

DAFTAR PUSTAKA

- AM Yusuf. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan. Jakarta: Prenada Media.
- Amlaiya. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Di Dinas Perikanan Dan Kelautan Provinsi Gorontalo. E-Journal UNG Repository.
- Andika, Rindi. Pengaruh Kemampuan Berwirausaha Dan Kepribadian Terhadap Pengembangan Karir Individu Pada Member PT Ifaria Gemilang (IFA) Depot Sumatera Jaya Medan. Jurnal Manajemen Tools Vol.8 No.2 Desember. 2017. Diakses Pada 23 Mei 2023.
- Ardiputra, Septiawan. 2022. Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. Palu: Feniks Muda Sejahtera.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta
- Arikunto, Suharsimi. 2007. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Bohlin, Karen & Ryan Kevin. 2001. Building Charavter in Schools Resource Gruide. The Jossey-Bass Education Series. San Fransisco. ERIC.
- Budiarti, Sari. 2022. Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. Palu: Feniks Muda Sejahtera.
- Budiarti, Sari. 2022. Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. Palu: Feniks Muda Sejahtera.
- Dalil, S. 2002. Paradigma Baru Manajeme Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Amara Book.
- Dessler, G. Human Resource Management. New Jersey: Prentice Hall. Eighth Edition.
- Dewi, Indryana. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Pengembangan Karir (Studi Pada Karyawan PT Astra Internasional TBK – Isuzu Sales Operation Cabang Bandung). E-journal Tell U Collection 18.04.1087.

- Dewi, Viriani & dkk. 2020. Peran Motivasi Sebagai Mediasi Dalam Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dengan Perkembangan Karir Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Surakarta. *Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya* Vol. 22, No. 1 2020.
- Dias Amaral, F., EHJ FoEh, J., Man, S., & Ayu, D. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Pengembangan Karir (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), 663-674.
- Fabrini, Mella Diani. 2020. Penharuh Budaya Oraganisasi dan Pengembangan Karir Terhadap kinerja Karyawan Pada PT BNI Syariah Kantor Cabang Pekanbaru. Skripsi UIN SUSKA Riau.
- Fatwikiningsih, Nur. 2020. Teori Psikologi Kepribadian Manusia. Penerbit Andi, Indonesia.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, dkk. 2016. *Organizational: Behavior, Structure and Process*. Boston: MC Graw-Hill Companies Inc.
- Glueck, W.R. *Manajemen Strategis dan Kebijakan Perusahaan*. Jakarta: Erlangga. Edisi IV.
- Handaru, Agung Wahyu., & Natalia Ajiningtyasasih. 2011. HUBUNGAN antara Budaya Organisasi Dan Motivasi Dengan Pengembangan Karir Pegawai Di Biro Kepegawaian Dan Organisasi Tatalaksana Kementerian Pekerjaan Umum Jakarta Selatan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) – Vol. 2, No. 1*.
- Handoko. 2014. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Penerbit: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Ke Delapan Belas. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hermawan, Asep. 2005. Penelitian Bisnis Paradigma Kuantitatif. Jakarta: Gramedia Widisarana.
- Idris dkk. Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Karakteristik Organisasi Terhadap Pengembangan Karir Pada PT Bank Syariah Mandiri Cabang Palu. Jurnal Persepsi Edisi No.1. 2011.
- Indra P & Ika Cahyaningrum. 2019. Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian. Sleman: Deepublish CV Budi Utama.
- Irmayani, Ni Wayan Dian. 2022. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Iskandar. 2019. Pengaruh Manajemen Karir Organisasi dan Individu Terhadap Kepuasan Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan PT Bio Farma (Persero). Vol. 1 No. 0.
- Julainsyah, Noor. 2011. Metodologi Penelitian Skripsi, Thesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah. Jakarta: Prenadamedia Group).
- Kusumastuti, Adi & dkk. 2020. Metode Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta: Deepublish.
- Lumbanraja, Prihatin. 2007. Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. Disertasi. Program Pascasarjana. Universitas Brawijaya Malang.
- Masram & Muah. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Masram & Muah. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mohammad Nazhir. 2005. Metode Penelitian. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mondy, R. Wayne. 2010. Human Resource Management 11th Editions. New Jersey : Prentice Hall.
- Muhtar, Haifa Fadilah. 2021. Bimbingan Karir Perspektif Islam Berkarir Menurut Agama. Garut.
- Mulyatiningsih, Endang. 2011. Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan. Yogyakarta: Alfabeta.

- Nugraha, Billy. 2022. Pengembangan Uji Statistik: Implementasi Metode Regresi Linear Berganda dengan Peetimbangan Uji Asumsi Klasik. Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Nurjaman. 2007. Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Serta Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Serta Pengembangan Karir Karyawan PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero). E-Journal Repository UNAIR.
- Prastiwi, Ni Luh E.Y & Nyoman Ratnawati. Karakteristik Individu dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Buleleng. Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis Vol.10 No.2.
- Pringadi, E. 2018. Analisis Pengaruh Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu dan Kompetensi Terhadap Efektivitas Karir Karyawan (Studi Kasus Pada PT Pertamina Persero Perkapalan Direktorat Pemasaran dan Niaga Jakarta). Universitas Diponegoro Semarang.
- Pujiarti, D. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar. Insan Cendikia Mandiri.
- Puspitahati, Kurnia & La Ode Marihi. 2018. Faktor-Faktor Karakteristik Individu Terhadap Prestasi Karyawan PT. Alrindo Sentani Indah. E-Journal Future. Jayapura Papua.
- Ricky, Achmad S. 2022. Kompeten Dan Profesional Satu-Satunya Kunci Sukses Untuk Menang Dalam Persaingan Mendapat Pekerjaan & Mengembangkan Karir Di Era Revolusi Industri 4.0 & VUCA. Penerbit: Andi.
- Rivai, V & Sagala E.J. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik (Edisi II). PT Raja Grafindo Perkasa. Jakarta.
- Rivai, Veithzal & E.J Sagala. 2009. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Edisi Kedua Cetakan Kedua. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Rivai, Veithzal. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Riyanto, Slamet & Aglis A. Hatmawan. 2020. Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen. Sleman: Deepublish CV Budi Utama.
- Robbins, P. Stephen & Coutler, Mary. 2016. Human Resource Management. Edisi 16 Jilid 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Sabrina. 2022. Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: UMSU Press.
- Santika, Amelia, dkk. 2020. Manajemen Sumber Daya Insani Prospektif Modern. Cirebon: CV Aksarasatu Printing.
- Sastrohadiwiryono, Siswanto & Asrie H. Syuhada. 2021. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif Dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara.
- Satriawan, Dewa Gede. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia, Data dan Analisis (Pelatihan, Pengembangan dan Karir). Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Schein, Edgar H. 2004. Organizational Culture and Leadership. 3rd Jossey-Bass Publisher. San Fransisco.
- Siagian, P. Sondang. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta Cetakan 3.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. Statistika Untuk Penelitian. 2013. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Bagong t& Sutinah. 2005. Metode Penelitian Sosial Berbagai Alternatif Pendekatan. Jakarta: Jakarta Kencana.
- Sunyoto, Danang & Burhanudin. 2011. Perilaku Organisasional. Yogyakarta: CAPS.
- Susandra, Vebbie L. Pengaruh Karakteristik Organisasi dan Karakteristik Individu Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Tengah. Jurnal Katalogis. Bol.1 No.7.2013.

Sutrisno, dkk. 2013. Manajemen Karir Karyawan (Cetakan Pertama).

Kencana.

Triatmanto, Boge. 2017. Analisis Pengembangan Karier Yang Dipengaruhi Oleh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Prestasi Kerja. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 5, No. 2.

Umar, Husein. 2002. Metode Riset Bisnis. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Wakhinuddin. 2020. Perkembangan Karir Konsep Dan Implikasinya.

Padang: UNP Press.

Wardhani. 2010. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Persepsi Terhadap Pengembangan karir. E-Journal Institutional Repository Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Widiastuti, Theresia Diah. 2004. Manajemen Karir: Permasalahan Mobilitas dan Pengembangan Karir Individu Dalam Organisasi. Jurnal Kinerja Vol.8 No.1 2004.

Widyanti, Rahmi. 2021. Manajemen Karir Teori, Konsep, dan Praktik.

Bandung: Media Sains Indonesia.

Wirawan. 2007. Budaya dan Iklim Organisasi. Salemba Empat. Jakarta.