

**SISTEM PENGUPAHAN *HOME INDUSTRY* SNH LABELS
DALAM MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN
PERSPEKTIF HUKUM EKONOMI SYARIAH**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah/Muamalah
Fakultas Syariah



Oleh:

NUR SUCLAROHMANIA

NIM 1908202119

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON**

1444 H / 2023 M

ABSTRAK

Nur Suci Arohmania. NIM: 1908202119, “SISTEM PENGUPAHAN *HOME INDUSTRY* *SNH LABELS* DALAM MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN PERSPEKTIF HUKUM EKONOMI SYARIAH ” 2023.

Home Industry adalah rumah usaha produk barang atau jasa yang disebut juga perusahaan kecil. Di katakan sebagai perusahaan kecil karena jenis kegiatan ekonomi ini di pusatkan di rumah. Bahwasanya dalam sistem pengupahan terdapat ketidakpastian hukum dikarenakan tidak ada perjanjian tertulis antara pengusaha dan karyawannya, hal tersebut dikarenakan tempat yang dijadikan penelitian adalah sebuah *home industry* yang dimana tidak terikat masalah pengupahnya dengan UU Ciptakerja maupun UMK, dari hal tersebut maka belum diketahui bagaimana kesejahteraan karyawannya. oleh karena itu diperlukan tinjauan lebih lanjut untuk mengetahui apakah sistem pengupahan itu sudah sesuai dan memenuhi kesejahteraan karyawannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem pengupahan karyawan serta upaya atau peran *Home Industry* dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan ditinjau dari pandangan hukum ekonomi syariah. Penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif, data yang dikumpulkan dengan cara interview (wawancara), observasi, dokumentasi kemudian dianalisis dengan metode deskriptif analisis.

Adapun hasil dari penelitian ini: Bahwa sistem pengupahan *Home Industry SnH Labels* yang digunakan menggunakan sistem pengupahan waktu yang terkadang dikombinasi dengan sistem pengupahan berdasarkan hasil. Dimana perhitungan upahnya ditentukan oleh lamanya waktu kerja juga hasil yang didapatkan selama waktu kerja (lembur) tersebut. Dalam penentuan upahnya-pun sudah menerapkan asas-asas adil dimana besaran upah karyawan disesuaikan dengan prestasi kerja, jenis pekerjaan, tanggung jawab dan resikoanya, asas layak dan wajar dimana karyawan dapat memenuhi kebutuhan hidupnya. Adapun peran *Home Industry SnH Labels* dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan ini nyata, terlihat dari data slip gaji yang peneliti paparkan, terlihat ada usaha kenaikan gaji yang dilakukan pemilik pada kurun waktu tertentu kepada setiap karyawannya. Hal tersebut tentu mempengaruhi taraf kesejahteraan karyawan. Serta pandangan hukum ekonomi syariah dalam sistem pengupahan *Home Industry SnH Labels* dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan sudah sejalan dengan terpenuhi rukun dan syarat Ijarah serta Q.S Al-Quraisy yang menjadi ketentuan dalam ekonomi Islam.

Kata Kunci: *Home Industry, pengupahan, Kesejahteraan.*

ABSTRACT

Nur Suci Arohmania. NIM: 1908202119, "SNH LABELS HOME INDUSTRY WAGE SYSTEM IN IMPROVING EMPLOYEE WELFARE PERSPECTIVE OF SHARIA ECONOMIC LAW" 2023.

Home Industry is a business house for goods or services which is also called a small company. It is said to be a small company because this type of economic activity is centered at home. Whereas in the wage system there is legal uncertainty because there is no written agreement between the employer and his employees, this is because the place used as research is a home industry where the problem of wages is not tied to the Job Creation Law or the UMK, from this it is not yet known how the welfare of the employees is. therefore further review is needed to find out whether the wage system is appropriate and meets the welfare of its employees.

This study aims to determine the employee wage system and the efforts or role of Home Industry in improving employee welfare from the perspective of sharia economic law. This study uses qualitative research, data collected by means of interviews (interviews), observation, documentation and then analyzed by descriptive analysis method.

The results of this study: That the Home Industry SnH Labels wage system used uses a time wage system which is sometimes combined with a results-based wage system. Where the calculation of wages is determined by the length of time worked as well as the results obtained during the working time (overtime). In determining wages, fair principles have been applied where the amount of employee wages is adjusted to work performance, type of work, responsibilities and risks, the principle of decency and fairness in which employees can meet their needs. As for the role of Home Industry SnH Labels in improving employee welfare, this is evident, as can be seen from the salary slip data that the researchers described, it appears that there has been an attempt to increase the salary by the owner at a certain time for each of his employees. This certainly affects the level of employee welfare. As well as the view of sharia economic law in the Home Industry SnH Labels wage system in improving employee welfare is in line with fulfilling the pillars and conditions of Ijarah and Q.S Al-Quraisy which are provisions in Islamic economics.

Keywords: Home Industry, Wages, Welfare.

المخلص

نور سوسي ارومانيا. NIM: 1908202119 ،SNH LABELS HOME INDUSTRY WAGE SYSTEM IN تحسين منظور رفاهية الموظف من قانون الشريعة الاقتصادي " 2023.

الصناعة المنزلية هي بيت تجاري للسلع أو الخدمات والتي تسمى أيضًا شركة صغيرة. يقال إنها شركة صغيرة لأن هذا النوع من النشاط الاقتصادي يتركز في المنزل. بينما في نظام الأجور هناك عدم يقين قانوني لأنه لا يوجد اتفاق مكتوب بين صاحب العمل وموظفيه ، وذلك لأن المكان المستخدم للبحث هو صناعة منزلية حيث لا ترتبط مشكلة الأجور بقانون خلق فرص العمل أو UMK من هذا لم يعرف بعد كيف تكون رفاهية الموظفين. لذلك هناك حاجة إلى مزيد من المراجعة لمعرفة ما إذا كان نظام الأجور مناسبًا ويلبي رفاهية موظفيها. تهدف هذه الدراسة إلى تحديد نظام أجور العاملين وجهود أو دور الصناعة المنزلية في تحسين رفاهية الموظفين من منظور الشريعة الاقتصادية. تستخدم هذه الدراسة البحث النوعي والبيانات التي تم جمعها عن طريق المقابلات (المقابلات) والملاحظة والتوثيق ثم تحليلها بطريقة التحليل الوصفي.

نتائج هذه الدراسة: أن نظام الأجور في الصناعة المنزلية SnH Labels يستخدم نظام الأجر الزمني الذي يقترن أحيانًا بنظام الأجور القائم على النتائج. حيث يتم تحديد حساب الأجور على أساس طول مدة العمل وكذلك النتائج التي تم الحصول عليها خلال وقت العمل (العمل الإضافي). عند تحديد الأجور ، تم تطبيق مبادئ عادلة حيث يتم تعديل مبلغ أجور الموظفين لأداء العمل ونوع العمل والمسؤوليات والمخاطر ، ومبدأ الحشمة والإنصاف التي يمكن للموظفين من خلالها تلبية احتياجاتهم. أما بالنسبة لدور الصناعة المنزلية SnH Labels في تحسين رفاهية الموظف ، فهذا واضح ، كما يتضح من بيانات قسيمة الراتب التي وصفها الباحثون ، فيبدو أن هناك محاولة لزيادة الراتب من قبل المالك عند نقطة معينة. الوقت لكل من موظفيه. هذا بالتأكيد يؤثر على مستوى رفاهية الموظف. بالإضافة إلى وجهة نظر الشريعة الاقتصادية في الصناعة المنزلية ، فإن نظام الأجر الخاص بملصقات SnH في تحسين رفاهية الموظفين يتماشى مع استيفاء ركائز وشروط الإجارة و Q.S القريسي وهي أحكام في الاقتصاد الإسلامي.

الكلمات المفتاحية: صناعة منزلية ، أجور ، رفاهية.

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

SISTEM PENGUPAHAN *HOME INDUSTRY* SNH LABELS DALAM
MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN
PERSPEKTIF HUKUM EKONOMI SYARIAH

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah/Muamalah (HES)
Fakultas Syariah

Oleh:

NUR SUCI AROHMANIA

NIM 1908202119

Pembimbing:

Pembimbing I,



Dr.H. Didi Sukardi, M.H

NIP.19691226 200912 1 001

Pembimbing II,



Jefik Zulfikar Hafizd, M.H

NIP.19920725 201903 1 012

Mengetahui:

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah



Dr.H. Didi Sukardi, M.H

NIP.19691226 200912 1 001

NOTA DINAS

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Syariah
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
di
Cirebon

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/i Nur Suci Arohmania, NIM: 1908202119 dengan judul "SISTEM PENGUPAHAN *HOME INDUSTRY* SNH LABELS DALAM MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN PERSPEKTIF HUKUM EKONOMI SYARIAH". Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah (FS) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Menyetujui:

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr.H. Didi Sukardi, M.H

Jefik Zulfikar Hafidz, M.H

NIP.19691226 200912 1 001

NIP.19920725 201903 1 012

Mengetahui:

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah



Dr.H. Didi Sukardi, M.H



NIP.19691226 200912 1 001


LEMBAR PENGESAHAN


Skripsi yang berjudul “SISTEM PENGUPAHAN *HOME INDUSTRY* SNH LABELS DALAM MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN PERSPEKTIF HUKUM EKONOMI SYARIAH”, oleh Nur Suci Arohmania, NIM 1908202119 telah diajukan dalam Sidang Munaqosyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada hari Rabu tanggal 08 Maret 2023.


Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Hukum (SH) pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES) Fakultas Syariah (FS) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqosyah


Ketua Sidang,

Dr. H. Didi Sukardi, M.H
NIP.19691226 200912 1 001

Sekretaris Sidang,

Afif Muamar, M.HI
NIP.19851219 201503 1 007

Penguji I,

Afif Muamar, M.HI
NIP.19851219 201503 1 007

Penguji II,

H. Zainul Alim, Lc. M.A
NIP.19880825 201701 3101

CIREBON

PERNYATAAN ORIENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Nama : Nur Suci Arohmania

NIM : 1908202119

Tempat, Tanggal Lahir : Cirebon, 03 Desember 2000

Alamat : Desa Ciperna, Kec. Talun, Kabupaten Cirebon

Dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi dengan judul "SISTEM PENGUPAHAN HOME INDUSTRY SNH LABELS DALAM MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN PERSPEKTIF HUKUM EKONOMI SYARIAH" ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko dan sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 02 Maret 2023

Saya yang menyatakan,



Nur Suci Arohmania

1908202119

MOTTO

Kita hidup bukan untuk berhasil, tetapi untuk mencoba karena dengan mencoba kita mendapat kesempatan untuk berhasil, jadi cobalah lakukanlah apa yang kamu sukai, dan sukai apa yang kamu lakukan.



KATA PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi Bapa, Ibu dan adik tercinta, sebagai tanda bakti hormat dan rasa terima kasih yang tak terhingga kupersembahkan karya kecil ini karena telah memberikan dukungan, doa, kasih sayang dan rasa cinta. Selain itu aku persembahkan karya ini juga untuk diriku sendiri yang sudah berjuang sejauh ini, dan melakukan semuanya hingga selesai, harapanya karya kecil ini menjadi awal untuk terwujudnya harapan- harapanku dimasa depan, aamiin. Terima kasih untuk diriku dan keluargaku.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan di Cirebon 03 Desember 2000. Dengan penuh kasih sayang penulis dibesarkan dan diberi nama Nur Suci Arohmania. Penulis adalah anak Pertama dari dua bersaudara dari pasangan Bapak Suwarno dan Ibu Siti Weti.

Jenjang Pendidikan yang pernah ditempuh adalah:

1. SDN 1 Ciperna 2013
2. MTS Manbaul Hikmah PP Gedongan 2016
3. SMK Negeri 2 Kota Cirebon 2019

Penulis mengikuti program S1 pada Fakultas Syariah studi Muamalah Hukum Ekonomi Syariah dan mengambil Judul Skripsi “SISTEM PENGUPAHAN HOME INDUSTRY SNH LABELS DALAM MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN PERSPEKTIF HUKUM EKONOMI SYARIAH” dibawah bimbingan Bapak Dr. H.Didi Sukardi M.H dan Bapak Jefik Zulfikar Hafizd M.H



KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan Inayah-Nya sehingga Laporan Penelitian Skripsi yang berjudul “Sistem Pengupahan Home Industry SnH Labels dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan Perspektif Hukum Ekonomi Syariah” ini dapat diselesaikan.

Sistem Pengupahan Home Industry adalah metode peberian upah yang digunakan oleh usaha rumahan khususnya SnH Labels, dalam penentuannya pasti dilakukan pertimbangan yang cukup baik dari waktu maupun hasilnya, namun terkadang upah tersebut belum tentu dapat memenuhi kesejahteraan hidup karyawannya, terlihat dari ukuran usaha yang tidak terdaftar untuk pemenuhan upah sesuai dengan UMR atau Upah Minimum Regional.

Laporan hasil Penelitian Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Hukum jurusan Hukum Ekonomi Syariah (S1) pada Fakultas Syariah.

Pelaksanaan penelitian dan penyusunan Skripsi ini dapat berjalan dengan baik berkat dukungan dan kerjasama dari berbagai pihak. Untuk itu kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak:

1. Bapak Prof.Dr.H Aan Jaelani, M.ag Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon
2. Bapak Dr.H. Edy Setyawan, Lc, M.A Dekan Fakultas Syariah
3. Bapak Dr.H.Didi Sukardi, M.H Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah
4. Bapak Afif Muamar, M.H Sekertaris Jurusan Hukum Ekonomi Syariah
5. Seluruh Dosen Hukum Ekonomi Syariah, Terima kasih atas ilmu yang telah diberikan kepada penulis.
6. Bapak Dr.H.Didi Sukardi, M.H dan Bapak Jefik Zulfikar Hafizd M.H selaku pembimbing Skripsi yang telah memberikan arahan dan pertimbangan-pertimbangan bermakna bagi penulis selama penyusuna Skripsi ini.

7. Ibu Shahnaz dan bapak Hisyam selaku pemilik butik SnH Labels yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian dalam penyusunan Skripsi ini.
8. Teman-teman karyawan butik SnH Labels yang telah membantu dalam proses penelitian penulis dibutik.
9. Sahabat serta teman-teman seperjuangan penulis yang turut serta saling mendukung dan mendoakan dalam proses ini.

Kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu, dihaturkan banyak terima kasih dan semoga amal baiknya diterima dan mendapatkan balasan pahala dari Allah SWT.

Cirebon, 27 Febuari 2023

Penulis

Nur Suci Arohmania



DAFTAR ISI

<u>HALAMAN JUDUL</u>	i
<u>ABTRAK</u>	ii
<u>PERSETUJUAN PEMBIMBING</u>	v
<u>NOTA DINAS</u>	vi
<u>LEMBAR PENGESAHAN</u>	vii
<u>PERNYATAAN ORIENTISITAS SKRIPSI</u>	viii
<u>MOTTO</u>	ix
<u>KATA PERSEMBAHAN</u>	x
<u>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</u>	xi
<u>KATA PENGANTAR</u>	xii
<u>DAFTAR ISI</u>	xiv
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	xvii
<u>DAFTAR TABEL</u>	xviii
<u>PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB – LATIN</u>	xix
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	1
<u>A. Latar Belakang Masalah</u>	1
<u>B. Perumusan Masalah</u>	6
<u>C. Tujuan Penelitian</u>	7
<u>D. Manfaat Penelitian</u>	8
<u>E. Kerangka Pemikiran</u>	9
<u>F. Literature Review</u>	13
<u>G. Metodologi Penelitian</u>	18
<u>H. Sistematika Penulisan</u>	21
<u>BAB II KONSEP DASAR</u>	23
<u>A. Konsep Home Industry</u>	23
1. <u>Pengertian Home Industry</u>	23
2. <u>Jenis-jenis Home Industry</u>	24
3. <u>Peran dan Fungsi Home Industry</u>	25
<u>B. Konsep Upah</u>	26
1. <u>Pengertian Upah</u>	26

2.	<u>Fungsi dan Tujuan Upah</u>	28
3.	<u>Macam-macam Upah</u>	28
4.	<u>Asas-asas Upah</u>	30
5.	<u>Struktur Upah</u>	31
6.	<u>Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Besaran Upah</u>	31
C.	<u>Sistem Pengupahan</u>	32
D.	<u>Konsep Upah menurut Ekonomi Islam</u>	32
1.	<u>Definisi upah dalam pandangan Islam</u>	32
2.	<u>Dasar Hukum Upah (Ujrah)</u>	34
3.	<u>Rukun dan Syarat Upah</u>	34
4.	<u>Bentuk-Bentuk Upah</u>	37
5.	<u>Prinsip-Prinsip Upah</u>	37
6.	<u>Sistem Penetapan Upah (Ujrah) dalam Islam</u>	38
E.	<u>Konsep Karyawan</u>	41
1.	<u>Definisi Karyawan</u>	41
2.	<u>Hak-hak Karyawan dalam Ekonomi Islam</u>	42
F.	<u>Konsep Kesejahteraan</u>	43
1.	<u>Definisi Kesejahteraan secara Umum</u>	43
2.	<u>Indikator Kesejahteraan Secara Umum</u>	45
G.	<u>Konsep Kesejahteraan Menurut Ekonomi Islam</u>	46
1.	<u>Definisi Kesejahteraan menurut Ekonomi Islam</u>	46
2.	<u>Indikator Kesejahteraan menurut Ekonomi Islam</u>	48
BAB III	<u>GAMBARAN UMUM HOME INDUSTRY SNH LABELS</u>	51
A.	<u>Sejarah Berdirinya Home Industry (Butik) SnH Labels</u>	51
B.	<u>Ruang Lingkup Home Industry SnH Labels</u>	52
C.	<u>Visi Misi dan Tujuan</u>	53
D.	<u>Struktur Organisasi dan Manajemen</u>	53
E.	<u>Jumlah Karyawan dan Jam Kerja</u>	54
F.	<u>Mekanisme dan Pengelolaan Karyawan</u>	54
G.	<u>Data Slip Gaji Karyawan</u>	56
BAB IV	<u>SISTEM PENGUPAHAN HOME INDUSTRY SNH LABELS</u>	
	<u>DALAM MENINGKATKAN KESEJATERAAN KARYAWAN</u>	66
A.	<u>Sistem Pengupahan Home Industry SnH Labels</u>	66

B. <u>Peran Home Industry SnH Labels dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan</u>	70
C. <u>Pandangan Hukum Ekonomi Syariah pada Sistem Pengupahan Home Industry SnH Labels dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan</u>	73
BAB V PENUTUP	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran.....	82
<u>DAFTAR PUSTAKA</u>	83
LAMPIRAN-LAMPIRAN	88

