

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **b. KESIMPULAN**

1. Kebijakan mutu merupakan hal yang sangat penting, kebijakan mutu itu sendiri adalah kebijakan atas komitmen dan penerapan sistem manajemen mutu secara efektif, bertanggung jawab, dan menunjukkan perbaikan secara berkesinambungan. Kebijakan mutu di SDUM Patrol yaitu 1) berkomitmen meningkatkan kompetensi guru melalui seminar dan diklat narasumber 2) Kebijakan Tata tertib 3) Kebijakan bimbingan belajar dan hifdzhul Qur'an 4) Kebijakan bimbingan ekstrakurikuler siswa dengan mendatangkan pelatih dari luar sekolah maupun dalam. Adapun kebijakan mutu SDIT Al-Ishlah Sudimampir yaitu 1)Peningkatan kualitas guru dan tenaga kependidikan melalui pelatihan 2) Kebijakan program tata tertib sekolah 3) Penerapan hasil metode belajar yang pernah didapat melalui seminar, diklat dan Kelompok Kerja Guru (KKG) 4) Kebijakan program jam tambahan. Kebijakan kebijakan tersebut mengacu terhadap standar kompetensi pendidikan nasional.
2. Dari paparan hasil penelitian di atas menunjukkan bahwa kondisi mutu di SDUM Patrol mengalami peningkatan yang drastis dari tahun 2016 hingga 2023, hal ini terbukti dari penerapan Indikator Mutu yang dikembangkan Sallis, namun masih ada beberapa kendala dalam peningkatan mutu tersebut, waka kurikulum menjeaskan bahwa sekolah akan terus berupaya membenahi hambatan hambatan tersebut. Mutu di SDIT Al-Ishlah

Sudimampir juga mengalami peningkatan yang drastis dari tahun 2016 hingga 2023, hal ini terbukti dari penerapan Indikator Mutu yang dikembangkan Sallis, meskipun SDIT Al-Ishlah memiliki beberapa kendala dalam peningkatan mutu salah satunya adalah kualifikasi guru dan sarana prasarana yang masih harus dikembangkan dan dilengkapi, namun disisi lain peningkatan pendaftar peserta didik baru semakin meningkat setiap tahunnya.

3. Strategi yang diterapkan dalam kepemimpinan di SDUM Patrol dan SDIT Al-Ishlah Sudimampir menjalankan teori yang dikembangkan oleh Sergiovanni yaitu terdapat empat strategi kepemimpinan yang dipertimbangkan efektif untuk konteks tertentu yaitu: *Bartering, Building, Binding, Bonding*. Adapun langkah langkah yang ditempu kepala sekolah dalam meningkatkan mutu yaitu:

- a. SDUM Patrol

Adapun langkah-langkah yang dilakukan SDUM Patrol dalam meningkatkan mutu sekolah yaitu: 1) Meningkatkan kompetensi guru 2) Meningkatkan sarana dan prasarana 3) Melakukan pembinaan kerohanian kepada guru 4) Meningkatkan kesejahteraan guru 5) Menyusun program unggulan sekolah.

- a. SDIT Al-Ishlah Sudimampir

Berdasarkan data yang di dapat peneliti, kepala sekolah SDIT Al-Ishlah Sudimampir membangun mutu sekolah dengan beberapa langkah,

adapun langkah-langkah yang dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan mutu sekolah yaitu: 1) Melengkapi Sarana dan Prasarana Sekolah 2) Ekstrakurikuler Sekolah 3) Mengikuti lomba-lomba 4) Mengadakan Belajar Tambahan 5) Membuat program unggulan sekolah.

### c. REKOMENDASI

Berdasarkan dari pengkajian hasil penelitian di lapangan maka penulis bermaksud memberikan saran yang mudah-mudahan dapat bermanfaat bagi lembaga maupun bagi peneliti yang selanjutnya, yaitu sebagai berikut:

1. Kebijakan mutu di SDUM Patrol dan SDIT Al-Ishlah Sudimampir harus terus dijalan dan di tingkatkan sesuai perkembangan zaman dan kebutuhan, tentunya dengan ketauladanan dan usaha yang maksimal supaya dapat dicapai dengan maksimal sesuai yang diharapkan oleh kepala sekolah.
2. Mutu sekolah SDUM Patrol dan SDIT Al-Ishlah Sudimampir harus terus ditingkatkan terutama pemenuhan sarana dan prasarana sekolah, kualifikasi guru dan tenaga kependidikan di sekolah dan hendaknya selalu membuat pembenahan-pembenahan terhadap peningkatan mutu, terutama 10 aspek mutu sekolah yaitu: Keefektifan Proses Pembelajaran, Kepemimpinan, Tenaga Pendidik, Peserta didik, Manajemen lembaga, Lingkungan Fisik dan Sumberdaya, Kepuasan Pemangku Kepentingan, Budaya Lembaga, Hasil Belajar, Pertanggungjawaban.
3. Walaupun strategi yang dimiliki kepala sekolah SDUM Patrol dan SDIT Al-Ishlah Sudimampir terbukti mengalami peningkatan, ditandai dengan

jumlah siswa baru yang mengalami peningkatan setiap tahunnya, namun kepala sekolah SDUM Patrol dan SDIT Al-Ishlah Sudimampir tidak cukup sampai disini namun harus selalu melakukan pembaruan-pembaruan sesuai dengan kondisi dan perkembangan zaman.