Prinsip Kejelasan kontrak kerja di IAI BBC sudah terlaksana dengan baik. Kedepannya diharapkan IAI BBC mengevaluasi dan membuat kontrak kerja yang dapat mengakomodir hak dan kewajiban pekerja agar kinerja dan produktivitas kerja lebih baik.
5. Bagi peneliti selanjutnya dapat meneliti faktor-faktor lain karena selain empat prinsip kerja yang diteliti peneliti, tentunya ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan secara langsung dan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan secara tidak langsung, seperti upah kerja, gaya kepemimpinan, pengembangan diri karyawan dan sebagainya.

