

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Kesimpulan berdasarkan penelitian dengan data yang telah dikumpulkan dan diolah oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Personaliti karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir dengan hasil dari pengujian hipotesis yaitu uji T dengan nilai signifikansi sebesar  $0,033 < 0,05$  yang artinya berpengaruh secara signifikan. Uji F dengan hasil nilai F sebesar 12,742 dan signifiaksi  $0,001 < 0,005$  yang artinya berpengaruh secara simultan. Uji R dengan hasil 36% yang diberikan oleh variable personality karyawan dan budaya organisasi terhadap pengembangan karir sisanya 64% dipengaruhi oleh faktor lain diluarpenelitian ini.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir dengan hasil dari pengujian hipotesis yaitu uji T dengan nilai signifikansi sebesar  $0,020 < 0,05$  yang artinya berpengaruh secara signifikan. Uji F dengan hasil nilai F sebesar 12,742 dan signifiaksi  $0,001 < 0,005$  yang artinya berpengaruh secara simultan. Uji R dengan hasil 36% yang diberikan oleh variable personality karyawan dan budaya organisasi terhadap pengembangan karir sisanya 64% dipengaruhi oleh faktor lain diluarpenelitian ini.
3. Personaliti karyawan dan budaya organisasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir, uji F dengan hasil nilai F sebesar 12,742 dan signifiaksi  $0,001 < 0,005$  yang artinya berpengaruh secara simultan.

#### B. Keterbatasan Penelitian

Ada beberapa keterbatasan dalam penelitian ini yang sekiranya dapat mempengaruhi hasil analisis penelitian, yaitu sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya menggunakan 2 variabel independen, yaitu personaliti karyawan dan budaya organisasi.
2. Penyebaran kuesioner hanya bisa dilakukan secara online melalui pesan broadcast whatsapp saja yang dikirimkan peneliti kepada salah satu pegawai KPP Pratama Indramayu sebagai karyawan yang menangani riset di tempat tersebut. Sehingga ada kemungkinan ketika responden mengisi kuesioner ada beberapa pernyataan yang kurang dipahami maksudnya dan mengakibatkan kemungkinan bahwa hasil penelitian kurang sesuai dengan keadaan sebenarnya.

### C. Saran

Berikut ini saran yang bisa dipertimbangkan untuk penelitian selanjutnya, antara lain:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel independen yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini. Sehingga untuk penelitian selanjutnya dapat mengetahui faktor-faktor yang lain.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengubah objek penelitian, misalnya dilakukan di Kantor Wilayah atau Kantor Pusat.
3. Data primer yang digunakan dalam penelitian ini hanya menyebarkan kuesioner. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperoleh data bukan hanya dengan kuesioner tetapi juga ada wawancara supaya hasil yang didapat lebih maksimal.