

**PERLINDUNGAN HAK ASASI MANUSIA (HAM) DALAM SISTEM
KETENAGAKERJAAN PERSPEKTIF UNDANG UNDANG
NOMOR 11 TAHUN 2020 DAN HUKUM ISLAM
(Studi Kasus Pada PT Bumi Daya Plaza Cirebon)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (SH)
pada Jurusan Hukum Tata Negara Islam
Fakultas Syariah



Oleh :

SHAFAA NUR AZZAHRA
NIM : 1908206073

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON**

1444 H / 2023 M

HALAMAN JUDUL

**PERLINDUNGAN HAK ASASI MANUSIA (HAM) DALAM
SISTEM KETENAGAKERJAAN PERSPEKTIF UNDANG-
UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 DAN HUKUM ISLAM
(Studi Kasus Pada PT Bumi Daya Plaza Cirebon)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)
pada Jurusan Hukum Tata Negara Islam
Fakultas Syariah

Oleh :

SHAFAA NUR AZZAHRA

NIM : 1908206073

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON**

1444 H / 2023 M

ABSTRAK

Shafaa Nur Azzahra. NIM: 1908206073, “PERLINDUNGAN HAK ASASI MANUSIA (HAM) DALAM SISTEM KETENAGAKERJAAN PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 DAN HUKUM ISLAM (Studi Kasus Pada PT. Bumi Daya Plaza Cirebon)”, 2023

Pada dasarnya masalah mengenai sistem ketenagakerjaan adalah salah satu pokok yang harus dihadapi oleh Negara-Negara berkembang seperti halnya Negara Indonesia. Mengingat tentang faktor tenaga kerja dalam proses pembangunan ini perlu diperhatikan dan perlu mendapatkan perlindungan Hak Asasi Manusia (HAM) seperti hak-hak pekerja/buruh. Maka dari itu pihak pengusaha memiliki kewajiban untuk memenuhi hak pekerja dan pemerintah merupakan sarana yang memfasilitas antara pekerja/buruh dan pengusaha.

Dalam penelitian ini penulis melakukan penelitian di PT. Bumi Daya Plaza Cirebon, penelitian yang dilakukan adalah perlindungan Hak Asasi Manusia (HAM) termasuk perlindungan hak-hak pekerja di perusahaan tersebut yang dikaji berdasarkan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 dan Hukum Islam. Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian penelitian yuridis empiris. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode pendekatan yuridis sosiologis, dimana peneliti disini meneliti peraturan perundang-undangan dan hukum Islam yang berlaku di masyarakat dan mendiskripsikan data yang ditemukan di lapangan tentang fenomena perlindungan Hak Asasi Manusia (HAM) di PT. Bumi Daya Plaza.

Hasil dari penelitian ini yaitu, perlindungan Hak Asasi Manusia (HAM) dalam sistem ketenagakerjaan pada PT. Bumi Daya Plaza Cirebon sudah terlaksana terpenuhi hak-haknya. Sedangkan dalam Hukum Islam perlindungan hak- hak pekerja telah terpenuhi sesuai syarat dan rukunnya asalkan tidak ada unsur pemaksaan, sesuai dengan kemampuan dan akadnya sama-sama ridho.

Kata Kunci : Perlindungan HAM, Sistem Ketenagakerjaan, Hukum Islam

ABSTRACT

Shafaa Nur Azzahra. NIM: 1908206073, “*The Protection Of Human Rights (HAM) In The Employment System Perspective Law Number 11 Of 2020 And Islamic Law (Case Study On PT. Bumi Daya Plaza Cirebon)*”, 2023

Basically the problem regarding the employment system is one of the main issues that must be faced by developing countries such as the State of Indonesia. Given the labor factor in the development process, it is necessary to pay attention to it and it is necessary to get protection for human rights (HAM) such as the rights of workers/laborers. Therefore, employers have an obligation to fulfill workers' rights and the government is a facility that facilitates workers/laborers and employers. In this study the authors conducted research at PT. Bumi Daya Plaza Cirebon, the research being carried out is the protection of Human Rights (HAM) including the protection of workers' rights in the company which is studied based on Law Number 11 of 2020 and Islamic Law.

This research is included in the type of empirical juridical research. The research approach used in this study is a sociological juridical approach, where researchers here examine laws and Islamic laws that apply in society and describe the data found in the field regarding the phenomenon of protection of human rights (HAM) at PT. Bumi Daya Plaza

The results of this study are, protection of Human Rights (HAM) in the employment system at PT. Bumi Daya Plaza Cirebon has fulfilled its rights. Whereas in Islamic Law the protection of workers' rights has been fulfilled in accordance with the terms and conditions as long as there is no element of coercion, in accordance with the capabilities and contracts that are mutually acceptable.

Key Words: *Human Rights Protection, Employment System, Islamic Law*

خلاصة

شافا نور أزر. NIM: 1908206073, ”حماية حقوق الإنسان (HAM) في منظور حماية حقوق الإنسان النظام القانوني العمالي رقم 11 من عام 2020 والقانون الإسلامي (دراسة حالة في حزب العمل)

مشكلة نظام التوظيف هي في الأساس واحدة من النقاط الرئيسية التي يجب أن تواجهها البلدان النامية وإندونيسيا. بالنظر إلى أن عامل العمل في عملية التطوير هذه يحتاج إلى النظر فيه ويحتاج إلى الحصول على مثل الحقوق/العمال. لذلك ، فإن صاحب العمل ملزم بالوفاء بحقوق (HAM) حماية حقوق الإنسان العمال والحكومة هي وسيلة تسهل العمال/العمال وأرباب العمل في هذه الدراسة ، أجرى المؤلفون بحثًا في الأبحاث التي أجرتها حماية حقوق الإنسان Bumi Daya Plaza Cirebon . حزب العمل بما في ذلك حماية حقوق العمال في الشركات التي درستها على أساس القانون رقم 11 من (HAM) عام 2020 والقانون الإسلامي يتم تضمين هذا البحث في نوع أبحاث العدالة التجريبية. نهج البحث المستخدم في هذه الدراسة هو وسيلة للنهج القانوني القانوني ، حيث يدرس الباحثون هنا القوانين واللوائح والقوانين الإسلامية التي تنطبق في المجتمع ظاهرة حماية حقوق (HAM) في حزب العمال. بومي باورا بلازا ووصف البيانات في هذا المجال حول الإنسان

نتائج هذه الدراسة هي حماية حقوق الإنسان (HAM) في نظام العمل في حزب العمل

قد تحققت. بينما في الشريعة الإسلامية ، يتم الوفاء بحماية حقوق العمال وفقًا للشروط والوثائق طالما لا توجد مكونات للإكراه ، وفقًا لقدراتهم وعقودها المشتركة

الكلمات الرئيسية: حماية حقوق الإنسان ، نظام التوظيف ، القانون الإسلامي

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PERLINDUNGAN HAK ASASI MANUSIA (HAM) DALAM SISTEM
KETENAGAKERJAAN PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG
NOMOR 11 TAHUN 2020 DAN HUKUM ISLAM
(Studi Kasus Pada PT. Bumi Daya Plaza Cirebon)**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (SH)
Pada Jurusan Hukum Tata Negara Islam
Fakultas Syariah


Oleh

Shafaa Nur Azzahra
NIM. 1908206073

Pembimbing :

Pembimbing I,

Pembimbing II,


Ubadillah, S. Ag., M.H.I
NIP. 19731227 200701 1018


H. Ilham Bustomi, M.Ag
NIP. 19730329 200003 1002

Mengetahui:

Ketua Jurusan Hukum Tata Negara Islam,


Mohamad Rana, M.H.I
19850920 201503 1003



NOTA DINAS

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Syariah
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
di
Cirebon


Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/I Shafaa Nur Azzahra, NIM: 1908206073 dengan judul "PERLINDUNGAN HAK ASASI DALAM SISTEM KETENAGAKERJAAN PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 DAN HUKUM ISLAM (Studi Kasus Pada PT. Bumi Daya Plaza Cirebon)". Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada jurusan Hukum Tata Negara Islam Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Pembimbing I,

Pembimbing II,


Ubaillah, S.Ag., M.HI
NIP. 19731227 200701 1018


H. Iham Bustomi, M.Ag
NIP. 19730329 200003 1002

Mengetahui:

Ketua Jurusan Hukum Tata Negara Islam,



LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “**PERLINDUNGAN HAK ASASI MANUSIA (HAM) DALAM SISTEM KETENAGAKERJAAN PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 DAN HUKUM ISLAM (Studi Kasus Pada PT. Bumi Daya Plaza Cirebon)**”, oleh Shafaa Nur Azzahra, NIM: 1908206073, telah diajukan dalam sidang Munaqsyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Hukum (SH) pada jurusan Hukum Tata Negara Islam (HTNI) Fakultas Syariah pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.



PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertandatangan ini:

Nama : Shafaa Nur Azzahra
NIM : 1908206073
Tempat Tanggal Lahir : Cirebon, 7 Juli 2001
Alamat : Jalan Pancuran Gang Karang Pura 6 No. 7

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Perlindungan Hak Asasi Manusia (HAM) Dalam Sistem Ketenagakerjaan Perspektif Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Dan Hukum Islam (Studi Kasus Pada PT. Bumi Daya Plaza Cirebon)" ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain tetap dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, Maret 2023

Saya yang menyatakan,




SHAFAA NUR AZZAHRA
NIM. 1908206073

KATA PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi Papah dan Mamah tercinta, sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terimakasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada Papah dan Mamah yang telah memberikan kasih sayang, segala dukungan dan cinta kasih yang tiada terhingga yang tiada mungkin kubalas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata cinta dan persembahan. Semoga ini menjadi awal untuk membuat Papah dan Mamah bahagia karna ku sadar, selama ini belum bisa berbuat yang lebih. Untuk Papah dan Mamah yang selalu membuatku termotivasi dan selalu menyirami kasih sayang, selalu mendoakanku, selalu menasehatiku menjadi lebih baik, Terima Kasih Papah... Terima Kasih Mamah...



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Shafaa Nur Azzahra lahir di Kota Cirebon pada tanggal 7 Juli 2001. Penulis lahir dari pasangan Nur Cahyono dan Yossie Yostriana Sari sebagai anak pertama. Sampai sekarang ini penulis tinggal di Jalan Pancuran No. 7 RT/RW 02/09 Kelurahan Sukapura Kecamatan Kejaksan Kota Cirebon 45122.

Pada tahun 2007 penulis masuk Sekolah Dasar Negeri Kartini II Cirebon dan lulus ditahun 2013. Kemudian melanjutkan pendidikan ke SMPN 1 Kota Cirebon dan lulus pada tahun 2016. Masih di tahun yang sama penulis melanjutkan ke SMAN 1 Kota Cirebon dan berhasil lulus pada tahun 2019.

Ditahun 2019 penulis diterima menjadi mahasiswa jurusan Hukum Tata Negara Islam Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon melalui jalur Ujian Mandiri. Pada bulan Juli sampai dengan Agustus 2022 penulis mengikuti Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Kelurahan Panjunan Kota Cirebon. Pada bulan September 2022 penulis mengikuti Praktek Pengalaman Lapangan (PPL) di Kamtor Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon.

MOTO HIDUP

You Only Life at Once (YOLO)



KATA PENGANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan kehadiran Allah Swt. Yang telah melimpahkan rahmat dan inayah-Nya sehingga laporan penelitian skripsi yang berjudul “Perlindungan Hak Asasi Manusia (HAM) Dalam Sistem Ketenagakerjaan Perspektif Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Dan Hukum Islam (Studi Kasus Pada PT. Bumi Daya Plaza Cirebon)” ini dapat diselesaikan.

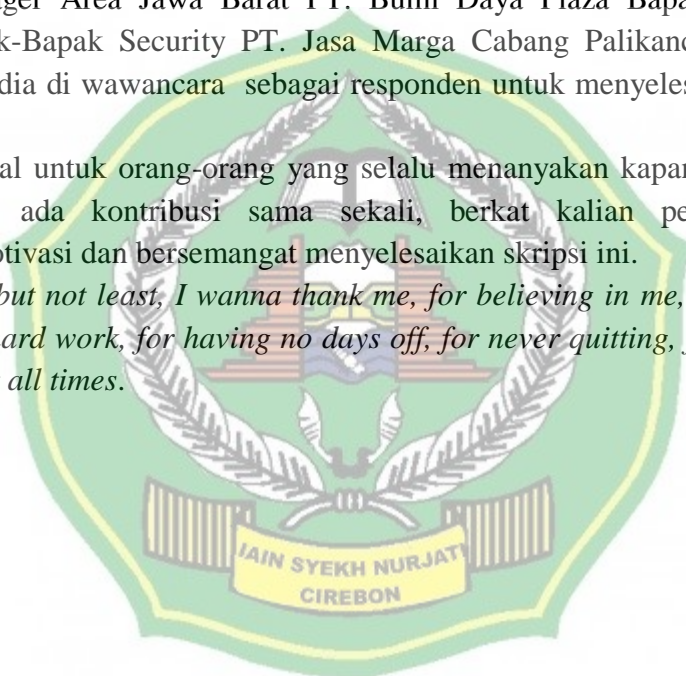
Pada dasarnya masalah mengenai sistem ketenagakerjaan adalah salah satu pokok yang harus dihadapi oleh Negara-Negara berkembang seperti halnya Negara Indonesia. Mengingat tentang faktor tenaga kerja dalam proses pembangunan ini perlu diperhatikan dan perlu mendapatkan perlindungan Hak Asasi Manusia (HAM) seperti hak-hak pekerja/buruh. Maka dari itu pihak pengusaha memiliki kewajiban untuk memenuhi hak pekerja dan pemerintah merupakan sarana yang memfasilitas antara pekerja/buruh dan pengusaha.

Laporan hasil penelitian skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Hukum Tata Negara (S1) pada Fakultas Syari'ah dan Hukum.

Pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan baik berkat dukungan dan kerjasama dari berbagai pihak. Untuk itu penyusun mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag, Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Edy Setyawan, Lc., M.A Dekan Fakultas Syariah.
3. Bapak Mohomad Rana, M.H.I Ketua Jurusan Hukum Tata Negara Islam.
4. Bapak Jefik Zulfikar Hafidz, M.H Sekretaris Jurusan Hukum Tata Negara Islam.
5. Bapak Prof. Dr. H. Sugianto, S.H., M.H., selaku dosen pembimbing akademik penulis.
6. Bapak Ubaidillah, S.Ag., M.H.I., selaku dosen pembimbing skripsi I dan Bapak H. Ilham Bustomi, M.Ag., selaku dosen pembimbing skripsi II yang telah meluangkan waktu, serta memberikan arahan, saran dan ilmunya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

7. Seluruh dosen Fakultas Syariah yang telah mendidik dan memberikan ilmu yang tak ternilai harganya.
8. Kedua orang tua tercinta Papah Nur Cahyono dan Mamah Yossie Sari atas segala pengorbanan, cinta, dan kasih sayang yang mereka curahkan dengan segenap jiwa dan raga, yang telah membimbing dan mendidik dengan penuh kasih sayang dan kesabaran baik moril maupun materil yang tidak pernah terbalas oleh apapun, serta setiap doa yang mereka panjatkan.
9. Untuk Indra Yudha Prasetya terima kasih sudah membantu, menemani, memberi semangat, menjadi *support system* dan tempat berkeluh kesah dalam proses penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir.
10. Manager Area Jawa Barat PT. Bumi Daya Plaza Bapak Galih dan Bapak-Bapak Security PT. Jasa Marga Cabang Palikanci yang telah bersedia di wawancara sebagai responden untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Spesial untuk orang-orang yang selalu menanyakan kapan wisuda tapi tidak ada kontribusi sama sekali, berkat kalian penulis makin termotivasi dan bersemangat menyelesaikan skripsi ini.
12. *Last but not least, I wanna thank me, for believing in me, for doing all this hard work, for having no days off, for never quitting, for just being me at all times.*



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
خلاصة	iv
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	v
NOTA DINAS.....	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	viii
KATA PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	x
MOTO HIDUP	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
TRANSLITERASI ARAB.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Literature Review.....	11
E. Kerangka Pemikiran.....	13
F. Metodologi Penelitian.....	16
G. Sistematika Penulisan.....	21
BAB II PERLINDUNGAN HAM DALAM SISTEM KETANAGKERJAAN	23
A. Hak Asasi Manusia (HAM)	23

1. Pengertian Hak Asasi Manusia (HAM)	23
2. Pengertian Hak Asasi Manusia (HAM) Dalam Hukum Nasional	26
3. Pengertian Hak Asasi Manusia (HAM) Dalam Hukum Islam	29
B. Ketenagakerjaan	33
1. Pengertian Dan Peraturan Perundang-Undangan	33
2. Jenis Ketenagakerjaan	36
3. Jenis Perlindungan Ketenagakerjaan	37
4. Pekerja Ahli Daya (<i>Outsourcing</i>)	40
C. Hukum Islam	43
1. Pengertian Hukum Islam	43
2. Ketenagakerjaan Dalam Hukum Islam	45
BAB III KAJIAN OBJEKTIF PT. BUMI DAYA PLAZA	48
A. Sejarah PT. Bumi Daya Plaza	48
B. Letak Geografis	49
C. Letak Demografis	49
D. Visi Misi	50
E. Struktur Jabatan	51
BAB IV PERLINDUNGAN HAM DALAM SISTEM	
KETENAGAKERJAAN PADA PT. BUMI DAYA PLAZA CIREBON... 54	
A. Sistem Ketenagakerjaan di PT. Bumi Daya Plaza Cirebon	54
B. Pelaksanaan Hak Asasi Manusia (HAM) di PT. Bumi Daya Plaza Cirebon Menurut Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020	60
C. Perspektif Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Dan Hukum Islam Terhadap Sistem Ketenagakerjaan Dan Perlindungan Hak Asasi Manusia (HAM) di PT. Bumi Daya Plaza Cirebon	65
1. Perspektif Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Terhadap Sistem Ketenagakerjaan Dan Perlindungan Hak Asasi Manusia (HAM) di PT. Bumi Daya Plaza	65

2. Perspektif Hukum Islam Terhadap Sistem Ketenagakerjaan Dan
Perlindungan Hak Asasi Manusia (HAM) di PT. Bumi Daya Plaza 80

BAB V KESIMPULAN..... 87

A. Kesimpulan 87

B. Saran..... 88

DAFTAR PUSTAKA 89

LAMPIRAN-LAMPIRAN 93



TRANSLITERASI ARAB

Transliterasi dimaksudkan sebagai pengalih-hurufan dari abjad yang satu ke abjad yang lain. Transliterasi Arab-Latin di sini ialah penyalinan huruf-huruf Arab dengan huruf-huruf Latin beserta perangkatnya.

A. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Berikut ini daftar huruf Arab yang dimaksud dan transliterasinya dengan huruf latin:

Tabel 0.1: Tabel Transliterasi Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ṡa	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	d	De

ذ	Žal	z	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	r	er
ز	Zai	z	zet
س	Sin	s	es
ش	Syin	sy	es dan ye
ص	Şad	ş	es (dengan titik di bawah)
ض	Đad	đ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	z	zet (dengan titik di bawah)
ع	ain	ء	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	g	ge
ف	Fa	f	ef
ق	Qaf	q	ki
ك	Kaf	k	ka
ل	Lam	l	el
م	Mim	m	em
ن	Nun	n	en
و	Wau	w	we
ه	Ha	h	ha

ء	Hamzah	‘	apostrof
ي	Ya	y	ye

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Tabel 0.2: Tabel Transliterasi Vokal Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
◻	Fathah	a	a
◻	Kasrah	i	i
◻	Dammah	u	u

2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut:

Tabel 0.3: Tabel Transliterasi Vokal Rangkap

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
...ي	Fathah dan ya	ai	a dan u
...و	Fathah dan wau	au	a dan u

Contoh:

kataba – كَتَبَ -
 fa`ala – فَعَلَ -
 suila – سُئِلَ -
 kaifa – كَيْفَ -
 haula – حَوْلَ -

C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Tabel 0.4: Tabel Transliterasi *Maddah*

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا...ى...	Fathah dan alif atau ya	ā	a dan garis di atas
ى...	Kasrah dan ya	ī	i dan garis di atas
و...	Dammah dan wau	ū	u dan garis di atas

Contoh:

qāla – قَالَ -
 ramā – رَمَى -
 qīla – قِيلَ -
 yaqūluq – يَقُولُ -

D. Ta' Marbuta

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu:

1. Ta' marbutah hidup

Ta' marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".

2. Ta' marbutah mati

Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan "h".

Contoh:

raudah al-atfāl/raudahtul atfāl - رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ -
al-madīnah al-munawwarah - الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ -
talḥah - طَلْحَةَ -

E. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tanda tasydid, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

Nazzala - نَزَّلَ -
al-birr - الْبِرُّ -

F. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

1. Kata sandang yang diikuti huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf "l" diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

2. Kata sandang yang diikuti huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

Baik diikuti oleh huruf syamsiyah maupun qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang.

Contoh:



ar-rajulu – الرَّجُلُ -

al-qalamu – الْقَلَمُ -

asy-syamsu – الشَّمْسُ -

al-jalālu – الْجَلَالُ -

G. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan sebagai apostrof. Namun hal itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara hamzah yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

ta'khuzu – تَأْخُذُ -

syai'un – شَيْءٌ -

an-nau'u – النَّوْءُ -

inna – إِنَّ -

H. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fail, isim maupun huruf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harkat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn / - وَإِنَّ اللَّهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ -

Wa innallāha lahuwa khairurrāziqīn

Bismillāhi majrehā wa mursāhā - بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَ مَرْسَاهَا -

I. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

Alḥamdu lillāhi rabbi al-`ālamīn/ - الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ -

Alḥamdu lillāhi rabbil `ālamīn

Ar-raḥmānir raḥīm/Ar-raḥmān ar-raḥīm - الرَّحْمَنُ الرَّحِيمُ -

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan

itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

اللهُ عَفُورٌ رَحِيمٌ - Allaāhu gafūrun rahīm -

لِللّٰهِ الْأُمُورُ جَمِيعًا - Lillāhi al-amru jamī`an/Lillāhil-amru jamī`an -

J. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.

