

**SISTEM PEMBERIAN UPAH TENAGA KERJA PT. TOYAMILINDO
CIREBON DI ERA PANDEMI COVID-19 DALAM PERSPEKTIF
HUKUM EKONOMI SYARIAH DAN HUKUM POSITIF**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S.H)
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)
Fakultas Syariah



KEMENTRIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

SYEKH NURJATI CIREBON

1444 H/ 2023 M

**SISTEM PEMBERIAN UPAH TENAGA KERJA PT. TOYAMILINDO
CIREBON DI ERA PANDEMI COVID-19 DALAM PERSPEKTIF
HUKUM EKONOMI SYARIAH DAN HUKUM POSITIF**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S.H)
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)
Fakultas Syariah



NIM: 1908202103

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

SYEKH NURJATI CIREBON

1444 H/ 2023 M

ABSTRAK

AGUNG FAUZI HIDAYAT. NIM: 1908202103. SISTEM PEMBERIAN UPAH TENAGA KERJA PT. TOYAMILINDO CIREBON DI ERA PANDEMI COVID-19 DALAM PERSPEKTIF HUKUM EKONOMI SYARIAH DAN HUKUM POSITIF, 2023.

Implementasi pelaksanaan upah sejatinya ditujukan untuk memberi apresiasi dengan sejumlah uang, upah menjadi sangat penting karena tujuan upah ialah manifestasi rasa adil dan penghidupan yang lebih baik. di Indonesia sendiri, kebijakan pemberian upah berbeda antara satu daerah dengan dengan lainnya, perbedaan tersebut dijadikan dasar standar kelayakan upah yang selanjut nya disebut dengan Upah Minimum. Dengan begitu, upah perlu dikaji lebih dalam terhadap isu yang tengah penulis teliti yakni pengupahan pada sebuah perusahaan produksi air kemasan mineral PT. Toyamilindo di Kabupaten Cirebon.

Tujuan penelitian ini untuk dapat mengetahui sistem pemberian upah yang diterapkan di PT. Toyamilindo Cirebon dengan perspektif hukum positif (Peraturan Pemerintah No. 36 Tahun 2021) dan asas-asas yang terkandung dalam Hukum Ekonomi Syariah sebagai prinsip dan barometer utama dalam penelitian ini.

Adapun hasil penelitian mengungkapkan beberapa hal, diantaranya: pertama, bahwa sistem pemberian upah yang diterapkan PT. Toyamilindo Cirebon dengan sistem pembayaran di akhir pada setiap bulannya dengan penetapan besaran upah sesuai dengan standar upah minimum Kabupaten Cirebon sebesar Rp2.300.000,- yang masuk sebagai upah pokok, diluar itu terdapat non-upah seperti insentif, Tunjangan Hari Raya (THR) dan tunjangan uang makan. Kedua, dari perspektif hukum ekonomi syariah sendiri sudah sesuai dengan syarat, rukun dan prinsip dari hukum ekonomi syariah itu sendiri. Ketiga, penerapan sistem pengupahan tersebut juga ternyata sangat sesuai dengan regulasi yang ada, baik dari segi penetapan besaran, cara dan bentuk mengupah serta tujuan dari upah itu sendiri. Dan keempat, penulis menyadari bahwa situasi pandemi nyatanya tidak berdampak signifikan terhadap PT. Toyamilindo Cirebon karena kebutuhan yang terjadi, sehingga pengupahan pun tidak berdampak signifikan dengan adanya pandemi ini.

Kata Kunci: Upah, Tenaga Kerja dan Covid-19, Hukum Ekonomi Syariah, Hukum Positif.

ABSTRACT

AGUNG FAUZI HIDAYAT. NIM: 1908202103. LABOR PAYMENT SYSTEM PT. TOYAMILINDO IN THE ERA OF THE COVID-19 PANDEMI IN THE PERSPECTIVE OF SHARIA ECONOMIC LAW AND POSITIVE LAW, 2023.

The implementation of wage implementation is actually aimed at giving appreciation with a certain amount of money, wages are very important because the purpose of wages is a manifestation of a sense of justice and a better life. in Indonesia itself, wage policies differ from one region to another, these differences are used as the basis for the standard of eligibility for wages, hereinafter referred to as the Minimum Wage. In this way, wages need to be studied more deeply on the issue that the author is currently researching, namely remuneration for a mineral bottled water production company, PT. Toyamilindo in Cirebon Regency.

The purpose of this study is to be able to find out the remuneration system applied at PT. Toyamilindo Cirebon with a positive legal perspective (Government Regulation No. 36 of 2021) and the principles contained in Sharia Economic Law as the main principles and barometers in this study.

The results of the study revealed several things, including: first, that the remuneration system applied by PT. Toyamilindo Cirebon with a payment system at the end of each month by setting the wage according to the Cirebon Regency minimum wage standard of Rp2,300,000, - which is included as the basic wage, apart from that there are non-wages such as incentives, Religious Holiday Allowance (THR) and meal allowances. Second, from the perspective of sharia economic law itself, it is in accordance with the terms, pillars and principles of sharia economic law itself. Third, the implementation of the remuneration system is also in accordance with existing regulations, both in terms of determining the amount, method and form of remuneration and the purpose of the remuneration itself. And fourth, the author realizes that the pandemic situation has in fact not had a significant impact on PT. Toyamilindo Cirebon because of the need that occurred, so that wages did not have a significant impact due to this pandemic.

Keywords: Wages, Labor, Covid-19, Sharia Economic Law, Positive Law.

الملخص

فوزي هدايت العظيم. نيم. 1908202103. نظام أجور العمل PT. توياميليندو سيريبون في عصر وباء كوفيد -19 من منظور القانون الاقتصادي والقانون الإيجابي في الشريعة. 2023.

يهدف تنفيذ تطبيق الأجور في الواقع إلى إعطاء التقدير بمبلغ معين من المال ، والأجور مهمة جدًا لأن الغرض من الأجور هو مظهر من مظاهر الإحساس بالعدالة وحياة أفضل. في إندونيسيا نفسها ، تختلف سياسات الأجور من منطقة إلى أخرى ، وتستخدم هذه الاختلافات كأساس لمعيار الأهلية للأجور ، المشار إليه فيما بعد بالحد الأدنى للأجور. وبالتالي ، يجب دراسة الأجور بشكل أعمق حول القضية التي يبحث فيها المؤلف حاليًا ، وهي الأجور في شركة إنتاج المياه المعدنية المعبأة في زجاجات PT. توياميليندو في سيريبون ريجنسي.

الغرض من هذه الدراسة هو التمكن من معرفة نظام المكافآت المطبق في PT. Toyamilindo Cirebon من منظور القانون الوضعي (اللائحة الحكومية رقم 36 لعام 2021) والمبادئ الواردة في القانون الاقتصادي للشريعة الإسلامية باعتبارها المبادئ والبارومتريات الرئيسية في هذه الدراسة.

وكشفت نتائج الدراسة عدة أمور منها: أولاً ، أن نظام المكافآت المطبق من قبل PT. Toyamilindo Cirebon مع نظام دفع في نهاية كل شهر مع تحديد مبلغ الأجور وفقًا لمعيار الحد الأدنى للأجور Cirebon Regency الذي يبلغ 2300000 روبية ، والذي يتم تضمينه كأجور أساسية ، إلى جانب وجود غير أجور مثل كجوافز وبدلات العطلات (THR) وبدلات الوجبات. ثانيًا ، من منظور القانون الاقتصادي الشرعي نفسه ، فإنه يتماشى مع أحكام وأركان ومبادئ الشريعة الاقتصادية نفسها. ثالثًا ، يتم تنفيذ نظام المكافآت أيضًا وفقًا للوائح القائمة ، سواء من حيث تحديد مبلغ وطريقة وشكل المكافأة والغرض من المكافأة نفسها. ورابعًا ، يدرك المؤلف أن حالة الوباء لم يكن لها في الواقع تأثير كبير على PT. Toyamilindo Cirebon بسبب الحاجة التي حدثت بحيث لم يكن للأجور تأثير كبير بسبب هذا الوباء.

الكلمات المفتاحية: الأجور ، العمل وكوفيد 19 ، القانون الاقتصادي الشرعي ، القانون الوضعي.

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**SISTEM PEMBERIAN UPAH TENAGA KERJA PT. TOYAMILINDO
CIREBON DI ERA PANDEMI COVID-19 DALAM PERSPEKTIF
HUKUM EKONOMI SYARIAH DAN HUKUM POSITIF**

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H)
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)
Fakultas Syariah



Disusun oleh:

Agung Fauzi Hidayat

NIM: 1908202103

Pembimbing:

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag.
NIP. 19750601 200501 1 008

Dr. Rabith Madah Khulaili
Harsya, S.HI, S.H, M.HI, M.H.
NIP. 19861 202301903 1 009

Mengetahui:

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah,



Dr. H. Didi Sukardi, M.H.
NIP. 19691226 200912 1 001

NOTA DINAS

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Syariah
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
di
Cirebon

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulis saudara/i **Agung Fauzi Hidayat, NIM: 1908202103** dengan judul **“SISTEM PEMBERIAN UPAH TENAGA KERJA PT. TOYAMILINDO CIREBON DI ERA PANDEMI COVID-19 DALAM PERSPEKTIF HUKUM EKONOMI SYARIAH DAN HUKUM POSITIF.”** Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamualaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Menyetujui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag.
NIP. 19750601 200501 1 008

Dr. Rabith Madah Khulaili
Harsya, S.HI, S.H, M.HI, M.H.
NIP. 19861 203201903 1 009

Mengetahui:

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah,



Dr. H. Didi Sukardi, M.H.
NIP. 19691226 200912 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi berjudul: “SISTEM PEMBERIAN UPAH TENAGA KERJA PT. TOYAMILINDO CIREBON DI ERA PANDEMI COVID-19 DALAM PERSPEKTIF HUKUM EKONOMI SYARIAH DAN HUKUM POSITIF.”

Oleh Agung Fauzi Hidayat, NIM: 1908202103, telah diajukan dalam sidang munaqosyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 9 Maret 2023.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Hukum (S.H) pada jursan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.



Penguji I

Abdul Fatakh, S.HI, S.H, M.Hum
NIP. 19790114 201411 1 001

Penguji II

Jefik Zukfika Hafidz, M.H
NIP. 19920725201903 1 012

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Agung Fauzi Hidayat

NIM : 1908202103

Tempat Tanggal Lahir: Cirebon, 26 Februari 2001

Alamat : Blok Tengah Selatan Rt.002/Rw.003 Kel. Kenanga Kec.
Sumber Kab. Cirebon

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“SISTEM PEMBERIAN UPAH TENAGA KERJA PT. TOYAMILINDO CIREBON DI ERA PANDEMI COVID-19 DALAM PERSPEKTIF HUKUM EKONOMI SYARIAH DAN HUKUM POSITIF.”** Ini beserta isinya benar-benar karya saya sendiri, seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atas sanksi apapun yang menjatuhkan saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari terdapat pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 14 Februari 2023

Saya yang menyatakan,



AGUNG FAUZI HIDAYAT
NIM. 1908202103

MOTTO

“Saya yakin Tuhan maha baik, segala hal yang melewati hidup saya semuanya karena kebaikan Tuhan, Terimakasih.”

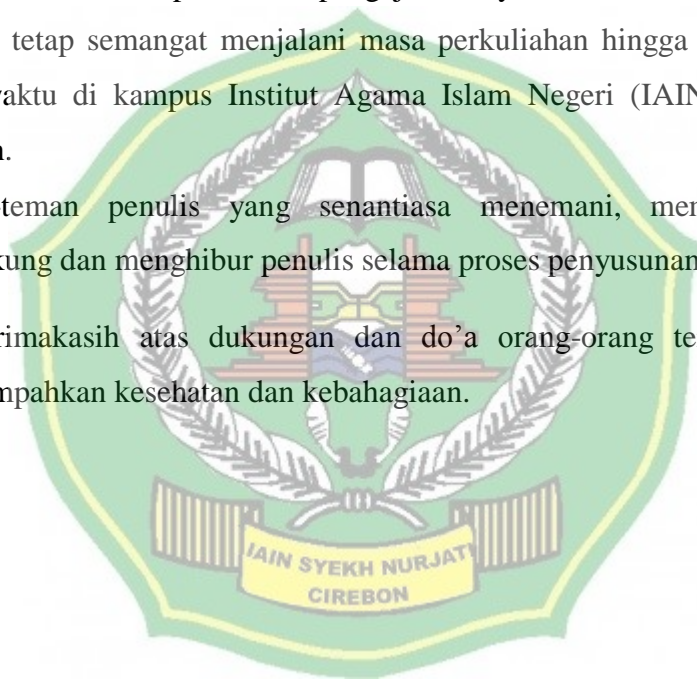


KATA PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur penulis yang mendalam atas terselesaikannya skripsi ini, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Orang tua yang selalu mendukung setiap perjalanan kuliah saya hingga sampai pada tahap ini dengan sabar dan penuh perhatian serta kasih sayang yang tulus. Saya ucapkan terimakasih banyak untuk kedua orang tua saya yang senantiasa menemani saya hingga saat ini, dan tak lupa saya ucapkan permintaan maaf karena belum bisa menjadi anak yang berbakti kepada Ibu dan Bapak.
2. Segenap Civitas akademika kampus Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon, kepada staf pengajar, karyawan dan seluruh mahasiswa semoga tetap semangat menjalani masa perkuliahan hingga selesai dan lulus tepat waktu di kampus Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
3. Teman-teman penulis yang senantiasa menemani, memberi semangat, mendukung dan menghibur penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

Terimakasih atas dukungan dan do'a orang-orang tersayang, semoga selalu dilimpahkan kesehatan dan kebahagiaan.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan di Kabupaten Cirebon pada tanggal 26 Februari 2001. Dengan penuh kasih sayang penulis dibesarkan dengan diberi nama Agung Fauzi Hidayat. Penulis merupakan anak satu-satunya dari pasangan suami istri Tobroni dan Kaelipa.

Adapun jenjang Pendidikan yang ditempuh adalah:

1. Sekolah Dasar Negeri 1 Kenanga pada tahun 2006-2013.
2. Sekolah Menengah Pertama 1 Dukupuntang pada tahun 2013-2016.
3. Sekolah Menengah Atas 1 Dukupuntang pada tahun 2016-2019.

Penulis mengikuti program S.1 pada Fakultas Syariah Program Studi Hukum Ekonomi Syariah dengan mengambil judul skripsi **“SISTEM PEMBERIAN UPAH TENAGA KERJA PT. TOYAMILINDO CIREBON DI ERA PANDEMI COVID-19 DALAM PERSPEKTIF HUKUM EKONOMI SYARIAH DAN HUKUM POSITIF.”** Dibawah bimbingan Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag dan Dr. Rabith Madah Khulaili Harsya, S.HI, S.H, M.HI, M.H.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga laporan penelitian ini yang berjudul “Sistem Pemberian Upah Tenaga Kerja Pt. Toyamilindo Cirebon Di Era Pandemi Covid-19 Dalam Perspektif Hukum Ekonomi Syariah dan Hukum Positif,” ini dapat terselesaikan.

Penelitian ini sebagai upaya bentuk penghormatan atas pekerja yang memberkan jasanya untuk melakukan sebuah pekerjaan guna mencapai standar kehidupan yang layak. Upah sendiri merupakan hal yang perlu dibahas lebih lanjut di negeri ini, karena upah bukan hanya pemberian sejumlah uang, melainkan pemberian apresiasi dan pemenuhan hak bagi pekerja yang diberikan oleh perusahaan atau pemberi kerja, karenanya penulis sendiri sangat tertarik dalam kajian pembahasan upah.

Selain itu, penelitian ini juga dibuat dalam rangka memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Hukum (S.H) pada jurusan yang penulis tempuh yakni jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon. Dalam proses penyusunannya penulis merasa dibantu oleh banyak pihak baik memberikan saran, masukan, bimbingan dan lainnya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan karya kecil ini:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag, Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon
2. Bapak Dr. H. Edy Setyawan, Lc, MA. selaku Dekan Fakultas Syariah.
3. Bapak Dr. H. Didi Sukardi, M.H, selaku ketua jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
4. Bapak Afif Muamar, M.HI, selaku sekretaris jurusan Hukum Ekonomi Syariah yang juga telah membantu penulis dalam memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag dan Bapak Dr. Rabith Madah Khulaili Harsya, S.H, S.HI, M.H, M.HI selaku dosen pembimbing selama proses penyusunan skripsi penulis sebagai pihak yang membimbing, mengarahkan dan mensupport pengerjaan skripsi penulis.
6. Seluruh dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis juga beberapa yang turut mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Dewa Budiana (bagian Personalia) dan Ibu Rohatun (bagian Keuangan) pada perusahaan PT. Toyamilindo Cirebon atas sambutan baik dan ramah kepada penulis dalam melakukan penelitian di PT. Toyamilindo Cirebon ini, juga dukungan untuk penulis agar segera merampungkan pengerjaan skripsi ini.
8. Almarhum ayahanda yang memiliki cita-cita tinggi agar melihat anaknya mencapai gelar sarjana.
9. Ibunda yang senantiasa mendukung dan memberikan segalanya untuk seluruh proses kehidupan penulis, utamanya dalam proses penyelesaian skripsi ini, dimana skripsi ini penulis persembahkan untuk ibunda tercinta.
10. Sahabat dekat penulis yang selalu hadir menemani dan mengingatkan dalam proses pengerjaan skripsi ini (Ibad, Sifa, Viera dan Syntia).
11. Dan untuk seorang gadis.

Kepada semua pihak yang telah penulis sebutkan di atas, penulis ucapkan banyak terimakasih karena telah membantu penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu, juga bagi pihak-pihak yang belum bisa penulis sebutkan satu-persatu sekali lagi penulis ucapkan terimakasih, semoga amal baik senantiasa mengiringi dan senantiasa diterima oleh Allah SWT, aamiin.

Cirebon, 14 Februari 2023

Penyusun



Agung Fauzi Hidayat

NIM. 1908202103

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
المخلص	iv
LEMBAR PERSETUJUAN	v
SKRIPSI	v
NOTA DINAS	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI	viii
MOTTO	ix
KATA PERSEMBAHAN	x
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
PEDOMAN TRANSLITERASI	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
D. Literature Review	8
E. Kerangka Pemikiran	14
F. Metodologi Penelitian	16
G. Sistematika Penulisan	21
BAB II LANDASAN TEORI	22
A. Konsep Upah	22
1. Pengertian Upah dan Upah Minimum	22
2. Sistem Pemberian Upah	24

B. Tenaga Kerja.....	25
1. Pengertian tenaga kerja.....	25
2. Hak-hak tenaga kerja.....	26
C. Upah Dalam Islam	28
1. Definisi upah dalam Islam.....	28
2. Dasar Hukum Pemberian Upah.....	29
3. Rukun dan Syarat Upah (<i>Ujrah</i>).....	30
4. Macam-macam <i>ujrah</i>	31
5. Berakhirnya <i>Ujrah</i>	32
D. Prinsip-prinsip Hukum Ekonomi Syariah.....	32
E. Covid-19	35
BAB III GAMBARAN OBJEK PENELITIAN PT. TOYAMILINDO	38
A. Latar Belakang Pendirian.....	38
B. Visi dan Misi	40
C. Struktur Organisasi	41
BAB IV ANALISIS SISTEM PEMBERIAN UPAH TENAGA KERJA PT. TOYAMILINDO DI ERA PANDEMI COVID-19 PERSPEKTIF HUKUM EKONOMI SYARIAH DAN HUKUM POSITIF	43
A. Sistem Pemberian Upah.....	43
1. Sistem pemberian upah PT. Toyamilindo	43
2. Tanggapan Pekerja/Buruh PT. Toyamilindo.....	45
B. Analisis Sistem Pemberian Upah PT. Toyamilindo Perspektif Hukum Ekonomi Syariah	48
C. Analisis Sistem Pemberian Upah PT. Toyamilindo Perspektif Hukum Positif	57
D. Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap Tenaga Kerja dan Pengupahannya	62
BAB V PENUTUP	65
A. Kesimpulan.....	65
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Skema Kerangka Pemikiran.....	15
Gambar 3.1 Bagan Struktur Organisasi.....	40



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Grid Upah Pekerja PT. Toyamilindo.....	58
Tabel 4.2 Kolom Kesesuaian Pengupahan.....	59
Tabel 4.3 Contoh Upah Pekerja.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I: Pedoman Wawancara

Lampiran II: Dokumentasi wawancara

Lampiran III: SK Gubernur Jawa Barat Tahun 2021

Lampiran IV: Kartu Bimbingan Skripsi

SK Pembimbing Skripsi

Surat Pengantar Penelitian

Surat Telah Menyelesaikan Penelitian



PEDOMAN TRANSLITERASI

1. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Dibawah ini disajikan daftar huruf Arab dan transliterasinya dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ša	Š	Es (dengan titik diatas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	H	Ha (dengan titik dibawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Žal	Ž	Zet (dengan titik diatas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
سین	Syin	Sy	Es dan Ye

ص	Ṣad	Ṣ	Es dengan titik dibawah)
ض	Ḍad	Ḍ	De (dengan titik dibawah)
ط	Ṭa	Ṭ	Te (dengan titik dibawah)
ظ	Ẓa	Ẓ	Zet (dengan titik di bawah)
ع	`ain	ء	koma terbalik (diatas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	ء	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

2. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
اَ	Fathah	A	A
اِ	Kasrah	I	I
اُ	Dammah	U	U

2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
اِيْ	Fathah dan Ya	Ai	A dan U
اُوْ	Fathah dan Wau	Au	A dan U
اِيْ	Fathah dan Ya	Ai	A dan U

Contoh:

كَتَبَ = kataba
فَعَلَ = fa`ala
سُئِلَ = su`ila
كَيْفَ = kaifa
حَوْلَ = haula

3. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
اَآ	Fathah dan Alif atau Ya	Ā	A dan garis di atas
اِآ	Kasrah dan Ya	Ī	I dan garis di atas
اُوْ	Dammah dan Wau	Ū	U dan garis di atas

Contoh:

قَالَ	=	qāla
رَمَى	=	ramā
قِيلَ	=	qīla
يُقُولُ	=	yaqūlu

4. *Ta' Marbutah*

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu:

a. *Ta' marbutah* hidup

Ta' marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".

b. *Ta' marbutah* mati

Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang al serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan "h".

Contoh:

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ	=	raudah al-atfāl/raudahatul atfāl
الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ	=	al-madīnah al-munawwarah/al-madīnatul munawwarah
طَلْحَةُ	=	talhah

5. *Syaddah (Tasydid)*

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tanda tasydid, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

نَزَّلَ	=	nazzala
الْبِرُّ	=	al-birr

6. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

a. Kata sandang yang diikuti huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf “l” diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

b. Kata sandang yang diikuti huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya. Baik diikuti oleh huruf syamsiyah maupun qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang.

Contoh:

الرَّجُلُ	=	ar-rajulu
الْقَلَمُ	=	al-qalamu
الشَّمْسُ	=	asy-syamsu
الْجَلَالُ	=	al-jalālu

7. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan sebagai apostrof. Namun hal itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara hamzah yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

تَأْخُذُ	=	ta'khuzu
سَيِّئٌ	=	syai'un

8. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fail, isim maupun huruf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau

harkat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

وَإِنَّ اللَّهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ = Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn/
Wa innallāha lahuwa khairurrāziqīn
بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَ مُرْسَاهَا = Bismillāhi majrehā wa mursāhā

9. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ = Alhamdu lillāhi rabbi al-`ālamīn/
Alhamdu lillāhi rabbil `ālamīn
الرَّحْمَنُ الرَّحِيمُ = Ar-rahmānir rahīm/Ar-rahmān ar-rahīm

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

اللَّهُ غَفُورٌ رَحِيمٌ = Allaāhu gafūrun rahīm
لِلَّهِ الْأُمُورُ جَمِيعًا = Lillāhi al-amru jamī`an/Lillāhil-amru jamī`an

10. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.