

**JAMINAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA *HOME INDUSTRY*  
TEMPE DI SUMBER KABUPATEN CIREBON DALAM PERSPEKTIF  
UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (SH)

Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah

Fakultas Syariah



**NIM 1908202118**

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)**

**SYEKH NURJATI CIREBON**

**2023 M / 1444 H**

**JAMINAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA *HOME INDUSTRY*  
TEMPE DI SUMBER KABUPATEN CIREBON DALAM PERSPEKTIF  
UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H.)  
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah  
Fakultas Syariah



Oleh:

**ADE FITRI MAULINA**

**NIM 1908202118**

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYEKH NURJATI CIREBON  
2023 M / 1444 H**

## ABSTRAK

**ADE FITRI MAULINA.** NIM: 1908202118. “*JAMINAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA HOME INDUSTRY TEMPE DI SUMBER KABUPATEN CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA*”, 2022.

*Home industry di Indonesia bergerak di berbagai sektor usaha, namun usaha industri kecil dan menengah yang prospektif dan lebih menjanjikan adalah sektor yang bergerak di bidang busana dan sandang serta sektor usaha yang bergerak di bidang usaha kuliner atau makanan. Terkait pelaksanaan home industry dalam melakukan aktivitasnya sangat dibutuhkan kerjasama pengusaha dan tenaga kerja yang mana kerjasama ini akan menciptakan perusahaan yang terstruktur dengan baik. Adapun jaminan yang diberikan kepada tenaga kerja oleh pengusaha haruslah diperhatikan agar dapat menciptakan kesejahteraan dalam kelangsungan hidup pekerja dan pengusaha.*

*Penelitian ini bertujuan untuk menjawab dari pertanyaan-pertanyaan yang menjadi rumusan masalah: Pertama, bagaimana bentuk perlindungan hukum terhadap hak tenaga kerja home industry di Indonesia? Kedua, bagaimana home industry tempe di Sumber Kabupaten Cirebon memenuhi hak-hak tenaga kerjanya? Ketiga, bagaimana perlindungan tenaga kerja home industry tempe di Sumber Kabupaten Cirebon ditinjau dengan Undang-Undang nomor 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja? Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif evaluatif, data yang dikumpulkan dengan cara wawancara, observasi kemudian dianalisa dengan metode deskriptif analisis.*

*Adapun hasil dari penelitian ini: Para pekerja home industry sendiri terkadang tidak mengetahui atas hak mereka sebagai pekerja. Pada dasarnya setiap pekerja yang terdapat dalam home industry merupakan sama seperti pekerja atau buruh dalam pabrik ataupun pekerja lainnya, di mana memiliki hak sebagai pekerja sama tidak ada perbedaan atas hak yang diberikan oleh UU Cipta Kerja No. 11 Tahun 2020. Para pekerja home industry rentan mendapatkan pelanggaran hak mereka sebagai pekerja yang harus dipenuhi oleh pelaku usaha. Pelanggaran yang dibahas adalah pelanggaran hak upah, hak waktu kerja, hak keselamatan dan kesehatan kerja di mana para pekerja seringkali dilanggar atas haknya yang seharusnya dipenuhi oleh pelaku usaha akan tetapi dilanggar. Pekerja harus sadar akan haknya sebagai pekerja yang layak sesuai tenaga yang dikeluarkan. Perlindungan yang didapat oleh pekerja sudah diatur dalam hak-hak yang tercantum dalam UU No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja yang berlaku. Maka dari itu perlindungan terhadap pekerja di home industry harus dipenuhi.*

**Kata Kunci:** *Perlindungan Hukum, Tenaga Kerja, dan UU No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja.*

## ABSTRACT

ADE FITRI MAULINA. NIM: 1908202118. "GUARANTEE FOR THE PROTECTION OF TEMPE HOME INDUSTRY LABOR IN SUMBER, CIREBON REGENCY IN THE PERSPECTIVE OF LAW NUMBER 11 OF 2020 CONCERNING EMPLOYMENT CREATION", 2022.

*Home industry in Indonesia is engaged in various business sectors, but the small and medium industrial businesses that are prospective and more promising are the sectors engaged in clothing and clothing as well as the business sector engaged in the culinary or food business. Regarding the implementation of the home industry in carrying out its activities, collaboration between employers and workers is needed where this collaboration will create a well-structured company. The guarantees given to workers by employers must be considered in order to create prosperity in the survival of workers and employers.*

*This study aims to answer the questions that form the formulation of the problem: First, what is the form of legal protection for the rights of home industry workers in Indonesia? Second, how does the tempeh home industry in Sumber, Cirebon Regency fulfill the rights of its workers? Third, how is the protection of the tempe home industry workforce in Sumber Cirebon Regency in terms of Law number 11 of 2020 concerning Job Creation? This study uses a qualitative descriptive evaluative approach, data collected by means of interviews, observations and then analyzed by descriptive analysis method.*

*The results of this study: Home industry workers themselves sometimes do not know their rights as workers. Basically, every worker in the home industry is the same as a worker or laborer in a factory or other worker, where having the same rights as workers is no different from the rights granted by the Job Creation Law No. 11 of 2020. Home industry workers are vulnerable to violations of their rights as workers which must be fulfilled by business actors. The violations discussed are violations of the right to wages, the right to work time, the right to occupational safety and health where workers are often violated for their rights which should be fulfilled by business actors but are violated. Workers must be aware of their rights as proper workers according to the energy expended. The protection that workers get is regulated in the rights listed in Law no. 11 of 2020 concerning Job Creation that applies. Therefore the protection of workers in the home industry must be fulfilled.*

**Keywords:** *Legal Protection, Labor, and Law No. 11 of 2020 Concerning Job Creation.*



## المخلص

أدياء فاينتر مأولاًيناً، 190820212: ضمان حماية العمل في الصناعة المنزلية TEMPE في الصيف ، مقاطعة سيريبون من منظور القانون رقم 11 لعام 2020 بشأن إنشاء العمالة.

تشارك الصناعة المنزلية في إندونيسيا في مختلف قطاعات الأعمال ، ولكن الشركات الصناعية الصغيرة والمتوسطة التي تعتبر مستقبلية وواعدة أكثر هي القطاعات التي تعمل في الملابس والملابس وكذلك قطاع الأعمال الذي يعمل في مجال الطهي أو الأعمال الغذائية. فيما يتعلق بتنفيذ الصناعة المنزلية في تنفيذ أنشطتها ، هناك حاجة إلى التعاون بين أصحاب العمل والعمال حيث سيؤدي هذا التعاون إلى إنشاء شركة جيدة التنظيم. يجب مراعاة الضمانات التي يمنحها أرباب العمل للعمال من أجل تحقيق الرخاء في بقاء العمال وأرباب العمل.

تهدف هذه الدراسة إلى الإجابة عن الأسئلة التي تشكل صياغة المشكلة: أولاً ، ما هو شكل الحماية القانونية لحقوق العاملين في الصناعة المنزلية في إندونيسيا؟ ثانياً ، كيف تقي الصناعة المنزلية في سومبر ، ريجنسي سيريبون بحقوق عمالها؟ ثالثاً ، كيف يتم حماية القوى العاملة في الصناعة المنزلية في شركة Sumber Cirebon Regency من حيث القانون رقم 11 لعام 2020 بشأن خلق فرص العمل؟ تستخدم هذه الدراسة نهج تقييمي وصفي نوعي ، وجمع البيانات عن طريق المقابلات والملاحظات ثم تحليلها بطريقة التحليل الوصفي.

نتائج هذه الدراسة: عمال الصناعة المنزلية أنفسهم في بعض الأحيان لا يعرفون حقوقهم كعمال. في الأساس ، كل عامل في الصناعة المنزلية هو نفس العامل أو العامل في مصنع أو عامل آخر ، حيث لا تختلف الحقوق التي يتمتع بها العمال عن الحقوق الممنوحة بموجب قانون خلق فرص العمل رقم 11 لعام 2020. عمال الصناعة المنزلية معرضون لانتهاكات حقوقهم كعمال والتي يجب أن تقي بها الجهات الفاعلة في مجال الأعمال. الانتهاكات التي تمت مناقشتها هي انتهاكات للحق في الأجور ، والحق في وقت العمل ، والحق في السلامة والصحة المهنية حيث غالباً ما يتم انتهاك حقوق العمال التي يجب أن يتم الوفاء بها من قبل الجهات الفاعلة في مجال الأعمال ولكنها تنتهك. يجب أن يكون العمال على دراية بحقوقهم كعاملين مناسبين وفقاً للطاقة المنفقة. يتم تنظيم الحماية التي يحصل عليها العمال في الحقوق المنصوص عليها في القانون رقم 11 لسنة 2020 بشأن استحداث الوظائف المطبقة. لذلك يجب توفير الحماية للعاملين في الصناعة المنزلية.

الكلمات المفتاحية: الحماية القانونية والعمل والقانون رقم 11 لسنة 2020 بشأن استحداث الوظائف.

**PERSETUJUAN PEMBIMBINGAN**

**SKRIPSI**

**JAMINAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA HOME INDUSTRY  
TEMPE DI SUMBER KABUPATEN CIREBON DALAM PERSPEKTIF  
UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (SH)  
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES) Fakultas Syariah

Oleh:

**Ade Fitri Maulina**  
NIM : 1908202118

Pembimbing:

Pembimbing I, Pembimbing II,



**Ahmad Rofii MA,LL.M, Ph.D**  
NIP. 197607252001121002

**Jefik Zulfikar Hafizd, M.H**  
NIP. 19920725201903 1 012

Mengatahui:

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah,



**Dr. H. Didi Sukardi, M.H.**  
NIP. 19691226 200912 1 001

## NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Di

Cirebon

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/i **Ade Fitri Maulina**, NIM : **1908202118** dengan judul "**JAMINAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA HOME INDUSTRY TEMPE DI SUMBER KABUPATEN CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA**". Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut diatas sudah dapat diajukan pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Menyetujui,

Pembimbing I,

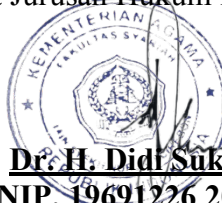
Pembimbing II,

  
**Ahmad Rofii MA,LL.M, Ph.D**  
NIP. 197607252001121002

  
**Jefik Zulfikar Hafizd, M.H**  
NIP. 19920725201903 1 012

Mengatahui:

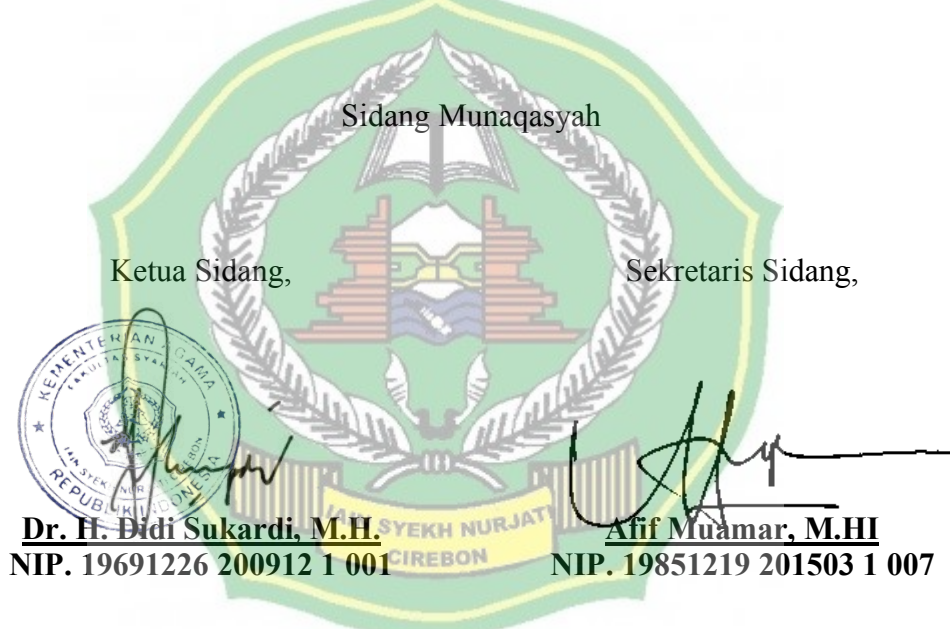
Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah,

  
**Dr. H. Didi Sukardi, M.H.**  
NIP. 19691226 200912 1 001

## LEMBAR PENGESAHAN


Skripsi yang berjudul “**JAMINAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA HOME INDUSTRY TEMPE DI SUMBER KABUPATEN CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA**”, oleh **Ade Fitri Maulina, NIM : 1908202118**, telah diajukan dalam sidang Munaqasyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 23 Februari 2023


Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Hukum (SH) pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES) Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.



Penguji I,

Penguji II,

  
Tomy Saladin Aziz, M.Ag  
NIP. 19690401 201411 1 001

  
Mohamad Rana M.H.I  
NIP. 19850920 201903 1 003



## PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

*Bismillahirrahmanirrahim*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ade Fitri Maulina

NIM : 1908202118

Tempat, Tanggal Lahir : Cirebon, 08 Agustus

Alamat : Jalan Sultan Agung No. 35 RT. 02 RW. 01, Kec. Sumber,  
45611, Kab. Cirebon, Jawa Barat

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“JAMINAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA HOME INDUSTRY TEMPE DI SUMBER KABUPATEN CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA”** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 04 Januari 2023

Saya yang menyatakan,

  
**ADE FITRI MAULINA**

NIM. 1908202118

## KATA PERSEMBAHAN

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, rahmat dan hidayah, sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini, sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar kesarjanaan. Walaupun jauh dari kata sempurna, namun penulis bangga telah mencapai pada titik ini, yang akhirnya skripsi ini bisa selesai diwaktu yang tepat.

Seorang teman seangkatan di IAIN Syekh Nurjati pernah berkata, jika mempunyai sebuah tujuan, maka buatlah batas waktu untuk mencapai tujuan tersebut, sehingga hal inilah yang membuat penulis memacu dirinya sampai batas maksimal dan dapat menyelesaikan skripsi ini diwaktu yang tepat. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Abah dan Mamah, H. Thoha Yahya (Alm) dan Kartini terima kasih atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan, nasihat serta kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini.
2. Kakakku, Ani Sahtul Bahiyah Yahya dan Muhammad Fikri Yahya, terima kasih telah menjadi penyemangat dan mendengarkan kegundahan penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
3. Dosen Pembimbing Ahmad Rofii MA,LL.M, Ph.D. dan Jefik Zulfikar Hafizd,M.H yang sudah membimbing serta memberi masukan dan saran selama ini, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Sahabat kecilku, Khoirunnisya dan Putri Azzahra Salsabila Hasya, terima kasih telah menjadi pendengar dan penghibur dalam penyusunan skripsi ini.
5. Kepada semua teman-teman, saudara yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, saya persembahkan skripsi ini untuk kalian semua
6. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing me, I wanna thank me for doing all this hard work. I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, for just being me at all times.*

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan di Kabupaten Cirebon tanggal 08 Agustus 2000. Dengan penuh kasih sayang penulis dibesarkan dengan diberi nama Ade Fitri Maulina yang akrab dipanggil dengan Ade. Penulis adalah anak ketiga dari tiga bersaudara dari pasangan Ibu Kartini dan Bapak H. Thoha Yahya (Alm).

Jenjang Pendidikan yang pernah ditempuh:

1. SD N 1 Sumber pada tahun 2012
2. SMP N 1 Sumber pada tahun 2015
3. SMA N 1 Sumber pada tahun 2019

Penulis mengikuti program S-1 pada Fakultas Syariah Program studi Muamalah Hukum Ekonomi Syariah dan mengambil judul Skripsi **“JAMINAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA HOME INDUSTRY TEMPE DI SUMBER KABUPATEN CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA”**, dibawah bimbingan Bapak Ahmad Rofii MA,LL.M, Ph.D. dan Bapak Jefik Zulfikar Hafizd, M.H



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat dan inayah-Nya sehingga laporan penelitian skripsi yang berjudul **“JAMINAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA HOME INDUSTRY TEMPE DI SUMBER KABUPATEN CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA”**, dapat diselesaikan.

Laporan hasil penelitian skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagai persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Hukum Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (SH) pada Fakultas Syariah.

Skripsi ini dapat terselesaikan karena adanya kerja keras, tanggung jawab untuk menyelesaikan skripsi ini dan tidak terlepas dari doa, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, serta kritik dan saran yang membantu terselesaikannya penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang mendalam dan tak terkira kepada:

1. Bapak Dr. H. Sumanta, M. Ag. Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak H. Edy Setyawan, Lc., MA. Dekan Fakultas Syariah.
3. Bapak H. Didi Sukardi, MH. Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
4. Bapak Afif Muamar, MH. Sekretaris Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
5. Seluruh Dosen dan Staf Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
6. Bapak Ahmad Rofii MA,LL.M, Ph.D. dan Bapak Jefik Zulfikar Hafizd, M.H selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan dan pertimbangan-pertimbangan yang bermakna bagi penulis selama penyusunan skripsi ini.
7. Bapak H. Wasoli selaku pengusaha *home industry* tempe di Sumber.
8. Para tenaga kerja *home industry* tempe di Sumber
9. Ayahanda (Alm) H. Thoha Yahya dan Ibunda Kartini serta kedua kakakku Ani Sahtul Bahiyah dan Muhammad Fikri Yahya yang tercinta, yang telah memberikan do'a, motivasi, dan kasih sayang yang akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.



10. Seluruh teman-teman Jurusan Hukum Ekonomi Syariah kelas C, dan seluruh teman-teman ku yang lain diluar lingkungan kuliah, yang telah banyak memberikan sumbangan pemikiran bagi penyempurnaan skripsi ini.

Kepada semua pihak yang tidak bisa penyusun sebutkan satu persatu, dihaturkan banyak terima kasih sebesar-besarnya dan semoga amal baiknya diterima dan mendapatkan balasan pahala dari Allah SWT. aamiin.

Cirebon, 05 Januari 2023

Penyusun

Ade Fitri Maulina



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK BAHASA INGGRIS</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK BAHASA ARAB</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBINGAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>NOTA DINAS</b> .....	<b>vi</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PERSEMBAHAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
E. <i>Literatur Review</i> .....	9
F. Kerangka Pemikiran.....	14
G. Metode Penelitian.....	16
H. Sistematika Penulisan.....	22

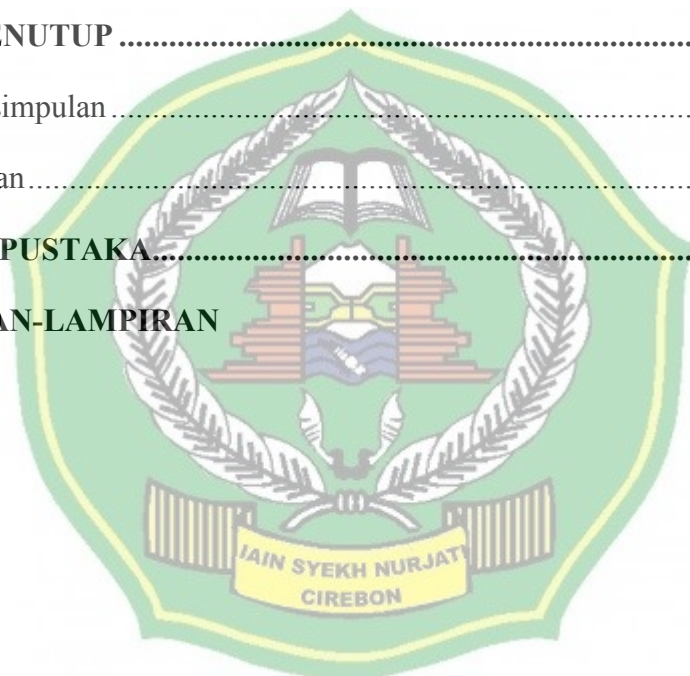
<b>BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG PERLINDUNGAN TENAGA KERJA <i>HOME INDUSTRY</i> .....</b>	<b>24</b>
A. Perlindungan Hukum.....	24
1. Pengertian Perlindungan Hukum .....	24
2. Perlindungan Hukum Menurut Para Ahli .....	25
3. Macam-macam Perlindungan Hukum .....	28
B. Tenaga Kerja.....	30
1. Pengertian Tenaga Kerja.....	30
2. Klasifikasi Tenaga Kerja .....	31
3. Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja.....	33
C. <i>Home Industry</i> .....	49
1. Pengertian <i>Home Industry</i> .....	49
2. Keunggulan dan Kelemahan <i>Home Industry</i> .....	51
D. Undang-Undang Cipta Kerja Nomor 11 Tahun 2020 .....	54
1. Perubahan Penghapusan Pasal dalam UU No. 19 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dengan UU No. 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja .....	54
2. Pasal yang Bermasalah dalam Bab Ketenagakerjaan.....	59
<b>BAB III GAMBARAN UMUM <i>HOME INDUSRTY</i> TEMPE DI SUMBER KABUPATEN CIREBON .....</b>	<b>65</b>
A. Gambaran Umum <i>Home Industry</i> Kelurahan Sumber .....	65
1. Keadaan Sosial .....	66
2. Keadaan Ekonomi .....	66
3. Keadaan Pendidikan .....	67
4. Keadaan Agama .....	67
B. Profil <i>Home Industry</i> Tempe Di Sumber.....	68
1. Sejarah <i>Home Industry</i> .....	68
2. Struktur Organisasi.....	69
3. Jumlah Pekerja .....	70
C. Kontrak Kerja.....	71

**BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN JAMINAN PERLINDUNGAN  
TENAGA KERJA *HOME INDUSTRY* TEMPE DI SUMBER  
KABUPATEN CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG  
NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA..... 72**

A.	Bentuk Perlindungan Hukum Terhadap Hak Tenaga Kerja <i>Home Industry</i> di Indonesia.....	72
1.	Pelatihan Tenaga Kerja.....	72
2.	Penempatan Tenaga Kerja.....	73
3.	Penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKA).....	74
4.	Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).....	74
5.	Alih Daya.....	75
6.	Perlakuan Adil di Tempat Kerja.....	76
7.	Hak Memperoleh Upah.....	78
8.	Waktu Kerja.....	79
9.	Waktu Istirahat dan Cuti.....	80
10.	Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	81
B.	Perlindungan Tenaga Kerja <i>Home Industry</i> Tempe di Sumber Kabupaten Cirebon.....	81
1.	Pelatihan Tenaga Kerja.....	81
2.	Penempatan Tenaga Kerja.....	82
3.	Penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKA).....	83
4.	Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).....	83
5.	Alih Daya.....	84
6.	Perlakuan Adil di Tempat Kerja.....	85
7.	Hak Memperoleh Upah.....	86
8.	Waktu Kerja.....	87
9.	Waktu Istirahat dan Cuti.....	88
10.	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	89
C.	Tinjauan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja Terhadap Perlindungan Tenaga Kerja <i>Home Industry</i> Tempe di Sumber Kabupaten Cirebon.....	90



1. Pelatihan Tenaga Kerja.....	90
2. Penempatan Tenaga Kerja.....	91
3. Penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKA).....	92
4. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).....	93
5. Alih Daya.....	94
6. Perlakuan Adil di Tempat Kerja.....	95
7. Hak Memperoleh Upah.....	96
8. Waktu Kerja.....	98
9. Waktu Istirahat dan Cuti.....	99
10. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	100
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>101</b>
A. Kesimpulan.....	101
B. Saran.....	102
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>104</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	



## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB - LATIN

### A. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Dibawah ini disajikan daftar huruf Arab dan transliterasinya dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ša	Š	Es (dengan titik diatas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	H	Ha (dengan titik dibawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Žal	Ž	Zet (dengan titik diatas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan Ye

ص	Ṣad	Ṣ	Es dengan titik dibawah)
ض	Ḍad	Ḍ	De (dengan titik dibawah)
ط	Ṭa	Ṭ	Te (dengan titik dibawah)
ظ	Ẓa	Ẓ	Zet (dengan titik di bawah)
ع	`ain	-‘	koma terbalik (diatas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
هـ	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	-‘	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

## B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

### 1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
َ	Fathah	A	A
ِ	Kasrah	I	I
ُ	Dammah	U	U

## 2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
َئِ...	Fathah dan Ya	Ai	A dan U
َؤ...	Fathah dan Wau	Au	A dan U
َئِ...	Fathah dan Ya	Ai	A dan U

Contoh:

كَتَبَ = kataba

فَعَلَ = fa'ala

سُئِلَ = su'ila

كَيْفَ = kaifa

حَوْلَ = haula

## 3. Maddah

*Maddah* atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
َآ...	Fathah dan Alif atau Ya	Ā	A dan garis di atas
ِآ...	Kasrah dan Ya	Ī	I dan garis di atas
ُؤ...	Dammah dan Wau	Ū	U dan garis di atas



Contoh:

قَالَ	=	qāla
رَمَى	=	ramā
قِيلَ	=	qīla
يَقُولُ	=	yaqūlu

#### 4. *Ta' Marbutah*

Transliterasi untuk *ta' marbutah* ada dua, yaitu:

##### a. *Ta' marbutah* hidup

*Ta' marbutah* hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah “t”.

##### b. *Ta' marbutah* mati

*Ta' marbutah* mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah “h”.

Kalau pada kata terakhir dengan *ta' marbutah* diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang al serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka *ta' marbutah* itu ditransliterasikan dengan “h”.

Contoh:

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ	=	raudah al-atfāl/raudahtul atfāl
الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ	=	al-madīnahal-munawwarah/al-madīnatul munawwarah
طَلْحَةُ	=	talhah

#### 5. *Syaddah (Tasydid)*

*Syaddah* atau *tasydid* yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda *syaddah* atau tanda *tasydid*, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda *syaddah* itu.

Contoh:

نَزَّلَ	=	nazzala
الْبِرُّ	=	al-birr

## 6. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

### a. Kata sandang yang diikuti huruf *syamsiyah*

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf “l” diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

### b. Kata sandang yang diikuti huruf *qamariyah*

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya. Baik diikuti oleh huruf syamsiyah maupun qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang.

Contoh:

الرَّجُلُ	=	ar-rajulu
الْقَلَمُ	=	al-qalamu
الشَّمْسُ	=	asy-syamsu
الْجَلَالُ	=	al-jalālu

## 7. Hamzah

*Hamzah* ditransliterasikan sebagai apostrof. Namun hal itu hanya berlaku bagi *hamzah* yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara *hamzah* yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

تَأْخُذُ	=	ta'khužu
شَيْئٌ	=	syai'un

## 8. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fail, isim maupun huruf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harkat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

وَ إِنَّ اللَّهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ = Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn/  
 Wa innallāha lahuwa khairurrāziqīn  
 بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَ مُرْسَاهَا = Bismillāhi majrehā wa mursāhā

## 9. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ = Alhamdu lillāhi rabbi al-`ālamīn/  
 Alhamdu lillāhi rabbil `ālamīn  
 الرَّحْمَنُ الرَّحِيمُ = Ar-rahmānir rahīm/Ar-rahmān ar-rahīm

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

اللَّهُ غَفُورٌ رَحِيمٌ = Allaāhu gafūrun rahīm  
 بِلِلَّهِ الْأُمُورُ جَمِيعًا = Lillāhi al-amru jamī`an/Lillāhil-amru jamī`an

## 10. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.