

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN  
DI PT. KREASI GARMENT CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-  
UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)  
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)  
Fakultas Syariah



Oleh:

**ISNAENI HALIMAH**

**NIM: 1908202098**

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYEKH NURJATI CIREBON**

**1444 H/2023 M**

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN  
DI PT. KREASI GARMENT CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-  
UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)  
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)  
Fakultas Syariah

Oleh:

**ISNAENI HALIMAH**

**NIM: 1908202098**

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYEKH NURJATI CIREBON**

**1444 H/2023 M**

## ABSTRAK

**Isnaeni Halimah. NIM 1908202098. “Tinjauan Yuridis Terhadap Hak-Hak Pekerja Perempuan di PT. Kreasi Garment Cirebon dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja”, 2023.**

Hak-hak khusus pekerja perempuan merupakan suatu hal penting yang harus diperhatikan, baik oleh pemerintah maupun oleh perusahaan. Perempuan perlu mendapatkan perlindungan khusus, mengingat banyaknya kasus-kasus terhadap perempuan yang disebabkan karena kurangnya pengawasan terhadap penerapan hak-hak khusus pekerja perempuan di perusahaan. Di PT. Kreasi Garment Cirebon banyak pekerja perempuan yang belum mengetahui hak-hak apa saja yang harus mereka terima sebagai pekerja, terlebih lagi mengenai hak cuti haid. Maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pemenuhan hak-hak pekerja perempuan di PT. Kreasi Garment Cirebon dalam perspektif Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja serta untuk mengetahui solusi pemenuhan hak-hak pekerja perempuan di PT. Kreasi Garment Cirebon.

Jenis penelitian yang dilakukan yaitu penelitian lapangan (*field research*) dan menggunakan metode kualitatif. Teknik pengumpulan data dengan metode triangulasi, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Pendekatan dalam penelitian ini adalah yuridis normatif dan yuridis empiris. Analisis data yang digunakan adalah metode analisis deskriptif, yaitu mendeskripsikan mengenai permasalahan yang diteliti kemudian dianalisis untuk mengetahui pemenuhan hak-hak pekerja perempuan di PT. Kreasi Garment Cirebon dalam perspektif Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

Adapun hasil dari penelitian ini adalah PT. Kreasi Garment Cirebon sudah melakukan pemenuhan hak-hak pekerja perempuan seperti hak cuti haid, hak cuti hamil dan melahirkan, hak cuti keguguran dan juga hak pekerja perempuan mendapat kesempatan untuk menyusui dan/atau memerah ASI. Untuk pemenuhan ketentuan mempekerjakan perempuan pada malam hari, PT. Kreasi Garment Cirebon tidak menerapkannya karena PT. Kreasi Garment Cirebon hanya menerapkan sistem kerja satu shift. Selain pemenuhan hak pekerja perempuan secara protektif, PT. Kreasi Garment Cirebon juga sudah memenuhi hak pekerja perempuan secara korektif dan non diskriminatif. Pemenuhan hak pekerja perempuan di PT. Kreasi Garment Cirebon seperti hak cuti haid, hak cuti hamil dan melahirkan, hak cuti keguguran serta hak mendapat kesempatan untuk menyusui dan memerah ASI telah berjalan dengan cukup baik dan sudah sesuai dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja. Ketentuan mengenai hak pekerja perempuan juga sudah tercantum dalam peraturan perusahaan PT. Kreasi Garment Cirebon dimana peraturan ini diharapkan bisa melindungi hak pekerja perempuan. Solusi pemenuhan hak pekerja perempuan di PT. Kreasi Garment Cirebon adalah dengan mengadakan sosialisasi dan tersedianya kotak saran.

**Kata Kunci:** Pemenuhan, Hak Pekerja Perempuan, Cipta Kerja

## ABSTRACT

**Isnaeni Halimah. NIM 1908202098. “Juridical Review of the Rights of Women Workers at PT. Cirebon Garment Creations in the Perspective of Law Number 11 of 2020 Concerning Job Creation”, 2023.**

*The special rights of women workers are an important matter that must be considered, both by the government and by companies. Women need to get special protection, bearing in mind that there are many cases against women due to a lack of oversight of the implementation of the special rights of women workers in companies. At PT. Kreasi Garment Cirebon many female workers do not know what rights they have to accept as workers, especially regarding the right to leave for menstruation. Therefore this study aims to find out how the fulfillment of the rights of women workers at PT. Kreasi Garment Cirebon in the perspective of Law Number 11 of 2020 Concerning Job Creation and to find out solutions for fulfilling the rights of women workers at PT. Kreasi Garment Cirebon.*

*This type of research is field research and uses qualitative methods. Data collection techniques with triangulation, interviews, observation, and documentation. The approach in this research is normative juridical and empirical juridical. Data analysis used is descriptive analysis method, which describes the problems studied and then analyzed to determine the fulfillment of the rights of women workers at PT. Kreasi Garment Cirebon in the perspective of Law Number 11 of 2020 Concerning Job Creation.*

*The results of this study are PT. Kreasi Garment Cirebon has fulfilled the rights of women workers, such as the right to leave for menstruation, the right to leave for pregnancy and childbirth, the right to leave for miscarriage and also the right for women workers to have the opportunity to breastfeed and/or express breast milk. To comply with the provisions of employing women at night, PT. Kreasi Garment Cirebon did not implement it because PT. Kreasi Garment Cirebon only implements a one-shift work system. In addition to fulfilling the rights of women workers in a protective manner, PT. Kreasi Garment Cirebon has also fulfilled the rights of women workers in a corrective and non-discriminatory manner. Fulfilling the rights of women workers at PT. Kreasi Garment Cirebon such as the right to menstruation leave, the right to maternity and maternity leave, the right to miscarriage leave and the right to have the opportunity to breastfeed and express breast milk have gone quite well and are in accordance with Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation. Provisions regarding the rights of women workers have also been included in the company regulations of PT. Kreasi Garment Cirebon where this regulation is expected to protect the rights of women workers. The solution to fulfilling the rights of women workers at PT. Kreasi Garment Cirebon is by holding outreach and providing a suggestion box.*

**Keywords:** *Fulfillment, Women Workers' Rights, Job Creation*

## المخلص

إسنيني حليلة. نيم 1908202098 "المراجعة القانونية لحقوق العاملات في حزب العمال. إنشاء ملابس سيربيون في منظور القانون رقم 11 لعام 2020 بشأن خلق فرص العمل"، 2023.

إن الحقوق الخاصة للعاملات أمر مهم يجب مراعاته ، سواء من قبل الحكومة أو من قبل الشركة. تحتاج المرأة إلى الحصول على حماية خاصة ، بالنظر إلى عدد القضايا المرفوعة ضد المرأة بسبب عدم الإشراف على تطبيق الحقوق الخاصة للعاملات في الشركة. في حزب العمال. إبداعات الملابس سيربيون العديد من العاملات اللواتي لا يعرفن الحقوق التي يجب أن يحصلن عليها كعاملات ، خاصة فيما يتعلق بالحق في إجازة الدورة الشهرية. لذلك ، تهدف هذه الدراسة إلى تحديد كيفية تحقيق حقوق العاملات في حزب العمال. كريسسي الملابس سيربيون في منظور القانون رقم 11 لعام 2020 بشأن خلق فرص العمل وإيجاد حلول لإعمال حقوق العاملات في حزب العمال. إبداعات الملابس سيربيون.

نوع البحث الذي يتم إجراؤه هو البحث الميداني (البحث الميداني) واستخدام الأساليب النوعية. تقنيات جمع البيانات مع أساليب المقابلة والملاحظة والتوثيق. النهج في هذا البحث قانوني معياري وتجريبي قانوني. تحليل البيانات المستخدم هو طريقة التحليل الوصفي ، والتي تصف المشاكل التي تمت دراستها ثم تحليلها لتحديد مدى إعمال حقوق العاملات في حزب العمال. إبداعات ملابس سيربيون في منظور القانون رقم 11 لعام 2020 بشأن خلق فرص العمل.

نتائج هذه الدراسة هي حزب العمال. وقد استوفت شركة كريسسي للملابس حقوق العاملات مثل الحق في إجازة الدورة الشهرية ، والحق في إجازة الأمومة ، والحق في إجازة الإجهاد ، وكذلك حق العاملات في الحصول على فرصة الرضاعة الطبيعية و/أو شفت الحليب. للوفاء بشروط توظيف النساء في الليل حزب العمال. إبداعات الملابس سيربيون لا ينطبق بسبب حزب العمال. إبداعات الملابس سيربيون تطبيق نظام عمل واحد فقط. بالإضافة إلى إعمال حقوق العاملات بشكل وقائي ، حزب العمال. كما استوفت إبداعات ملابس سيربيون حقوق العاملات بطريقة تصحيحية وغير تمييزية. إعمال حقوق العاملات في حزب العمال. إن إبداعات ملابس سيربيون مثل الحق في إجازة الدورة الشهرية ، والحق في إجازة الأمومة ، والحق في إجازة الإجهاد ، والحق في الحصول على فرصة للرضاعة الطبيعية وحليب الحليب تعمل بشكل جيد للغاية وتتوافق مع القانون رقم 11 لعام 2020 بشأن خلق فرص العمل. وأدرجت أيضا الأحكام المتعلقة بحقوق العاملات في لائحة الشركات الخاصة بحزب العمال. إبداعات الملابس سيربيون حيث من المتوقع أن تحمي هذه اللائحة حقوق العاملات. حلول لإعمال حقوق العاملات في حزب العمال. إبداعات الملابس سيربيون هو عقد التنشئة الاجتماعية وتوافر صناديق الاقتراح.

الكلمات المفتاحية: الوفاء ، حقوق العاملات ، خلق فرص العمل

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN  
DI PT. KREASI GARMENT CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-  
UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)

Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)

Fakultas Syariah

Oleh:

**ISNAENI HALIMAH**

**NIM: 1908202098**

Pembimbing:

Pembimbing I,

Pembimbing II,



**Abdul Fatakh, S.H.I., S.H., M.Hum**

**Ahmad Khoirudin, M.H**

**NIP. 19790114 201411 1 001**

**NIP. 19871129 201903 1 005**

Mengetahui:

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah,



**Dr. H. Didi Sukardi, M.H**

**NIP. 19691226 200912 1 001**

## NOTA DINAS

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Syariah  
IAIN Syekh Nurjati Cirebon  
di  
Cirebon

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/i **Isnaeni Halimah**, NIM : **1908202098** dengan judul **“TINJAUAN YURIDIS TERHADAP HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN DI PT. KREASI GARMENT CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA”**. Ekonomi Syariah Fakultas Syariah (FS) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqasyahkan.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Menyetujui:

Pembimbing I,

Pembimbing II,



**Abdul Fatakh, S.H.I., S.H., M.Hum**

**Ahmad Khoirudin, M.H**

**NIP. 19790114 201411 1 001**

**NIP. 19871129 201903 1 005**

Mengetahui:

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah,



**Dr. H. Didi Sukardi, M.H**

**NIP. 19691226 200912 1 001**

## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN DI PT. KREASI GARMENT CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA**”. Oleh **Isnaeni Halimah, NIM: 1908202098**, telah diajukan dalam sidang munaqasyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 23 Februari 2023.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Hukum (S.H) pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah) Fakultas Syariah (FS) pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqasyah

Ketua Sidang,



**Dr. H. Didi Sukardi, M.H**

**NIP. 19691226 200912 1 001**

Sekretaris Sidang,



**Afif Muamar, M.H.I**

**NIP. 19851219 201503 1 007**

Penguji I,



**Jefik Zulfikar Hafidz, M.H**

**NIP. 19920725 201903 1 012**

Penguji II,



**Ubaidillah, S.Ag., M.H.I**

**NIP. 19731227 200701 1 018**



## PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

*Bismillahirrahmanirrahim*

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Isnaeni Halimah

NIM : 1908202098

Tempat, Tanggal Lahir : Cirebon, 02 Februari 2001

Alamat : Desa Babakan Losari RT 001 RW 001 Blok Kliwon  
Kec. Pabedilan Kab. Cirebon

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“TINJAUAN YURIDIS TERHADAP HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN DI PT. KREASI GARMENT CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA”** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Cirebon, 20 Januari 2023

Saya yang menyatakan



**Isnaeni Halimah**

**NIM: 1908202098**

## KATA PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan karunia serta kemudahan, akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Shalawat dan salam selalu terlimpahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW. Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi. Bapak dan Ibu tercinta sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terima kasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada Bapak Karyo dan Ibu Sumiati yang telah memberikan kasih sayang, dukungan, ridho, dan cinta kasih yang tiada terhingga yang tidak mungkin dapat kubalas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata persembahan. Untuk Ibu dan Bapak yang selalu membuatku termotivasi dan selalu memberi kasih sayang, selalu mendoakanku, selalu menasehatiku serta selalu meridhoiku melakukan hal yang lebih baik, Terima kasih Ibu... Terima kasih Bapak...



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis merupakan perempuan kelahiran Cirebon, 02 Februari 2001. Dengan rasa penuh dan kasih sayang penulis dibesarkan dan diberi nama Isnaeni Halimah. Penulis merupakan anak kedua dari dua bersaudara dari pasangan Bapak Suryana dan Ibu Sumiati. Penulis merupakan Warga Negara Indonesia dan beragama Islam yang bertempat tinggal di Desa Babakan Losari Kec. Pabedilan Kab. Cirebon, Jawa Barat. Adapun jenjang pendidikan yang telah ditempuh, sebagai berikut:

1. TK Nurul Hikmah Bojongnegara, lulus pada tahun 2007.
2. SD Negeri 1 Babakan Losari, lulus pada tahun 2013.
3. MTs Negeri 9 Cirebon, lulus pada tahun 2016.
4. SMA Negeri 1 Waled, lulus pada tahun 2019.

Penulis merupakan mahasiswi program S-1 pada Fakultas Syariah Program Studi Hukum Ekonomi Syariah dan mengambil judul skripsi **“TINJAUAN YURIDIS TERHADAP HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN DI PT. KREASI GARMENT CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA”**, dibawah bimbingan Bapak Abdul Fatakh, S.H.I., S.H., M.Hum dan Bapak Ahmad Khoirudin, M.H.

## MOTTO

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا

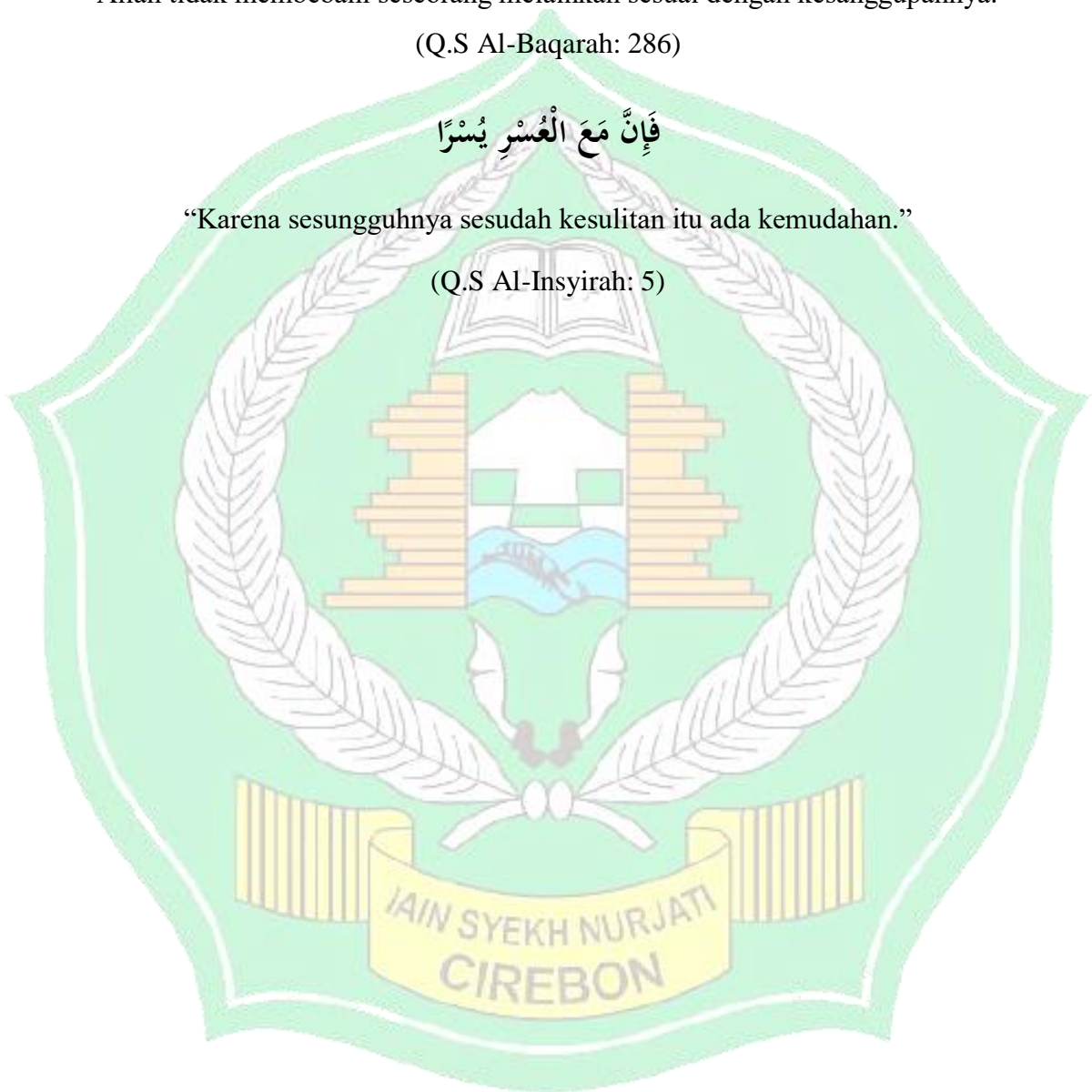
“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(Q.S Al-Baqarah: 286)

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.”

(Q.S Al-Insyirah: 5)



## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan semesta alam, karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“TINJAUAN YURIDIS TERHADAP HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN DI PT. KREASI GARMENT CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA”**. Sholawat serta salam senantiasa tercurah kepada baginda kita Nabi Muhammad SAW karena berkat perjuangan beliau kita dapat merasakan manfaat dari ilmu pengetahuan yang berlandaskan imam dan Islam dalam kehidupan kita.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H) pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Penulis menyadari penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan Untuk itu penulis mengharapkan saran kepada seluruh pihak, karena penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan.

Selanjutnya selama waktu penelitian, penyusunan, hingga sampai skripsi ini diselesaikan, penulis sungguh telah mendapat banyak bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karenanya, penulis mengucapkan terima kasih kepada para pihak:

1. Bapak Dr. H. Sumanta, M.Ag selaku Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Edy Setyawan, Lc., MA selaku Dekan Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Dr. H. Didi Sukardi, M.H selaku Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
4. Bapak Afif Muamar, M.H.I selaku Sekretaris Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
5. Bapak Abdul Fatakh, S.H.I., S.H., M.Hum dan Bapak Ahmad Khoirudin, M.H. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan dan bimbingannya bagi penulis selama penyusunan skripsi.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen beserta staff Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

7. Kepada kedua orang tua tercinta Bapak Karyo dan Ibu Sumiati yang senantiasa mendoakan dan menyemangati anaknya untuk terus berjuang serta segala dukungan baik bersifat moral maupun material demi terselesaikannya masa studi ini.
8. Kepada seluruh keluarga besar khususnya ayah tercinta Bapak Suryana yang senantiasa memberikan doa dan semangat kepada penulis.
9. Bapak Moch. Nasrullah Syahrial selaku HRD Manager PT. Kreasi Garment Cirebon yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di PT. Kreasi Garment Cirebon dan para staff serta pekerja yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini.
10. Kepada sahabat tersayang Witria Amalia, Putri Sofiatul, Fanny Aulia, Tarisa Savia, Siti Sa'adah, Kifayatul Ain, Ade Fitri, Siti Masmuah dan Ageng Luthfiyyah terimakasih atas semua bantuan, motivasi dan dukungannya dalam penulisan skripsi ini.
11. Kepada teman-teman seperjuangan Hukum Ekonomi Syariah C angkatan 2019 dan juga teman-teman KKN Desa Pabedilan Wetan. Terimakasih atas kebersamaan selama masa kuliah yang tidak akan terlupakan. Terimakasih untuk semua kenangan indah dan pengalaman yang berharga.
12. Kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas semuanya.

Hanya pada Allah SWT kembalinya segala sesuatu. Penulis hanya mampu mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya, semoga kebaikan yang telah dicurahkan menjadi nilai-nilai amal di sisi Allah SWT. Aamiin.

Cirebon, 20 Januari 2023

Penulis,

Isnaeni Halimah

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
ABSTRAK .....	ii
ABSTRACT .....	iii
المُلخَص .....	iv
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	v
NOTA DINAS.....	vi
LEMBAR PENGESAHAN .....	vii
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	viii
KATA PERSEMBAHAN .....	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	x
MOTTO .....	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
PEDOMAN TRANSLITERASI .....	xviii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
D. Literature Review .....	8
E. Kerangka Pemikiran .....	13
F. Metodologi Penelitian.....	17
G. Sistematika Penulisan .....	22
<b>BAB II TINJAUAN UMUM MENGENAI KETENAGAKERJAAN DAN HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN.....</b>	<b>23</b>
A. Tinjauan Umum Mengenai Ketenagakerjaan.....	23
B. Hubungan dan Perjanjian Kerja.....	24
1. Pengertian Hubungan Kerja .....	24
2. Pengertian Perjanjian Kerja.....	25
3. Syarat Perjanjian Kerja.....	25

4. Unsur-unsur dalam Perjanjian Kerja .....	28
5. Jenis-jenis Perjanjian Kerja .....	31
6. Isi Perjanjian Kerja .....	33
7. Berakhirnya Perjanjian Kerja .....	36
C. Perlindungan Hak Pekerja Perempuan .....	37
1. Definisi Tenaga Kerja Perempuan .....	37
2. Hak Pekerja Perempuan .....	37
<b>BAB III TINJAUAN OBJEK PENELITIAN .....</b>	<b>50</b>
A. Gambaran Umum PT. Kreasi Garment Cirebon .....	50
B. Fasilitas PT. Kreasi Garment Cirebon .....	54
C. Peraturan PT. Kreasi Garment Cirebon .....	56
<b>BAB IV TINJAUAN YURIDIS TERHADAP HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN DI PT. KREASI GARMENT CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA .....</b>	<b>61</b>
A. Pemenuhan Hak-hak Pekerja Perempuan di PT. Kreasi Garment Cirebon .....	61
B. Pemenuhan Hak-hak Pekerja Perempuan di PT. Kreasi Garment Cirebon dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja .....	70
C. Solusi Pemenuhan Hak-hak Pekerja Perempuan di PT. Kreasi Garment Cirebon .....	74
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>79</b>
A. Kesimpulan .....	79
B. Saran .....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Data Divisi PT. Kreasi Garment Cirebon ..... 51

Tabel 3. 2 Luas Wilayah PT. Kreasi Garment Cirebon ..... 52



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	17
Gambar 3.1 Logo PT. Kreasi Garment Cirebon .....	53
Gambar 3.2 Struktur Kepegawaian PT. Kreasi Garment Cirebon.....	53

